



Barn- och skolnämnden

Handläggare: Johan Kant
Titel: Skolchef
E-post: Johan.kant@norrtalje.se

Till: barn- och skolnämndens arbetsutskott

Yttrande över motion från Socialdemokraterna gällande Stärk läraryrket i Norrtälje kommun

Förslag till beslut

Barn- och skolnämnden föreslår Kommunstyrelsen föreslå Kommunfullmäktige att anse motionen besvarad.

Sammanfattning av tjänsteutlåtandet

Barn- och skolnämnden har getts möjlighet att yttra sig över motion inlämnad av Socialdemokraterna angående att ta fram ett åtgärdsprogram för att stärka läraryrket i kommunen.

Den samlade bedömningen är att ett sådant åtgärdsprogram inte skulle leda till något då det redan arbetas med flera åtgärder, t.ex. systematiskt kvalitetsarbete där arbetsmiljö ingår, utvecklingsvägar där försteläraryrket ingår.

Ärendet

Beskrivning

Socialdemokraterna har via Margareta Lundgren inkommit till Kommunfullmäktige 2020-11-16 med en motion där det yrkas att det upprättas en åtgärdsplan för att stärka läraryrket i Norrtälje kommun. Denna motion har sedan kommit till barn- och utbildningskontoret tillhanda 2020-11-30.

I sin motion menar Socialdemokraterna att det finns ett stort behov av att förstärka läraryrket i Norrtälje kommun för att vara en attraktiv skolkommun. Socialdemokraterna vill att Norrtälje kommun ska vara en god arbetsgivare som erbjuder goda villkor. Huvudmannen ska utveckla systematiskt arbetsmiljö och ha utvecklingsvägar för lärarkåren samt en god löneutveckling.

I sin motion menar Socialdemokraterna att 70% av lärarna i grundskolan är behöriga samt att Norrtälje kommun ligger på plats 259 av 290 i Lärarförbundets rankning när det gäller lärartäthet.

Det är korrekt att Lärarförbundet har placerat Norrtälje på plats 259 när det gäller lärartäthet och att 70% av lärarna i grundskolan är behöriga. Enligt statistik från Skolverket minskar behörigheten bland lärarna i grundskolan från 71,4% till 70,5% sett till landet. I Stockholms län ligger Norrtälje kommun på en mellannivå tillsammans med kommuner som exempelvis Ekerö, 70,5% behöriga lärare, Huddinge 71% och Järfälla 69%. Andelen behöriga lärare i Botkyrka och Haninge är betydligt lägre, 62% respektive 58%. Toppar länet gör Danderyd med 85%.

Från förvaltningens sida arbetas det med att locka lärare till Norrtälje grundskola. Genom ett samarbete med Teach for Sweden erbjuder grundskolan lärare som redan har ämneskunskaper att gå ett komprimerat pedagogisk program att jobba i grundskolan i Norrtälje. För närvarande har vi två lärare varav den ena är föräldraledig. Utöver det görs en mängd aktiviteter

Det som redan idag görs:

Bra arbetsgivare: Renodla lärares arbetsuppgifter för att komma ifrån utifrån kommande projekt och något slags kurativt arbete. Uppföljning av resultat i syfte att synliggöra lärares arbete och få igång en pedagogisk diskussion om kvalitet.

Goda villkor: Tydliga ordningsregler och konsekvenstrappa har till uppgift att fokusera på vad skolans uppgift är. Genom att renodla läraryrket är ambitionen att lärare ska få ägna sig åt det som de är utbildade till och därmed ska statusen i Norrtälje grundskola öka. Fler ska vilja ha Norrtälje kommun som arbetsgivare.

Utvecklat systematiskt arbetsmiljöarbete: I detta begrepp ligger både studiero och trygghet för att lärarna ska få en god arbetsmiljö, men även inom det systematiska kvalitetsarbetet fokuseras på arbetsmiljö liksom inom den fackliga samverkan där arbetsmiljön är en viktig del. På förvaltningen och i rektorsgruppen har dessa samverkanspunkter lyfts. Ett verktyg som hälften av skolorna redan börjat med och övriga är på väg att lyfta är att jobba med en snabb-enkät via Proofx, där personalen får svar på hur arbetsmiljön är. Utifrån de anonyma svaren arbetar skolorna vidare med utvecklingsområdena.

Utvecklingsvägar: Det finns idag flera möjligheter för lärarna i Norrtälje att utvecklas och ta ansvar. Dels har vi ett förstelärarsystem som helt nyligen är omarbetat och som lärarna kan söka. Dels finns det möjlighet att bli arbetslagsledare på skolan, fackliga ombud, resultatansvarig på skolan samt ämnesföreträdare. Det finns en ambition att fokusera på läraruppdraget och att det inom den ramen ska finnas möjlighet till utveckling.

God löneutveckling: När det gäller löneutveckling ligger Norrtälje högre än snittet i landet.

F-3 lärare i grundskolan: Norrtälje: 40 500 kronor. Snittet i landet är 35 919 kronor. Norrtälje ligger i paritet med kommuner i Stockholms län, se bifogad fil.

4-6-lärare i grundskolan: Norrtälje: 37 362 kronor i snitt. I landet är snittet 36 322 kronor. Norrtälje ligger något lägre än kommunerna i Stockholms län.

7-9-lärare i grundskolan: Norrtälje: 38 029 kronor. Snittet i landet är 37 668 kronor. Norrtälje ligger något lägre än kommunerna i Stockholms län.

Källa: Lönerna i landet – Lärarförbundet, lönerna i Norrtälje – HR i Norrtälje kommun.

Sett till Lärarförbundets rankning hamnar Norrtälje kommun på plats 121 av 290 när det gäller lönespekten.

Lärarförbundet rankar Norrtälje kommun på plats 259 när det gäller lärartäthet. När det gäller utbildade lärare hamnar Norrtälje kommun på plats 165. Utifrån dessa rankningsplatser går det att konstatera att lärare i Norrtälje har fler elever per klass i snitt men att lärarna i större utsträckning är utbildade.

Norrtälje kommun har cirka 30 lärar- / resursassistenter vars uppgift är att underlätta för läraren i det dagliga arbetet. Tanken är att läraren ska ägna sig åt planering och undervisning i större utsträckning.

Under 2020/21 har ett större projekt genomförts i Norrtälje kommun för att få ordning på förstelärarsystemet. Tidigare har Arete meritering använts med detta har upphört. Genom samarbete mellan grundskolan och gymnasiet har nya riktlinjer, underlag, dokumentation och uppdrag tagits fram för att lyfta förstelärarna. Ambitionen är att förstelärarna ska vara en del i att leda den pedagogiska utvecklingen i kommunen samt att det ska finnas en utvecklingskarriär i Norrtälje.

Summerar man lärarnas arbetsvillkor, pandemin borträknad, har den blivit bättre och den kommer att utvecklas än mer inom de närmsta två-tre åren. Bara genom kvalitet går det att skapa ett positivt rykte om att Norrtälje kommun är en bra arbetsgivare.

Lagkrav

Ej tillämpligt

Koppling till gällande styrdokument

Ej tillämpligt

Ekonomiska konsekvenser och riskanalys

Att stärka lärarkåren ekonomiskt skulle innebära att de resurser som skolorna har skulle behöva prioriteras ännu mer. En lönehöjning på 1000 kronor för varje lärare skulle innebära att varje skola skulle dra ner på annan verksamhet för att finansiera denna höjning, t.ex. minskning av annan personal eller minskad budget för läromedel.

Förvaltningens analys och slutsatser

Socialdemokraternas oro för läraryrket är befogad och det är en lovvärd motion.

Barn- och utbildningskontoret föreslår barn- och skolnämnden att anse motionen besvarad, då ett flertal åtgärder för att stärka lärarkåren är pågående, såsom att renodla uppdraget samt stärka kunskapsuppdraget.

Viktigt också att påpeka att situationen över lärarens utsatta situation inte är unik för Norrtälje kommun. Samtliga kommuner i landet delar i olika hög grad lärarens svåra situation och Norrtälje kommun sticker inte på något sätt ut i negativ bemärkelse när det gäller detta läge.

Tidplaner

Ärendet behandlas vid barn- och skolnämndens arbetsutskott 2021-04-26 och vid barn- och skolnämndens sammanträde 2021-05-10

Jenny Nordström
Förvaltningsdirektör
Barn- och utbildningskontoret

Johan Kant
Verksamhetschef grundskolan
Barn- och utbildningskontoret

Bilagor

Motion från Socialdemokraterna gällande Stärk läraryrket i Norrtälje kommun

Beslut skickas till

Kommunstyrelsen