

Kommunalförbundet Sjukvård och omsorg i Norrtälje

### Kommunalförbundets skyddskommitté

Plats och tid Konferensrum Eggegrund och Microsoft Teams, onsdagen den 13 september 2023 kl. 13.00–14.10.

Beslutande Arbetsgivarrepresentanter  
Ulrika Lindberg, tillförordnad förbundsdirektör  
Magnus Blomdahl, direktionssekreterare (deltog via Microsoft Teams)  
Åse Almerström, HR-strateg Norrtälje kommun (deltog via Microsoft Teams)  
Alexander Louhichi, avdelningschef stöd och service till personer med funktionsnedsättning §§ 7–8 och del av § 6  
Mona Larsson, avdelningschef service och omsorg §§ 7–8 och del av § 6.  
Fackliga representanter  
Danguolė Milasiene, huvudskyddsombud  
Magdalena Fridh (skyddsombud)  
Åsa Tryggvesson (skyddsombud).

Justerare Danguolė Milasiene (huvudskyddsombud).

Justeringens plats och tid Torsdagen den 21 september 2023 kl. 10.00.

Underskrifter

Sekreterare



Magnus Blomdahl

Paragrafer §§ 1–9

Tillförordnad  
förbundsdirektör



Ulrika Lindberg

Justerare



Danguolė Milasiene

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Kommunalförbundet Sjukvård och omsorg i Norrtälje

**Kommunalförbundets fackliga samverkansgrupp**

**Ärendelista**

§ 1 Val av justerare	3
§ 2 Fastställande av dagordning	3
§ 3 Föregående protokoll	3
§ 4 Skyddskommitténs ansvar och roller	3
§ 5 Företagshälsovård	3
§ 6 Arbetsmiljö	4
§ 7 Sjukstatistik	4
§ 8 Medarbetardialoger	4
§ 9 Övriga frågor	5

Justerandes sign

*U*

*U*

Utdragsbestyrkande

Kommunalförbundet Sjukvård och omsorg i Norrtälje

## Kommunalförbundets fackliga samverkansgrupp

§ 1

### Val av justerare

1. Danguolė Milasiene (huvudskyddsombud) utses att tillsammans med tillförordnad förbundsdirektör Ulrika Lindberg justera sammanträdets protokoll.
2. Protokollet justeras torsdagen den 21 september 2023 kl. 10.00.

§ 2

### Fastställande av dagordning

Val av justerare, Fastställande av dagordning och Övriga frågor läggs till som extra ärenden.

Med ovanstående tillägg godkänns dagordningen.

§ 3

### Föregående protokoll

Genomgång av protokoll från skyddskommitté den 9 februari 2023.

§ 4

### Skyddskommitténs ansvar och roller

- Åse Almerström, HR-strateg Norrtälje kommun tydliggör skyddskommitténs ansvar och roller. Redogör för lagar och avtal, deltagare samt vilka frågor som ska behandlas vid skyddskommittéer. Tydliggör vilka frågor som kräver MBL-förhandlingar. Riskanalyser vid större verksamhetsförändringar som påverkar medarbetare behöver MBL-förhandlas.

§ 5

### Företagshälsovård

- Åse Almerström, HR-strateg Norrtälje kommun informerar om att Hela Företagshälsovård AB övertagit ansvaret för företagshälsovård vid Norrtälje kommun (även kommunalförbundet) fr.o.m. den 1 september 2023. Ett tydligt mål är att sänka sjuktalen.

Justerandes sign



Utdragsbestyrkande

Kommunalförbundet Sjukvård och omsorg i Norrtälje

## Kommunalförbundets fackliga samverkansgrupp

### § 6

#### Arbetsmiljö

- Resultatet från genomförd skydds rond den 4 september kommer att presenteras vid kommande sammanträde.

Skyddsombuden framför synpunkt om att det i handlingsplaner behöver finnas tidpunkter för uppföljningar. Beslutas att tidpunkter för uppföljning kommer fastställas vid kommande sammanträde.

- Åse Almerström, HR-strateg Norrtälje kommun informerar om att det kommer att komma ett nytt pulsmättningsverktyg inom kort. Det kan användas för temperaturmätning i de olika verksamheterna genom att medarbetare får fylla i några frågor. Åse Almerström kommer att återkomma när verktyget kan implementeras.

- Skyddsombuden tydliggör att det finns ärenden i avvikelssystemet-KIA som arbetsgivaren behöver avsluta.

- Åse Almerström Informerar om att det föreligger bred arbetsskyldighet för medarbetare dvs. vid tillfällena som arbetsgivaren finner det nödvändigt att tillfälligt omfördela resurser. Riskbedömningar behöver enbart göras när vakanser inte tillsätts.

Skyddsombuden framför att vissa handläggare påverkas mycket vid förändringar. Att det påverkar verksamheten mycket när resurser minskas på avdelningar. Åse Almerström framför att det viktigt att medarbetare i dessa situationer pratar med sina chefer och att dialog är nödvändig.

### § 7

#### Sjukstatistik

Åse Almerström, HR-strateg Norrtälje kommun redogör för sjukstatistik 2022–2023. För perioden januari-augusti lägre sjuktal 2023 framförallt färre långa sjukskrivningar.

### § 8

#### Medarbetardialoger

Tillförordnad förbundsdirektör Ulrika Lindberg informerar om medarbetardialoger 2023.

Åse Almerström, HR-strateg Norrtälje kommun redogör för att arbetsgivaren kan ändra tillvägagångssätt för medarbetarsamtal utan att det är nödvändigt med MBL-förhandlingar.

Kommunalförbundet Sjukvård och omsorg i Norrtälje

### Kommunalförbundets fackliga samverkansgrupp

Avdelningschef stöd och service till personer med funktionsnedsättning Alexander Louhichi samt avdelningschef service och omsorg Mona Larsson redogör för anledningen till att även gruppleadare deltar vid medarbetarsamtal 2023. Skyddsombuden föreslår att arbetsgivaren fortsättningsvis ska resonera med skyddsombuden i ett tidigt skede inför förändringar. Skyddsombud kan delta vid arbetsplatsträffar och medarbetarsamtal vid behov.

§ 9

### Övriga frågor

- Kommande sammanträden den 9 november kl. 13.00 och den 14 december kl. 14.00.

Justerandes sign



Utdragsbestyrkande