



## Besvarande av interpellation från Henning Larsson (S) angående arbetet med HBTQ-personers rättigheter

Henning Larsson (S) har i en interpellation ställt följande två frågor till mig angående arbetet med HBTQI-personers rättigheter:

### **Vad kommer du att göra för att stärka HBTQ-personers rättigheter i Norrtälje kommun?**

Jag som har varit med ett tag och sett hur dessa frågor fått gehör och acceptans genom åren tycker att Sverige och Norrtälje kommun har kommit långt när det kommer till HBTQ-personers rättigheter.

Norrtälje kommun ska kännetecknas av alla människors lika värde oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck samt sexuell läggning. Här ska du alltid få ett gott och jämlikt bemötande.

Vår kommun är och skall fortsätta vara en inkluderande kommun där alla oavsett sexuell läggning finner trygghet och stöd vid behov.

Norrtälje kommun följer den världsomspännande rörelsen utifrån FN:s globala mål som lagstadgar mot ojämlikhet, vilken arbetar för en mer rättvis värld där allas behov och värde respekteras. Alla människors lika värde är en självklarhet och arbetet med att säkerställa att alla oavsett sexuell läggning möts av respekt och omtanke i de kommunala verksamheterna är viktigt, både för mig och för Norrtälje kommuns styre.

Vi befinner oss idag i ett samhälle där frågor om trygghet och säkerhet får stort fokus. Det finns en otrygghet i samhället vilken vi arbetar med att motverka. Detta sker genom att satsa på trygghetsfrågor i samtliga kommunens verksamheter.

I arbetet med att öka tryggheten är det för mig en självklarhet att ta hänsyn till grupper vilka är mer utsatta för exkludering och utsatthet. Här har kommunen en viktig roll i att motverka fördomar, diskriminering och kränkningar av alla personer inom till exempel skolans värld, på arbetsplatsen, inom omsorgen och sjukvården.



Genom ett brett trygghetsarbete, med ett inkluderande perspektiv, arbetar vi för att öka tryggheten för samtliga kommuninvånare i Norrtälje kommun.  
Det är för mig jämställdhet och inkludering.

### **Hur arbetar högerstyret med att motverka diskriminering i alla kommunens verksamheter ?**

Några exempel på hur kommunen arbetar med jämställdhet och HBTQI+

Verksamheterna, ledare och medarbetare arbetar sedan länge mot uppsatta mål för att leva upp till och nå längre än vad kommunen enligt lag var ålagd att göra. Huvudansvaret för uppföljning har lagts på nämnder och kommunstyret just för att säkerställa att arbetet med jämställdhet och mångfald prioriteras och genomsyrar samtliga kommunala verksamheter. Planen har resulterat i rutiner och arbetssätt vilka är mer inkluderande oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnicitet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsvariation, sexuell läggning eller ålder och motverkar heteronormen och diskriminering.

På kommunens intranäts första sida finns information om den så kallade visselblåsarfunktionen samt om hur du som medarbetare rapporterar kränkande särbehandling eller trakasserier.

2024-02-16

Ann-Charlotte Lindblad Söderman (M)  
Kommunstyrelsens ordförande