



Kommunstyrelsen

§ 58

Dnr 2017-000346 027

Norrtälje kommuns chefs- och ledarskapspolicy

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar att ge kommundirektören i uppdrag att på delegation ta ett beslut i ärendet. Punkt två i kommunstyrelsekontorets tjänsteutlåtande daterat den 2 februari 2017 utgår.

Sammanfattning av ärendet

Kommunfullmäktige föreslås anta Norrtälje kommuns chefs- och ledarskapspolicy samt att Norrtälje kommuns personalpolitiska program upphör i och med antagandet av policyn.

Norrtälje kommun ska vara den professionella och attraktiva arbetsgivaren där medarbetarna är stolta över sitt samhällsuppdrag. Chefer och ledare i Norrtälje kommun ska leda utifrån ett hållbart ledarskap. Det innebär att leda ur ett långsiktigt socialt, ekonomiskt och ekologiskt perspektiv, när det gäller såväl beslutsfattande som i relationerna till invånare och medarbetare. Beslut ska vara långsiktiga och grunda sig i ett konsekvenstänkande för kommande generationer. Värdegrunden ligger till grund för det hållbara ledarskapet, så även visionen. Norrtälje kommuns chefs- och ledarskapspolicy fastställer krav och förväntningar på chefer och ledare i organisationen samt beskriver vilket stöd som ges till chefer och ledare samt hur ledarskapet följs upp.

Beslutsunderlag

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut, § 51, den 8 mars 2017.

Kommunstyrelsekontorets tjänsteutlåtande den 2 februari 2017.

Norrtälje kommuns chefs- och ledarskapspolicy, bilaga 1, 2 februari 2017.

Beslutet ska skickas till

Samtliga förvaltningskontor