



## Kommunfullmäktige

§248

Dnr KS 2023-2088

Motion till kommunfullmäktige 35 timmars arbetsvecka för socionomer från Anette Ländin (S)

Beslut

Kommunfullmäktige överlämnar motionen till kommunstyrelsen för beredning.

## Beslutsunderlag

Motion till kommunfullmäktige 35 timmars arbetsvecka för socionomer från Anette Ländin (S)

## Beslutande sammanträde

### Beslutsgång

Ordföranden frågar om kommunfullmäktige kan överlämna motionen till kommunstyrelsen för beredning, och finner att kommunfullmäktige beslutar i enlighet med förslaget.

---

### Beslutet ska skickas till

Kommunstyrelsen

Paragrafen är justerad

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



Norrtälje den 18 december 2023

## Motion till Kommunfullmäktige

### **35 timmars arbetsvecka för socionomer**

Norrtälje kommuns socialtjänst har haft långvariga problem med en hög personalomsättning på grund av stor sjukfrånvaro, svårighet att rekrytera samt i nästa steg stora problem att behålla de nya medarbetarna som anställs. Den stora personalomsättningen utgör ett hinder för att kommunen ska klara av sitt uppdrag på ett tillfredställande sätt. Det leder ju i sin tur att det blir ett problem för våra invånare i den utsatta situation dom befinner sig där kontinuitet och tillit är grundstenar i kommunikationen med tjänstemännen. Därför behövs det tydliga åtgärder som ökar Norrtäljes socialnämnds möjligheten att minska sjukfrånvaron samt rekrytera och behålla personal.

Socionomer, särskilt inom socialtjänsten, byter ofta jobb. Det huvudsakliga skälet är hög arbetsbelastning med många komplexa fall. I Norrtäljes socialnämnds fall har det även visat sig att de undermåliga lokalerna skapar dålig arbetsmiljö, vilket uppges som en anledning till en stor sjukfrånvaro och svårigheten att få nyrekryterad personal att stanna. För nuvarande finns det möjlighet att bedriva verksamheten på grund av inhyrda konsulter vilket fördyrar verksamheten men är inte hållbart i längden.

Konkurrensen om socionomer är stor. Norrtälje kommun, som ligger i ytterkanten av Stockholmsregionen måste därför ha en tydlig strategi för att klara konkurrensen och kompetensförsörjningen. Det handlar om både arbetsmiljö, arbetsvillkor och en ledning och styrning som gör att medarbetares insatser lyfts. Det är helt avgörande för att kommunen ska klara sitt uppdrag och våra invånares behov ska kunna tillgodoses.

En av flera viktiga åtgärder har tyvärr högerstyret avskaffat, nämligen 35-timmars arbetsvecka. Att låta socialsekreterare gå ner i arbetstid med bibehållen heltidslön ger mer tid för återhämtning hos medarbetare som har en synnerligen tuff, hård och ansträngd arbetssituation. Vi Socialdemokrater ser följande åtgärd som en del av lösningen.

Socialdemokraterna föreslår därför kommunfullmäktige att besluta att;

- Återinföra 35 timmars arbetsvecka för socionomer med klientnära arbete på socialkontoret.

För Socialdemokraterna i Kommunfullmäktige,

Anette Ländin, (S), 2:e vice ordförande Socialnämnden