



De fackliga organisationernas kommentarer till förslag till mål- och budget för 2024- 2026

2023 -06-07 presenterade det politiska styret förslag till mål- och budget för Norrtälje kommun 2024-2026.

2023- 06-08 presenterades förslaget i ett extrainsatt Centralt samverksanmöte (Cesam) Här nedan följer de fackliga organisationernas kommentarer till detta förslag.

Kommunals sektion Norrtälje framför följande synpunkter

Inledande

Vi vill börja med att konstatera att i budgetförslaget skrivs det att varje skattepeng ska användas ansvarsfullt och att det ska kännetecknas av transparens rapportering.

Vi ser en växande privatisering i våra välfärdsverksamheter där det tas ut större vinster ur verksamheterna och då indirekt också, skatteuttag från kommunens budget.

Kommunal Norrtälje upplever att bemanningen i verksamheter vård, omsorg, barn och skola etc. (som bedriver förskola, skola/fritids, äldreomsorg och LSS) är otillräcklig i stort sett varje dag. Vilket i sig påverkar arbetsmiljö, attraktivitet som arbetsgivare och kvalitén för kommuninvånarna.

Effektivisering av verksamheter är bra om det innebär bättre arbetsorganisation, bättre arbetsmiljö, bättre metoder och bättre hjälpmedel för att klara arbetet. Det vi kan se är att man ökar arbetsbelastningen för personalen med försämrad arbetsmiljö som resultat. Kvalitén i verksamheterna är beroende av att det finns personal som kan utföra det kundnära arbetet.

Personalpolitiken i Norrtälje Kommun med tillhörande Kommunalägda Bolag

POSTADRESS

Box 803, 761 28 Norrtälje
Barn- och utbildningskontoret

BESÖKSADRESS

Estunavägen 14

KONTAKT

0176-710 00
kontaktcenter@norrtalje.se
www.norrtalje.se



Många medlemmar i Kommunal älskar sina jobb, men ogillar villkoren på jobbet. Ofrivilliga deltid, visstidsanställningar gör det svårt att åstadkomma den höga kvalitet som stämmer överens med de anställdas kompetens, engagemang och erfarenhet.

Kontinuitet är en av de viktigaste kvalitetsparametrar som finns för hög kvalitet. Lönen är en annan faktor som bidrar till att personal stannar kvar.

Rekrytering

Befolkningsutvecklingen och den ovan redovisade underbemanningen innebär enligt Kommunals beräkningar att det behöver anställas fler medarbetare i välfärden, Norrtälje Kommun kommer att behöva en ansenlig mängd nyanställning. Det vill säga utöver de anställningar som krävs till följd av pensionsavgångar och en kommunbefolkning som kräver mer service för både unga, gamla och sjuka människor.

Heltid som norm

Kommunen behöver fler arbetade timmar och mer kontinuitet. Därför säger vi investera i trygga anställningar och heltid. Det kommer att bli kostnadseffektivare för Norrtälje Kommun på sikt. Heltid i sig, gör också Norrtälje Kommun och dess bolag till en attraktivare arbetsgivare och skapar förutsättningar till ett hållbart yrkes och socialt liv i Kommunen, i stället för att orsaka utflyttning av arbetsföra ungdomar till närliggande Kommuner där bättre anställningsförhållanden och högre löner kan erbjudas.

För att kunna åtgärda detta så krävs en betydligt större och proaktiv ekonomisk satsning på personalpolitiken, som tex högre friskvårdsbidrag.

Arbetsmiljöarbete och Friskare arbetsplatser

Arbetsmiljöarbetet måste stärkas, genom att politikerna i nämnderna verkligen tar sitt arbetsgivaransvar i arbetsmiljöfrågorna.

En arbetsgivare som arbetar för ett friskare arbetsplats skapar också ett uthålligt arbetsliv med nöjda medarbetare vilket ger så mycket tillbaka.

POSTADRESS

Box 803, 761 28 Norrtälje
Barn- och utbildningskontoret

BESÖKSADRESS

Estunavägen 14

KONTAKT

0176-710 00
kontaktcenter@norrtalje.se
www.norrtalje.se



Satsa på att anställda får gratis arbetsskor, det vill säga att arbetsskor faktiskt ingår i arbetsdräkten, många Kommuner börjar idag alltmer börjar göra detta vilket också leder till ökad goodwill. Se också till att Norrtälje Kommun även går i framkant gällande ett genustänk genom att bidra med gratis mensskydd på alla arbetsplatser.

Kommunal Norrtälje vill härmed meddela att man ser sig oeniga med Norrtälje Kommuns förslag till mål och budget 2024–2026, då det saknas visioner, mål och ekonomiska satsningar som stödjer och befrämjar en god arbetsmiljö och att vara en tillräckligt attraktiv arbetsgivare med framförhållning för kommande utmaningar inom vård, omsorg, barn och skola etc.

Vision lämnar följande kommentarer

Utfallet för Visions medlemmar i LÖV 23 blev 2,6 %. "Märket" var 4,1 % för 2023 och är 3,3 % för 2024.

Vi konstaterar att Visions medlemmar halkade efter normen på arbetsmarknaden med 1,5 % 2023.

Löneökningen i budget för 2024 är tänkt att vara 3,5 % och då kan det konstateras att det inte finns någon vilja att kompensera för att Visions medlemmar halkade efter 2023.

Vision vill särskilt påpeka vikten att ligga på samma nivå som normen på arbetsmarknaden för att säkerställa god kompetensnivå och att få kvalificerad arbetskraft samt att få fortsätta attrahera de bästa medarbetarna samt få de redan befintliga att stanna kvar.

Vision yrkar härmed att utrymmet för löneökning för Visions medlemmar sätts till minst 5,0 % i budgeten för 2024. Det vill säga 1,5 % mer än det som föreslås i budget.

POSTADRESS

Box 803, 761 28 Norrtälje
Barn- och utbildningskontoret

BESÖKSADRESS

Estunavägen 14

KONTAKT

0176-710 00
kontaktcenter@norrtalje.se
www.norrtalje.se



Akademikerförbundet SSR lämnar följande kommentarer:

SSR:s lokalförening i Norrtälje noterar att med den föreslagna budgeten kommer de avsätta medlen för löneökningar vara mindre än det avtal som industrifacken ingick med arbetsgivaren (märket), ett avtal som sträcket sig över två år.

SSR ställer sig frågande till hur arbetsgivaren bli en attraktiv arbetsgivare när arbetsgivaren inte ens ämnar kompensera arbetstagarna för att man föregående år låg kraftigt under märket.

SSR:s medlemmar har idag en kraftigt ansträngd arbetssituation med behov av fler kollegor och den föreslagna budgeten riskerar att förvärra situationen då den inte underlättar rekrytering i framtiden.

Sveriges Lärare kommenterar på följande vis:

"Sveriges Lärare Norrtälje ser positivt på de satsningar som görs på BSN och ser positivt på att man i budget visar en vilja att satsa på skolan. Vi befarar däremot att satsningen riskerar att ätas upp i och med ökning av kostnader för lokaler och generella löneökningar. Vi ser alltså inte hur denna budget ger utrymme för lönesatsningar.

Vi förvånas över att inte samma satsningar görs på UN utan att det där verkar bli ett effektiviseringskrav om 800'. Sveriges Lärare Norrtälje befarar att detta kommer att påverka gymnasielärarnas förutsättningar i en mindre gynnsam riktning. Vi förstår att länsprislistan har en påverkan på detta, men mot bakgrund av att lärare och skolpersonal ligger avsevärt lägre i lön än kringliggande kommuner som också har länsprislistan så är detta något vi menar är ytterst problematiskt. Vi ser inte hur länsprislistan är till gagn för Norrtälje Kommun i detta och vi befarar att detta kan komma att orsaka att lärare söker sig från kommunen vilket riskerar att ge ökade kostnader när man måste nyrekrytera, kostnader som då behöver tas inom ram, vilket riskerar att ge ytterligare en "dold" besparing inom verksamheten.

Sveriges Lärare Norrtälje ser med stor förvåning på att det tilltänkta generella löneutrymmet avviker från de signaler vi fått från politiken under senvåren, även om vi naturligtvis ser positivt på att man framhåller att man vill satsa på skolan. Med en uppräknings om 3,5 % kommande år (och mot bakgrunden av årets ca 2%) i löneutrymme ser vi att utfallet för lärare och

POSTADRESS

Box 803, 761 28 Norrtälje
Barn- och utbildningskontoret

BESÖKSADRESS

Estunavägen 14

KONTAKT

0176-710 00
kontaktcenter@norrtalje.se
www.norrtalje.se



studie-och yrkesvägledare under 23 och 24 kommer att avvika stort från märket som sattes 23 och vi befarrar att detta kommer att ha en negativ påverkan på kommunens möjlighet att rekrytera och behålla lärare i verksamheten, återigen med en befarad kostnad för nyrekrytering och därtill tillhörande besparing som följd när kostnaderna då behöver tas inom ram. Vi ser heller inte hur denna låga uppräkningsbidrag kommer att bidra till att uppvärdera lärares löner, i synnerhet de erfarna lärarna och de äldre som vårt kollektivavtal HÖK21 säger att man särskilt ska beakta.

Mot bakgrund av ovanstående ställer sig Sveriges Lärare Norrtälje oeniga till budgetförslaget 2024.

POSTADRESS

Box 803, 761 28 Norrtälje
Barn- och utbildningskontoret

BESÖKSADRESS

Estunavägen 14

KONTAKT

0176-710 00
kontaktcenter@norrtaelje.se
www.norrtaelje.se