



Norrtälje den 8 juni 2020

Motion till kommunfullmäktige

Ett lyft för barnskötare

Att arbeta med våra barn och unga är samhällets viktigaste jobb. En av de yrkesgrupper som dagligen utför detta viktiga jobb är barnskötarna. De är fundamentala för att få Norrtäljes förskoleverksamhet att fungera. Tyvärr är barnskötarna, trots det viktiga jobb de utför, också en lönemässigt eftersatt yrkesgrupp. Medellönen för en barnskötare i Norrtälje kommun var 2019 tredje lägst bland Region Stockholms 26 kommuner.

Samtidigt växer Norrtälje kommun; vi blir allt fler invånare, och behoven av nya förskoleplatser fortsätter att växa. Därmed växer också behovet av fler och bättre utbildad personal. Vi behöver få fler som utbildar sig till barnskötare, och vi behöver få fler att välja att stanna inom yrket. För att lyckas med det måste vi göra det attraktivare att fortsätta arbeta inom förskolan i Norrtälje kommun.

Vi vill satsa på barnskötarna i Norrtälje kommun – både lönemässigt och kompetensmässigt. Dels behöver yrkesgruppen barnskötare en strategisk lönesatsning, då yrkesgruppen är lönemässigt eftersatt jämfört med barnskötare i andra kommuner i Region Stockholm. Men utöver det så finns det mycket vi kan göra. Exempelvis kan vi i samarbete med utbildningsförvaltningen erbjuda vidareutbildning för personal inom förskolan till formell barnskötarexamen. Det ger både högre andel utbildad personal i förskola och barnomsorg, men också ett incitament till att stanna kvar i yrket. Det är också viktigt att erbjuda



kompetenshöjande utbildningar för de som har barnskötarutbildning men vill utvecklas ytterligare i sin yrkesroll.

Förskolans anställda behöver fler kollegor, bättre löner och mer kompetensutveckling. Socialdemokraterna föreslår därför kommunfullmäktige att besluta att;

- Genomföra en strategisk satsning för att höja statusen på barnskötare i Norrtälje kommun

För Socialdemokraterna i kommunfullmäktige,

Margareta Lundgren

Olle Jansson

Ingrid Markström