



KOMMUNSTYRELSEKONTORET

Handläggare: Pia Stråle
Titel: Förhandlingschef
E-post: pia.strale@norrtalje.se

Till: Kommunstyrelsens arbetsutskott

Lokalt kollektivavtal - Flextid

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att förhandlat och bifogat lokalt kollektivavtal om flextid ska gälla från och med den 1 januari 2025.

Sammanfattning

Lokalt kollektivavtal om flexibel arbetstid skapar möjlighet för medarbetare med schemalagd arbetstid att själv påverka sin arbetstid när verksamheten så tillåter.

Ärendet

Syftet med det lokala kollektivavtalet om flexibel arbetstid är att skapa en god arbetsmiljö och ge medarbetare möjlighet att påverka sin arbetstid när verksamheten så tillåter. Möjligheten till ett mer flexibelt arbete bidrar till Norrtälje kommuns attraktion som arbetsgivare och ökar därmed möjlighet att rekrytera och behålla kompetens.

Medarbetare med schemalagd arbetstid är idag den enda gruppen av kommunens medarbetare som saknar möjlighet att påverka sin arbetstid. Exempel på grupper av medarbetare är; medarbetare vid bad, Kontaktcenter, förskola och skola (exklusive lärare vilka har egna bestämmelser kring arbetstid). Övriga arbetstidsformer inom kommunen är förtroendearbetstid och årsarbetstid. De som omfattas av dessa arbetstidsformer har stora möjligheter att påverka sin arbetstid och det kan tyckas oskäligt att det är så stor skillnad mellan olika grupper.

Arbetet med att ta fram det lokala kollektivavtalet om flexibel arbetstid startades våren 2024. Gruppintervjuer genomfördes med chefer som representerade olika enheter med schemalagd verksamhet och olika förvaltningar. Möte med fackliga organisationer genomfördes med samma frågeställningar som togs upp i intervjuerna med chefer.

Redan idag löser respektive verksamhet problemen för medarbetare att exempelvis gå till läkare genom att medarbetaren får arbeta in tid. Det saknas dock gemensam tillämpning över hela kommunen. Det innebär att det redan finns förutsättningar för avtalet i organisationen. Samtliga av de intervjuade var eniga om begränsningarna för enheter vars verksamhet styrs av öppettider att ha flexibel arbetstid. Det resulterade i de snäva tidsramarna för möjligheten till att flexa. Då möjligheten till att flexa är så begränsad bör även saldogränserna vara låga.

Enligt det lokala kollektivavtalet ska varje förvaltning avgöra vilka enheter som kan omfattas av avtalet. Beslutet fattas utifrån enhetens möjlighet att bedriva sin verksamhet. Små enheter med få medarbetare kan ha mindre möjligheter att omfattas än vad enheter med fler medarbetare har. Innan beslut fattas ska riskbedömning enligt systematiskt arbetsmiljöarbete genomföras. Fattas beslut om att enhet ska omfattas av det lokala kollektivavtalet gäller avtalet i sin helhet och möjlighet till lokala anpassningar saknas. Detta för att få en enhetlig tillämpning och stärka Norrtälje kommun som en gemensam arbetsgivare.

Ärendets beredning

Det lokala kollektivavtalet har beretts genom intervjuer med utvalda chefer vid samtliga förvaltningar, diskussioner på Förvaltningarnas ledningsgrupp (FLG) samt genom förhandlingar med samtliga fackliga organisationer som tecknat kollektivavtalet *Allmänna bestämmelser* med Sveriges kommuner och regioner.

Lag

Lokalt kollektivavtal om flexibel arbetstid kan tecknas enligt § 14 i Allmänna Bestämmelser, AB (gällande centrala kollektivavtal).

Ekonomiska konsekvenser

Avtalet är kostnadsneutralt.

Konsekvenser för barn

Förslaget medför inga konsekvenser för barn då det endast omfattar anställda medarbetare i Norrtälje kommun.

Landsbygds- och skärgårdsperspektiv

Syftet med det lokala kollektivavtalet om flexibel arbetstid är att skapa en god arbetsmiljö och ge medarbetare möjlighet att påverka sin arbetstid när verksamheten så tillåter. Införandet av lokalt kollektivavtal - flextid tydliggör att Norrtälje kommun är en arbetsgivare och att samma regelverk gäller samtliga medarbetare oavsett var arbetsplatsen är belägen.

Förvaltningens analys och slutsatser

Lokalt kollektivavtal om flexibel arbetstid ligger i linje med att Norrtälje kommun är en attraktiv arbetsgivare. Det stärker Norrtälje kommuns möjligheter att rekrytera och behålla medarbetare. Varje förvaltning ges möjlighet att utifrån verksamhetens behov fatta beslut om vilka enheter som kan omfattas av avtalet. Avtalet ska då gälla i sin helhet.

Anette Madsen
Kommundirektör
Kommunstyrelsekontoret

Robert Wikgren
HR-direktör
HR-avdelningen

Bilagor

Bilaga 1 - Lokalt kollektivavtal om flextid
Bilaga 2 - Protokoll avseende flexidsavtal

Beslut skickas till

HR-direktör
HR- avdelningen