

Interpellation

Till ordförande för Kommunalförbundet sjukvård och omsorg,
Hanna Stymne-Bratt (S)

Hur agerar KSON för att skydda våra äldre från övergrepp inom omsorgen?

De senaste månadernas avslöjanden om övergrepp inom äldreomsorgen i flera svenska kommuner är inget annat än fruktansvärda. I Eskilstuna åtalas en anställd för våldtäkt. I Umeå fick en hemtjänstanställd arbeta kvar trots allvarliga varningssignaler. Och i Uppsala tvingades kommunen agera först efter att flera incidenter uppmärksammats i media. Mönstret är tydligt: det saknas kontroll, uppföljning och ibland även vilja att agera.

Det handlar inte om brister i rutiner eller att något "kan förbättras". Det handlar om människor som utsätts för våldtäkt och övergrepp, i sitt eget hem, på sin äldreboendeplats, och om arbetsgivare som låter det fortgå. Att blunda i det läget är inte bara tjänstefel. Det är ett svek.

Det som syns utåt kan vara toppen av ett isberg. Vi måste våga tala om att det sannolikt finns ett mörkertal – äldre människor som inte vågar eller förmår berätta om vad de blivit utsatta för.

Norrtälje har en av landets mest äldreintensiva befolkningar. Kommunalförbundet Sjukvård och omsorg i Norrtälje (KSON) har ett stort ansvar. I andra sammanhang har ni talat om åtgärder mot välfärdsbrott och korruption. Men vad görs konkret för att stoppa sexuella övergrepp mot äldre? Vad görs för att inte KSON ska bli nästa kommun på listan?

Att något sådant som i Umeå, Eskilstuna eller Uppsala skulle kunna ske även här i Norrtälje är en tanke som skrämmer. Men det är just därför vi måste våga ställa frågorna – och kräva tydliga svar.

Jag undrar därför följande:

- Hur garanterar KSON att personer med olämplig bakgrund inte anställs inom äldreomsorg och hemtjänst, samt att personalen har rätt kompetens för att upptäcka och agera vid misstänkta övergrepp?
- Hur arbetar KSON med att uppmuntra och skydda visselblåsare, och hur följs detta upp?