

Kommunstyrelsen

§80

Dnr KS 2022-50

Upphävande samt antagande av nya styrdokument inom HR-området Beslut

Kommunstyrelsen föreslår:

1. Kommunfullmäktige antar Policy för representation.
2. Kommunfullmäktige beslutar att nedanstående policys, program och planer upphävs per den 2 maj 2022:
 - Policy för representation, gåvor och personalförmåner
 - Reviderat personalpolitiskt program
 - Lönepolitiskt program för Norrtälje kommunNorrtälje kommuns plan för mångfald och jämställdhet 2016-2018

Kommunstyrelsen beslutar för egen del:

3. Kommunstyrelsen upphäver nedanstående policy och program per den 11 april 2022:
 - Chefs- och ledarskapspolicy
 - Likabehandlingsprogram
4. Kommundirektören får i uppdrag att ta fram de styrdokument som ersätter ovanstående dokument enligt beskrivningen i kommunstyrelsekontorets tjänsteutlåtande den 9 mars 2022.

Sammanfattning av ärendet

Kommunstyrelsekontoret har genomfört en översyn av politiskt antagna styrande dokument inom HR-området där det konstaterats att det finns flertalet nu gällande policys, program och planer. I översynen konstateras även att delar av dessa policys, program och planer i viss utsträckning är överlappande. Utifrån detta föreslås att ett antal policys, program och planer upphävs. Parallellt med översynen och beslut om upphävande pågår ett arbete med att bereda framtagandet av nya policys och riktlinjer inom de aktuella områdena, vilka beräknas träda i kraft per den 2 maj 2022.

Beslutsunderlag

§53 KSAU Upphävande samt antagande av nya styrande dokument inom HR-området
Tjänsteutlåtande upphävande av styrande dokument inom HR-omr KS 2022-50 Ver 20220317
Bilaga.1 Beslut vid sammanträde KF 2017-02-20 Policy representation gåvor och personalförmåner(384340) (0)
Bil.2 Beslut vid sammanträde KF 2009-12-14 Rev personalpolitiskt progr
Bilaga.3 Beslut vid sammanträde KF 2016-11-07 Lönepolitiskt program §234(384360) (0)_TMP

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



- Bil.4 Beslut vid sammanträde KF 2016-06-20 Mångfald o Jämst.plan 2016-2018
- Bil.5 Protokollsutdrag KS 2017-03-20 - Norrtälje kommuns chefs- och ledarskapspolicy
- Bilaga 6 Beslut vid sammanträde KS 2013-02-04 Likabehandlingsprogr(384349) (0)_TMP
- Bilaga 7. Policy för representation rev 20220317
- Bilaga 8. Riktlinjer för representation rev 20220317
- Bilaga 9. Krav på redovisningsunderlag vid representation
- Bilaga 10. Rutin för arbete med aktiva åtgärder i enlighet med diskrimineringslagen rev 220317
- Bilaga 11. Aktiva åtgärder för att förebygga diskriminering på arbetsplatsen och främja lika rättigheter och möjligheter inom Nor
- Bilaga 12. Chefs- och ledarskapsprinciper NK koncern AB 202111 rev 220317
- Bilaga 13. Medarbetarprinciper NK koncern AB 202111 rev 20220317
- §19 KSAU Upphävande av policy inom HR-området

Beslutande sammanträde

Protokollsanteckningar

Sören Karlsson (SD) inkommer med följande protokollsanteckning:

SD föreslår att man vid kommande bearbetning av dokumentet "Rutin för arbete med aktiva åtgärder i enlighet med diskrimineringslagen", på sidan 2 adderar diskrimineringsgrunden "politisk åskådning".

Yrkande

Sören Karlsson (SD) yrkar bifall till kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag.

Camilla Rydstrand (MP) yrkar att kommunstyrelsekontoret får i uppdrag att göra erforderliga redaktionella ändringar i tjänsteutlåtandet och dess bilagor i ärendet.

Beslutsgång

Ordföranden frågar om kommunstyrelsen kan besluta i enlighet med kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag, som bifalls av Sören Karlsson (SD), och med Camilla Rydstrands (MP) yrkande om redaktionella ändringar och finner att kommunstyrelsen beslutar i enlighet med förslaget.

Beslutet ska skickas till

Kommundirektör

Samtliga förvaltningsdirektörer

Stabs- och planeringschef

Chefsjurist

Strategisk kvalitetsutvecklare kommunstyrelsekontoret

Paragrafen är justerad