



Kommunfullmäktige

§84

Dnr KS 2021-796

Motion från Ulrika Falk och Hanna Stymne Bratt (S) avseende att satsa på personalen i äldreomsorgen och hemtjänsten Beslut

Kommunfullmäktige överlämnar motionen till kommunstyrelsen för beredning.

Sammanfattning av ärendet

Ulrika Falk och Hanna Stymne Bratt (S) lämnar in en motion till kommunfullmäktige avseende att satsa på personalen i äldreomsorgen och hemtjänsten.

Beslutsunderlag

Motion från Ulrika Falk och Hanna Stymne Bratt (S) avseende att satsa på personalen i äldreomsorgen och hemtjänsten

Beslutande sammanträde

Beslutsgång

Ordföranden frågar om kommunfullmäktige kan överlämna motionen till kommunstyrelsen för beredning, och finner att kommunfullmäktige beslutar i enlighet med förslaget.



Norrtälje den 26 april 2021

Motion till Kommunfullmäktige

Satsa på personalen i äldreomsorgen och hemtjänsten

Strategin för att bekämpa Coronaviruset och dess effekter har misslyckats på en viktig punkt – att skydda våra allra sköraste, äldsta medborgare. Det finns olika uppfattningar om anledningarna till detta, men flera av bekymren inom äldreomsorgen var kända långt innan pandemin.

Inte minst gäller detta anställningsförhållandena för personalen inom äldreomsorgen. Enligt siffror i LO-distriktet i Stockholms läns rapport om anställningsvillkor så är 93% av alla vårdbiträden i Tiohundra regi deltidsanställda. 56% av vårdbiträdena är dessutom timanställda. Det är en oacceptabelt hög andel av de anställda, vilket varken gynnar brukaren eller den anställda.

SKR och den fackliga organisationen Kommunal är sedan april 2016 överens om att fokusera på övergången från deltidsarbete till heltidsarbete. Man är överens om tre målsättningar: att alla medarbetare som nyanställs ska anställas på heltid, att alla deltidsanställda ska erbjudas heltidsarbete, och att fler av de som redan har en heltidsanställning, men av olika anledningar jobbar deltid i dagsläget, ska eftersträva heltidsarbete. Socialdemokraterna i Norrtälje har tidigare motionerat för att Norrtälje kommun ska införa en handlingsplan för att uppnå heltid som norm i hela kommunen. I dagsläget saknas en sådan plan inom kommunen helt och hållet.



När anställda tvingas jaga timmar för att få ihop till nästa månadshyra är det väldigt mycket begärt att de ska hålla sig hemma med lättare förkylningssymptom. Det blir en omöjlig uppgift att upprätthålla strikta rutiner. Med många timanställda och dålig kontinuitet i omsorgskontakten har det också blivit alltför många som har kommit i kontakt med varje brukare av äldreomsorgen under pandemin.

För att säkerställa en högkvalitativ äldreomsorg som är trygg för både brukaren och den anställda, så krävs det god personalpolitik, kompetensutveckling och kontinuitet i omsorgskontakter. Just nu misslyckas vi på alla tre områden, och problematiken gäller oavsett om det pågår en pandemi eller inte.

Socialdemokraterna föreslår därför kommunfullmäktige att besluta att uppdra till Kommunalförbundet sjukvård- och omsorg i Norrtälje att;

- Införa rätt till heltid för personalen i äldreomsorgen. Alla som vill jobba heltid ska också kunna göra det.
- Införa målet att heltidsanställningar bland de tillsvidareanställda ska uppgå till 90% i äldreomsorgen, både när det gäller offentliga och privata utförare
- Satsa på ett kompetens- och lönellyft genom att de två kommande åren avsätta särskilda medel för personalen inom äldreomsorgen
- Så långt det är möjligt undviker korta och otrygga visstidsanställningar
- Ta fram en plan för att stärka kontinuiteten i hemtjänsten

För Socialdemokraterna i Kommunfullmäktige

Ulrika Falk (S)

Hanna Stymne Bratt (S)

