



Barn- och skolnämnden

Handläggare: Helen Osbeck
Titel: Verksamhetschef förskolan
E-post: Helen.osbeck@norrtalje.se

Till: barn- och skolnämndens arbetsutskott]

Yttrande över motion från Socialdemokraterna angående ett lyft för barnskötare

Förslag till beslut

Barn- och skolnämnden föreslår Kommunstyrelsen föreslå Kommunfullmäktige att anse motionen besvarad.

Sammanfattning av tjänsteutlåtandet

Barn- och skolnämnden har getts tillfälle att yttra sig över Socialdemokraternas motion avseende "Ett lyft för barnskötare" där Socialdemokraterna föreslår att det genomförs en strategisk satsning för att höja statusen på barnskötare i Norrtälje kommun. Barn- och utbildningskontoret föreslår att motionen anses besvarad då det under året satsats på kompetensutveckling både genom att utbilda utbildade barnskötare på arbetstid samt genom nätverk och föreläsningar för barnskötare. Andra insatser som har haft betydelse för barnskötarnas arbetsförhållanden är införandet av vikariebank och sänkningen av rätten för föräldralediga och arbetslösa att ha sina barn på förskola (från 30 till 20 timmar) som bidragit till bättre arbetsvillkor. Barnskötarnas löner ligger i linje med Norrtäljes grannkommuner.

Ärendet

Beskrivning

Socialdemokraterna har via Margareta Lundgren, Olle Jansson och Ingrid Markström inkommit till Kommunfullmäktige 2020-06-08 med en motion där de yrkar att det borde genomföras en strategisk satsning för att höja statusen på barnskötare i Norrtälje kommun. Denna motion har sedan kommit barn- och utbildningskontoret tillhanda 2020-07-13.

Socialdemokraterna anser i sin motion att det ska göras en lönemässig och kompetensmässig satsning på barnskötarna anställda av Norrtälje kommun. Detta eftersom de enligt Socialdemokraterna är fundamental för att få Norrtäljes förskoleverksamhet att fungera och för att de enligt motionärerna är en eftersatt lönegrupp då medellönen för en barnskötare i Norrtälje kommun 2019 var den tredje lägsta bland Region Stockholms 26 kommuner.

Socialdemokraterna ger nedan förslag på åtgärder som bidrar till en satsning på barnskötare:

*"Exempelvis kan vi i samarbete med utbildningsförvaltningen erbjuda vidareutbildning för personal inom förskolan till formell barnskötarexamen. Det ger både högre andel utbildad personal i förskola och barnomsorg, men också ett incitament till att stanna kvar i yrket. Det är också viktigt att erbjuda kompetenshöjande utbildningar för de som har barnskötareutbildning men vill utvecklas ytterligare i sin roll"*¹

¹ Motion från Socialdemokraterna "Ett lyft för barnskötare" 2020-06-08

Barn- och utbildningskontoret delar Socialdemokraternas synpunkt om barnskötarnas viktiga roll i att bedriva förskola i Norrtälje kommun. Därför har och barn- och utbildningskontoret under 2020 lanserat nedan satsningar på barnskötare:

- 2019-2021 pågår en kompetenshöjande utbildning för de utbildade barnskötare som arbetar i Norrtälje kommun. De får gå en dag/v på betald arbetstid för att utbilda sig till barnskötare. En mycket lyckat och uppskattad insats.
- Rodengymnasiet har försökt starta barnskötarutbildning, men det har varit för få sökande. Ett nytt försök kommer att göras om sökanden blir fler.
- 2018-pågående. En stor satsning genomförs inom förskolan i Norrtälje under namnet "Förskolan i fokus-läroplanen från teori till praktik." 2019 började den nya läroplanen att gälla, och för att implementera den och ge alla pedagoger- barnskötare som förskollärare en förståelse för uppdraget så har vi gjort en stor kompetensutveckling. Den vänder sig till alla som arbetar inom förskolan, och består av nätverk, föreläsningar, studiedagar, bokcirklar mm. Allt för att höja kompetensen. En mycket uppskattad och kompetenshöjande insats, och i utvärderingen har framkommit att barnskötarna särskilt har vuxit i sin yrkesroll.

201028 genomfördes en digital heldag för alla pedagoger. Den består av livesända professionella föreläsningar, och inspelade föreläsningar där pedagoger från Norrtälje deltar. Barnskötarna både deltar i att hålla i föreläsningar och att ta del av föreläsningar.

- Barnskötarna har en viktig roll i förskolans arbetslag. Förskollärarna ansvarar för undervisning, men det bär hela arbetslaget som genomför den tillsammans med barnen. Barnskötarna är därför delaktig i arbetslagets reflektionstid, och har del av den pedagogiska utvecklingstiden. PUT. Inom förskolan bildar omsorg, utveckling och lärande en helhet- och i alla dessa delar har barnskötarna en viktig roll.
- Sänkningen av rätten för föräldralediga och arbetslösa att ha sina barn på förskola (från 30 till 20 timmar) tagits emot väl och bidragit till bättre arbetsvillkor för personalen.
- Bättre lokaler är också en prioriterad fråga från politiken.
- Vikariebanken som införts. I mål & budget för 2021 tillförs ca 2 miljoner kronor till denna vikariebank.

När det kommer till lönevillkor så måste sådana tas i centrala förhandlingar mellan arbetsgivare och fackförbund och är inget som barn- och utbildningskontoret ensamma råder över. Med detta sagt så vill barn- och utbildningskontoret framhålla att den lönesättning som finns kring närliggande och jämförbara kommuner i Stockholms län inte skiljer sig allt för mycket².

Barnskötare
Medellön

Norrtälje	25300
Österåker	25695
Uppsala	24363
Östhammar	25029
Knivsta	24575
Vallentuna	25960

Medianlön i Sverige
25443

² Kommunalarbetaren

Lagkrav

Ej tillämpligt

Koppling till gällande styrdokument

Ej tillämpligt

Ekonomiska konsekvenser och riskanalys

Givet att det i dagsläget finns ca 300 årsarbetare som är barnskötare i Norrtälje kommun. Om dessa skulle ges ett löneyft på exempelvis 3000 kronor skulle detta innebära en ökad lönekostnad för Norrtälje kommun och barn- och utbildningskontoret på ca 11 miljoner kronor per år. En sådan satsning ses inte som rimlig utifrån rådande förutsättningar. En satsning att höja lönen över hela linjen d.v.s. även för förskollärare och rektorer så att det blir skäliga löneskillnader kräver full kompensation.

Förvaltningens analys och slutsatser

Den kompetensutveckling som gjorts under året både genom att utbilda utbildade barnskötare på arbetstid samt genom nätverk och föreläsningar för barnskötare har fallit väl ut. Andra insatser som har haft betydelse för barnskötarnas arbetsförhållanden är införandet av vikariebank och sänkningen av rätten för föräldralediga och arbetslösa att ha sina barn på förskola (från 30 till 20 timmar) som bidragit till bättre arbetsvillkor. Barnskötarnas löner ligger i linje med våra grannkommuner.

Det är viktigt att det finns en löneskillnad mellan att vara barnskötare och att vara förskollärare, för att uppmuntra barnskötare att faktiskt vilja utbilda sig till förskollärare. Ska man behålla detta incitament skulle man alltså behöva göra en lönesatsning på alla för att det ska slå väl ut. Det betyder även att det behövs göra en satsning på rektorernas löner så att vi får behålla våra rektorer.

De redovisade satsningarna genom utbildning, kompetensutveckling, sänkning av tiden för barn till föräldralediga vårdnadshavare, vikariebank samt möjligheten att starta upp barn- och fritidsutbildningen igen, bedöms som tillräckliga i nuläget.

Tidplaner

Ärendet behandlas vid barn- och skolnämndens arbetsutskott 2020-11-23 och vid barn- och skolnämnden 2020-12-07

Jenny Nordström
Förvaltningsdirektör
Barn- och utbildningskontoret

Helen Osbeck
Verksamhetschef förskolan
Barn- och utbildningskontoret

Beslut skickas till

Kommunstyrelsen