



Svar på motion avseende ett lyft för barnskötare

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår:

Kommunstyrelsen föreslår:

Kommunfullmäktige beslutar att motionen ska anses vara besvarad

Sammanfattning av tjänsteutlåtandet

Margareta Lundgren, Olle Jansson och Ingrid Markström (S) har lämnat in en motion som yrkar på en strategisk satsning för att höja statusen för barnskötare i Norrtälje kommun vid Kommunfullmäktiges sammanträde i juni 2020. Kommunstyrelsen har remitterat motionen för yttrande till barn- och skolnämnden. De behandlade motionen i december 2020 och beslutade föreslå att motionen bör anses besvarad då det fortlöpande satsas på kompetensutveckling både genom att utbilda utbildade barnskötare på arbetstid samt genom nätverk och föreläsningar för barnskötare. Även andra insatser som har haft betydelse för barnskötarnas arbetsförhållanden har genomförts. Kommunstyrelsekontoret anser att barn- och skolnämndens yttrande är tillämpligt och motionen bör därför anses vara besvarad.

Ärendet

Beskrivning

Margareta Lundgren, Olle Jansson och Ingrid Markström (S) har lämnat in en motion som yrkar på en strategisk satsning för att höja statusen för barnskötare i Norrtälje kommun vid Kommunfullmäktiges sammanträde den 8 juni 2020, §108. Kommunfullmäktige remitterade motionen till Kommunstyrelsen för besvarande. Kommunstyrelsen har därefter remitterat den för yttrande till barn- och skolnämnden. De behandlade motionen på sitt sammanträde den 7 december 2020, §134.

Barn- och skolnämnden framför att de delar Socialdemokraternas synpunkt om barnskötarnas viktiga roll i att bedriva förskola i Norrtälje kommun. Barn- och skolnämnden framför att de därför under 2020 har lanserat nedan satsningar på barnskötare:

- Sedan 2019 pågår en kompetenshöjande utbildning för de utbildade barnskötare som arbetar i Norrtälje kommun. De får gå en dag/v på betald arbetstid för att utbilda sig till barnskötare. En mycket lyckat och uppskattad insats.
- Rodengymnasiet har försökt starta barnskötarutbildning, men det har varit för få sökande. Ett nytt försök kommer att göras om sökanden blir fler.
- Sedan 2018 pågår en stor satsning inom förskolan i Norrtälje under namnet "Förskolan i fokus-läroplanen från teori till praktik." 2019 började den nya läroplanen att gälla, och för att

implementera den och ge alla pedagoger- barnskötare som förskollärare en förståelse för uppdraget så har vi gjort en stor kompetensutveckling. Den vänder sig till alla som arbetar inom förskolan, och består av nätverk, föreläsningar, studiedagar, bokcirklar mm. Allt för att höja kompetensen. En mycket uppskattad och kompetenshöjande insats, och i utvärderingen har framkommit att barnskötarna särskilt har vuxit i sin yrkesroll. 28 oktober 2020 genomfördes en digital heldag för alla pedagoger. Den består av livesända professionella föreläsningar, och inspelade föreläsningar där pedagoger från Norrtälje deltar. Barnskötarna både deltar i att hålla i föreläsningar och i att ta del av föreläsningar.

- Barnskötarna har en viktig roll i förskolans arbetslag. Förskollärarna ansvarar för undervisning, men det är hela arbetslaget som genomför den tillsammans med barnen. Barnskötarna är därför delaktig i arbetslagets reflektionstid, och har del av den pedagogiska utvecklingstiden. PUT. Inom förskolan bildar omsorg, utveckling och lärande en helhet- och i alla dessa delar har barnskötarna en viktig roll.
- Sänkningen av rätten för föräldralediga och arbetslösa att ha sina barn på förskola (från 30 till 20 timmar) tagits emot väl och bidragit till bättre arbetsvillkor för personalen.
- Bättre lokaler är också en prioriterad fråga från politiken.
- Vikariebanken som införts. I mål & budget för 2021 tillfördes ca 2 miljoner kronor till denna vikariebank.

Vidare framhåller barn- och skolnämnden att när det kommer till lönevillkor så måste sådana tas i centrala förhandlingar mellan arbetsgivare och fackförbund och är inget som barn- och skolnämnden ensamma råder över. Med detta sagt så framhåller barn- och skolnämnden att den lönesättning som finns kring närliggande och jämförbara kommuner i Stockholms län inte skiljer sig allt för mycket (Kommunalarbetaren).

Barnskötare medellön

Norrtälje 25 300
Österåker 25 695
Uppsala 24 363
Östhammar 25 029
Knivsta 24 575
Vallentuna 25 960

Medianlön i Sverige

25 443

Barn- och skolnämnden framför även att det är viktigt att det finns en löneskillnad mellan att vara barnskötare och att vara förskollärare, för att uppmuntra barnskötare att faktiskt vilja utbilda sig till förskollärare. Ska man behålla detta incitament skulle man alltså behöva göra en lönesatsning på alla för att det ska slå väl ut. Det betyder även att det behövs göra en satsning på rektorernas löner så att vi får behålla våra rektorer.

Slutligen framför barn- och skolnämnden i sitt yttrande att den kompetensutveckling som görs, både genom att utbilda utbildade barnskötare på arbetstid samt genom nätverk och föreläsningar för barnskötare, har fallit väl ut. De redovisade satsningarna genom utbildning, kompetensutveckling, sänkning av tiden för barn till föräldralediga vårdnadshavare, vikariebank samt möjligheten att starta upp barn- och fritidsutbildningen igen, bedöms av barn- och skolnämnden som tillräckliga i nuläget. Barn- och skolnämnden föreslår att motionen anses besvarad.

Lagkrav

Ej tillämpligt

Koppling till gällande styrdokument

Ej tillämpligt

Ekonomiska konsekvenser och riskanalys

Barn- och skolnämnden framför i sitt yttrande att det, givet att det i dagsläget finns ca 300 årsarbetare som är barnskötare i Norrtälje kommun och dessa skulle ges ett lönelöft på exempelvis 3 000 kronor, skulle detta innebära en ökad lönekostnad för Norrtälje kommun och barn- och skolnämnden på ca 11 miljoner kronor per år. Barn- och skolnämnden framför att de inte ser en sådan satsning som rimlig utifrån rådande förutsättningar. En satsning att höja lönen över hela linjen d.v.s. även för förskollärare och rektorer så att det blir skäliga löneskillnader kräver full kompensation.

Förvaltningens analys och slutsatser

Barn- och skolnämnden har framfört i sitt yttrande att det satsas på kompetensutveckling både genom att utbilda utbildade barnskötare på arbetstid samt genom nätverk och föreläsningar för barnskötare. Andra insatser som har haft betydelse för barnskötarnas arbetsförhållanden är införandet av vikariebank och sänkningen av rätten för föräldralediga och arbetslösa att ha sina barn på förskola (från 30 till 20 timmar) som bidragit till bättre arbetsvillkor. Vidare framhåller barn- och skolnämnden att barnskötarnas löner ligger i linje med Norrtäljes grannkommuner. Barn- och skolnämndens slutsats är att de redovisade satsningarna genom utbildning, kompetensutveckling, sänkning av tiden för barn till föräldralediga vårdnadshavare, vikariebank samt möjligheten att starta upp barn- och fritidsutbildningen igen, bedöms som tillräckliga i nuläget. Barn- och skolnämnden föreslår därför att motionen ska anses besvarad. Kommunstyrelsekontoret har inget att tillägga utan ser att barn och skolnämndens yttrande är tillämpligt. Kommunstyrelsen anser därför att motionen ska anses vara besvarad.

Tidplaner

Ej tillämpligt.

Staffan Tjörnhammar
Kommunalråd
Moderaterna

John Granqvist
Politisk sekreterare för Moderaterna
Kommunstyrelsekontoret

Bilagor

- Barn- och skolnämndens beslut den 7 december 2020, §134, med tillhörande bilagor.

Beslut skickas till

Motionärerna
Barn- och skolnämnden