

Pandemibonus till TioHundra AB:s medarbetare

Förslag till beslut

1. Direktionen för Kommunalförbundet Sjukvård och omsorg i Norrtälje beslutar att de överskjutande medlen om 10,6 miljoner kronor avseende bidraget från Norrtälje kommun kvarstannar i kommunalförbundet för att täcka det befarade underskottet inom de kommunalt finansierade verksamheterna.

Maria Johansson
Förbundsdirektör

Sammanfattning

Regionstyrelsen beslutade 2022-02-15 § 27 (RS 2022-0062), att en särskild bonus ska betalas ut till Region Stockholms medarbetare för extraordinära insatser under covid-19 pandemin. Enligt regionrådsberedningens motivering är de medarbetare som får ta del av bonusen de som har anställning i Region Stockholm eller i av Region Stockholms majoritetsägda bolag. Bonusen gäller för de som haft anställning med månadslön från den 1 juli 2021 och fortsatt är anställda när beslut fattas i regionfullmäktige. Bonusen avser verksamhetsåret 2021 och är kopplad till medarbetarens sysselsättningsgrad och uppgår till maximalt 10 000 kr per anställd vid heltid. Bonusen reduceras i förhållande till medarbetarens sysselsättningsgrad. Frånvaro under perioden som ej är semesterlönegrundande reducerar bonusen proportionerligt.

I samband med junilönen betalade Tiohundra AB ut bonus som beslutats av regionfullmäktige till berörda medarbetare. Enligt gällande kriterier omfattades 1 060 personer av bonusen och den genomsnittliga sysselsättningsgraden var 93 %. Den totala kostnaden för detta uppgick till 12 898 637 kronor och kostnaden ersattes fullt ut av Region Stockholm.

Kommunfullmäktige beslutade 2022-05-02 § 86 (KS 2022-14) om att lämna bidrag till Kommunalförbundet Sjukvård och omsorg i Norrtälje på 22 miljoner kronor för covid-19 bonus till TioHundra AB:s anställda. Bidraget från Norrtälje kommun är avsett för medarbetare inom omsorgsverksamheterna och samma kriterier gäller som för bonusen från Region Stockholm.

I samband med septemberlönen betalade Tiohundra AB ut bonus som beslutats av kommunfullmäktige till berörda medarbetare. Bonus betalades ut till sammanlagt 992 medarbetare med en genomsnittlig sysselsättningsgrad om 86 %. Den totala kostnaden uppgick till 11 409 512 kronor. Det innebär att kommunalförbundet erhållit 10,6 miljoner kronor extra i medel från Norrtälje kommun sedan bonusarna betalats ut till de medarbetare som omfattats inom omsorgsverksamheterna.

Förvaltningens förslag är att de överskjutande medlen kvarstannar i kommunalförbundet för att täcka det befarade underskottet inom de kommunalt finansierade verksamheterna för 2022. Underskottet i verksamheterna beror i huvudsak på ökade volymer inom hemtjänst och särskilt boende för äldre efter att de restriktioner som infördes under pandemin upphört samt en prognostiserad befolkningsökning som överstiger tidigare prognosberäkningar från Norrtälje kommun.

Sammantaget har 2 052 medarbetare omfattats av bonusen till en kostnad av totalt 24 240 640 kronor.

Beslut skickas till

Region Stockholm (registrator.rlk@regionstockholm.se)

Norrtälje kommun (kommunstyrelsen@norrtalje.se)