

## Läraryrskommitténs synpunkter på Mål och budget 2020-2022

Läraryrskommittén anser att den generella prisuppräkningen med 1% inte kommer att täcka kommunens ökade kostnader. Vi befår ännu ett år av reallönesänkningar och ökad arbetsbelastning när löneökningarna ska finansieras av verksamheterna själva.

Konsekvensen blir för medarbetarna och invånarna i Norrtälje en sämre arbetsmiljö som i slutändan inverkar negativt på kommunens barn, elever och ungdomar.

Införandet av lärarassistenter får inte innebära ökad undervisningstid för lärarna utan mer tid att planera och genomföra den undervisning vi redan har.

Lärare i fritidshem, förskola och skola riskerar i och med den höga arbetsbelastningen med mer undervisning, större barngrupper och ökade dokumentationskravet att hamna i långtidssjukskrivning och Norrtälje kommun riskerar att förlora medarbetare till andra yrken eller till andra kommuner med högre lön och bättre villkor. Det blir också svårare att rekrytera. Har Norrtälje kommun råd med det?

I Läraryrskommitténs undersökning "Bästa skolkommun" ligger Norrtälje kommun lågt när det gäller lärartäthet (267/290), resurser till undervisningen (255/290) och friska lärare (220/290). Vi kan också konstatera att lönemässigt ligger Norrtälje lägst om vi jämför med övriga i Stockholms län.

Kommun	Placering i riket
Haninge	1
Nacka	2
Huddinge	3
Botkyrka	4
Lidingö	5
Stockholm	6
Österåker	6
Södertälje	8
Sollentuna	9
Upplands-bro	10
Tyresö	10
Salem	13
Danderyd	14
Nykvarn	15
Vallentuna	17
Sundbyberg	19
Upplandsväsby	20
Värmdö	22
Vaxholm	24
Solna	25
Järfälla	26
Sigtuna	26
Nynäshamn	26
Täby	33
Ekerö	33
Norrtälje	73

Läraryrskommittén ställer sig därför oeniga till Norrtälje kommuns budget för 2020-2022.