



# Utbildning i våldsförebyggande arbete

## Erbjudande till intresserade kommuner

Organisationen MÄN arrangerar under 2021 en utbildning för tjänstepersoner som har i uppdrag att utveckla ett mer långsiktigt och systematiskt våldsförebyggande arbete i sin kommun. Utbildningen syftar till att stärka deltagande aktörer i arbetet med att förebygga våld i en kommunal kontext genom att ge kunskap om vad som förebygger våld, implementering, förändringsteori, samt evidensbaserade metoder (se MÄNs inbjudan som bifogas).

### Länsstyrelsens erbjuder gratis utbildningsplatser

Länsstyrelsen Stockholm har i uppdrag att stötta utvecklingen av det våldsförebyggande arbetet i länet och erbjuder därför kommuner i länet att delta i MÄNs utbildning gratis. Länsstyrelsens stöd är begränsat till 8 platser och bygger på att kommunen själv har ansökt och fått plats på MÄNs utbildning. Platserna som Länsstyrelsen bekostar kommer att fördelas utifrån hur intresserade kommuner svarar mot de kriterier som specificeras i faktarutan ovan till höger. Önskar er kommun stöd och samverka med Länsstyrelsen, gör så här:

- Skicka in en intresseanmälan till Länsstyrelsen där ni anger hur många personer som ni anmält till utbildningen.
- Beskriv hur ni möter kriterierna.
- Inkludera den beskrivning som ni skickade till MÄN i samband med anmälan till utbildningen (Motivering; Funktioner; Nulägesanalys; Förankring; Förutsättningar. Se faktarutan nedan till höger).

### Senast 15 november!

Intresseanmälan för stöd och samverka med Länsstyrelsen skickas till:  
[maria.billinger@lansstyrelsen.se](mailto:maria.billinger@lansstyrelsen.se)  
senast den 15 november 2020.

Kontakt oss gärna om ni har frågor!

### Kriterier för samverkansavtal med Länsstyrelsen:

- Politiskt beslut eller beslut på förvaltningschefsnivå om att kommunen har som ambition att utveckla ett långsiktigt och systematiskt våldsförebyggande arbete, med fokus på tidiga insatser, i kommunen i stort eller i enskilda verksamheter.
- Uttalad vilja från den politiska ledningen att det våldsförebyggande arbetet ska bli en del av kommunens ordinarie verksamhet.
- Att initiativet att utveckla det våldsförebyggande arbetet är förankrat i relevanta delar av kommunens organisation.

### Kommunens åtagande i förhållande till Länsstyrelsen:

- Delta i en kortare avstämning under 2021.
- Vid slutet av 2021 presentera en plan för hur kommunen ska kunna arbeta vidare med det våldsförebyggande arbetet inom ramen för kommunens befintliga budget.

### Att skicka med anmälan till MÄNs utbildning och till intresseanmälan om stöd från Länsstyrelsen

- **Motivering.** En motivering av vad ni hoppas att utbildningen ska bidra med till kommunen.
- **Funktioner.** Tilltänkta personer/funktioner från kommunen som ska delta, samt en motivering om varför ni valt ut dessa funktioner.
- **Nulägesbeskrivning.** En kort nulägesbeskrivning av var kommunen befinner sig i relation till utvecklingen av våldsförebyggande arbete.
- **Förankring.** Hur väl är frågan förankrad idag och vilket mandat finns för de anmälda deltagarna att driva eller initiera ett utvecklingsarbete lokalt?
- **Förutsättningar.** Hur ser förutsättningarna ut att starta eller vidareutveckla ett förändringsarbete i er kommun? Vilka behov har ni ringat in? Är satsningen del av något större utvecklingsarbete som kommunen gör?



## Om Länsstyrelsen Stockholm

Länsstyrelsen Stockholm arbetar på uppdrag av regeringen med att främja utvecklingen av universellt våldsförebyggande arbete, det vill säga insatser innan våld har blivit ett problem, i Stockholms län. Detta gör vi genom att sprida kunskap, ha dialog med enskilda kommuner och nätverk samt stötta djupare utvecklingsarbete i samverkan med enskilda kommuner. Länsstyrelsen Stockholm arbetar i samverkan med nationella myndigheter samt regionala och lokala aktörer.

## Om organisationen MÄN

Organisationen MÄN är en ideell, feministisk organisation som startade 1993 för att engagera män mot mäns våld mot kvinnor. Organisationen är även ett kunskapscentrum för frågor kring maskuliniteter, våld och våldsprevention, och utvecklar kunskap och metoder för ett långsiktigt och systematiskt våldsförebyggande arbete med genusperspektiv.

MÄN arbetar bland annat med att utveckla och sprida tidigt våldsförebyggande metoder, som de våldsförebyggande skolprogrammen Mentors in violence prevention<sup>1</sup> (MVP) och Agera tillsammans<sup>2</sup>, men också med jämställdhetsarbete i form av pappagrupper. Tillsammans med organisationen Unizon och Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor har MÄN tagit fram handboken Inget att vänta på<sup>3</sup>. Handboken syftar till att skapa förståelse för och möjliggöra utveckling av en evidensbaserad våldsförebyggande praktik med genusperspektiv i Sverige. Den har fått stor spridning i Sverige och används av såväl kommuner som enskilda verksamheter som vill utveckla sitt våldsförebyggande arbete.

MÄN har under flera år arbetat i samverkan med kommuner och länsstyrelser för att stötta utvecklingen av ett sammanhållet och tvärsektorielt våldsförebyggande arbete i olika kommuner runt om i Sverige. Utbildningen utgår från den samlade kunskap och erfarenhet av våldsförebyggande praktik som organisationen har utvecklat under sitt mångåriga arbete. Mer om organisationen MÄN på [www.mfj.se](http://www.mfj.se)

- 
- 1 MVP har utvecklats och utvärderats i USA med goda resultat. MÄN har anpassat programmet till en svensk kontext och spritt det till skolor i Stockholms län övriga Sverige. MÄNs version av MVP har utvärderats genom en pilotstudie, på uppdrag av Skolverket, och ingår nu även i Sveriges Kommuner och Regioners utvärdering av skolprogrammet.
  - 2 Agera tillsammans är utvecklat av MÄN och implementerat i flera skolor i Stockholms län och även i andra län. Metoden är så pass ny att den ännu inte har utvärderats.
  - 3 Handboken Inget att vänta på förvaltas numera av MÄN, Unizon och Jämställdhetsmyndigheten