



Protokoll avseende förhandling enligt 11 § MBL – Mål och budget 2021- 2023

Datum: 2020-12-09

Plats och tid: Teams kl. 11.00 – 12.00

Närvarande:

För arbetsgivaren:

Hanna Hellquist, biträdande Kommundirektör
Charlotta Rydgren Tillbom, HR- och kommunikationsdirektör
Kristina Hane, Förhandlingschef

För arbetstagarna:

Irene Holmström, Kommunal
Kenneth Andersson, Vision
Niklas Tärnholm, Lärarförbundet
Maria Lindgren, Lärarförbundet
Anna-Karin Lönnström, Lärarnas Riksförbund
Carin Dahlqvist, Ledarna
Anton Hansson, Akademikerförbundet SSR
Emilia Ekeblad, DIK
Svante Dagarsson, Akademikerförbunden

- § 1 Konstaterades att muntlig och skriftlig information delgivits de fackliga organisationerna vid extra CESAM per den 27 november 2020.
- § 2 De fackliga organisationerna ges tillfälle att ställa frågor utifrån Mål- och budget dokumentet i sin helhet. Arbetsgivaren förtydligar bland annat att:
- Räntekostnader och justeringar för Norrtälje Vatten och Avfall AB kommer att hanteras. Dokumentet omfattar befintliga bolag i koncernen dags dato. Räntekostnader och justeringar för VA och renhållning kommer att ses över inför bolagiseringen.
 - Uppräkningen av posten ”barn och unga” samt ”vård i nära relation” utifrån dokumentet ska läsas som två olika poster, d v s oberoende av varandra.
 - Det finns schabloner för uppräknings så som t ex befolkningsökning. Dessa poster ska ses som ”plansiffror” och



att de kommer att följas upp inför planeringsarbetet inför budget 2022 – 2024.

- Vad gäller gymnasiepengen och dess uppräknings följer Norrtälje kommun beslut som fattas inom ramen för regional samverkan i Stockholms län. Beslutet som är fattat innebär att uppräknings avseende gymnasiepengen för 2021 är fastställd till noll procent.

§ 3 De fackliga organisationernas synpunkter till protokollet:

- Att texter avseende bland annat Norrtälje kommun som attraktiv arbetsgivare inte finns med i dokumentet. Med anledning därav påtalar de fackliga representanterna vikten av att dessa frågor och de satsningar som behöver göras finns med i styrningen och i de tillhörande verksamhetsplanerna som ska tas fram.
- Att det finns oklarheter hur nämnderna tagit höjd för ökade kostnader kopplat till pandemin covid -19 och dess konsekvenser. Till exempel vad gäller ökade kostnader för eventuell ”kunskapsskuld” som riskerar att uppstå som en följd av distansundervisningen vid gymnasieskolorna.
- Att det inte finns något uttryckligen skrivet kring ökade kostnader i samband med flytt av bland annat Socialkontoret.

§ 4 Parterna har samsyn gällande att ett fortsatt utvecklingsarbete sker bland annat avseende processerna kring verksamhetsplanerna, och att en återkoppling bör ske gentemot de medarbetare och avdelningar/enheter som givit inspel till verksamhetsplanerna inom respektive nämnds ansvarsområde.

§ 5 De fackliga organisationerna har inget ytterligare att erinra.

§ 6 Förhandlingen avslutas i enighet per den 9 december 2020.

Vid protokollet,
Kristina Hane, Förhandlingschef

Justeras via digital e-signering av respektive facklig organisation alt. godkänns skriftligt via mejl.