



Aktiva åtgärder för att förebygga diskriminering på arbetsplatsen och främja lika rättigheter och möjligheter 2022

Lagkrav	Kommunövergripande aktiva åtgärder	Uppföljning
Arbetsförhållanden	<ul style="list-style-type: none">• Kvalitetssäkra rutiner osv för att säkerställa att ingen exkluderas.• Chefsforum gällande diskrimineringslagen och hur kommunen arbetar med aktiva åtgärder.• Ta fram checklista för hur chefer ska hantera utredningar vid kränkande särbehandling.	
Löner och andra anställningsvillkor	<ul style="list-style-type: none">• Nytt lönepolitiskt program	
Rekrytering och befordran	<ul style="list-style-type: none">• Kompetensbaserad rekrytering, utbildning• Sträva efter en jämn könsfördelning på ledande positioner	
Utbildning och övrig kompetensutveckling	<ul style="list-style-type: none">• Säkerställa att process och mallar för medarbetardialog leder till kompetensutveckling på lika villkor• Interna utbildningar för chefer gällande medarbetardialog	
Föräldraskap och arbete	<ul style="list-style-type: none">• Ta fram rutin inför föräldraledighet	