



Kommunfullmäktige

§ 142

Dnr 2016-000775 003

Norrtälje kommuns plan för mångfald och jämställdhet 2016-2018

Kommunfullmäktiges beslut

Kommunfullmäktige beslutar att anta Norrtälje kommuns plan för mångfald och jämställdhet 2016-2018.

Sammanfattning av ärendet

Norrtälje kommun ska kännetecknas av alla människors lika värde oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder. Arbetsplatsen gynnas av att människor har olika bakgrund med skilda erfarenheter och synsätt. En arbetsplats som tar tillvara varje individs kompetens och erfarenheter och som speglar samhällets sammansättning är en attraktiv, kreativ och produktiv arbetsplats. Mångfald och jämställdhet bland medarbetarna ska ses som en tillgång. Mångfalds- och jämställdhetsplanen beskriver kommunens mångfalds- och jämställdhetsarbete inom ramen för arbetsgivarrollen.

Beslutsunderlag

Kommunstyrelsens beslut, § 91, den 8 juni 2016.

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut, § 125, den 1 juni 2016.

Kommunstyrelsekontorets tjänsteutlåtande den 25 april 2016

Norrtälje kommuns plan för mångfald och jämställdhet.

Beslutande sammanträde

Yrkanden

Ulrika Falk (S) och Ingrid Landin (MP) yrkar bifall till kommunstyrelsens förslag.

Christina Hamnö (V) yrkar återremiss.

Lennart Rohdin (L) och Anders Fransson (ROOP) yttrar sig.

Beslutsgång

Ordföranden frågar först kommunfullmäktige om ärendet ska återremitteras eller avgöras idag och finner att kommunfullmäktige beslutar att ärendet ska avgöras idag.

Ordföranden finner härfter att kommunfullmäktige beslutar bifalla kommunstyrelsens förslag.



Kommunfullmäktige

§ 142 forts

Beslutet ska skickas till

Kommunstyrelsekontorets personalavdelning

Samtliga förvaltningar

Norrtälje kommuns författningssamling