



## Extra Central samverkansgrupp (CESAM)

**Plats och tid:** Teams, den 26, 28 maj och den 5 juni 2025

### **Kallade:**

#### **För arbetsgivaren:**

Jenny Nordström, tillförordnad kommundirektör (ordförande)

Robert Wikgren, HR-direktör

Li Guyatt, HR-partner (protokollförare)

Mikael Svelch, HR-partner deltog inte den 28 maj

#### **Inbjudna:**

Germund Jonsson, ekonomidirektör

#### **För arbetstagarorganisationerna:**

Anna-Karin Lönnström, Sveriges Lärare deltog den 28 maj och 5 juni

Maria Lindgren, Sveriges Lärare deltog den 26 och 28 maj

Anton Hansson, Akademikerförbundet SSR deltog den 26 och 28 maj

Birgitta Skagerberg, Sveriges Skolledare deltog den 26 och 28 maj

Camilla Andersson, DIK deltog den 26 och 28 maj

Christin Persson, Naturvetarna deltog den 26 maj

Irène Holmström, Kommunal deltog den 26 och 28 maj

Kenneth Andersson, Vision

Mattias Berg, Psykologförbundet deltog inte

Robert Haag, Ledarna deltog den 26 maj

### **§1 Mötets öppnande**

HR-direktören hälsade alla välkomna och öppnade mötet.

### **§2 Information från arbetsgivaren – mål och budget**

Arbetsgivaren påkallade tystnadsplikt för den information som delgavs under mötet, fram till förmiddagen den 27 maj. De fackliga organisationerna hade inga invändningar mot detta.

Ekonomidirektören gav därefter en övergripande presentation av förslaget till mål och budget. Det skriftliga underlaget med budgetförslaget skulle skickas ut till de fackliga parterna under eftermiddagen samma dag.

Vid samverkansmötet den 28 maj informerade ekonomidirektören vidare och tydliggjorde att en central lönepott har tillförts budgeten för åren 2026, 2027 och 2028, i syfte att möjliggöra särskilda satsningar inom ramen för kommande löneöversyner.



Under mötet ställde de fackliga representanterna frågor kring budgetförslaget, vilka besvarades av arbetsgivaren.

### §3 Fackliga synpunkter

**Akademikerförbundet SSR** uttryckte oro över att budgetramarna för socialförvaltningen kan vara otillräckliga. Samtidigt framfördes uppskattning över att 35-timmarsveckan är fastställd i budgeten.

**Sveriges Skolledare** har inkommit med skriftliga synpunkter, vilka har tagits till protokollet.

*Lönesatsningar BoU och UN.*

*Viktigt att även lönesatsningarna även gäller biträdande rektor och rektorer. Biträdande rektorer och lärare ska ha ett ansvarsavstånd på minst 10 000 kr. Vi ser att fler och fler lärare och förskollärare är i kapp biträdande rektorer. Detta behöver tas hänsyn till för att det ska vara attraktivt att ta steget att bli skolledare. Skolledare är nyckelpersoner i en förskola och skola av hög kvalitet.*

*Vi ser även att rektorer efter att ha gått den statliga befattningsutbildningen Rektorsprogrammet tar steget utanför Norrtälje kommun som arbetsgivare. De tar med sig den kompetens som de har tillägnat sig i Norrtälje kommun. Norrtälje kommuns har satsat resurser som inte kommer Norrtälje kommuns barn och unga till godo. Lönesatsningarna bör även gälla skolledare i alla skolformer.*

De fackliga parterna framförde också synpunkten att tiden mellan informationsgivningen och samverkansmötet var för kort, endast två dagar. Med anledning av detta kunde de fackliga organisationerna inte ställa sig bakom förslaget vid detta tillfälle (den 28 maj).

Parterna enades om att förlänga tiden för samverkan. Kommentarer lämnas senast måndag förmiddag den 2 juni, i syfte att sammanställa ett preliminärt underlag inför kommunstyrelsens sammanträde samma dag.

Ett nytt samverkansmöte bokas in senast den 9 juni för att ge förbättrade förutsättningar för samverkan kring budgetförslaget.

Arbetsgivaren instämde i att tidsramarna är en viktig aspekt att ta hänsyn till i planeringen inför nästa års arbete med mål och budget.

Inför samverkansmötet den 5 juni har Kommunal inkommit med skriftliga synpunkter, vilka bilagts protokollet. Efter mötet har Sveriges Lärare och Vision lämnat skriftliga synpunkter, vilka även de bifogas protokollet. Ledarna meddelade att de inte har något att tillägga. Det framkommer att full samsyn inte har kunnat uppnås i ärendet. Samverkan anses därmed avslutad med noterad oenighet kring förslaget till mål och budget.

### §4 Val av justerare

Till justerare för detta protokoll valdes Anna-Karin Lönnström, Sveriges Lärare.

### §5 Mötets avslutande



NORRTÄLJE  
KOMMUN

Den tillförordade kommundirektören tackade för mötet. Mötet avslutades.

Det här dokumentet är elektroniskt underskrivet. Var vänlig verifiera dokumentet på <https://underskriftstjanst.norrtalje.se/validate>

Jenny Nordström [jenny.nordstrom@norrtalje.se](mailto:jenny.nordstrom@norrtalje.se), 2025-06-05 12:12:17

Anna-Karin Lönnström [anna-karin.lonnstrom@norrtalje.se](mailto:anna-karin.lonnstrom@norrtalje.se), 2025-06-05 12:16:14