

## Kommunstyrelsens arbetsutskott

§53

Dnr KS 2022-50

### Upphävande samt antagande av nya styrande dokument inom HR-området

#### Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår:

Kommunstyrelsen föreslår:

1. Kommunfullmäktige antar Policy för representation.
2. Kommunfullmäktige beslutar att nedanstående policys, program och planer upphävs per den 15 april 2022:

- Policy för representation, gåvor och personalförmåner
- Reviderat personalpolitiskt program
- Lönepolitiskt program för Norrtälje kommun

Norrtälje kommuns plan för mångfald och jämställdhet 2016-2018

### Sammanfattning av ärendet

Kommunstyrelsekontoret har genomfört en översyn av politiskt antagna styrande dokument inom HR-området där det konstaterats att det finns flertalet nu gällande policys, program och planer. I översynen konstateras även att delar av dessa policys, program och planer i viss utsträckning är överlappande. Utifrån detta föreslås att ett antal policys, program och planer upphävs. Parallellt med översynen och beslut om upphävande pågår ett arbete med att bereda framtagandet av nya policys och riktlinjer inom de aktuella områdena, vilka beräknas träda i kraft per den 15 april 2022.

### Beslutsunderlag

§19 KSAU Upphävande av policy inom HR-området

Tjänsteutlåtande upphävande av styrande dokument inom HR-omr KS 2022-50 Ver 20220317

Bil.1 Beslut vid sammanträde KF 2017-02-20 Policy representation, gåvor och personalförmåner

Bil.2 Beslut vid sammanträde KF 2009-12-14 Rev personalpolitiskt progr

Bil.3 Beslut vid sammanträde KF 2016-11-07 Lönepolitiskt program §234

Bil.4 Beslut vid sammanträde KF 2016-06-20 Mångfald o Jämst.plan 2016-2018

Bil.5 Protokollsutdrag KS 2017-03-20 - Norrtälje kommuns chefs- och ledarskapspolicy

Bil.6 Beslut vid sammanträde KS 2013-02-04 Likabehandlingsprogr

Bilaga 7. Policy för representation rev 20220317

Bilaga 8. Riktlinjer för representation rev 20220317

Bilaga 9. Krav på redovisningsunderlag vid representation

Bilaga 10. Rutin för arbete med aktiva åtgärder i enlighet med diskrimineringslagen rev 220317

Bilaga 11. Aktiva åtgärder för att förebygga diskriminering på arbetsplatsen och främja lika rättigheter och möjligheter inom Nor

Bilaga 12. Chefs- och ledarskapsprinciper NK koncern AB 202111 rev 220317

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



Bilaga 13. Medarbetarprinciper NK koncern AB 202111 rev 20220317

## Beslutande sammanträde

### Protokollsanteckningar

Camilla Rydstrand (MP) inkommer med följande protokollsanteckning:

*Det lönepolitiska programmet som nu upphävs är onödigt omfattande och innehåller delar som regleras via kollektivavtal gällande löner och villkor. Inom ramen för de flesta kollektivavtal beskrivs "arbetsgivarneutrala" principer för vad som ska vara lönegrundande, och de behöver inte behandlas i några övergripande styrdokument. I avtalen finns också utrymme för en lönedel som påverkas av arbetsgivarens unika prioriteringar. Dessa prioriteringar utgör arbetsgivarens lönepolitik, ofta sammanfattad i en övergripande lönepolicy. I lönepolicyn kan arbetsgivaren beskriva sin vision och önskad utvecklingsriktning för verksamheten och hur medarbetarnas bidrag till den riktningen ska kunna ge avtryck i löneutvecklingen. En beslutad och kommunicerad lönepolitik är således grunden för att kunna premiera sådant som ligger utöver de i kollektivavtalen fastställda lönedelarna.*

I detta ärende på KSAU idag saknas ett styrdokument som beskriver lönepolitiken, vilket åtminstone på en övergripande nivå (lönepolicy) bör behandlas politiskt. Miljöpartiet föreslår att ett sådant styrdokument kommer upp för behandling i KSAU eller NKAB inom kort.

Andrea Kronvall (SD) inkommer med följande protokollsanteckning:

*SD föreslår att man vid kommande bearbetning av dokumentet "Rutin för arbete med aktiva åtgärder i enlighet med diskrimineringslagen", på sidan 2 adderar diskrimineringsgrunden "politisk åskådning"*

### Yrkanden

Staffan Tjörnhammar (M) yrkar att kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar i enlighet med kommunstyrelsekontorets tjänsteutlåtandes förslag.

### Beslutsgång

Ordföranden föreslår att kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar i enlighet med Staffan Tjörnhammars (M) förslag och finner att arbetsutskottet beslutar i enlighet med förslaget.

---

### Beslutet ska skickas till

Kommundirektör

Samtliga förvaltningsdirektörer

Stabs- och planeringschef

Chefsjurist

Strategisk kvalitetsutvecklare kommunstyrelsekontoret

**Paragrafen är justerad**

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande