

Akademikeralliansens synpunkter angående Norrtälje kommuns mål och budget 2020-2022

Norrtälje ska växa. Detaljplanearbetet ska intensifieras och byggherrarna ska få utökade möjligheter i planläggning av marken. För att möjliggöra detta kommer kommunen som arbetsgivare växa och som konsekvens av fler bostäder kommer kommunens invånarantal öka. Behovet av infrastruktur och samhällsservice kommer öka alltefter invånarantalet ökar och Norrtälje kommun behöver vara beredd på att växa. Det är i kommunens intresse att rekrytera kompetent personal för den ökade belastningen men även motivera dagens anställda att långsiktigt stanna kvar hos arbetsgivaren och engagerat hjälpa till i förändringsarbetet inom kommunen. Allt från effektivisering till och med förberedandet till kommunens ökande invånarantal.

En generell prisuppkökning på 1 % kommer inte lämna utrymme för kommunen att motivera de anställda till att vidareutveckla både sina egna kompetenser, kommunens arbetssätt och samtidigt långsiktigt vilja stanna kvar med kommunen som arbetsgivare.

Att inte tilldela tillräckligt med resurser i form av nyanställning men även utrymme i löneutveckling kommer inte skapa en trivsam och attraktiv arbetsgivare. Resultatet av att spara på investeringar inom kompetens i ett skede när kommunen står inför så stora investeringar och förändringar kommer sannolikt kosta mer än vad kostnaderna i form av personalkostnader hade inneburit samtidigt som invånarna förväntar en kommun som är både resurssnål och planerar långsiktigt.

Akademikeralliansen Norrtälje vill ha till protokollet att vi ställer oss oeniga till Norrtälje Kommuns Mål och budget 2020-2022.

Svante Dagarsson
Förtroendevald
Akademikeralliansen