



Svar på interpellation från Johan Österberg och Björn Rudolfsson (ROOP) angående konsultanvändning

Johan Österberg och Björn Rudolfsson, båda (ROOP), har i en interpellation ställt frågor till mig angående kommunens konsultanvändning. Dessa lyder:

1. Hur många konsulter återfinns på olika positioner och på vilka uppdrag inom samtliga kommunala nämnder, förvaltningar och bolag?
2. Hur länge har dessa personer arbetat för kommunen som konsulter och är det sant att vissa av dem helt enkelt är före detta tjänstemän som fått högre lön?

Som svar vill jag anföra följande:

Till att börja med vill jag tacka Johan Österberg och Björn Rudolfsson för denna interpellation. Den sätter fingret på en mycket viktig aspekt av hur kommunens säkerställer både resurs- och leveranseffektivitet till invånare och företag. Däremot finns det vissa svårigheter att svara direkt på några av de frågor som ställs, då tidsåtgången för att kunna svara i detalj på frågorna är orimlig. Med det sagt kommer delar av svaret att vara mer övergripande än frågeställningen.

1. Att för varje förvaltning och bolag bryta ner antalet timmar och avrop som konsulter gör har visat sig vara en betydligt större fråga än vad man kan tycka att den behöver vara. För att ändå kunna få en rättvis bild av konsultanvändningen behöver man dock göra en nedbrytning över typen av uppgifter som görs och till vilken kostnad.

Kommunen använder primärt konsulter inom fyra övergripande områden. Dessa är:

1. Konsulter för att stödja redan implementerade system för drift, utvecklings- och utbildningsinsatser
2. Konsulter för att avhjälpa hög arbetsbelastning
3. Konsulter för interimslösningar på uppkomna vakanser
4. Konsulter för projektledning eller projektarbete

Den totala kostnaden för anlitande av konsulter från och med 1/1/2021 till 30/9/2021 uppgår till 75 miljoner kronor.

Av dessa medel har ca 35 miljoner kronor gått till drift och ca 39,5 miljoner kronor till investeringsrelaterade konsulter.

2. Hur länge går inte att svara på utan att identifiera eller peka ut enskilda personer, vilket jag inte har för avsikt att göra här, men det finns inhyrda konsulter som varit verksamma under flera års tid. På delfrågan om det är tidigare kommunalt anställda tjänstemän som nu är konsulter till en högre lön så kan jag inte svara på



vilken lön enskilda konsulter får från sin arbetsgivare, men det är helt korrekt att det är tidigare kommunanställda som idag kostar betydligt mer än som anställda.

Avslutningsvis vill jag också framhäva att kostnaden för konsultanvändningen är alldeles för hög och man sedan tidigare håller på att se över detta inom kommunstyrelsekontoret. Det har givits direktiv att både minska antalet avropade konsulttimmar samt inga före detta kommunanställda ska hyras in som konsulter till högre kostnad. Just konsultkostnader kommer också att införlivas i internkontrollplanen från 2022 och riktlinjer för konsultanvändande att tas fram. Målsättningen är att minska beroendet av konsulter, sluta att utbilda personal som inte är anställd av kommunen, att kommunen ska göra interninventeringar av kompetens i hela organisationen innan anlitande av konsulter för i slutändan säkerställa högre kvalitet till lägre pris.

Bino Drummond (M)
Kommunstyrelsens ordförande