



**Näringsliv- och etableringsenheten**

Handläggare: Fanny Wennman  
Titel: Näringslivssamordnare  
E-post: fanny.Wennman@norrtalje.se

Till: kommunstyrelsen

## Ökning av antalet sommarjobb 2025

### Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår:

1. Kommunstyrelsen beslutar att kommunen ska erbjuda 200 sommarjobbsplatser 2025.
2. Finansieringen av utökade kostnader för år 2025 om 1 371 784 kr tas i från kommunstyrelsen till förfogande.

### Sammanfattning

I kommunstyrelsens verksamhetsplan för 2025–2027 fick kommunstyrelsekontoret i uppdrag att "Öka antalet sommarjobb för att på sikt möjliggöra en sommarjobbsgaranti". I detta tjänsteutlåtande föreslås att antalet sommarjobbsplatser fördubblas från 100 platser 2024 till 200 platser 2025. Denna ökning innebär en kostnadsökning om 1 371 784kr.

### Ärendet

Norrtälje kommun har under de senaste åren erbjudit sommarjobb till ungdomar inom den kommunala verksamheten. Syftet med sommarjobben är att erbjuda ungdomar en introduktion till arbetslivet samtidigt som den kommunala verksamheten får avlastning under sommarmånaderna. Det ger ungdomarna möjlighet att förvärva arbetslivskompetens och utforska yrkesmöjligheter medan den offentliga sektorn tillfälligt förstärks för att möta säsongsbetonad efterfrågan.

Nedan tabell visar antalet sommarjobbare samt fördelningen mellan kommunal och extern verksamhet mellan åren 2014 och 2023.

År	Antal sommarjobbare
2014	30
2015	32
2016	158
2017	238
2018	401
2019	188
2020	60
2021	104
2022	95
2023	103
2024	100

I kommunstyrelsens verksamhetsplan för 2025–2027 fick kommunstyrelsekontoret i uppdrag att "Öka antalet sommarjobb för att på sikt möjliggöra en sommarjobbsgaranti". I detta tjänsteutlåtande föreslås att antalet sommarjobbsplatser fördubblas från 100 platser 2024 till 200 platser 2025. Denna ökning föreslås bli ett första steg mot att skala upp arbetet med sommarjobb och på sikt erbjuda en sommarjobbsgaranti.

### Ärendets beredning

Ärendet är berett av näringsliv- och etableringsenheten, ekonomiavdelningen, och HR-avdelningen.

### Ekonomiska konsekvenser

Inom näringsliv- och etableringsenhetens budget finns en budgetpost på 1 000 178 kronor för sommarjobb. Detta täcker lönekostnader och personalomkostnadspålägg (PO-pålägg) för 88 sommarjobbare enligt nedan beräkningsgrunder.

Timlön: 90 kronor

Arbets tid: 30 timmar per vecka i tre veckor

PO-pålägg: 39,01%

En ökning av antalet sommarjobbsplatser till 200 skulle medföra ökade kostnader för löner till sommarjobbare och PO-pålägg.

För att genomföra denna ökning krävs även ökade resurser för samordning av sommarjobbsatsningen. Därför föreslås i detta tjänsteutlåtande att en samordnare på 50% anställs under perioden mars till augusti. Detta förväntas medföra ökade kostnader om 120 000kr.

Totalt innebär förslaget att öka antalet sommarjobbsplatser till 200 en kostnadsökning med 1 371 784kr enligt budget nedan.

<b>Befintlig budget</b>	<b>1 000 000</b>
<b>Kostnader</b>	
Löner	1 620 000
PO-pålägg	631 962
Samordnare	120 000
<b>Summa kostnader</b>	<b>2 371 962</b>
<b>Kostnadsökning</b>	<b>1 371 784</b>

### Konsekvenser för barn

Förslaget bedöms ha positiva effekter för ungdomar då möjlighet till sommarjobb ger unga värdefull arbetslivserfarenhet, stärker deras självförtroende och ökar deras möjligheter på arbetsmarknaden.

### Landsbygds- och skärgårdsperspektiv

Förslaget förväntas ha positiva effekter för landsbygden och skärgården i kommunen. Erfarenheter från tidigare år visar att många hembygdsföreningar, idrottsföreningar och

kulturföreningar utanför tätorterna ansöker om och beviljas möjligheten att ta emot sommarjobbare. Detta stärker föreningarnas kapacitet att erbjuda en meningsfull fritid för både boende och besökare. Samtidigt skapas fler arbetstillfällen för ungdomar i dessa områden, vilket bidrar till en levande och aktiv landsbygd och skärgård.

Jenny Nordström  
Tillförordnad kommundirektör  
Kommunstyrelsekontoret

Benjamin Råd Vaher  
Näringsliv- och etableringschef  
Näringsliv- och etableringsenheten

## Beslut skickas till

Handläggare av ärendet  
HR-avdelningen  
Ekonomiavdelningen