

2019-10-16



## Vision Norrtäljes synpunkter angående Norrtälje kommuns mål och budget 2020-2022.

En budget som har generell prisuppräkning med 1 % kan enligt Vision bara ses som en besparing.

### **Prisindex kommunal verksamhet**

#### **PKV**

|                                      | <b>2018</b> | <b>2019</b> | <b>2020</b> | <b>2021</b> | <b>2022</b> |
|--------------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Personalkostnad*                     | 3,3         | 2,7         | 2,8         | 3,2         | 3,0         |
| Övrig förbrukning**                  | 2,9         | 2,3         | 2,3         | 2,4         | 2,5         |
| <b>Prisindex kommunal verksamhet</b> | <b>3,2%</b> | <b>2,6%</b> | <b>2,7%</b> | <b>3,0%</b> | <b>2,8%</b> |

\* Kvalitetsjusterad lönekostnadsförändring inkl. förändring i arbetsgivaravgifter.

\*\* 50 % lönekostnadsförändring och 50 % KPIF, konsumentprisindex med fast ränta.

Vision anser att det inte går att effektivisera mer utan att arbetsmiljön blir sämre och arbetsförhållandena blir otryggare.

Om målsättningen är att Norrtälje kommun ska vara en attraktiv arbetsgivare och medarbetarna ska vara stolta över sitt samhällsuppdrag är det svårt att samtidigt ha krav att effektivisera verksamheten flera år i rad.

De övergripande personalmålen har funnits i antal år och trots detta kan Vision inte se att det blivit bättre när de gäller den generella arbetsmiljön.

Vision Norrtälje vill ha till protokollet att vi ställer oss oeniga till Norrtälje Kommuns Mål och budget 2020-2022.

Vision befärar att förslaget till mål och budget 2020-2022 riskerar att personalens arbetsmiljö inte kommer leva upp till målsättningen samt att kommunen som arbetsgivare kommer att sänka sin attraktivitet.

Kenneth Andersson  
Ordförande  
Vision Norrtälje