



Chefs- och ledarskapsprinciper Norrtälje kommunkoncern AB

Du som har ett chefs- eller ledaruppdrag inom Norrtälje kommun verkar inom den offentliga förvaltningen och arbetar i medborgarnas intresse. Demokrati, rättssäkerhet och effektivitet är grundläggande värden för all offentlig verksamhet. Medborgarnas förtroende för den offentliga förvaltningen fordrar att vi inte låter oss påverkas av ovidkommande önskemål eller hänsyn i vårt arbete.

Du är en kulturbärare och agerar utifrån kommunens värdegrund. Invånaren först, Allas lika värde, Höga förväntningar.

Du agerar utifrån grundprincipen att Norrtälje kommun är en demokratiskt styrd organisation där politiken och medborgaren är våra uppdragsgivare. Saklighet och opartiskhet är två viktiga ledord i det ditt chefs- och ledaruppdrag. Som chef i Norrtälje kommun förväntas du vara väl införstådd i aktuella styrdokument som till exempel mutor, jäv och bestickning samt bisysslor.

Din verksamhet drivs utifrån aktuell lagstiftning för ditt verksamhetsområde samt utifrån verksamhetsplanens mål. Din verksamhet följs upp och utvärderas kontinuerligt i enlighet med styrmodellen.

Chefsuppdraget innefattar tre ansvarsområden där du som chef bär rollen som ledare, verksamhetsföreträdare och arbetsgivare.

Du har arbetsmiljöansvar inom ramen för din verksamhet och håller kontinuerligt Arbetsplatsträffar (APT) på din arbetsplats. Du bidrar till ett gott samverkansklimat och samarbetar med skyddsombud i frågor som rör arbetsmiljön på din arbetsplats. Utöver det har du också ansvar för att verka för en god arbetsmiljö med externa parter såsom kollegor inom organisationen, invånare, kunder, leverantörer och andra externa parter du kommer i kontakt med.

Du som har ett chefs- eller ledaruppdrag inom Norrtälje kommun omfattas av lojalitetsprincipen. Detta innebär att du representerar arbetsgivaren i alla möten, oavsett om du är i tjänst eller inte. Därmed åligger det dig att alltid agera lojalt gentemot Norrtälje kommun. Att vara lojal innebär att inte röja förtroendeskadlig eller sekretesskänslig information, att synliggöra och agera utifrån brister och att rapportera avvikelser. Det är viktigt att påpeka att lojalitetsprincipen inte innebär en begränsning av den lagstadgade meddelarfriheten som anger att alla medborgare har rätt att delge uppgifter till författare och journalister med vissa begränsningar.



Du som är chef håller dig kontinuerligt uppdaterad med Norrtälje kommuns policys och riktlinjer, deltar i utbildningsinsatser och verkar för ett gott kollegialt samarbete inom och mellan olika verksamheter.

Du har en ambitionsnivå att sträva efter ständiga förbättringar och en tro på att synliggöra, stärka och utveckla goda exempel. Du uppmuntrar dina medarbetare till utveckling, delaktighet och inflytande.