



Svar på motion gällande inför heltid som norm i Norrtälje kommun

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår:

Kommunstyrelsen föreslår:

Kommunfullmäktige beslutar att motionen ska anse motionen besvarad

Sammanfattning av tjänsteutlåtandet

Ulrika Falk (S) Margareta Lundgren (S) Hanna Stymne Bratt (S) och Ingrid Markström (S) har lämnat in en motion om att införa heltid som norm i Norrtälje kommun vid Kommunfullmäktiges sammanträde i oktober 2020. Ett arbete har sedan tidigare påbörjats inom ramen för det gemensamma projekt kring heltid som finns mellan SKR och Kommunal. Förslaget är att återuppta det arbetet för att kunna presentera en konsekvensanalys under kvartal 3 2022. Kommunstyrelsekontoret föreslår därmed att motionen ska anses besvarad.

Ärendet

Beskrivning

Ulrika Falk (S), Margareta Lundgren (S), Hanna Stymne Bratt (S) och Ingrid Markström (S) har lämnat in en motion om att införa heltid som norm i Norrtälje kommun vid Kommunfullmäktiges sammanträde den 12 oktober 2020, §195.

Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) och fackförbundet Kommunal driver ett gemensamt projekt om heltid som norm, "Heltidsresan" inom välfärdsarbetet. Heltidsresan är ett utvecklingsprojekt som drivs av SKR och Kommunal mellan 2016–2024 där målet är att heltidsarbete ska bli norm inom välfärdens kvinnodominerade verksamheter. Projektet finansieras gemensamt av SKR och Kommunal och har en partsgemensam styrgrupp, projektgrupp och webbplats.

Heltidsresans övergripande målsättningar är att:

- nya medarbetare anställs på heltid och ska arbeta heltid
- deltidsanställda ska erbjudas en heltidsanställning och deltidsanställda ska motiveras att arbeta heltid

- heltidsanställda som arbetar deltid ska arbeta heltid.

Norrtälje kommun påbörjade under 2017/18 ett projekt kring "Heltidsresan". Ett relativt omfattande grundarbete påbörjades med deltagare från olika förvaltningar, med HR som arbetstagarparter. Bakgrunden till projektet är det projekt om Heltidsresan mellan Sveriges kommuner och regioner (SKR) och Kommunal som beskrivs ovan. Det genomfördes under projektets gång en omfattande kartläggning av mängden deltidsanställda i kommunen och en enkät genomfördes kring hur önskemålen från medarbetarna såg ut. Arbetet i Norrtälje kommun avstannade och har hållits på sparlåga under det nuvarande pandemiläget. Personal från HR har under tiden deltagit i SKR:s partsgemensamma konferens i frågan.

I Norrtälje kommun är för närvarande ca 436 personer anställda på deltid av 3 413 totalt anställda (alla anställningsformer). Merparten är kvinnor och en övervägande del finns inom Barn- och utbildningskontoret.

Anställningsförhållanden inom Norrtälje kommun

Anställningsförhållanden

Ansvar (HK): Norrtälje kommun | Vilande: Ej vilande

	Antal anställda	Antal anställningar	Antal årsarbetare enl. ÖK	Antal årsarbetare	Medelålder	Genomsn. syss.grad, (%)
▼ Alla anställnings- och löneformer	3 413	3 735	2 174.69	1 910.44	43.6	51.15%
Tillsvidareanställd månadsavlönad	2 054	2 086	1 884.73	1 541.48	45.8	73.90%
Visstidsanställd månadsavlönad	333	339	289.96	284.45	41.4	83.91%
Visstidsanställd timavlönad	1 129	1 310	0.00	84.51	40.6	6.45%

Fördelning av deltidsanställda via kön

	Antal anställda	Antal anställningar	Antal årsarbetare enl. ÖK	Antal årsarbetare	Medelålder	Genomsn. syss.grad, (%)
▼ Alla kön	436	454	301.20	259.39	45.8	57.13%
Kvinna	345	358	241.40	209.04	46.7	58.39%
Man	91	96	59.80	50.35	42.7	52.45%

Fördelning av deltidsanställda per förvaltning inom Norrtälje kommun

	Antal anställda	Antal anställningar	Antal årsarbetare enl. ÖK	Antal årsarbetare	Medelålder	Genomsn. syss.grad, (%)
▼ Organisationsträd	436	454	301.20	259.39	45.8	57.13%
▶ Kommunstyrelsekontoret	13	13	6.80	6.70	42.5	51.56%
▶ Samhällsbyggnadskontoret	1	1	0.50	0.50	46.0	50.00%
▶ Kultur- och fritidskontoret	53	53	32.27	29.32	40.4	55.32%
▶ Tekniska kontoret	23	23	14.02	12.19	50.7	53.01%
▶ Socialkontoret	13	13	5.16	3.40	42.5	26.14%
▶ Trygghets- & säkerhetskontoret	2	3	1.70	1.70	39.3	56.67%
▶ Barn- och utbildningskontoret	346	348	240.75	205.58	46.6	59.07%

Lagkrav

Inga lagkrav gällande rätt till heltid finns i dagsläget.

Koppling till gällande styrdokument

Ej tillämbart.

Ekonomiska konsekvenser och riskanalys

Rätt till heltid, alternativt heltid som norm för anställning kräver en omfattande förändring av organisationen. En total genomlysning måste göras för att ta ställning till ett dylikt beslut. De ekonomiska konsekvenserna är svåra att fastställa utan att på detaljnivå ha gjort en grundlig genomlysning inom respektive förvaltning. Enstaka tjänster, t ex musklärartjänster kan utan betydande kostnadsökningar inte omvandlas till heltidsanställningar. Andra tjänster kan möjligtvis i samband med omorganisation och arbetsfördelning omfördelas till heltidstjänster. Sannolikheten finns att sådana förändringar istället resulterar i färre antal anställningar samt att medarbetare får ha flera arbetsplatser inom ramen för en och samma heltidsanställning.

Förvaltningens analys och slutsatser

Av underlagen framgår att det är en övervägande del kvinnor som arbetar deltid samt att det är inom barn- och utbildningskontoret. Ett arbete påbörjades för ett antal år sedan som utifrån ovan nämnda orsaker kvarstannade. Rekommendationen framgent är således:

1. Utredda nuläget kring behov- och önskemål gällande heltidsarbete för berörda medarbetare
2. Göra en konsekvensanalys med utgångspunkt i ekonomiska och organisatoriska konsekvenser utifrån utredningen under punkt 1.

Därmed anser kommunstyrelsekontoret att motionen ska anses vara besvarad.

Tidplaner

En utredning av nuläget kan vara klar under kvartal 2 2022 och en till det kopplad konsekvensanalys torde kunna presenteras under kvartal 3 2022.

Staffan Tjörnhammar
Kommunalråd
Moderaterna

Bilagor

Motion från

- Ulrika Falk (S) Margareta Lundgren (S) Hanna Stymne Bratt (S) och Ingrid Markström (S)
angående inför heltid som norm i Norrtälje kommun

Beslut skickas till

Motionärerna