



Medarbetarprinciper för anställda i Norrtälje kommunkoncern AB

Som medarbetare och anställd inom Norrtälje kommunkoncern AB verkar du inom den offentliga förvaltningen och arbetar i medborgarnas intresse. Demokrati, rättssäkerhet och effektivitet är grundläggande värden för all offentlig verksamhet. Medborgarnas förtroende för den offentliga förvaltningen fordrar att vi inte låter oss påverkas av ovidkommande önskemål eller hänsyn i vårt arbete.

Du är en kulturbärare och agerar utifrån kommunens värdegrund. Invånaren först, Allas lika värde, Höga förväntningar.

Medarbetarskapet genomsyras av grundprincipen att Norrtälje Kommun är en demokratiskt styrd organisation där politiken och medborgaren är vår uppdragsgivare. Saklighet och opartiskhet är två viktiga ledord i det ditt tjänstemannauppdrag. Som tjänsteman i Norrtälje kommun förväntas du vara väl införstådd i aktuella styrdokument som till exempel mutor, jäv och bestickning samt bisysslor.

Som tjänstemän är vi opartiska i vårt uppdrag. Inom ramen för vårt gemensamma uppdrag agerar vi utifrån organisationens och verksamhetens bästa, för att generera värdeskapande och måluppfyllnad för våra invånare. Som medarbetare tar vi ansvar för att arbeta kontinuerligt gentemot uppsatta och uttalade mål och utifrån direktiv av verksamhetsansvarig chef, både med hänvisning till aktuell verksamhetsplanen samt utifrån enskild uppdragsbeskrivning.

Medarbetarskapet innefattar även ett arbetsmiljöansvar där vi tillsammans verkar för ett gott kollegialt samarbete och en god arbetsmiljö på vår arbetsplats. Vi deltar på Arbetsplatsträffar (APT) och verksamhetsmöten och är engagerade i verksamhetens utveckling i takt med ett föränderligt samhälle. Som medarbetare tar du ansvar för din egen kompetensutveckling genom att tillsammans med ansvarig chef initiera och driva din egen utveckling, utifrån ditt uppdrag.

Medarbetarskapet inom Norrtälje kommun omfattas av lojalitetsprincipen. Detta innebär att vi är representanter för arbetsgivaren i alla möten, oavsett om vi är i tjänst eller inte. I medarbetarskapet åligger dig därmed att alltid agera lojalt gentemot Norrtälje kommun. Att vara lojal innebär att inte röja förtroendeskadlig eller sekretesskänslig information, att synliggöra och agera utifrån brister och att rapportera avvikelser. Det är viktigt att påpeka att lojalitetsprincipen inte innebär en begränsning av den lagstadgade meddelarfriheten som anger att alla medborgare har rätt att delge uppgifter till författare och journalister med vissa begränsningar.