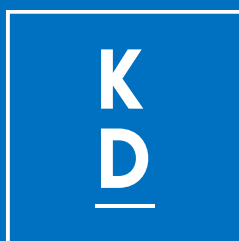


Kristdemokraternas Budgetförslag 2026

VÅRD

VARDAG

VÄRDERINGAR



Norrtälje

Kristdemokraternas budgetförslag 2026 – Norrtälje kommun

Världen befinner sig i ett alltmer instabilt läge. Den säkerhetspolitiska situationen i Europa är fortsatt oroande, med krig i vårt närområde och ökande geopolitiska spänningar. Detta påverkar oss även lokalt – i hur vi tänker kring trygghet, beredskap och framtida samhällsplanering. Parallellt ser vi hur våldet i Sverige eskalerar. Sprängningar, skjutningar och ökad otrygghet drabbar inte bara storstäder, utan sprider sig också till mindre orter. Det är tydligt att både stat och kommun måste ta sitt ansvar för att motverka denna utveckling och skapa ett samhälle där människor kan känna sig trygga i vardagen.

Samtidigt som dessa orosmoln tornar upp sig, har Norrtälje kommun många styrkor att bygga vidare på. Vi är en kommun med ett starkt civilsamhälle, ett aktivt näringsliv och en attraktiv livsmiljö – från skärgård till landsbygd. Vi har eldsjälar inom föreningslivet, drivna företagare och engagerade medarbetare i våra kommunala verksamheter. Det är just dessa positiva krafter vi vill lyfta fram och ta till vara på när vi kristdemokrater presenterar vårt budgetalternativ.

Kristdemokraterna går in i detta budgetarbete med ett tydligt fokus: trygga familjer, ett starkt civilsamhälle och en kommun som sätter människan i centrum. Vi vill prioritera det som är kommunens kärnuppdrag – vård, skola, omsorg och trygghet. Vi anser att resurserna ska gå dit där de gör mest nytta för invånarna och där behoven är störst. Det är inte tid för dyra prestigeprojekt eller ineffektiva organisationsexperiment. Det är tid för ansvar, närhet och långsiktighet.

Norrtälje kommun står också inför stora demografiska utmaningar. Antalet äldre ökar snabbt, samtidigt som vi ser en ökad inflyttning som ställer krav på både bostäder, infrastruktur och utbyggd välfärd. Detta kräver ett ansvarsfullt ledarskap där vi vågar göra prioriteringar – där vi ser till att äldre får den omsorg de har rätt till, att barnen får en trygg och lärorik skolmiljö, och att vi stärker beredskapen inom både krisledning och social trygghet.

Vårt budgetförslag utgår från verkligheten – från människors vardag. Vi vill se ett Norrtälje där trygghet, värdighet och gemenskap går före symbolpolitik och orealistiska satsningar. Vi tror på lokalt ansvarstagande, på att värna det som fungerar och förbättra det som brister. Det är med dessa värderingar som vi lägger fram ett alternativ till vänsterstyrets budget – ett alternativ som sätter människan före systemet.

Kristdemokraternas satsningar per nämnd där det finns skillnader gentemot vänsterstyrets budgetförslag.

Kommunstyrelsen: -1550 tkr

- 3550 tkr Ta bort hållbarhetssatsningen
- +1000 tkr Behåll satsningen på landsbygd och skärgård
- +1000 tkr +1,0 tjänst finskt förvaltningsområde

Barn och skolnämnd -4200 tkr

- 4200 tkr Ta bort lönesatsning på grundskolepersonal.

Utbildningsnämnden +1625 tkr

- +1625 tkr Ta bort effektiviseringskravet på utbildningsnämnden

Socialnämnden -3000 tkr

- 7000 tkr Ta bort 35h arbetsvecka
- + 2500 tkr +3,0 tjänster socialsekreterare
- + 1500 tkr +2.0 tjänster fältassistenter

KSON - 2000 tkr

- 2000 tkr Ta bort arbetsskor till äldreomsorgen

Generell satsning/besparing

- + 4800 tkr Öka friskvårdsbidraget på kommunens anställda(2400 st) till 4000 kr
- 2000 tkr KS till förfogande minskas till 8000 tkr
- +4000 tkr KS Oförutsett ökas till 40000 tkr

Skillnad från Vänsterstyrets budget: Överskott 2,2%, +5875 tkr

Vi kristdemokrater vill prioritera det som verkligen gör skillnad i människors vardag. Vår budget bygger på ansvar för ekonomin, omtanke om människan och satsningar där det ger verklig effekt. Vi gör nödvändiga omprioriteringar för att stärka kärnverksamheten – vård, skola och omsorg – samt trygga landsbygd och civilsamhälle.

Kommunstyrelsen: -1 550 tkr

Kristdemokraterna vill minska kostnaderna för politiska projekt och istället satsa på konkreta insatser som stärker hela kommunen – inte minst landsbygden och det finska förvaltningsområdet.

- -3 550 tkr: Avveckla hållbarhetssatsningen och hållbarhetsutskottet.
Vi anser att hållbarhetsarbete är viktigt – men det ska bedrivas där det hör hemma, i ordinarie förvaltning och ansvarig nämnd, inte som ett separat politiskt projekt. Vi för över ansvaret till samhällsbyggnadskontoret och tillhörande Bygg och miljönämnd.
- +1 000 tkr: Behåll satsningen på landsbygd och skärgård.
Landsbygden är en bärande del av vår kommun. Vi vill värna lokal service, infrastruktur och möjligheten att leva och verka i hela kommunen.
- +1 000 tkr: +1,0 tjänst inom det finska förvaltningsområdet.
Som del av det finska förvaltningsområdet har vi ett särskilt ansvar att erbjuda service på finska. Det är en del av vårt engagemang för mänsklig värdighet och rätt till delaktighet. Statsbidragen skall gå till verksamhet inom området och inte till lönekostnader.

Barn- och skolnämnden: -4 200 tkr

- -4 200 tkr: Ta bort riktad lönesatsning på grundskolepersonal.
Vi värnar lärarna, men generella löneyft ska ske inom ramen för förhandlingar och prioriteringar i hela skolan, inte genom politiskt detaljstyrda satsningar. Vi vill istället fokusera på arbetsmiljö, ledarskap och trygghet i skolan. Lönerevisioner sker i förhandling mellan arbetsgivar- och arbetstagarorganisationerna.

Utbildningsnämnden: +1 625 tkr

- +1 625 tkr: Ta bort effektiviseringskravet på utbildningsnämnden.
Vi värnar kvaliteten i gymnasiet, vuxenutbildningen och särskolan. Effektivisering ska inte innebära försämrad undervisning. Därför tar vi bort nedskärningskravet.

Socialnämnden: -3 000 tkr

Här gör vi tydliga omprioriteringar för att stärka socialtjänsten i praktiken.

- -7 000 tkr: Ta bort införandet av 35-timmars arbetsvecka.
En generell arbetstidsförkortning är inte långsiktigt hållbar. Vi vill hellre satsa på fler kollegor, minskad stress och bättre arbetsvillkor inom ramen för heltid.
- +2 500 tkr: +3,0 tjänster socialsekreterare
Vi vill öka möjligheten till närvarande, stödjande socialt arbete, inte minst för barn och unga.
- +1 500 tkr: +2,0 tjänster fältassistenter
Tidiga, förebyggande insatser bland unga är avgörande. Fältassistenter bygger relationer och förebygger kriminalitet, psykisk ohälsa och utanförskap.

Kommunalförbundet Sjukvård och Omsorg: -2 000 tkr

- -2 000 tkr: Ta bort arbetsskor till äldreomsorgen.
Vi menar att denna typ av utrustning ska ses som en del av arbetsgivarens ordinarie ansvar och hanteras inom befintlig budgetram. Fokus bör ligga på arbetsmiljö och bemanning.

Generella satsningar och besparingar

- +4 800 tkr: Höj friskvårdsbidraget till 4 000 kr per medarbetare (2400 st)
Vi tror på en hälsofrämjande arbetsmiljö där medarbetare orkar och trivs. Friskare personal är inte bara rätt – det är också långsiktigt ekonomiskt klokt.
- -2 000 tkr: Minska Kommunstyrelsens "till förfogande"-medel till 8 000 tkr
Vi prioriterar ökad transparens och riktad användning av resurser. Minskade "fria medel" ger mer styrning och kontroll.
- +4 000 tkr: Öka Kommunstyrelsens "oförutsett"-medel till 40 000 tkr
Vi vill ha beredskap för kriser, oväntade utgifter och behov som uppstår under året – men utan att skapa svängrum för oplanerade projekt.

Sammanfattning:

Totalt överskott jämfört med vänsterstyrets budgetförslag: +5 875 tkr, vilket motsvarar ett överskott på 2,2 %.

Vi visar att det går att ta ansvar för ekonomin samtidigt som vi stärker trygghet, delaktighet och människovärde.

Kristdemokraterna anser att utbildningsnämnden – särskilt dess vuxenutbildning – inte bör belastas med generella effektiviseringskrav, eftersom det underminerar kommunens roll i att skapa fler jobb och ge människor möjlighet att försörja sig. Vi vill se riktade satsningar på vuxenutbildning som leder till egen försörjning och stärker kommunens arbetsmarknad – inte kortsiktiga nedskärningar. Den vägen når kommunen sina långsiktiga mål om sysselsättning, tillväxt och social sammanhållning.

Kristdemokraterna i Norrtälje kommun vill hellre satsa på tre nya socialsekreterare och två fältassistenter i socialnämnden än att införa 35-timmarsveckor för personalen. Motiveringen är följande:

1. Direkt till nytta för medborgarna
Fler socialsekreterare och fältassistenter innebär snabbare handläggning, tätare uppföljning och bättre stöd för de mest utsatta – barn i behov, utsatta familjer och personer med behov av samordnad insats. Att korta ner arbetstiden, utan ökad bemanning, ger inte samma kvalitetssatsning.
2. Förebygger långsiktigt behov
Genom att öka resurserna kan man arbeta mer proaktivt och tidigt stödja personer i riskzon – i hög grad förebygga svårare problem. Kortare arbetstid utan resurser riskerar att öka köerna, stressen hos personalen och i förlängningen samhällskostnaderna.
3. Minskad arbetsbelastning med riktig effekt
Att flytta över belastningen innebär sällan färre arbetstimmar – ofta görs samma mängd arbete på kortare tid. Därför behöver personalen stöd i form av fler kollegor, inte bara färre timmar. Detta stärker både arbetsmiljön och kvaliteten i insatserna.
4. Hållbar rekrytering och kvalitetssäkring
Genom att tillföra permanenta tjänster visar kommunen att verksamheten värdesätter socialt arbete långsiktigt. Det skapar förutsättningar för att behålla erfarna medarbetare, rekrytera ny kompetens och kvalitetssäkra insatser över tid. Kortare arbetsvecka utan utökad styrka är inte en lika långsiktig satsning.
5. Trygghet före frånvaro
Med fler kollegor i det första ledet minskar risken för överbelastning, sjukfrånvaro och utbrändhet. Det ger en stabilare organisation som kan möta invånarnas behov – till skillnad från en kortare arbetsvecka som förvisso är lockande, men också riskerar att skapa mer oreda utan underliggande kapacitetsförstärkning.

	Vänsterstyrets förslag 2026	KD:s förslag 2026	Skillnad 2026
Resultaträkning (mnkr) för kommunen	Vänsterbudget	KD-Budget	Avvikelse
Summa nämnder	-4 893,2	-4 880,7	12,5
KS oförutsett	-36,0	-40,0	-4,0
Summa KS centrala anslag	-32,0	-30,0	2,0
Summa nämnder inkl KS ofördelade anslag	-4 961,2	-4 950,7	10,5
Centrala verksamhetskostnader och intäkter	170,0	166,0	-4,0
Verksamhetens nettokostnad före avskrivningar	-4 791,3	-4 784,8	6,5
Avskrivningar	-151,4	-151,4	0,0
Verksamhetens nettokostnad	-4 942,7	-4 936,2	6,5
Skatteintäkter, statsbidrag mm	5 042,1	5 042,1	0,0
Finansnetto	4,4	4,4	0,0
Årets resultat	103,9	110,4	6,5
Varav Exploateringsintäkter netto:	0,0	0,0	0,0
Årets resultat exklusive Exploatering	103,9	110,4	6,5
 Årets resultat i % av skatteintäkter och statsbidrag	 2,1%	 2,2%	 0,1%
	2026	2026	2026
Summa nämnder (mnkr)	Vänsterbudget	KD-Budget	Avvikelse
Kommunstyrelse	-645,8	-644,3	1,5
Överförmyndare	-11,8	-11,8	0,0
Val- och demokratinämnd	-5,0	-5,0	0,0
Kommunal revision	-3,1	-3,1	0,0
Bygg- och miljönämnd	-25,0	-25,0	0,0
Kultur- och fritidsnämnd	-220,7	-220,7	0,0
Socialnämnd	-404,3	-401,3	3,0
Barn- och skolnämnd	-1 546,3	-1 542,1	4,2
Utbildningsnämnd	-344,0	-342,4	1,6
Kommunalförbundet sjukvård och omsorg	-1 687,1	-1 685,1	2,0
Summa nämnder	-4 893,2	-4 880,7	12,5
 Förändring i kronor	 264,1	 251,6	 12,5
Förändring i %	5,7%	5,4%	
	2026	2026	2026
Reserv för befolkningsprognos (mnkr)	Vänsterbudget	KD-Budget	Avvikelse
KS oförutsett	-36,0	-40,0	-4,0

Omställningskostnad	2026	2026	2026
Omställningskostnad	Vänsterbudget	KD-Budget	Avvikelse
	0	0	0
 Summa KS centrala anslag	 2026	 2026	 2026
Lokalbank	Vänsterbudget	KD-Budget	Avvikelse
KS till förfogande	-10,0	-10,0	0,0
KS volymreserv	-10,0	-8,0	2,0
Summa KS ofördelade anslag	-12,0	-12,0	0,0
	-32,0	-30,0	2,0
 Centrala verksamhetskostnader, mnkr	 2026	 2026	 2026
Pensioner	Vänsterbudget	KD-Budget	Avvikelse
Semesterlöneskultsändring	-54,7	-54,7	0,0
Internt debiterade internränta/intäkt	-1,0	-1,0	0,0
exploatering	80,3	80,3	0,0
Internt debiterade avskrivning	0,0		0,0
Översiktsplan 2050	151,4	151,4	0,0
Central lönepott	0,0		0,0
Skattefinansierad VA-verksamhet (enl. kf beslut)	-3,0	-3,0	0,0
Bidrag Pensionskompensation till Tiohundra	-3,0	-3,0	0,0
Fast elprisavtal upphör (med 1kr/kwh)	0,0		0,0
Justering	0,0		0,0
Medfinansiering utbyggnad Lindholmen	-0,1	0,1	0,2
Höjning av friskvårdsbidrag till 4000kr, 2400	0,0		0,0
medarbetare		-4,2	-4,2
Summa centrala verksamhetskostnader	170,0	166,0	-4,0