



Kommunstyrelsens arbetsutskott

§85

Dnr KS 2020-2069

Svar på motion från Margareta Lundgren (S) gällande Stärk läraryrket i Norrtälje kommun

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår:

Kommunstyrelsen föreslår:

Kommunfullmäktige föreslår att motionen ska anses besvarad.

Sammanfattning av ärendet

Margareta Lundgren (S) har inkommit med en motion till kommunfullmäktiges sammanträde i november 2020 som yrkar på att det upprättas en åtgärdsplan för att stärka läraryrket i Norrtälje kommun. Kommunstyrelsen har remitterat motionen för besvarande till barn- och skolnämnden samt utbildningsnämnden. De besvarade motionen vid sina respektive sammanträden i maj 2021. Båda nämnderna beslutade att föreslå att motionen ska anses besvarad då det finns ett flertal pågående åtgärder för att stärka lärarkåren, såsom att renodla uppdraget samt stärka kunskapsuppdraget. Kommunstyrelsekontoret är enig med nämndernas yttrande och lyfter ytterligare satsningar som genomförts på läraryrket sedan 2021 såsom förstärkning av kompetensförsörjning, kompetensutveckling, arbetsmiljö samt lärarlöner. Kommunstyrelsekontoret anser därför att motionen ska anses vara besvarad.

Beslutsunderlag

Svar på motion gällande Stärk läraryrket i Norrtälje kommun

Motion från Margareta Lundgren (S) gällande Stärk läraryrket i Norrtälje kommun

Protokollsutdrag (2/3)

Yttrande över motion från Socialdemokraterna gällande Stärk läraryrket i Norrtälje kommun

§45 Protokollsutdrag Yttrande över motion från S gällande att stärka läraryrket i Norrtälje kommun (2/4)

§45 Protokollsutdrag Yttrande över motion från S gällande att stärka läraryrket i Norrtälje kommun (3/4)

Sammanställning - Lönestatistik för befattningar inom skolan 2022

Beslutande sammanträde

Reservationer

Ulrika Falk (S) och Olle Jansson (S) reserverar sig mot beslutet.

Yrkanden

Ulrika Falk (S) och Olle Jansson (S) yrkar bifall till motionen.

Roland Brodin (M) yrkar att kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar i enlighet med kommunstyrelsekontorets tjänsteutlåtandes förslag.



Beslutsgång

Ordföranden ställer Ulrika Falks (S) och Olle Janssons (S) yrkande mot Roland Brodins (M) yrkande, och finner att kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar i enlighet med Roland Brodins (M) yrkande.

Beslutet ska skickas till

Barn- och skolnämnden
Utbildningsnämnden
Barn- och utbildningskontoret
Motionären
Paragrafen är justerad



Kommunstyrelsekontoret

Handläggare: Åsa Källander
Titel: Nämndsekreterare
E-post: asa.kallander@norrtalje.se

Till: Kommunstyrelsens arbetsutskott

Svar på motion gällande stärk läraryrket i Norrtälje kommun från Margareta Lundgren (S)

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår:
Kommunstyrelsen föreslår:
Kommunfullmäktige föreslår att motionen ska anses besvarad.

Sammanfattning av tjänsteutlåtandet

Margareta Lundgren (S) har inkommit med en motion till kommunfullmäktiges sammanträde i november 2020 som yrkar på att det upprättas en åtgärdsplan för att stärka läraryrket i Norrtälje kommun. Kommunstyrelsen har remitterat motionen för besvarande till barn- och skolnämnden samt utbildningsnämnden. De besvarade motionen vid sina respektive sammanträden i maj 2021. Båda nämnderna beslutade att föreslå att motionen ska anses besvarad då det finns ett flertal pågående åtgärder för att stärka lärarkåren, såsom att renodla uppdraget samt stärka kunskapsuppdraget. Kommunstyrelsekontoret är enig med nämndernas yttrande och lyfter ytterligare satsningar som genomförts på läraryrket sedan 2021 såsom förstärkning av kompetensförsörjning, kompetensutveckling, arbetsmiljö samt lärarlöner. Kommunstyrelsekontoret anser därför att motionen ska anses vara besvarad.

Bakgrund

Margareta Lundgren (S) har inkommit med en motion till kommunfullmäktiges sammanträde den 16 november 2020 som yrkar på att det upprättas en åtgärdsplan för att stärka läraryrket i Norrtälje kommun.

Kommunstyrelsen har den 27 november 2020 remitterat motionen för besvarande till barn- och skolnämnden samt utbildningsnämnden. Barn- och skolnämnden hanterade motionen vid sitt sammanträde den 10 maj 2021 och beslutade att anse motionen besvarad. Utbildningsnämnden hanterade motionen vid sitt sammanträde den 12 maj 2021 och beslutade att anse motionen besvarad. Bland annat lyfter nämnderna upp i sina yttranden att man har arbetat med att renodla lärarens uppdrag, stärka kunskapsuppdraget samt utvecklat ett systematiskt arbetsmiljöarbete. Man lyfter även att utvecklingsvägar för lärare numera finns via förstelärsystemet samt att man under 2020/2021 har arbetat med ett projekt för att lyfta förstelärarna i Norrtälje. Nämnderna drar slutsatsen att om man summerar lärarnas arbetsvillkor, pandemin borträknad, har den blivit bättre och att den kommer att utvecklas än mer inom de närmsta två-tre åren. Nämndernas yttranden i sin helhet är bifogade till ärendet. Där utvärderas även bland annat kommunens lärartäthet, behörighetsnivå och lönenivå jämfört med kringliggande kommuner.

Samberedning

Ärendet har beretts av kommunstyrelsekontoret nämndsekreterariat i samberedning med barn- och utbildningskontoret.

Beskrivande bakgrund

Utvecklingsarbete 2021—2023

Gällande lärarlöner finns det uppdaterad statistik om omkringliggande kommuner samt Norrtälje kommun i bilaga 3. Gymnasiet följer en länsprislista vad gäller lärarlöner, vilket innebär att man sätter samma löner som resten av länet. Lärarlönerna i Norrtälje stärks de närmaste åren. I Mål och budget 2024—2026 finns utökade satsningar på lärarlönerna inom förskola (3 000 tkr), prioriterade grupper i grundskola (7 000 tkr) samt kompensation för höjda lönenivåer som resultat av förhandlingar med kommunal (4 000 tkr)¹. Kommunstyrelsen har därutöver i juni 2023 beslutat om en lärarbonus på 11 500 tkr kronor för prioriterade grupper inom förskola och grundskoleverksamhet.

Gällande att skapa en god arbetsmiljö ser barn- och utbildningsförvaltningen att det är mycket viktigt att utveckla rutiner och strukturer som bidrar till studiero och en god arbetsmiljö för lärarna. I detta har skolledning, fackliga företrädare och skyddsombud viktiga roller. För att öka arbetsro i skolan för elever och lärare finns i barn- och skolnämndens verksamhetsplan 2023—2025 uppdrag till nämnden om att genomföra kompetenshöjande åtgärder på flera plan. Bland annat insatser för rektorsgruppen gällande arbetsro, uppdrag om relationsbyggande åtgärder mellan lärare och elever samt implementering av en övergripande handlingsplan vid hot och våld²— En handlingsplan som har tagits fram under våren 2023³. Kompetenshöjande insatser i anpassad grundskola ska även genomföras.

I Mål och budget 2024—2026 målområde 4.1 finns målet att skapa förutsättningar för höjda kunskapsresultat. En åtgärd är att genomlysna behov av stödfunktioner till förskola och skola i syfte att minska belastningen på undervisande personal⁴.

Barn- och skolnämnden har även i uppdrag att en plan för kompetensförsörjning ska tas fram under 2023 för förskolans och skolans verksamheter som ska se till att Norrtälje kommun uppfyller behoven i relation till den demografiska utvecklingen som kommunen står inför.⁵

Förvaltningens analys

Kommunstyrelsekontoret delar barn- och skolnämndens samt utbildningsnämndens meningar gällande att motionen bör anses vara besvarad med hänvisning till de pågående åtgärderna för att stärka lärarkåren såsom att renodla uppdraget, stärka kunskapsuppdraget samt beslutade insatser för att stärka kompetensförsörjning, kompetensutveckling lärarlöner samt arbetsmiljö.

Anette Madsen
Kommundirektör
Kommunstyrelsekontoret

Johan Hernman
Stabs- och planeringschef
Kommunstyrelsekontoret

Bilagor

Bilaga 1 – Motion gällande Stärk läraryrket i Norrtälje kommun från Margareta Lundgren (S)
Bilaga 2 - Protokoll BSN 2021-05-10, §47, med tillhörande yttrande
Bilaga 3 - Protokoll UN 2021-05-12, §45, med tillhörande yttrande
Bilaga 4 – Lönestatistik för befattningar inom skolan 2022

Beslut skickas till

Barn- och skolnämnden

¹ Mål & budget 2024—2026. S. 66—67

² Verksamhetsplan 2023—2025. Barn och skolnämnd. S. 22

³ Övergripande handlingsplan vid hot och våld Barn- och Utbildningskontoret, 2023-06-01

⁴ Mål & budget 2024—2026. S. 68

⁵ Verksamhetsplan 2023—2025. Barn och skolnämnd. s.10

Utbildningsnämnden
Barn- och utbildningskontoret
Motionären



Norrtälje den 16 november 2020

Motion till Kommunfullmäktige

Stärk läraryrket i Norrtälje kommun

Lärarna är elevernas och skolans viktigaste resurs. Därför är det av stor vikt att vi har lärare som trivs på jobbet och har goda förutsättningar att utföra sitt viktiga arbete. Norrtälje ska vara en bra arbetsgivare som erbjuder goda villkor och ett utvecklat systematiskt arbetsmiljöarbete. En kommun som säkerställer att det finns både utvecklingsvägar och god löneutveckling för lärare.

I Norrtälje kommun är bara 70 procent av lärarna i grundskolan behöriga. Läraförbundets ranking över Sveriges skolkommuner placerar Norrtälje först på 259:e plats vad gäller lärartätheten, med 14,8 elever per lärare. Tyvärr vittnar många av våra lärare om stress, och sjuktalen är höga jämfört med i andra kommuner. De varningssignalerna behöver vi ta på allvar, och agera för att förbättra lärarnas arbetssituation. Det är bara genom att kunna erbjuda en god och utvecklande arbetsmiljö, i kombination med konkurrenskraftiga löner, som vi kan lyckas anställa fler lärare i konkurrens med andra kommuner.

Vi ser en oroande utveckling där Norrtälje nu alltså bottenrankas i Läraförbundets ranking över landets skolkommuner. Det är dags att vidta åtgärder för att stärka läraryrket i Norrtälje kommun. Socialdemokraterna föreslår därför Kommunfullmäktige besluta:

- Att ta fram ett åtgärdspaket för att stärka läraryrket i Norrtälje kommun.

För Socialdemokraterna i Kommunfullmäktige



Margareta Lundgren (S)



Barn- och skolnämnden

§47

Dnr BSN 2020-953

Yttrande över motion från Socialdemokraterna gällande att stärka läraryrket i Norrtälje kommun

Beslut

Barn- och skolnämnden föreslår Kommunstyrelsen föreslå Kommunfullmäktige att anse motionen besvarad.

Deltar ej i beslut

Tina Sandberg (SD) och Bo Jirsjö (SD) deltar ej i beslutet.

Reservationer & protokollsanteckningar

Margareta Lundgren (S) reserverar sig mot beslutet till förmån för eget bifallsyrkande
Robert Johansson (ROOP) inkommer med en protokollsanteckning som redovisas sist i denna paragraf.

Sammanfattning av ärendet

Barn- och skolnämnden har getts möjlighet att yttra sig över motion inlämnad av Socialdemokraterna angående att ta fram ett åtgärdsprogram för att stärka läraryrket i kommunen.

Den samlade bedömningen är att ett sådant åtgärdsprogram inte skulle leda till något då det redan arbetas med flera åtgärder, t.ex. systematiskt kvalitetsarbete där arbetsmiljö ingår, utvecklingsvägar där försteläraryrket ingår.

Beslutsunderlag

Yttrande över motion från S gällande Stärk läraryrket i Norrtälje kommun, rev efter au

Motion från S stärk läraryrket i Norrtälje kommun

Löner inom skolverksamhet dec 2020 underlag 210308

.

Beslutande sammanträde

Yrkanden

Margareta Lundgren (S) yrkar bifall på motionen

Anna Söderblom (V) yrkar bifall till motionen

Robert Johansson (ROOP) yrkar bifall på motionen

Robert Beronius (L) yrkar att motionen ska anses besvarad



Barn- och skolnämnden

Beslutsgång

Ordförande Robert Beronius (L) frågar om nämnden kan besluta enligt Margareta Lundgrens (S) bifallsyrkande eller enligt arbetsutskottets förslag och finner att Barn- och skolnämnden anser motionen besvarad.

Protokollsanteckning från ROOP inkommen via Robert Johansson

ROOP biträder socialdemokraternas förslag men vill utöka de riktade insatserna i syfte att bli en mer attraktiv arbetsgivare till nuvarande och tillkommande lärare.

ROOP lyfter från sitt skolpolitiska program från år 2014 följande åtgärder för att säkra en god och hög kompetens hos redan anställda och examinerade lärare och framför allt för att kunna attrahera nya, examinerade pedagoger till sina grundskolor:

- All påbyggnadsutbildning sker för den enskilde läraren på betald arbetstid utan löneavdrag
- Personalbostad erbjuds nyrekryterad lärare på Campus Roslagen eller i nyproducerade bostäder i kommunens centralorter .
- Personalbostad i anslutning till egenregins glesbygdsskolor erbjuds examinerad lärare som ett rekryteringsmotiv
- Lärarutbildning med anställning av lärarstudenter efter modell som tillämpas i Dalarna, där lärare parvis tar hand om en klass/ämnesgrupp och växelvis tjänstgör i sin roll som obehörig lärare varvat med lärarutbildning vid lärarhögskola. Viss del av utbildningen förläggs till Campus Roslagen, som är intresserad av att medverka aktivt i denna form av lärarutbildning.

Beslutet ska skickas till

Kommunstyrelsen



Barn- och skolnämnden

Handläggare: Johan Kant
Titel: Skolchef
E-post: Johan.kant@norrtalje.se

Till: barn- och skolnämndens arbetsutskott

Yttrande över motion från Socialdemokraterna gällande Stärk läraryrket i Norrtälje kommun

Förslag till beslut

Barn- och skolnämnden föreslår Kommunstyrelsen föreslå Kommunfullmäktige att anse motionen besvarad.

Sammanfattning av tjänsteutlåtandet

Barn- och skolnämnden har getts möjlighet att yttra sig över motion inlämnad av Socialdemokraterna angående att ta fram ett åtgärdsprogram för att stärka läraryrket i kommunen.

Den samlade bedömningen är att ett sådant åtgärdsprogram inte skulle leda till något då det redan arbetas med flera åtgärder, t.ex. systematiskt kvalitetsarbete där arbetsmiljö ingår, utvecklingsvägar där försteläraryrket ingår.

Ärendet

Beskrivning

Socialdemokraterna har via Margareta Lundgren inkommit till Kommunfullmäktige 2020-11-16 med en motion där det yrkas att det upprättas en åtgärdsplan för att stärka läraryrket i Norrtälje kommun. Denna motion har sedan kommit till barn- och utbildningskontoret tillhanda 2020-11-30.

I sin motion menar Socialdemokraterna att det finns ett stort behov av att förstärka läraryrket i Norrtälje kommun för att vara en attraktiv skolkommun. Socialdemokraterna vill att Norrtälje kommun ska vara en god arbetsgivare som erbjuder goda villkor. Huvudmannen ska utveckla systematiskt arbetsmiljö och ha utvecklingsvägar för lärarkåren samt en god löneutveckling.

I sin motion menar Socialdemokraterna att 70% av lärarna i grundskolan är behöriga samt att Norrtälje kommun ligger på plats 259 av 290 i Lärarförbundets rankning när det gäller lärartäthet.

Det är korrekt att Lärarförbundet har placerat Norrtälje på plats 259 när det gäller lärartäthet och att 70% av lärarna i grundskolan är behöriga. Enligt statistik från Skolverket minskar behörigheten bland lärarna i grundskolan från 71,4% till 70,5% sett till landet. I Stockholms län ligger Norrtälje kommun på en mellannivå tillsammans med kommuner som exempelvis Ekerö, 70,5% behöriga lärare, Huddinge 71% och Järfälla 69%. Andelen behöriga lärare i Botkyrka och Haninge är betydligt lägre, 62% respektive 58%. Toppar länet gör Danderyd med 85%.

Från förvaltningens sida arbetas det med att locka lärare till Norrtälje grundskola. Genom ett samarbete med Teach for Sweden erbjuder grundskolan lärare som redan har ämneskunskaper att gå ett komprimerat pedagogisk program att jobba i grundskolan i Norrtälje. För närvarande har vi två lärare varav den ena är föräldraledig. Utöver det görs en mängd aktiviteter

Det som redan idag görs:

Bra arbetsgivare: Renodla lärares arbetsuppgifter för att komma ifrån utifrån kommande projekt och något slags kurativt arbete. Uppföljning av resultat i syfte att synliggöra lärares arbete och få igång en pedagogisk diskussion om kvalitet.

Goda villkor: Tydliga ordningsregler och konsekvenstrappa har till uppgift att fokusera på vad skolans uppgift är. Genom att renodla läraryrket är ambitionen att lärare ska få ägna sig åt det som de är utbildade till och därmed ska statusen i Norrtälje grundskola öka. Fler ska vilja ha Norrtälje kommun som arbetsgivare.

Utvecklat systematiskt arbetsmiljöarbete: I detta begrepp ligger både studiero och trygghet för att lärarna ska få en god arbetsmiljö, men även inom det systematiska kvalitetsarbetet fokuseras på arbetsmiljö liksom inom den fackliga samverkan där arbetsmiljön är en viktig del. På förvaltningen och i rektorsgruppen har dessa samverkanspunkter lyfts. Ett verktyg som hälften av skolorna redan börjat med och övriga är på väg att lyfta är att jobba med en snabb-enkät via Proofx, där personalen får svar på hur arbetsmiljön är. Utifrån de anonyma svaren arbetar skolorna vidare med utvecklingsområdena.

Utvecklingsvägar: Det finns idag flera möjligheter för lärarna i Norrtälje att utvecklas och ta ansvar. Dels har vi ett förstelärarsystem som helt nyligen är omarbetat och som lärarna kan söka. Dels finns det möjlighet att bli arbetslagsledare på skolan, fackliga ombud, resultatansvarig på skolan samt ämnesföreträdare. Det finns en ambition att fokusera på läraruppdraget och att det inom den ramen ska finnas möjlighet till utveckling.

God löneutveckling: När det gäller löneutveckling ligger Norrtälje på jämförbar nivå på lågstadiet i förhållande till andra kommuner i Stockholms län. När det gäller mellan- och högstadiet ligger Norrtäljes lärare klart under jämförbara kommuner i Stockholms län.

F-3 lärare i grundskolan i Norrtälje

Medellönen är på 40 500 kronor och medianlönen är på 36 200 kronor i Norrtälje.

Norrtälje ligger i stort sätt på jämförbar nivå som kommunerna i Stockholms län. Stockholm stad sticker ut med en medellön på 42 501 kronor och en medianlön på 41 370 kronor.

4-6-lärare i grundskolan i Norrtälje

Medellönen är på 37 362 kronor och medianlönen är på 37 225 kronor i Norrtälje. Norrtälje ligger under kommunerna i Stockholms län. Stockholm sticker ut när det gäller medellön på 43 076 kronor och Sollentuna sticker ut i medianlön på 42 435 kronor.

7-9-lärare i grundskolan i Norrtälje

Medellönen är 38 029 kronor och medianlönen är på 38 000 kronor i Norrtälje. Norrtälje ligger under kommunerna i Stockholms län. Upplands Väsby sticker ut med medellön på 43 550 kronor och medianlön på 42 950 kronor.

Enligt SCB är medellönen för grundlärare i landet 35 300 kronor.

Enligt Läraförbundet är medellönen för grundlärare i landet 36 699 kronor.

Enligt Lärarnas Riksförbund är medellönen för F-3-lärare i landet i en mindre stad/tätort 35 380 kronor.

Enligt Lärarnas Riksförbund är medellönen för 4-6-lärare i landet i en mindre stad/tätort 35 709 kronor.

Enligt Lärarnas Riksförbund är medellönen för 7-9-lärare i landet i mindre stad/tätort 37 430 kronor.

Se bifogad fil HR Norrtälje och Lärarnas Riksförbunds statistik från Skolvärlden.

Källa: Lönestatistik från HR i Norrtälje kommun, SCB, Läraförbundet och Lärarnas Riksförbund.

Sett till Läraförbundets rankning hamnar Norrtälje kommun på plats 121 av 290 när det gäller lönespekten.

Läraryrket rankar Norrtälje kommun på plats 259 när det gäller lärartäthet. När det gäller utbildade lärare hamnar Norrtälje kommun på plats 165. Utifrån dessa rankingsplatser går det att konstatera att lärare i Norrtälje har fler elever per klass i snitt men att lärarna i större utsträckning är utbildade.

Norrtälje kommun har cirka 30 lärar- / resursassistenter vars uppgift är att underlätta för läraren i det dagliga arbetet. Tanken är att läraren ska ägna sig åt planering och undervisning i större utsträckning.

Under 2020/21 har ett större projekt genomförts i Norrtälje kommun för att få ordning på förstelärarsystemet. Tidigare har Arete meritering använts med detta har upphört. Genom samarbete mellan grundskolan och gymnasiet har nya riktlinjer, underlag, dokumentation och uppdrag tagits fram för att lyfta förstelärarna. Ambitionen är att förstelärarna ska vara en del i att leda den pedagogiska utvecklingen i kommunen samt att det ska finnas en utvecklingskarriär i Norrtälje.

Summerar man lärarnas arbetsvillkor, pandemin borträknad, har den blivit bättre och den kommer att utvecklas än mer inom de närmsta två-tre åren. Bara genom kvalitet går det att skapa ett positivt rykte om att Norrtälje kommun är en bra arbetsgivare.

Lagkrav

Ej tillämpligt

Koppling till gällande styrdokument

Ej tillämpligt

Ekonomiska konsekvenser och riskanalys

Att stärka lärarkåren ekonomiskt skulle innebära att de resurser som skolorna har skulle behöva prioriteras ännu mer. En lönehöjning på 1000 kronor för varje lärare skulle innebära att varje skola skulle dra ner på annan verksamhet för att finansiera denna höjning, t.ex. minskning av annan personal eller minskad budget för läromedel.

Förvaltningens analys och slutsatser

Socialdemokraternas oro för läraryrket är befogad och det är en lovvärd motion.

Barn- och utbildningskontoret föreslår barn- och skolnämnden att anse motionen besvarad, då ett flertal åtgärder för att stärka lärarkåren är pågående, såsom att renodla uppdraget samt stärka kunskapsuppdraget.

Viktigt också att påpeka att situationen över lärares utsatta situation inte är unik för Norrtälje kommun. Samtliga kommuner i landet delar i olika hög grad lärarens svåra situation och Norrtälje kommun sticker inte på något sätt ut i negativ bemärkelse när det gäller detta läge.

Tidplaner

Ärendet behandlas vid barn- och skolnämndens arbetsutskott 2021-04-26 och vid barn- och skolnämndens sammanträde 2021-05-10

Jenny Nordström

Johan Kant

Förvaltningsdirektör
Barn- och utbildningskontoret

Verksamhetschef grundskolan
Barn- och utbildningskontoret

Bilagor

Motion från Socialdemokraterna gällande Stärk läraryrket i Norrtälje kommun
Löner inom skolverksamhet, dec 2020

Beslut skickas till

Kommunstyrelsen



Utbildningsnämnden

§45

Dnr UN 2020-207

Yttrande över motion från S gällande att stärka läraryrket i Norrtälje kommun

Beslut

Utbildningsnämnden föreslår kommunstyrelsen föreslå Kommunfullmäktige att anse motionen besvarad.

Reservationer & protokollsanteckningar

Ingrid Markström (S) reserverar sig mot beslutet till förmån för eget bifallsyrkande.

Miriam Anglemark Jansson (V) reserverar sig mot beslutet till förmån för eget bifallsyrkande.

Sammanfattning av ärendet

Utbildningsnämnden har getts möjlighet att yttra sig över motion inlämnad av Socialdemokraterna angående att ta fram ett åtgärdsprogram för att stärka läraryrket i kommunen.

Då det redan arbetas med flera åtgärder ex. systematiskt kvalitetsarbete där arbetsmiljö ingår.

Utvecklingsvägar för lärarna i form av möjligheter för lärare att bli förstelärare sker det utveckling som samlat torde ge positiva effekter för att stärka läraryrket.

Beslutsunderlag

Yttrande över motion från S gällande Stärk läraryrket i Norrtälje kommun UN

Motion från S stärk läraryrket i Norrtälje kommun

Beslutande sammanträde

Yrkanden

Ingrid Markström (S) yrkar att motionen ska bifallas.

Miriam Anglemark Jansson (V) yrkar att motionen ska bifallas.

Patrik Dahl (C) yrkar att motionen ska anses besvarad.

Beslutsgång

Ordförande Patrik Dahl (C) frågar om nämnden kan besluta enligt Ingrid Markströms (S)

bifallsyrkande eller enligt arbetsutskottets förslag och finner att Utbildningsnämnden anser motionen besvarad.

Beslutet ska skickas till

Kommunstyrelsen

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



Utbildningsnämnden

Handläggare: Knut Nygaard
Titel: Skolchef/verksamhetschef Vux Gym
E-post: knut.nygaard@norrtalje.se

Till: Utbildningsnämndens arbetsutskott

Yttrande över motion från Socialdemokraterna gällande Stärk läraryrket i Norrtälje kommun

Förslag till beslut

Utbildningsnämnden föreslår kommunstyrelsen föreslå Kommunfullmäktige att anse motionen besvarad.

Sammanfattning av tjänsteutlåtandet

Utbildningsnämnden har getts möjlighet att yttra sig över motion inlämnad av Socialdemokraterna angående att ta fram ett åtgärdsprogram för att stärka läraryrket i kommunen.

Då det redan arbetas med flera åtgärder ex. systematiskt kvalitetsarbete där arbetsmiljö ingår. Utvecklingsvägar för lärarna i form av möjligheter för lärare att bli förstelärare sker det utveckling som samlat torde ge positiva effekter för att stärka läraryrket.

Ärendet

Beskrivning

Socialdemokraterna har via Margareta Lundgren inkommit till Kommunfullmäktige 2020-11-16 med en motion där det yrkas att det upprättas en åtgärdsplan för att stärka läraryrket i Norrtälje kommun. Denna motion har sedan kommit till barn- och utbildningskontoret tillhanda 2020-11-30.

I sin motion menar Socialdemokraterna att det finns ett stort behov av att förstärka läraryrket i Norrtälje kommun för att vara en attraktiv skolkommun. Socialdemokraterna vill att Norrtälje kommun ska vara en god arbetsgivare som erbjuder goda villkor. Huvudmannen ska utveckla systematiskt arbetsmiljö och ha utvecklingsvägar för lärarkåren samt en god löneutveckling.

Från förvaltningens sida arbetas det med att locka behöriga och legitimerade lärare. Det som bland annat redan idag görs:

Bra arbetsgivare: Renodla lärares arbetsuppgifter för att komma ifrån utifrån kommande projekt och något slags kurativt arbete. Uppföljning av resultat i syfte att synliggöra lärares arbete och få igång en pedagogisk diskussion om kvalitet.

Goda villkor: Tydliga ordningsregler och konsekvenstrappa har till uppgift att fokusera på vad skolans uppgift är. Genom att renodla läraryrket är ambitionen att lärare ska få ägna sig åt det som de är utbildade till och därmed ska statusen i Norrtälje kommuns gymnasier öka. Fler ska vilja ha Norrtälje kommun som arbetsgivare.

Utvecklat systematiskt arbetsmiljöarbete: I detta begrepp ligger både studiero och trygghet för att lärarna ska få en god arbetsmiljö, men även inom det systematiska kvalitetsarbetet fokuseras på arbetsmiljö liksom inom den fackliga samverkan där arbetsmiljön är en viktig del. På förvaltningen och

i respektive skolenhet sker samverkan kontinuerligt. Ett verktyg som redan en av skolenheterna inom utbildningsnämndens ansvarsområde arbetar sedan sommarhalvåret 2020 med är en snabb-enkät via Proofx, där personalen får svar på hur arbetsmiljön är. Utifrån de anonyma svaren sker en uppföljning för att vidare utvecklingsarbete

Utvecklingsvägar: Det finns idag flera möjligheter för lärarna i Norrtälje att utvecklas och ta ansvar. Dels har vi ett förstelärarsystem som helt nyligen är omarbetat och som lärarna kan söka. Dels finns det möjlighet att bli arbetslagsledare och mentor samt ämnesföreträdare. Det finns en ambition att fokusera på läraruppdraget och att det inom den ramen ska finnas möjlighet till utveckling.

God löneutveckling

Sett till Lärarförbundets rankning hamnar Norrtälje kommun på plats 121 av 290 när det gäller löneaspekten.

När det gäller löneutveckling generellt ligger Norrtälje högre än snittet i landet (dock ej yrkeslärare).

Gymnasielärare (generellt) i riket tjänar 38 612kr, i Stockholms län; 41 811kr

Ämneslärare gymnasiet: Norrtälje: 40196 kronor i snitt (medel) enligt bilaga från HR. 38 824 kr är rikssnittet enligt lärarförbundet

Yrkeslärare gymnasiet: Norrtälje: 37 491 kronor i snitt (medel) enligt bilaga från HR. 37 994 är rikssnittet enligt lärarförbundet

I riket har löneutvecklingen varit på 3,4% för både ämnes-och yrkeslärare (avser kommunal arbetsgivare)

Rikets siffror baseras på siffror i nedanstående dokument, <https://www.lararen.se/nyheter/loneokning/lon-for-larare-2020>

Lärarförbundet rankar Norrtälje kommun på plats 259 när det gäller lärartäthet. På Rodengymnasiet är lärartätheten dock bättre än både i riket i kommunen som helhet. Beträffande andel legitimerade och behöriga var den dock lägre än riksgenomsnittet.

Pedagogisk personal den 15:e oktober läsåret 2019/20	Skolenheten	Lägeskommunen	Riket
Andel (%) legitimerade lärare med behörighet, heltidstjänster	79,0	69,9	81,6
Antal elever per lärare, heltidstjänster	13,8	12,3	12,1

Skolblad avseende Rodengymnasiet 20210420, skolverket.se

Under 2020/21 har ett större projekt genomförts i Norrtälje kommun för att få ordning på förstelärarsystemet. Tidigare har Arete meritering använts med detta har upphört. Genom samarbete mellan grundskolan och gymnasiet har nya riktlinjer, underlag, dokumentation och uppdrag tagits fram för att lyfta förstelärarna. Ambitionen är att förstelärarna ska vara en del i att leda den pedagogiska utvecklingen i kommunen samt att det ska finnas en utvecklingskarriär i Norrtälje.

Summerar man lärarnas arbetsvillkor, pandemin borträknad, har den blivit bättre och den kommer att utvecklas än mer inom de närmsta två-tre åren. Bara genom kvalitet går det att skapa ett positivt rykte om att Norrtälje kommun är en bra arbetsgivare.

Lagkrav

Ej tillämpligt

Koppling till gällande styrdokument

Ej tillämpligt

Ekonomiska konsekvenser och riskanalys

Att stärka lärarkåren ekonomiskt skulle innebära att de resurser som skolorna har skulle behöva prioriteras ännu mer. En extra lönehöjning på 1000 kronor för varje lärare skulle innebära att skolan skulle behöva dra ner på annan verksamhet för att finansiera denna höjning, t.ex. skulle de kunna innebära färre personal eller minskad budget för läromedel.

Förvaltningens analys och slutsatser

Socialdemokraternas oro för läraryrket är befogad och det är en lovvärd motion.

Barn- och utbildningskontoret föreslår utbildningsnämnden att anse motionen besvarad då ett flertal åtgärder för att stärka lärarkåren är pågående, såsom att renodla uppdraget samt stärka kunskapsuppdraget.

Viktigt också att påpeka att situationen över lärares utsatta situation inte är unik för Norrtälje kommun. Samtliga kommuner i landet delar i olika hög grad lärarens svåra situation och Norrtälje kommun sticker inte på något sätt ut i negativ bemärkelse när det gäller detta läge.

Tidplaner

Ärendet behandlas vid utbildningsnämndens arbetsutskott 2021-04-28 och vid utbildningsnämndens sammanträde 2021-05-12

Jenny Nordström
Förvaltningsdirektör
Barn- och utbildningskontoret

Knut Nygaard
Skolchef/Verksamhetschef Vux, Gym
Barn- och utbildningskontoret

Bilagor

Motion från Socialdemokraterna gällande Stärk läraryrket i Norrtälje kommun

Beslut skickas till

Kommunstyrelsen

SKOLSKÖTERSKA (206019)	Antal	P10	Median	P90	Medellön
Vaxholm	4	40 202	42 720	47 612	43 568
Norrtälje	18	40 000	42 750	45 420	43 022
Täby	17	37 275	43 600	48 400	43 024
Upplands Väsby	9	42 400	43 700	45 200	43 828
Danderyd	9	41 800	45 000	49 300	45 000
Stockholm stad	223	43 050	45 500	49 450	46 000
Österåker	11	44 000	46 100	47 000	45 841

KURATOR (352010)	Antal	P10	Median	P90	Medellön
Norrtälje	8	34 200	38 850	40 090	37 675
Upplands Väsby	10	38 090	40 175	41 100	39 870
Danderyd	12	36 950	40 800	42 350	40 050
Österåker	12	37 973	40 800	43 180	40 638
Vallentuna	13	37600	41500	44250	41085
Stockholm stad	250	38 000	41 575	45 000	41 512
Täby	22	37 250	41 825	45 800	41 811
Vaxholm	4	40 150	42 000	44 760	42 325

Lärare grundskola, årskurs F-3 (401009)	Antal	P10	Median	P90	Medellön
Norrtälje	79	35 500	38 800	42 170	38 677
Österåker	16	37 850	39 275	44 000	40 327
Vallentuna	51	39100	41500	46600	42092
Upplands Väsby	26	38 472	41 575	44 750	41 701
Täby	102	38 900	43 100	48 950	43 657
Stockholm stad	728	39 592	43 116	51 956	44 252
Danderyd	50	39 850	44 550	50 100	44 684
Vaxholm					

Lärare grundskola, årskurs 4-6 (401010)	Antal	P10	Median	P90	Medellön
Norrtälje	106	32 850	38 300	42 975	38 225
Österåker	114	37 353	41 250	45 670	41 429
Vallentuna	105	39700	42900	49300	43528
Vaxholm	62	40 380	43 300	47 340	43 944
Stockholm stad	1 165	39 150	43 800	51 208	44 533
Upplands Väsby	44	41 212	44 175	48 730	44 411
Täby	107	39 750	44 300	50 775	44 535
Danderyd	64	41 250	45 150	52 000	46 080

Lärare grundskola, årskurs 7-9 (401011)	Antal	P10	Median	P90	Medellön
Norrtälje	96	32 420	39 000	43 200	38 376
Österåker	64	38 360	41 500	46 470	42 361
Upplands Väsby	86	38 750	43 075	50 975	44 147
Vallentuna	81	39200	43600	50800	44393
Stockholm stad	2 091	39 000	43 900	50 027	44 117
Danderyd	72	40 050	44 350	50 800	45 015
Täby	94	41 050	45 000	50 650	45 419
Vaxholm	27	42 341	46 000	50 856	45 954

Lärare gymnasieskola, allmänna ämnen (401012)	Antal	P10	Median	P90	Medellön
---	-------	-----	--------	-----	----------

Norrtälje	57	37 920	41 200	44 560	41 403
Österåker	46	38 650	41 775	47 350	42 385
Vallentuna	30	38300	42900	50300	43392
Upplands Väsby	31	40 900	43 000	50 100	44 338
Danderyd	88	39 000	43 300	50 650	43 941
Stockholm stad	1 460	39 000	44 100	50 650	44 247
Täby	79	40 400	44 700	51 500	45 019
Vaxholm					

Lärare gymnasieskola, yrkesämnen (401013)	Antal	P10	Median	P90	Medellön
Norrtälje	16	35 800	38 725	43 350	39 681
Österåker	1	40 438	40 438	40 438	40 438
Täby	11	38 250	43 200	49 300	43 424
Stockholm stad	481	38 700	43 200	49 950	43 742
Vallentuna	12	40900	43350	47600	44150
Upplands Väsby	1	44 650	44 650	44 650	44 650
Danderyd					
Vaxholm					

Lärare, praktiskt/estetiska ämnen (401014)	Antal	P10	Median	P90	Medellön
Norrtälje	73	32 000	37 500	41 400	36 774
Upplands Väsby	34	32 460	40 700	45 305	39 737
Österåker	33	38 000	42 200	44 840	41 901
Stockholm stad	1 308	37 000	42 255	47 100	42 245
Danderyd	40	39 700	42 750	46 700	42 955
Vallentuna	24	40000	42850	48000	43294
Täby	75	38 900	42 950	47 750	42 992
Vaxholm	14	39 771	43 560	45 285	43 060

Speciallärare (401016)	Antal	P10	Median	P90	Medellön
Norrtälje	18	40 760	43 900	45 720	43 242
Upplands Väsby	16	39 125	44 000	49 283	44 014
Vaxholm	5	44 798	45 980	49 074	46 792
Österåker	18	41 500	46 400	49 252	45 631
Stockholm stad	367	41 650	46 432	51 031	46 493
Danderyd	14	44 150	47 400	55 250	48 164
Täby	18	44 250	48 100	56 300	48 844

Specialpedagog (401017)	Antal	P10	Median	P90	Medellön
Danderyd	7	38 800	44 600	46 800	43 857
Österåker	9	42 920	46 500	52 540	47 072
Vallentuna	13	40800	46900	49500	45985
Norrtälje	16	43 150	47 300	50 500	46 803
Stockholm stad	387	43 000	47 500	51 565	47 354
Vaxholm	5	45 260	47 858	49 726	47 621
Täby	17	42 823	48 000	53 700	48 084
Upplands Väsby	8	45 560	48 500	52 900	49 050

Lärare, modersmål (401019)	Antal	P10	Median	P90	Medellön
Vaxholm	5	29 000	29 000	31 800	30 100
Norrtälje	29	27 680	30 125	32 917	30 231

Danderyd	16	31 700	33 950	36 400	34 050
Täby	27	31 875	34 000	44 550	36 264
Upplands Väsby	57	30 800	34 200	39 460	34 779
Österåker	28	33 000	34 675	38 030	35 118
Vallentuna	20	34750	35900	38700	36340
Stockholm stad	508	32 525	37 600	40 800	37 049

Förskollärare (402010)	Antal	P10	Median	P90	Medellön
Norrtälje	168	32 500	35 000	38 200	35 284
Österåker	134	35 000	36 775	39 780	37 034
Upplands Väsby	68	34 570	36 900	40 125	37 159
Vaxholm	26	34 811	37 450	40 922	37 933
Danderyd	73	35 350	38 000	41 200	38 073
Täby	54	33 800	38 075	40 875	37 541
Vallentuna	60	35250	38325	40600	38080
Stockholm stad	2 821	36 000	38 836	42 000	38 938

Lärare i fritidshem/fritidspedagog (402011)	Antal	P10	Median	P90	Medellön
Norrtälje	25	29 000	34 150	37 950	33 721
Täby	21	32 500	35 300	38 168	35 221
Stockholm stad	1 041	33 500	37 159	40 608	37 057
Österåker	16	32 950	37 290	41 200	37 105
Danderyd	25	33 100	37 500	41 150	37 408
Vallentuna	28	33800	37800	41400	37457
Vaxholm	3	32 285	37 950	40 850	36 963
Upplands Väsby	12	34 310	38 300	40 975	37 692

Barnskötare i förskola/barnomsorg (403010)	Antal	P10	Median	P90	Medellön
Upplands Väsby	182	23 155	25 810	29 000	26 016
Norrtälje	316	22 580	26 000	29 230	26 011
Österåker	262	23 444	27 018	30 327	27 146
Stockholm stad	6 428	23 200	27 180	31 020	27 184
Täby	186	23 525	27 520	31 790	27 763
Vaxholm	62	25 024	27 780	31 733	27 818
Vallentuna	166	24350	27975	31100	27790
Danderyd	133	25 200	28 000	31 950	28 389

Studie- och yrkesvägledare (403014)	Antal	P10	Median	P90	Medellön
Vallentuna			37 300		
Norrtälje	11	34 600	37 800	38 600	36 995
Österåker	6	37 250	38 480	40 475	38 735
Upplands Väsby	8	36 010	39 450	41 540	38 769
Täby	14	35 575	39 450	44 000	39 800
Stockholm stad	212	37 100	40 700	44 425	40 752
Danderyd	5	39 700	41 600	45 000	41 820
Vaxholm	2	42 561	44 005	45 449	44 005

Lärarassistent (403015)	Antal	P10	Median	P90	Medellön
Vaxholm	3	23 900	24 500	26 660	25 150
Norrtälje	53	22 430	27 860	31 810	27 195
Stockholm stad	531	24 690	30 550	35 612	30 515

Täby	10	25 550	31 175	37 100	31 074
Vallentuna	15	29300	31600	34500	31867
Österåker	13	28 020	31 800	36 130	31 954
Upplands Väsby	5	32 600	33 000	34 080	33 210
Danderyd	7	31 500	34 100	40 700	35 171

Elevassistent, resursass (403016)	Antal	P10	Median	P90	Medellön
Upplands Väsby	50	24 120	26 150	30 000	26 773
Norrtälje	117	23 265	26 400	29 540	26 318
Danderyd	35	24 350	27 000	32 800	27 856
Österåker	39	23 268	27 180	30 424	26 903
Täby	84	23 710	27 325	29 960	27 104
Vallentuna	43	24000	27900	29700	27617
Vaxholm	16	24 707	28 921	31 363	28 434

Rektor skola (104011)	Antal	P10	Median	P90	Medellön
Österåker	9	61 600	63 000	676 600	63 911
Upplands Väsby	7	62 380	66 700	74 440	68 243
Norrtälje	17	61 720	66 800	68 160	65 335
Vaxholm	4	66 955	68 060	73 718	69 686
Danderyd	8	65 000	68 500	73 000	68 688
Täby	10	68 600	74 500	76 500	73 557

Bitr rektor skola (104011)	Antal	P10	Median	P90	Medellön
Österåker	8	48 895	52 425	55 750	52 175
Norrtälje	14	43 550	52 500	56 140	51 593
Vaxholm	6	51 500	55 084	55 971	54 185
Upplands Väsby	10	54 097	55 475	58 820	56 162
Täby	26	51 475	56 850	64 050	57 152
Danderyd	12	55 350	58 100	59 300	57 683

Rektor förskola (104012)	Antal	P10	Median	P90	Medellön
Norrtälje	8	54 200	54 750	57 550	55 488
Upplands Väsby	3	54 220	55 100	55 180	54 767
Danderyd	4	55 800	59 100	62 000	59 000
Österåker	5	54 880	60 000	63 800	59 560
Vaxholm	2	60 456	61 668	64 878	62 668
Täby					

Bitr rektor förskola (104012)	Antal	P10	Median	P90	Medellön
Norrtälje	7	42 880	43 900	45 000	43 814
Vaxholm	2	44 072	44 365	44 656	44 365
Upplands Väsby	3	46 220	47 100	48 620	47 367
Österåker	5	45 400	48 000	48 600	47 200
Täby					
Danderyd					