



Kommunstyrelsens arbetsutskott

§133

Dnr KS 2022-1030

Investering 2022- Ombyggnad av omklädningsrum Hallstavik brandstation

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår:

Kommunstyrelsen beslutar

1. Anslå investering om 4 500 tkr för en ombyggnad av omklädningsrum i Hallstavik brandstation.
2. Finansiering sker med kommunstyrelsens anslag för investeringar 2022.
3. Ny total tillkommande kapitalkostnad som uppkommer uppgår till 225 tkr/år (år 1).
4. Uppkommen kapitalkostnad finansieras genom hyresintäkt från Räddningstjänsten i Norrtälje.

Sammanfattning av ärendet

Räddningstjänsten Norrtälje kommun har under flera år bedrivit ett framgångsrikt arbete med att bredda rekryteringen till utryckningsstyrkorna. Nuförtiden söker inte enbart män arbete inom räddningstjänsten utan även kvinnor, den möjliga rekryteringsytan har således dubblats. Som en konsekvens av detta behöver de befintliga lokalerna anpassas till att både män och kvinnor arbetar i en numera mer jämställd utryckningsstyrka. Den valda lösningen med "könsneutrala" omklädnings- och duschutrymmen har använts i flertalet om- och nybyggnationer av brandstationer i regionen. Övergången till den nya lösningen bedöms kunna hanteras väl. Lösningen bedöms vidare bidra till en mer inkluderande arbetsplats.

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande - Ombyggnation av Hallstavik brandstation(430907) (0)

Bilaga 1 B11 APT vår 2022

Bilaga 2 Protokoll Extra APT Hallstavik

Bilaga 3 Extra LOSAM Kommunal & Vision signerat

Bilaga 4 MBL 19 och 11 BRF signerat

Bilaga 5 MBL 19 och 11 Ledarna signerat

§59 TKN inklusive tjänsteutlåtande & bilagor- Investering 2022 – Ombyggnad av omklädningsrum Hallstavik brandstation(418381)

Beslutande sammanträde

Beslutsgång

Ordföranden frågar om kommunstyrelsens arbetsutskott kan besluta i enlighet med kommunstyrelsekontorets tjänsteutlåtandes förslag, och finner att kommunstyrelsen arbetsutskott beslutar i enlighet med förslaget.

Beslutet ska skickas till

Räddningstjänsten, regra@norrtalje.se



Paragrafen är justerad



Räddningstjänsten

Handläggare: Anders Ahlström
Titel: Räddningschef
E-post: anders.ahlstrom@norrtalje.se

Till: Kommunstyrelsens arbetsutskott

Investering 2022 – Ombyggnad av omklädningsrum Hallstavik brandstation

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår:
Kommunstyrelsen beslutar att:

1. Anslå investering om 4 500 tkr för en ombyggnad av omklädningsrum i Hallstavik brandstation
2. Finansiering sker med kommunstyrelsens anslag för investeringar 2022
3. Ny total tillkommande kapitalkostnad som uppkommer uppgår till 225 tkr/år (år 1)
4. Uppkommen kapitalkostnad finansieras genom hyresintäkt från Räddningstjänsten i Norrtälje.

Sammanfattning av tjänsteutlåtandet

Räddningstjänsten Norrtälje kommun har under flera år bedrivit ett framgångsrikt arbete med att bredda rekryteringen till utryckningsstyrkorna. Nuförtiden söker inte enbart män arbete inom räddningstjänsten utan även kvinnor, den möjliga rekryteringsytan har således dubblats. Som en konsekvens av detta behöver de befintliga lokalerna anpassas till att både män och kvinnor arbetar i en numera mer jämställd utryckningsstyrka. Den valda lösningen med "könsneutrala" omklädnings- och duschutrymmen har använts i flertalet om- och nybyggnationer av brandstationer i regionen. Övergången till den nya lösningen bedöms kunna hanteras väl. Lösningen bedöms vidare bidra till en mer inkluderande arbetsplats.

Ärendet

Beskrivning

Räddningstjänsten Norrtälje kommun har under flera år arbetat metodiskt med att bredda rekryteringen till utryckningsstyrkan. Arbetet har gett bra effekt och uppmärksammats nationellt. En konsekvens av framgångarna i rekryteringen är att brandstationernas nuvarande utformning och dimensionering inte är tillräcklig. När utryckningsstyrkan inte längre är enkönad behöver brandstationerna anpassas.

Räddningstjänstens medarbetare på Hallstaviks brandstation har påtalat att den befintliga planlösningen på brandstationen i Hallstavik innebär att nyanställd personal inte kan tas emot på ett önskvärt sätt. Det finns inte tillräcklig tillgång till skåp i omklädningsrum och verksamheten tvingas till provisoriska lösningar i mottagandet av nyrekryterade kvinnliga anställda. Nuvarande situation möjliggör således inte att en adekvat arbetsmiljö kan erbjudas både manliga och kvinnliga medarbetare.

För att möta dagens och framtidens behov som dagens utryckningsstyrka innebär krävs anpassningar av brandstationen till könsneutrala omklädnings- och duschutrymmen. Att inte anpassa brandstationen till alla medarbetare oavsett könstillhörighet, bedöms vara en kortsiktig lösning och i förlängningen en olämplig lösning.

En nybyggnation eller utbyggnad av brandstationen i Hallstavik har tidigt valts bort av ekonomiska skäl. Beträffande val av lösning för ombyggnationen finns det något förenklat två möjliga lösningar:

- Separata omklädningsrum med duschutrymmen för respektive kön.
- Ett gemensamt utrymme med individuella bås för omklädning och dusch vilket i praktiken blir könsneutralt.

Frågan har diskuterats på flera arbetsplatsträffar samt hanterats i samverkan (LOSAM) samt MBL. Det finns medarbetare som önskar en annan lösning än den föreslagna könsneutrala lösningen, dock har ingen sådan lösning kunnat presenteras inom de satta ekonomiska ramarna. Det har framförts en viss oro för hur arbetsmiljön kan påverkas med anledning av genomförandet av ombyggnationen, denna oro är noterad men bedöms kunna hanteras då byggnationen pågår under en begränsad period.

Erfarenheterna från Brandkåren Attunda beträffande införandet av motsvarande lösning med individuella bås kan kort sammanfattas som att det fanns en viss oro innan flytten till den nya brandstationen men att det därefter inte varit någon mer uppmärksamhet kring de könsneutrala omklädnings- och duschutrymmena. Noteras kan att kvinnlig utryckningspersonal uttryckt att de könsneutrala utrymmena har inneburit en tydlig förbättring av arbetsmiljön jämfört med tidigare lösning.

Sedan frågor framfördes beträffande ärendet i augusti 2022 har Räddningstjänsten arbetat igenom förslaget. Brister beträffande dokumentation har identifierats och omhändertagits. Fackliga parter har kallats till extra samverkan (LOSAM) och MBL för att säkerställa att inga synpunkter missats i beredningen.

Aktivitet	Parter	Datum	Anteckning	Bilaga
Arbetsplatsträff Hallstavik	Medarbetare	8 mars 2022		Bilaga 1
Extra arbetsplatsträff Hallstavik	Medarbetare	13 september 2022		Bilaga 2
Extra LOSAM	Kommunal Vision	30 september 2022	Inget att invända.	Bilaga 3
MBL	Brandmännens Riksförbund	30 september 2022	Inget att invända.	Bilaga 4
Meddelande	Sveriges Ingenjörer, SI	4 oktober 2022	Avstått förhandling.	–
MBL	Ledarna	5 oktober 2022	Inget att invända.	Bilaga 5
Meddelande	Akademikerförbundet, SSR	5 oktober 2022	Avstått förhandling.	–

Lagkrav

Arbetsmiljölagen (1977:1160)

Arbetsmiljöverkets föreskrifter om organisatorisk och social arbetsmiljö samt allmänna råd om tillämpningen av föreskrifterna (AFS 2015:4)

Koppling till gällande styrdokument

Personalförsörjningen är nödvändig för att uppfylla kommunens handlingsprogram för förebyggande verksamhet och räddningstjänst enligt lagen (2003:778) om skydd mot olyckor.

En jämställd och inkluderande arbetsplats svarar mot Norrtälje kommuns värdegrund beträffande allas lika värde.

Ekonomiska konsekvenser och riskanalys

Ombyggnationen leder till en ökad hyreskostnad som bedöms rimlig i förhållande till arbetsmiljökraven, möjligheten att fortsatt rekrytera från hela rekryteringsunderlaget och möjligheten att behålla medarbetare längre. Att kunna minska personalomsättningen innebär minskade kostnader för rekrytering, kompetensutveckling samt arbets- och skyddskläder.

Förvaltningens analys och slutsatser

Det initiala förslaget att begränsa möjliga lösningar till ombyggnation av brandstationen bedöms vara rimligt utifrån ett ekonomiskt perspektiv och att en genomförbar ombyggnation har kunnat presenteras.

Räddningstjänsten är beroende av att kunna nyttja hela rekryteringsunderlaget för att personalförsörjning de brandstationer som har räddningspersonal i beredskap. Vidare är en inkluderande arbetsplats ett av de viktigaste medlen för att utryckningsstyrkan tillsammans ska kunna efter arbeta intensiva upplevelser. En uppdelning i separata lokaler motverkar detta och skapar lätt en känsla av exkludering. En inkluderande arbetsmiljö är också ett viktigt verktyg för att behålla personal. Den könsneutrala lösningen erbjuder möjlighet till samtal i hela gruppen men med eget fysiskt utrymme för att säkerställa den personliga integriteten.

Flera av de aspekter som beaktats i beredningen finns exemplifierade och mer utförligt beskrivna i dokumentet som kan hittas på följande länk: [Social-Byggnorm.pdf \(kirtj.se\)](#).

Räddningstjänstens bedömning är att beredningen genomförts med god dialog och delaktighet där de önskemål som framförts har noterats och beaktats i det fortsatta arbetet. Frågan har diskuterats på flera arbetsplatsträffar och såväl stödjande som avvikande synpunkter har framförts. I arbetet mellan arbetsplatsträffarna har representanter från Räddningstjänsten (chefer och representanter från medarbetarna), Fastighetsavdelningen och i vissa fall även arkitekten närvarat vid fyra fysiska möten på brandstationen. Ärendet har hanterats i samverkan (LOSAM).

Önskan om en annan lösning har framförts och beaktats men ingen alternativ lösning har kunnat presenteras inom de ekonomiska ramar som satts. Den oro som uttryckts beträffande förändringen bedöms kunna omhändertas med tydliga regler för arbetsplatsen och åtgärden kommer att följas upp efter det att ombyggnationen tagits i drift.

Räddningstjänstens bedömning är att ombyggnationen är nödvändig för att kunna rekrytera rätt medarbetare till utryckningsstyrkan och för att bidra till en inkluderande arbetsplats.

Anders Ahlström
Räddningschef
Räddningstjänsten

Emil Jorlin
Biträdande räddningschef
Räddningstjänsten

Bilagor

1. Protokoll APT Hallstavik 2022-03-08
2. Protokoll Extra APT Hallstavik 2022-09-13
3. Protokoll Extra LOSAM 2022-09-30
4. Protokoll MBL Brandmännens Riksförbund
5. Protokoll MBL Ledarna

Beslut skickas till

Räddningstjänsten, regra@norrtalje.se.



Dagordning APT

Tidpunkt	2022-03-08	Närvarande	Mats Öhman, Isac Herlowsson, Fredrik Olsson. Personal B11
Plats	B11	Frånvarande	Pelle Ström Robin Eriksson Nino Arifovic Andreas Bråby
Kallade	Samtliga B11	Ordförande sekreterare	FO

Rubrik	Anteckning
1. Föregående protokoll/anteckningar	
2. Kvarstående frågor	
3. Genomgång av protokoll från SESAM	
4. Arbetsmiljöfrågor	
<i>Skyddsutrustning</i>	Vart är broddarna, är det en som undrar. Broddar ingår i nuläget inte i bilarnas utrustning. Önskemålet tas med i arbetet med utrustningslistor
<i>Arbetsskador</i>	
<i>Tillbud</i>	Personal som skall vara rödmärkt tjänstgör trots detta. Flertal fall under senaste året. Är ni det minsta osäkra på vad som gäller så tar ni kontakt omgående med Fredrik Olsson, gärna via telefon 073-9623021. Kommunicera hellre en gång för mycket än en gång för lite! fredrik.olsson2@norrtalje.se Från KIA sedan sist: - Bränt sig på handled vid rökdykning - Inandning av varm luft/rök vid varm rökövning - Stukad fot på grund av tryckvåg i grovslang - Klättra på bil vid bilbyte pga luft/el koppling i tak-åtgärdad
<i>Erfarenheter från larm</i>	
<i>Incidentrapporter</i>	
<i>Nya risker eller brister</i> * Åtgärd?	



Rubrik	Anteckning
Jämställdhetsfrågor	
Fys (status, nästa test o dyl)	
Rehabilitering och sjukfrånvaro	
Umgänge	
5. Jämställdhetsfrågor	
6. Personal	Vad händer under ombyggnaden av stationen kommer det finnas Dusch möjligheter? Ombyggnad planeras men är i ett tidigt skede. På något sätt kommer möjlighet till dusch att finnas under ombyggnationen men inte klart hur i nuläget.
Planering & förändringar i schema, grupp mm	
Utbildning * Behov och kommande	Vi (grupp 2) vill bli kallade gruppvis på övningar tex varma rökövningarna. Vi tar med oss denna åsikt. Varma rökövningar är komplext med många saker att ta hänsyn till. Vi kommer att utvärdera det koncept som använts i vår. Syftet med vårens upplägg var att tillmötesgå önskemålet att få öva tillsammans heltid och deltid samt att effektivisera varje övningstillfälle för att minska belastningen på organisationen/instruktörerna. Upplägget möjliggör även bokning gruppvis för de som önskar detta.



Rubrik	Anteckning
7. Fordon & Materiel	- Får vi en ny tankbil till B11 nu när vi inte använder cafs, då vi inte uppfyller volymen släckmedel som vi skall tillhandahålla enligt uträkningen med bil projektet när tankbilen togs bort, vad säger politiken om det? När Rimbos tankbil ersätts kommer det troligen att bli en ren tankbil utan stationsbehörighet som kan placeras utifrån risk och hotbild, C-korts kompetens med mera. Vi arbetar också med B20 vilket kommer att ha påverkan i frågan. - Vart tog bandvagnen vägen, vi missar övningstid och fordonskännedom om den, då den är borta för länge och vi är 4 grupper (långt mellan övningar). Reparationer på bandvagnar. Strategisk placering av organisationens resurser.
<i>Nya/förändringar</i>	Vi vill ha en på en av skärmarna vilka som har beredskap. Gärna som det var med brandappen att bara de som har jour "just nu" syns. Är inte det möjligt med Daedalos så önskar vi att man åtminstone ser dygnet med en tidsaxel likt när man öppnar dagbeskedet i respons-appen. Detta för att man annars inte vet om man är 1+4 el 1+5. Är vi fulltaliga och kan åka eller måste vi vänta på en till. Det har hänt både 1 och 5 ggr att den 5:e gubben blir frånåkt för att man har trott att man var 1+4. Vi hade en skärm som visade aktuellt Beredskaps personal i larmrummet när vi hade brandappen . Min undran om det skulle vara möjligt att få det med Deadalos? Då ser vi lätt vilka som ska med på larmet. Funktionen finns inte i Daedalos idag. LPA har köpt upp brandappen och håller på att utveckla funktionen. När den blir tillgänglig kommer vi att få tillbaka beredskapen på skärmen som tidigare.
<i>Brister & fel</i>	



Rubrik	Anteckning
Förbättringar	Vi skulle vilja ha till alla SL ett passerkort/nyckelkort precis som vi har på heltiden och övriga kommunanställda. Detta för att vi nu inte har något <i>Short-id</i> till skrivaren, utan att behöva skriva in hela mailadressen och lösenordet. Blippläsare saknas. Vi ser på lösning med IT. Enklarest vore att få till en blippläsare vilket IT menar att alla skrivare har. Ärendet pågår Vi skulle vilja ha så att spisen i köket bryter vid larm. Likt det vi har i Norrtälje med en knapp för återställning. Idag finns en timer på själva spisen, men den bryter bara plattorna och inte ugnen! Timer för ugnen har vi felanmält till fastighetsägaren och det skall absolut även slå av ugnen. Bryta vid larm skulle bara bryta vid våra larm så den nyttan är begränsad och ett större ingrepp. Inte aktuellt i nuläget. Vi vill ha rörelsevakt på lyset i: Helst på all belysning på hela station (förutom kontoren och logementen och dagrummet) Om vi måste prioritera så önskas på nedan ställen. - Larmkläderna - Omklädningsrummen - Vagnhallen - Lektionssalen - Gymmet - Tvätthallen Vid larm vill vi att belysningen tänds: - Korridor uppe och nere. - Larmkläder - Vagnhall Frågan har varit uppe tidigare och utretts av RH. Det ansågs då för dyrt. Vi (MÖ) tar med frågan för ny utredning och intagande av offerter och möjliga lösningar i och med ombyggnaden.
8. Verksamhet och budget	
9. Facklig Info	
10. Att föra vidare till PAMK	
11. Nästa möte	

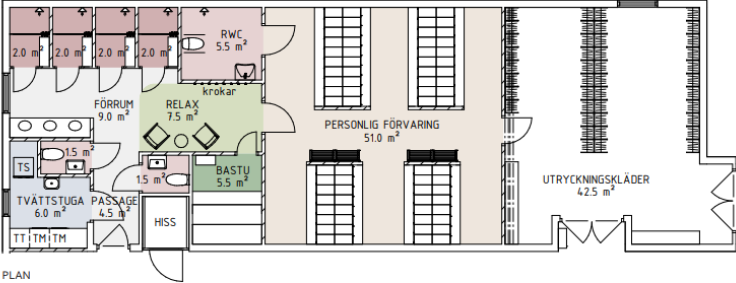


Dagordning APT

Tidpunkt	2022-09-13 18:00-19:00	Närvarande	FO, EJ, MÖ, Mikael Johansson, Conny Hedin, Andreas Bråby, Lars Pettersson, Angelica Wall, Karolin Hast, Jonathan Hedin, Erik Jonsson, Michael Jansson, Mattias Falkenström, Emil Andersson, Robin Eriksson, Tommy Norén
Plats	B11/Kristinagården	Frånvarande	Tommy Fröberg, Elin Hallen, Mikael Jansson, Nino Arifovic, Patrik Hallin, Joakim Falk, Sonny Jansson, Pelle Ström Sahal Osman, Hannes Haeger
Kallade	Samtliga B11, EJ, MÖ, FO Anders Ahlström, Li Guyatt(HR), BRF-Andreas Bråby	Ordförande sekreterare	EJ FO

Rubrik	Anteckning
1. Föregående protokoll/anteckningar	Extrainsatt APT för att informera samt diskutera ombyggnationen av omklädningsrum vid Hallstaviks brandstation
2. Kvarstående frågor	
3. Genomgång av protokoll från SESAM	
4. Arbetsmiljöfrågor	
Skyddsutrustning	
Arbetsskador	
Tillbud	
Erfarenheter från larm	
Incidentrapporter	
Nya risker eller brister * Åtgärd?	
Jämställdhetsfrågor	
Fys (status, nästa test o dyl)	
Rehabilitering och sjukfrånvaro	
Umgänge	
5. Jämställdhetsfrågor	



Rubrik	Anteckning
6. Personal	
<i>Planering & förändringar i schema, grupp mm</i>	
<i>Utbildning * Behov och kommande</i>	
7. Fordon & Materiel	
<i>Nya/förändringar</i>	
<i>Brister & fel</i>	
<i>Förbättringar (Bilder på förslag ny omklädning)</i>	HALLSTAVIK BRANDSTATION OMBYGGNAD AV OMKLÄDNINGSRUM 2022-03-03 Sid 1  REFERENSPROJEKT: Attunda Brandkår  HALLSTAVIK BRANDSTATION OMBYGGNAD AV OMKLÄDNINGSRUM 2022-03-03 Sid 2 OMKLÄDNINGSRUM MED DUSCH  PLAN PERSONLIG FÖRVARING med skohyllor, antal skåp: 72 36 pers. RELAX med sittplatser i anslutning till bastu BASTU med bastulavar i 3 nivåer TVÄTTSTUGA utrustning: tvättma- skin, torktumlare, torkskåp, utslagsback FÖRRUM med 2 handfat OMKLÄDNINGSRUM med dusch WC 2 st. RWC 1 st. 1m 0 5 10m Originalskala



Rubrik	Anteckning
8. Verksamhet och budget	Ombyggnation av Hallstaviks brandstation EJ informerar: - Om varför vi samlats idag - Redogör för processen hittills, var vi befinner oss nu och hur vi går vidare. - Redogör hur man kommit fram till den lösning som nu ligger på bordet, samarbete och samverkan med fastighetsavdelning, arkitekt, andra hyresgäster. - Lösningen för omklädningen presenteras, ännu en gång med bilder och ritningar tillsammans med MÖ - Den omvärldsbevakning som gjorts där man sedan tidigare lever med samma lösning. - Synpunkter och farhågor bemöts Synpunkter och farhågor från personalen: Det finns en oro från enstaka anställda att personalen inte skall följa de regler som kommer att sättas upp och att man skall vara lättklädd/naken i den personliga förvaringsdelen. Det framkommer förslag att skifta plats på relaxavdelning och tvättstuga. Man känner att man varit delaktiga i processen Det framkommer att annan hyresgäst haft synpunkter Diskussioner: Diskussion kring andra lösningar äger rum, med de ramar, praktiska förhållanden samt de byggregler som råder är en tydlig majoritet eniga att liggande förslag är den bästa lösningen för att alla skall vara inkluderade. En anställd vill se lösning med avgränsad omklädning med herr och dam. Regler som skall gälla diskuteras. Fördelar och nackdelar diskuteras. Den samlade bilden hos både arbetsgivare och anställda är positiv vid mötets avslutande. Alla är eniga att det blir ett viktigt arbete att omvärlds-bevaka vilka regler andra med samma lösning satt upp och att personalen inkluderas när dessa regler skall bestämmas.



<i>Rubrik</i>	<i>Anteckning</i>
9. Facklig Info	
10. Att föra vidare till PAMK	
11. Nästa möte	Ordinarie APT 9 november 2022



2022-09-30

Extra LOSAM beträffande ombyggnation av Hallstaviks brandstation

Parter: Norrtälje kommun

Kommunal

Vision

Tid och plats: 2022-09-30, telefon

Närvarande: *För kommunen:*

Anders Ahlström, Trygghets- och säkerhetsdirektör

Li Guyatt, HR-partner

För de fackliga parterna:

Andreas Lindstedt, Kommunal

Kenneth Andersson, Vision

Protokollförare: Li Guyatt

Justerare: Anders Ahlström (AG) och Kenneth Andersson (Vision)



Justeras

Norrtälje den 30 september 2022

Norrtälje den 30 september 2022

Namnteckning:

Anders Ahlström

Trygghets- och säkerhetsdirektör, Norrtälje kommun,
Trygghets- och säkerhetskontoret

Namnteckning:

Kenneth Andersson

Ombudsman, Vision



§ 1 Arbetsgivarens yrkanden

Arbetsgivaren avser bygga om Hallstaviks brandstations omklädnings- och duschutrymmen till en könsneutral lösning enligt bifogad ritning.

Skälen till ombyggnation är ett ökat antal kvinnliga medarbetare vilket innebär att befintliga utrymmen inte är tillräckliga. Vidare är det arbetsgivarens ambition att uttryckningsstyrkan ska ges bra möjligheter för sin löpande inbördes kommunikation. Den valda lösningen öppnar också för att alla medarbetare erbjuds en bra arbetsmiljö.

Riskbedömning för ombyggnationen bifogas.

Behovet är påtalat av medarbetarna vid arbetsplatsträffar. Under beredningen av ärendet har två ordinarie arbetsplatsträffar genomförts samt en extra arbetsplatsträff efter förslaget lämnats för beslut. Vidare har enstaka medarbetare på brandstationen i Hallstavik involverats för avstämningar och som referens vid flera tillfällen mellan arbetsplatsträffarna.

Arbetsgivarens bedömning är att förslaget är väl förankrat som det bästa möjliga alternativet inom den ram som satts (ingen ut- eller nybyggnation) och att den oro som uttryckts av enstaka medarbetare kan omhändertas i genomförandet genom tydliga regler på arbetsplatsen.

§ 2 Arbetstagarorganisationens ställningstagande

Kommunal har inget att invända.

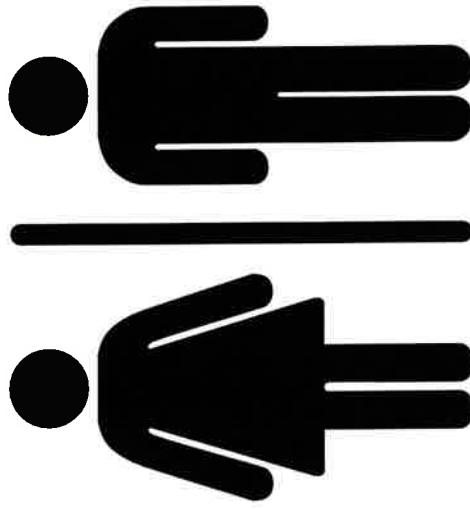
Vision har inget att invända.

§ 3 Förhandlingen avslutas

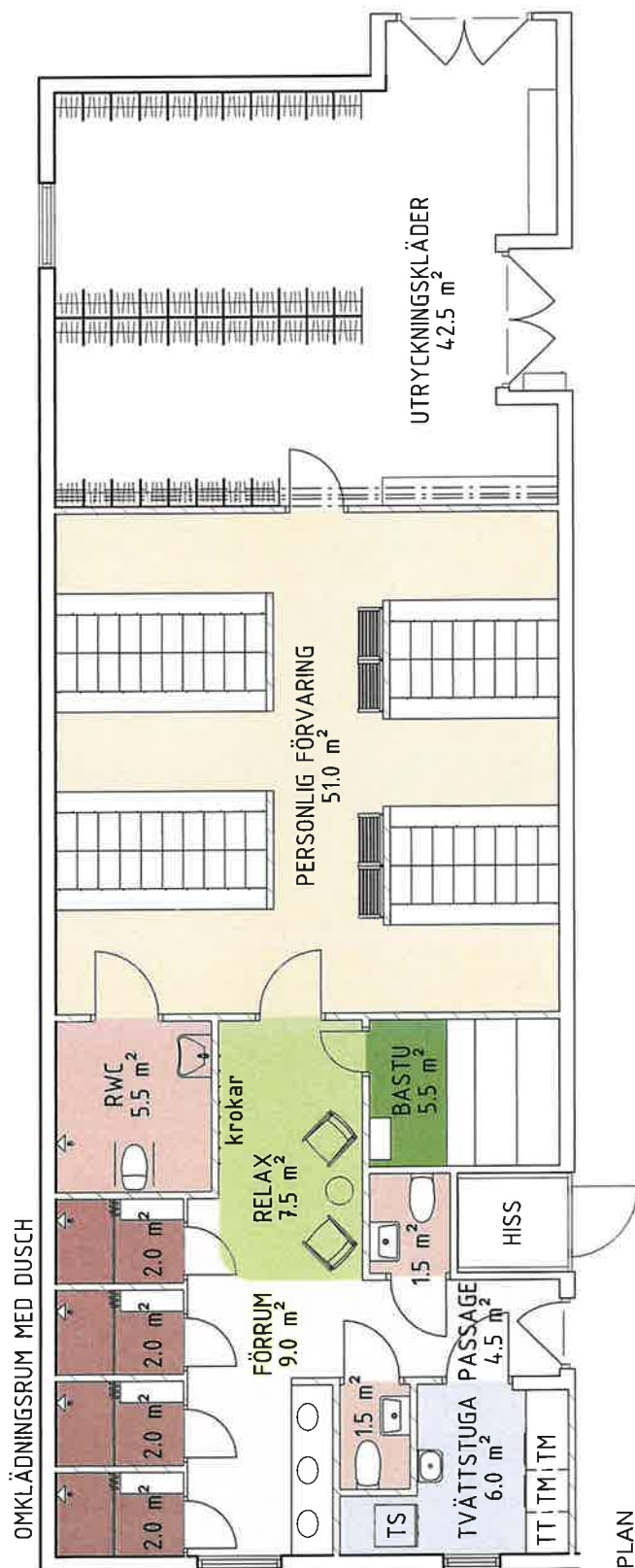
Samverkan i frågan anses i och med detta genomförd. Anders Ahlström tackade alla och förklarade mötet för avslutat.



REFERENSPROJEKT: Attunda Brandkår



Handwritten signature in blue ink.



PLAN

PERSONLIG FÖRVARING med skohyllor, antal skåp: 72 36 pers.	RELAX med sittplatser i anslutning till bastun	BASTU med bastulavar i 3 nivåer	TVÄTTSTUGA utrustning: tvättma- skin, torktumlare, torkskåp, utslagsback	FÖRRUM med 2 handfat	OMKLÄDNINGSRUM med dusch	WC 2 st.	RWC 1 st.
---	--	---------------------------------------	---	-------------------------	-----------------------------	-------------	--------------



Originalskala

Arbetsmiljöhandbok Norrtälje kommun

Aktivitet: 08.1 Blankett för riskbedömning och handlingsplan			
Dokumentet framtaget av:	Dokumentdatum:	Godkänt av (sign.):	Version:
Trygghets- & säkerhetskontoret	2022-09-28	AH	1.1
			Sida:

Riskbedömningen omfattar följande plats/platser: Brandstation Hallstavik	Typ av förändring: Anpassning av dusch- och omklädningsutrymmen	Berörda: Brandmän och styrkeledare på Hallstaviks brandstation samt hyresgäster i mindre omfattning
---	--	--

Resultat av riskbedömning			Handlingsplan			
Fysiska risker	Beskrivning	Hög/låg risk	Åtgärder	Ansvarig	Klart dat	Uppföljning/kontroll dat
Lokaler	Nuvarande lokaler inte anpassade till nuvarande verksamhet och bemanning.	Hög risk	Anpassning av lokalerna så att medarbetare, oavsett könstillhörighet, ska kunna duscha och byta om.	AH		
Lokaler	Nuvarande lokaler otillräckliga för att anpassning ska kunna göras.	Låg risk	Väl avvägda val av åtgärder för anpassning.	EJ & FO		
Psykosociala risker						
Arbetsbelastning	Otillräckliga möjligheter att duscha och byta om förlänger den tid utryckningsstyrkans personal inte kan återgå till sin huvudarbetsgivare eller fritid.	Medel risk	Optimera nyttjandet av existerande lokaler.	AH		
Bemanning	Otillräckliga möjligheter att duscha och byta om försvårar arbetet med att behålla personal samt gör det omöjligt att rekrytera brett.	Hög risk	Anpassning av lokalerna för att inkludera medarbetare oavsett könstillhörighet.	AH		
Kommunikation	Otillräckliga förutsättningarna för utryckningsstyrkans medlemmar att tillsammans samtala om intensiva upplevelser vid återkomst till brandstation.	Hög risk	Välja anpassning som möjliggör gemensamma samtal men med god personlig fysisk integritet.	AH		

[Handwritten signatures]

Arbetsmiljöhandbok Norrtälje kommun

Aktivitet: 08.1 Blankett för riskbedömning och handlingsplan			
Dokumentet framtaget av: Trygghets- & säkerhetskontoret	Dokumentdatum: 2022-09-28	Godkänt av (sign.): AH	Version: 1.1
		Sida: 1.1	

Arbetsmiljö	En uppdelning av utryckningsstyrkans medlemmar kan skapa en känsla av exkludering eller att inte kunna delta i gruppens samtal.	Hög risk	Primärt verka för en gemensam lokal med individuella omklädnings- och duschbås.		
Oro beträffande ombyggnationen	Oro för att förändringen ska medföra bristande personlig avskildhet.	Medel risk	Tydliga regler för arbetsplatsen.	FO	Innan ombyggnad

Datum:	Ansvarig chef: Anders Ahlström	Arbetsplatsombud/skyddsombud Kenneth Andersson
--------	-----------------------------------	---

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



2022-09-30

Information enligt §19 MBL och förhandling enligt §11 MBL

Parter: Norrtälje kommun
BRF

Tid och plats: Telefon 2022-09-30

Närvarande: *För kommunen:*
Anders Ahlström, Trygghets- och säkerhetsdirektör
Li Guyatt, HR-partner

För de fackliga parterna:
Andreas Bråby, BRF

Protokollförare: Li Guyatt

Justerare: Pia Stråle (AG) och Andreas Bråby (BRF)



Justeras

Ort och datum:

Ort och datum:

Namnteckning:

Namnteckning:

Namn Efternamn

Titel, Organisation

Namn Efternamn

Titel, Organisation



§ 1

Norrtälje kommun avser att bygga om Hallstaviks brandstations omklädnings- och duschutrymmen till en könsneutral lösning enligt bifogad ritning.

Skälen till ombyggnation är ett ökat antal kvinnliga medarbetare vilket innebär att befintliga utrymmen inte är tillräckliga. Vidare är det Norrtälje kommuns ambition att uttryckningsstyrkan ska ges bra möjligheter för sin löpande inbördes kommunikation. Den valda lösningen öppnar också för att alla medarbetare erbjuds en bra arbetsmiljö.

Riskbedömning för ombyggnationen bifogas.

Behovet är påtalat av medarbetarna vid arbetsplatsträffar. Under beredningen av ärendet har två ordinarie arbetsplatsträffar genomförts samt en extra arbetsplatsträff efter förslaget lämnats för beslut. Vidare har enstaka medarbetare på brandstationen i Hallstavik involverats för avstämningar och som referens vid flera tillfällen mellan arbetsplatsträffarna.

Arbetsgivarens bedömning är att förslaget är väl förankrat som det bästa möjliga alternativet inom den ram som satts (ingen ut- eller nybyggnation) och att den oro som uttryckts av enstaka medarbetare kan omhändertas i genomförandet genom tydliga regler på arbetsplatsen.

§ 2

BRF har inget att invända.

§ 3

Förhandlingen avslutas i enighet. Parterna är överens om att Norrtälje kommun uppfyllt sin informationsskyldighet enligt §19 MBL och förhandlingsskyldighet enligt §11 MBL.

Det här dokumentet är elektroniskt underskrivet. Var vänlig verifiera dokumentet på
<https://underskriftstjanst.norrtalje.se/validate>

Signerad av
Pia Stråle pia.strale@norrtalje.se

Signaturdatum
2022-10-07 08:13:17



NORRTÄLJE
KOMMUN

A stylized handwritten signature in blue ink.

Signerad av
Andreas Bråby andreas.braby@norrtalje.se

Signaturdatum
2022-10-08 18:59:33



NORRTÄLJE
KOMMUN

A stylized handwritten signature in blue ink.



2022-10-05

Information enligt §19 MBL och förhandling enligt §11 MBL

Parter: Norrtälje kommun

Ledarna

Tid och plats: Teams 2022-10-05

Närvarande: *För kommunen:*

Anders Ahlström, Räddningschef

Li Guyatt, HR-partner

För de fackliga parterna:

Knut Nygaard, Ledarna

Protokollförare: Li Guyatt

Justerare: Pia Stråle (AG) och Knut Nygaard (Ledarna)



Justeras

Ort och datum:

Ort och datum:

Namnteckning:

Namnteckning:

Namn Efternamn

Titel, Organisation

Namn Efternamn

Titel, Organisation



§ 1

Norrtälje kommun avser att bygga om Hallstaviks brandstations omklädnings- och duschutrymmen till en könsneutral lösning enligt bifogad ritning.

Skälen till ombyggnation är ett ökat antal kvinnliga medarbetare vilket innebär att befintliga utrymmen inte är tillräckliga. Vidare är det Norrtälje kommuns ambition att uttryckningsstyrkan ska ges bra möjligheter för sin löpande inbördes kommunikation. Den valda lösningen öppnar också för att alla medarbetare erbjuds en bra arbetsmiljö.

Riskbedömning för ombyggnationen bifogas.

Behovet är påtalat av medarbetarna vid arbetsplatsträffar. Under beredningen av ärendet har två ordinarie arbetsplatsträffar genomförts samt en extra arbetsplatsträff efter förslaget lämnats för beslut. Vidare har enstaka medarbetare på brandstationen i Hallstavik involverats för avstämningar och som referens vid flera tillfällen mellan arbetsplatsträffarna.

Arbetsgivarens bedömning är att förslaget är väl förankrat som det bästa möjliga alternativet inom den ram som satts (ingen ut- eller nybyggnation) och att den oro som uttryckts av enstaka medarbetare kan omhändertas i genomförandet genom tydliga regler på arbetsplatsen.

§ 2

Ledarna har inget att erinra mot förslaget men ser gärna att en uppföljning görs när verksamheten varit i gång en period i de nya lokalerna. Norrtälje kommun svarar att uppföljning kommer att göras och en tid ska bokas i kalendern för detta.

§ 3

Förhandlingen avslutas i enighet. Parterna är överens om att Norrtälje kommun uppfyllt sin informationsskyldighet enligt §19 MBL och förhandlingsskyldighet enligt §11 MBL.

Det här dokumentet är elektroniskt underskrivet. Var vänlig verifiera dokumentet på
<https://underskriftstjanst.norrtalje.se/validate>

Signerad av
Pia Stråle pia.strale@norrtalje.se

Signaturdatum
2022-10-07 08:12:42



NORRTÄLJE
KOMMUN

A stylized handwritten signature in blue ink.

Signerad av
Knut Nygaard knut.nygaard@norrtalje.se

Signaturdatum
2022-10-07 08:16:40



NORRTÄLJE
KOMMUN

A stylized handwritten signature in blue ink.

Teknik- och klimatnämnden

§59

Dnr TKN 2022-211

Investering 2022 – Ombyggnad av omklädningsrum Hallstavik brandstation**Beslut**

Teknik- och klimatnämnden antar förslaget i enlighet med Tekniska kontorets tjänsteutlåtande den 25 april 2022.

1. Anslå investering om 4 500 tkr för en ombyggnad av omklädningsrum i Hallstavik brandstation
2. Finansiering sker med kommunstyrelsens anslag för investeringar 2022
3. Ny total tillkommande kapitalkostnad som uppkommer uppgår till 225 tkr/år (år 1)
4. Uppkommen kapitalkostnad finansieras genom hyresintäkt från Räddningstjänsten i Norrtälje.

Sammanfattning av ärendet

Hallstavik brandstation är idag en deltidsbrandstation vilket inrymmer ca 30 deltidsbrandmän och ca 12st ambulanspersonal. Idag är damernas omklädningsrum för litet och behöver därför utökas eller göras om på något sätt för att det ska finnas en möjlighet att anställa flera kvinnor som deltidsbrandmän. För att kunna möta framtidens behov så är förslaget att genomföra en ombyggnad av omklädningsrummet till ett unisex omklädningsrum med separata duschbåsar.

Total kostnad är 4500 tkr. Ny total tillkommande kostnad som uppkommer är 225 tkr år 1.

Beslutsunderlag

§42 TKNAU Investering 2022- Ombyggnad av omklädningsrum Hallstavik brandstation
Rev. Tjänsteut. Ärende Hallsta brandstation omklädningsrum
Bilaga 1 Presentation

Beslutande sammanträde**Yrkanden**

Jörgen Jansson (M) yrkar att teknik- och klimatnämnden beslutar i enlighet med arbetsutskottets förslag.

Beslutsgång

Ordförande frågar om teknik- och klimatnämnden kan besluta i enlighet med Jörgen Jansson (M) yrkande och finner att nämnden beslutar i enlighet med förslaget.

Beslutet ska skickas till

Teknisk direktör
Teknik och klimatnämnden
Fastighetsavdelningen
Ekonomiavdelningen

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



Räddningstjänsten
Paragrafen är justerad

Teknik- och klimatnämndens arbetsutskott

§42

Dnr TKN 2022-211

Investering 2022- Ombyggnad av omklädningsrum Hallstavik brandstation**Beslut**

Teknik och klimatnämndens arbetsutskott föreslår:

Teknik- och klimatnämnden antar förslaget i enlighet med Tekniska kontorets tjänsteutlåtande den 25 april 2022.

1. Anslå investering om 4 500 tkr för en ombyggnad av omklädningsrum i Hallstavik brandstation
2. Finansiering sker med kommunstyrelsens anslag för investeringar 2022
3. Ny total tillkommande kapitalkostnad som uppkommer uppgår till 225 tkr/år (år 1)
4. Uppkommen kapitalkostnad finansieras genom hyresintäkt från Räddningstjänsten i Norrtälje.

Sammanfattning av ärendet

Hallstavik brandstation är idag en deltidbrandstation vilket inrymmer ca 35 deltidbrandmän och ca 6 st ambulanspersonal. Idag är damernas omklädningsrum för litet och behöver utökas eller göras om för att möjliggöra att anställa flera kvinnor som deltidbrandmän. För att kunna möta framtidens behov är förslaget att genomföra en ombyggnad av omklädningsrummet till ett unisex omklädningsrum med separata duschbås.

Total kostnad är 4500 tkr. Ny total tillkommande kostnad som uppkommer är 225 tkr år 1.

Beslutsunderlag

Ärende Hallsta brandstation omklädningsrum

Bilaga 1 Presentation

Beslutande sammanträde**Yrkanden**

Jörgen Jansson (M) yrkar att teknik- och klimatnämndens arbetsutskott beslutar i enlighet med beslutsförslaget i tekniska kontorets tjänsteutlåtande i ärendet.

Beslutsgång

Ordföranden föreslår att teknik- och klimatnämndens arbetsutskott beslutar i enlighet med Jörgen Jansson (M) yrkande och finner att utskottet beslutar i enlighet med förslaget.

Beslutet ska skickas till

Teknisk direktör

Teknik och klimatnämnden

Fastighetsavdelningen

Ekonomiavdelningen

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



Räddningstjänsten
Paragrafen är justerad



Tekniska kontoret / Fastighetsavdelningen

Handläggare: Thomas Lundqvist
Titel: Projektledare
E-post: thomas.lundqvist@norrtalje.se

Till: Teknik och klimatsnämndes arbetsutskott

Investering 2022 Ombyggnad av omklädningsrum Hallstavik brandstation

Förslag till beslut

Teknik och klimatsnämndes arbetsutskott föreslår:

Teknik- och klimatsnämnden antar förslaget i enlighet med Tekniska kontorets tjänsteutlåtande den 25 april 2022.

1. Anslå investering om 4 500 tkr för en ombyggnad av omklädningsrum i Hallstavik brandstation
2. Finansiering sker med kommunstyrelsens anslag för investeringar 2022
3. Ny total tillkommande kapitalkostnad som uppkommer uppgår till 225 tkr/år (år 1)
4. Uppkommen kapitalkostnad finansieras genom hyresintäkt från Räddningstjänsten i Norrtälje.

Sammanfattning av tjänsteutlåtandet

Hallstavik brandstation är idag en deltidsbrandstation vilket inrymmer ca 30 deltidsbrandmän och ca 12st ambulanspersonal. Idag är damernas omklädningsrum för litet och behöver därför utökas eller göras om på något sätt för att det ska finnas en möjlighet att anställa flera kvinnor som deltidsbrandmän. För att kunna möta framtidens behov så är förslaget att genomföra en ombyggnad av omklädningsrummet till ett unisex omklädningsrum med separata duschbåsar.

Total kostnad är 4500 tkr. Ny total tillkommande kostnad som uppkommer är 225 tkr år 1.

Ärendet

Beskrivning

Hallstavik brandstation är idag en deltidsbrandstation vilket idag inrymmer ca 30 deltidsbrandmän och ca 12st ambulanspersonal. Byggnaden uppfördes under mitten av 80-talet och finns på Gottstavägen 24 i Hallstavik. Idag är omklädningsrummet uppdelade på herr- och damavdelning med separata omklädningsrum. Under dom senaste åren så har andelen kvinnliga deltidsbrandmän ökat. Idag så är damernas omklädningsrum för litet och behöver därför utökas eller göras om på ett annat sätt för att det ska finnas en möjlighet att anställa flera kvinnor som deltidsbrandmän samt anställda i ambulansverksamheten. För att kunna möta framtidens behov så är förslaget att genomföra en ombyggnad av omklädningsrummet till ett unisex omklädningsrum med separata duschbåsar. Det är ett gemensamt omklädningsrum för samtliga kön där man gör ombyte av kläder samt duschar i separata duschbåsar. Duschbåsen utformas som ett eget rum med egen dörr. Liknande lösning på Unisex omklädningsrum tillämpas i nutid på nybyggda brandstationer i Stockholms län. I projektet ingår nya omklädningssskåp i omklädningsrummet samt en inredningsbänk vid utryckningen.

Lagkrav

Är ej tillämpligt

Koppling till gällande styrdokument

Är ej tillämpligt

Ekonomiska konsekvenser och riskanalys

Ekonomisk kalkyl

Byggkostnader	3 300 tkr
Byggherrekostnad	700 tkr
Oförutsett	500 tkr
Totalt	4 500 tkr

Kostnader komponent fördelas enligt nedan:

Komponent	Andel	Kostnad	Avskrivning år 1
Byggnad invändigt 25 år	70%	3 150 tkr	126 tkr
Installationer VVS och EI 25 år	30%	1 350 tkr	54 tkr
Summa		4 500 tkr	180 tkr

Uppkommen ränta år 1 (internränta 1,0%) är 45 tkr.

Total kostnad, dvs avskrivning kapitalkostnader inklusive ränta år 1 uppgår till 225 tkr/år.

Driftkostnad bedöms minska lite men marginellt efter renovering och tas därför inte med i kalkylen.

Inga kapitalkostnader finns kvar på dom installationer och byggdelar som kommer att renoveras.

I kalkylen för detta projekt så har man tagit höjd för kommande aviserade prishöjningar på byggmaterial som vi kan förutse i dagsläget.

Förvaltningens analys och slutsatser

Genom att ta ett beslut att bygga om det befintliga omklädningsrummet till ett unisex omklädningsrum så kommer man kunna hantera fördelningen av personal mellan olika kön utan några problem i framtiden. Om ombyggnad av omklädnadsrum inte kommer att genomföras så finns det ingen möjlighet för Räddningstjänsten i Norrtälje att fortsättningsvis kunna anställa kvinnliga deltidsbrandmän i Hallstavik.

Tidplaner

TKNau	17 maj 2022
TKN	31 maj 2022
KSau	24 aug 2022
KS	5 sep 2022
I anspråkstagande	1 juni 2023
Slutredovisning	Q4 2023

Linda Edgren
Teknisk direktör
Tekniska kontoret

Caroline Isenborg
TF. Fastighetschef
Fastighetsavdelningen

Bilagor

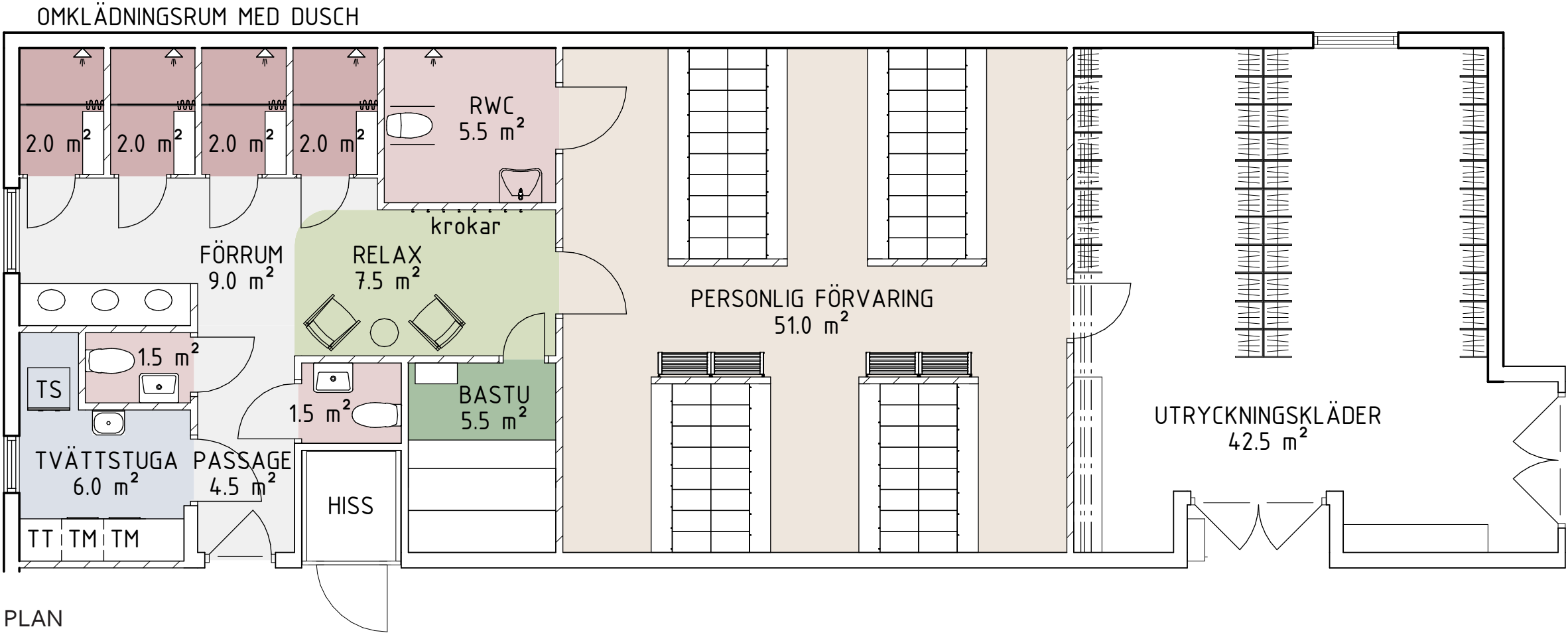
Bilaga 1 Presentation

Beslut skickas till

Teknisk direktör
Teknik och klimatnämnden
Fastighetsavdelningen
Ekonomiavdelningen
Räddningstjänsten



REFERENSProjekt: Attunda Brandkår



PERSONLIG FÖRVARING med skohyllor, antal skåp: 72 36 pers.	RELAX med sittplatser i anslutning till bastun	BASTU med bastulavar i 3 nivåer	TVÄTTSTUGA utrustning: tvättma- skin, torktumlare, torkskåp, utslagsback	FÖRRUM med 2 handfat	OMKLÄDNINGSRUM med dusch	WC 2 st.	RWC 1 st.
---	--	---------------------------------------	---	-------------------------	-----------------------------	-------------	--------------



Originalskala