



LOSAM

**BARN- OCH SKOLNÄMNDENS OCH UTBILDNINGSNÄMNDENS
SAMVERKANSGRUPP (LOSAM)**

Plats och tid: Kommunhuset, lokal Bergshamra
Torsdagen den 5 december, kl. 14.00-15.30

Arbetsgivaren:

Magnus Lindblå, avdelningschef, ordförande
Åsa Westerlund, HR, sekreterare
Jenny Nordström, förvaltningsdirektör (var med under § 4)
Niclas Gustafsson, avdelningschef grundskola/gymnasium
Johan Kant, Kunskaps- och resultatstrateg (var med under § 4)

Arbetstagarorganisation:

Niklas Tärnholm, Sveriges Lärare
Johanna Atte, Sveriges Lärare
Johan Stare, Sveriges Lärare
Susanne Johansson, Sveriges Skolledare
Irene Holmström, Kommunal
Marcus Pohjoisaho, Kommunal

§ 1 Anmälan av övriga frågor och godkännande av dagordningen

§ 2 Val av justerare och tid för justering samt diskussion om rutinen för justering

Till justerare valdes Johan Stare.

§ 3 Föregående mötesprotokoll

Kommunal påminde om återkoppling från Arbetsmiljökommittén, det las till som en övrig fråga under § 8.

Protokollet från tidigare LOSAM-möten är godkända och lagda till handlingarna.

§ 4 Förvaltningsdirektören informerar

Jenny Nordström följde upp informationen som har gått ut tidigare under dagen, se nedan.

"Anette Madsen väljer att lämna sitt uppdrag som kommundirektör. Anettes sista dag är den 13 december. Jenny Nordström föreslås av mittenstyret att bli tillförordnad kommundirektör för Norrtälje kommun från den 14 december. Ett extra kommunstyrelsesammanträde kommer hållas på torsdag den 12 december där beslut om tillförordnad kommundirektör kommer fattas.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



LOSAM

Under förutsättning att kommunstyrelsen beslutar att tillförordna Jenny Nordström kommer följande att träda i kraft den 14 december

1. Niclas Gustafsson träder in som tf förvaltningsdirektör för Barn- och utbildningsförvaltningen
2. Johan Kant träder in som tf avdelningschef för grundskola och gymnasium

Johan Kant gick igenom arbetet med resultatuppföljning. Detta kommer vara ett informationsärende på BSN i december.

§ 5 Ärenden till Barn- och skolnämnden

(Ni hittar alla underlag på denna länk <https://forum.norrtalje.se/committees/barn-och-skolnamndens-arbetsutskott/mote-2024-12-02>)

4. Information från förvaltningen A) Organisation B) Information från Långsjöskolan
5. Internkontrollplan för Barn- och skolnämnden 2025
6. Fastställande av barn- och skolnämndens beslutsattestanter och ersättare 2025
7. Kvalitetsredovisning för barn- och skolnämndens utbildningsverksamheter
8. Inriktningsbeslut nytt hyresavtal för Rånäs förskola
9. Fördelning av statsbidraget stärkt kunskapsutveckling
10. Statsbidrag för kvalitetshöjande åtgärder i förskolan 2025
11. Plan för tillsyn av fristående förskolor 2025
12. Plan för tillsyn av fristående pedagogisk omsorg 2025
13. Uppföljning av tillsyn fristående förskolor 2024
14. Uppföljning av tillsyn fristående pedagogisk omsorg 2024
15. BUS-överenskommelse. Samverkan rörande barn och ungdomar i behov av särskilt stöd.
16. Utredning avseende inrättande av akutskola
17. Utredning avseende möjligheterna att utveckla e-tjänst för insamling och behandling av barn- och elevuppgifter i Norrtälje kommuns förskolor och grundskolor

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



LOSAM

18. Utredning avseende behov och intresse av att skapa särskilda profilinriktningar vid nystart av kommunala förskolor och skolor ska utredas.

19. Utredning avseende brottsofferperspektiv i skolan

20. Utredning avseende genomlysning av stödfunktioner i förskola och skola
Sveriges Lärare önskar genomföra en redaktionell förändring i underlaget, arbetsgivaren undersöker om det är möjligt.

21. Revidering av barn- och skolnämndens delegationsordning 2024

22. Uppföljning av beslut Barn- och skolnämnden 2024

Facken ställde en del frågor om några ärenden som arbetsgivaren besvarade.

§ 6 Ärenden till Utbildningsnämnden

(Ni hittar alla underlag på denna länk

<https://forum.norrtalje.se/committees/utbildningsnamndens-arbetsutskott/mote-2024-12-04>)

4. Information från förvaltningen 2024 A) Organisation

5. Verksamhetsplan för Utbildningsnämnden 2025-2027

Sveriges Lärare vill föra till protokollet att de vill vara delaktiga i utformningen av hanteringen av bonusen som ska delas ut. De föreslår att samma principer som användes för bonusen på BSN ska användas på UN.

6. Internkontrollplan för Utbildningsnämnden 2025

7. Fastställande av utbildningsnämndens beslutsattestanter och ersättare 2025

8. Revidering av utbildningsnämndens delegationsordning

9. Antal platser för antagning till Rodengymnasiet årskurs 1, läsåret 2025/26

10. Tidplan för antagning till gymnasieskolan och anpassad gymnasieskola inför läsåret 2025/26

11. Ändringsvalsperiod för om- och nyval vid antagning till gymnasieskolan läsåret 2025/26

12. Kvalitetsredovisning utbildningsnämndens utbildningsverksamheter

13. Primärt samverkansavtal för gymnasieskola i Stockholms län

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



LOSAM

14. Sekundärt samverkansavtal för gymnasieskolan

15. BUS-överenskommelse. Samverkan rörande barn och ungdomar i behov av särskilt stöd.

16. Förnyelse av överenskommelse om interkommunal samverkan för Sfx
Sveriges Lärare ställde frågan om denna överenskommelse har någon påverkan på modersmåslärarna. Arbetsgivaren undersökte frågan efter mötet och det kommer inte att påverka modersmåslärarna.

17. Utreda programutbud i anpassad gymnasieskola

18. Utredning avseende genomlysning av stödfunktioner i gymnasieskolan
Sveriges Lärare önskar genomföra en redaktionell förändring i underlaget, arbetsgivaren undersöker om det är möjligt.

19. Uppföljning av beslut Utbildningsnämnden 2024

20. Uppdrag att revidera riktlinjer för distansdeltagande för Utbildningsnämnden

Facken ställde en del frågor om några ärenden som arbetsgivaren besvarade.

§ 7 Information om rekryteringar

Inga chefsrekryteringar har genomförts sedan föregående LOSAM.

§ 8 Övriga frågor

1. Återkoppling från Arbetsmiljökommitté den 8 november

Vi ägnade mötet åt att diskutera hot och våld i våra verksamheter. Skyddsombuden lyfter att de ser en ökning av antalet anmälningar i KIA-systemet. De får signaler från en del medarbetare att de är rädda för att agera i vissa situationer. Vi ser att arbetet som sker ute på enheterna är avgörande, men i detta forum tittar vi på om det är några övergripande insatser vi behöver genomföra.

Vi konstaterar att den övergripande målsättningen som vi ska jobba mot är att "Alla medarbetare ska känna sig trygga i hur de ska hantera situationer som innefattar hot och våld".

För att uppnå detta kan olika typer av insatser behövas, t ex

- Utbildning för de personer som tar hand om de mest krävande barnen/eleverna.
- Organisera på ett klokt sätt så att det inte är den oerfarne som får ta hand om dessa barn/elever.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



LOSAM

- Utvärdering av de åtgärder som genomförs för att se om de får önskad effekt.

Vi konstaterar att detta är en fråga vi behöver jobba återkommande med.

2. Kommunal tog upp att de tycker att mötestiderna för Losam har blivit för många. De tycker att de extra möten med information kring enskilda ärenden kan ges under ordinarie Losam. Nu går det åt massor av facklig tid.

Arbetsgivaren svarade att vi fortsätter med den nya ordningen några "nämndståg" till, sen kommer vi att utvärdera arbetssättet.

Underskrifter

Sekreterare

Åsa Westerlund

Ordförande

Magnus Lindblå

Justerande

Johan Stare

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Det här dokumentet är elektroniskt underskrivet. Var vänlig verifiera dokumentet på <https://underskriftstjanst.norrtalje.se/validate>