

Kommunalförbundet Sjukvård och omsorg i Norrtälje

**Kommunalförbundets fackliga samverkansgrupp
och skyddskommitté**

Plats och tid	Konferensrum Byssan och Microsoft Teams, torsdagen den 9 februari 2023 kl. 13.00–14.05.	
Beslutande	Arbetsgivarrepresentanter Maria Johansson, förbundsdirektör Magnus Blomdahl, direktionssekreterare Åse Almerström, förhandlingschef Norrtälje kommun §§ 9–13 (deltog via Microsoft Teams).	
	Fackliga representanter Sara Andersson (Akademikerförbundet SSR) Jannci Blomgren Övergaard Danguolė Milasiene (huvudskyddsombud) Magdalena Green (skyddsombud) Åsa Tryggvesson (skyddsombud), deltog via Microsoft Teams §§ 9–11 och §§ 16. Även del § 12 och del av § 14–15.	
Justerare	Jannci Blomgren Övergaard (Akademikerförbundet SSR) och Danguolė Milasiene (huvudskyddsombud).	
Justeringens plats och tid	Måndagen den 13 februari 2023 kl. 12.45.	
Underskrifter	Paragrafer §§ 9–16	
Sekreterare	 Magnus Blomdahl	
Förbundsdirektör	 Maria Johansson	
Justerare	 Jannci Blomgren Övergaard	 Danguolė Milasiene

Kommunalförbundet Sjukvård och omsorg i Norrtälje

Kommunalförbundets fackliga samverkansgrupp

Ärendelista

§ 9 Val av justerare	3
§ 10 Fastställande av dagordning	3
§ 11 Föregående protokoll	3
§ 12 HR-frågor	3
§ 13 Arbetsmiljö	4
§ 14 Ärenden till kommande direktion	5
§ 15 Ekonomi	5
§ 16 Övriga frågor	5

Justerandes sign



Utdragsbestyrkande

Kommunalförbundet Sjukvård och omsorg i Norrtälje

Kommunalförbundets fackliga samverkansgrupp

§ 9

Val av justerare

1. Jannci Blomgren Övergaard (Akademikerförbundet SSR) och Danguolė Milasiene (huvudskyddsombud) utses att tillsammans med förbundsdirektör Maria Johansson justera sammanträdets protokoll.
2. Protokollet justeras måndagen den 13 februari 2023 kl. 12.45.

§ 10

Fastställande av dagordning

Under § 13 Arbetsmiljö läggs till punkterna sjukfrånvaro och aktiv sjuk-skrivning. Under § 12 HR-frågor läggs till punkten löneöversyn 2023.

Med ovanstående tillägg godkänns dagordningen.

§ 11

Föregående protokoll

Protokollet från sammanträdet den 12 januari 2023 godkänns och läggs till handlingarna.

§ 12

HR-frågor

- Uppföljning friskvårdsbidrag: Maria Johansson informerar om att 83 personer 2023 utnyttjat friskvårdsbidraget vilket är över 90%. I genomsnitt har var varje person nyttjat 1 305 kr (av 1 500 kr). Uttagen är fördelade under året. Friskvårdsbidraget 2023 uppgår till 2 000 kr och förhoppningen är att alla medarbetare nyttjar friskvårdsbidraget.

- Kompetensutvecklande och kompetensbevarande insatser: Maria Johansson informerar övergripande om förslaget till kompetensbevarande åtgärder som syftar till att behålla och utveckla befintlig personal.

- Akademikerförbundet SSR och skyddsombuden ställer frågor samt föreslår vissa förtydliganden. Arbetsgivaren kommer att uppdatera dokumentationen efter inkomna synpunkter.

Frågan kommer att behandlas vid kommande sammanträde Kommunalförbundets fackliga samverkansgrupp.

Justerandes sign



Utdragsbestyrkande

Kommunalförbundet Sjukvård och omsorg i Norrtälje

Kommunalförbundets fackliga samverkansgrupp

- Löneöversyn 2023: Överläggningar pågår med de fackliga organisationerna, de flesta är klara men Vision kvarstår. Intentionen är att samtliga lönesamtal ska vara genomförda senast den 18 mars för att hålla kommunens tidsplan om löneutbetalning i samband med april månads lön.

§ 13

Arbetsmiljö

- Sammanträdet är även skyddskommitté.

- Sjukfrånvaro: Åse Almerström redogör för sjukfrånvaro 2021–2022. Sjukdagar +15 dagar avseende kvinnor har ökat mycket 2022 men urvalet är litet så blir stort genomslag om några enstaka blir långvarigt sjuka. Ökad sjukfrånvaro 50+ under 2022. Skyddsombuden framför önskemål om att jämföra sjukfrånvaro innan pandemin, från 2019 med åren 2021–2022.

- Aktiv sjukskrivning: Åse Almerström informerade om ”Aktiv sjukskrivning” som handlar om att chef har tät dialog med medarbetare i samband med sjukskrivning upp till 14 dagar med syfte att chef tillsammans med medarbetare ska prata om sjukfrånvaron och möjligheterna till arbete i viss omfattning. Forskning visar att medarbetare som har återkommande korttidsfrånvaro kan utveckla långtidsfrånvaro. Därför är intentionen att ha tät kontakt med medarbetare i samband med sjukskrivning.

Material kommer att skickas till chefer som de sedan ska gå igenom vid arbetsplatsträffar. Sara Andersson (Akademikerförbundet SSR) tar upp vikten av att arbeta hälsofrämjande och ser positivt på att det arbetas med friskfaktorer. Sara noterar även vikten av att det är ett stöd och inte uppfattas som en kontrollmetod av medarbetarna. Åse Almerström svarar att en viktig fråga är att ta reda på vad som händer i arbetsgruppen vid sjukfrånvaro och hitta lösningar för individen och för arbetsgruppen. Åse Almerström kommer till ledningsgruppen den 20 februari för information om aktiv sjukskrivning och genomgång av stödmaterial.

Maria Johansson informerar att skyddsombuden ska komma på avdelningarnas APT:er för att informera om trivselreglerna.

Jannci Blomgren Övergaard (Akademikerförbundet SSR) ställer fråga om processen med att fastställa AID-koder? Åse Almerström svarar att arbete pågår men ännu inte är klart.

Kommunalförbundet Sjukvård och omsorg i Norrtälje

Kommunalförbundets fackliga samverkansgrupp

§ 14

Ärenden till kommande direktion

Maria Johansson informerar om ärenden till direktionens sammanträde den 16 februari 2023.

Inga frågor eller synpunkter fanns avseende ärenden till direktionens sammanträde den 16 februari 2023.

§ 15

Ekonomi

Ekonomisk information lämnades under § 14 Ärenden till kommande direktion.

Maria Johansson informerar om:

Kommunalförbundets resultat 2022 blev -18,7 mnkr. Efter att medlemmarna tillskjutit medel för tidigare års underskott blev det redovisade resultatet +58,3 mnkr. Tiohundra AB:s resultat 2023 blev -3,3 mnkr. Underskottet avser främst den regionala delen. Utmaningen framöver är de fortsatt stora volymökningarna i verksamheterna.

§ 16

Övriga frågor

- Revidering av mall medarbetarsamtal (skyddsombuden): Skyddsombuden anser att Norrtälje kommuns mall för medarbetarsamtal är lättare att förstå för medarbetaren.

Beslutas att vid medarbetar- och lönesamtal 2023 ska kommunalförbundets nuvarande mallar användas. Till medarbetar- och lönesamtal 2024 är intentionen att använda Norrtälje kommuns underlag. En översyn så att dessa också passar för kommunalförbundet sker i samverkan under våren.

- Sara Andersson (Akademikerförbundet SSR) ställer fråga om enbart skyddsombuden kommer att inbjudas till skyddskommitté? Maria Johansson svarar att det är skyddsombuden som kallas till skyddskommitté.