



Lokalt kollektivavtal om vissa ersättningar för räddningspersonal i beredskap, utifrån RiB 19

§1 Innehåll och parter m.m.

Norrtälje kommun och fackliga parter träffar denna dag detta lokala kollektivavtal. Grunden till detta lokala kollektivavtal mellan parterna är det centrala avtalet RiB 19.

§2 Giltighet

Det lokala kollektivavtalet gäller från och med 2019-05-01 till och med 2022-04-30, under förutsättning att det godkänns av kommunstyrelsens arbetsskott (KsAu) i Norrtälje kommun.

§ 3 Villkor

1. Styrkeledartillägg

Gruppansvarig styrkeledare erhåller ett tillägg om 1700 SEK/168h.

Övriga med utbildning Räddningsledare A, eller motsvarande, erhåller halvt styrkeledartillägg om 850 SEK/168h. För att erhålla ett halvt styrkeledartillägg skall medarbetaren vara beredd och lämplig att tjänstgöra som operativ styrkeledare samt fått räddningsledardelegation av räddningschefen.

2. Särskilda ansvar och arbetsuppgifter

Syftet med att tilldela särskilda ansvar och arbetsuppgifter är att skapa förutsättningar för en väl fungerande verksamhet utifrån kommunens värdegrund och mål och fastställt handlingsprogram för skydd mot olyckor, samt att utge ersättning till de medarbetare som tar ansvar för sin kompetensutveckling och bidrar till verksamhetens måluppfyllelse och utveckling. Det möjliggör för arbetsgivaren att fördela ansvar och konkreta arbetsuppgifter utifrån verksamhetens behov.

För att erhålla ersättning för särskilt ansvar och arbetsuppgift som **utbildare, mentor** eller **utvecklingssamordnare** skall det finnas ett behov i verksamheten och medarbetaren ska inneha kompetens och lämplighet för uppgiften. Ett individuellt avstämningssamtal görs årligen som inbegriper en avstämning om arbetsuppgiftens och lönetilläggets fortsättning, utifrån kompetens. Arbetsuppgiften och det särskilda lönetillägget är därmed tidsbegränsat till ett år i taget. Varje individ kan endast erhålla ersättning för ett särskilt ansvar och arbetsuppgift samtidigt.

2.1 Utbildare

En **utbildare** har särskilt ansvar för att förbereda samt utföra övningar i den egna gruppen inom grundläggande ämnen och moment såsom till exempel brand, trafikolycka, kem, och vattenlivräddning. Den som utses till **utbildare** skall ha några års erfarenhet och uppfylla minst fem av följande kriterier:

			Justerandes sign.
--	--	--	-------------------

- ✓ *Introduktionsutbildning med godkänt resultat*
- ✓ *Utbildning Motorsåg A*
- ✓ *Certifierad CAFS 1 och 2*
- ✓ *Utbildning D-HLR och syrgasdelegering*
- ✓ *Utbildning suicidprevention*
- ✓ *Utbildning PDV*
- ✓ *Bidrar till gruppen och dess utveckling på ett engagerat sätt*
- ✓ *Pedagogiskt lämplig att förbereda och genomföra övningar*

Den som har särskilt ansvar och arbetsuppgift som **utbildare** erhåller ett tidsbegränsat lönetillägg om 320 SEK/168h för ett kalenderår i taget.

2.2 Mentor

En **mentor** har särskilt ansvar för planering och hantering av bemötande och introduktion av nya brandmän på den lokala stationen, i samverkan med den lokala samordnaren. En **mentor** skall även bidra vid rekryteringsarbete, övrig introduktion och frågor av praktisk natur, samt stödja och följa upp nya medarbetare under och utanför larm. Den som utses till **mentor** skall ha flera års erfarenhet och, utöver kraven för utbildare, uppfylla minst tre av följande kriterier:

- ✓ *Utbildning Räddningsinsats, GRIB, SMO eller likvärdig erfarenhet*
- ✓ *Utbildning motorsåg F*
- ✓ *C-körkort/Fri väg och hanterar chaufförsrollen*
- ✓ *Rökdykarledarutbildning*
- ✓ *Har ett coachande förhållningssätt*

Den som har särskilt ansvar och arbetsuppgift som **mentor** erhåller ett tidsbegränsat lönetillägg om 530 SEK/168h för ett kalenderår i taget.

2.3 Utvecklingsamordnare

En **utvecklingsamordnare** har särskilt ansvar för verksamhetens och den lokala stationens utveckling och utgör ett stöd till den lokala samordnaren i förändrings- och utvecklingsarbete. **Utvecklingsamordnaren** ansvarar för att följa den allmänna utvecklingen inom specifika fokusområden och bidrar till att lyfta stationens kompetensnivå inom dessa områden. En **utvecklingsamordnare** kan ha olika fokus-områden utifrån verksamhetens behov och personliga förutsättningar. Exempel på fokusområden är:

- Materiel och fordon
- Rekrytering och bemanning
- Metod och taktik
- Utbildning och övning
- Evenemangs- och samhällsinformation
- Ledning
- Träning, test och hälsa

			Justerandes sign.
--	--	--	-------------------

Den som utses till **utvecklingssamordnare** skall ha många års erfarenhet och, utöver kraven för utbildare och mentor, uppfylla minst fyra av följande kriterier:

- ✓ *Arbetsledarutbildning*
- ✓ *FIP-utbildning (första insatsperson)*
- ✓ *Testledare*
- ✓ *Instruktör i D-HLR eller BSU (brandskyddsutbildning)*
- ✓ *Medlem i operativa rådet*
- ✓ *Har en bra insikt i vad det innebär att arbeta som styrkeledare.*
- ✓ *Bidrar till utveckling av gruppen och övningsverksamheten inom sitt fokusområde.*
- ✓ *Bidrar genom att vara en god förebild både internt och gentemot invånarna.*

Den som har särskilt ansvar och arbetsuppgift som **utvecklingssamordnare** erhåller ett tidsbegränsat lönetillägg om 750 SEK/168h för ett år i sänder.

3. Kostnadsersättning

Syftet är att täcka de extra kostnader som beredskapshållningen åsamkar medarbetaren.

Medarbetaren erhåller en ersättning på 1,4 SEK/beredskapstimme.

§ 4 Tolkning av § 4, Mom. 5 i RiB19

Vid beredskap för att täcka upp vakans, då stationens miniminivå ej uppnåtts.

Beredskapen ska ske på initiativ av eller efter godkännande från arbetsgivaren. Med arbetsgivaren menas i detta fall yttre befäl, stationssamordnare eller styrkeledare.

Den förhöjda ersättningen i § 4, Mom. 5 utgår till medarbetaren vid täckning av vakans när något av följande kriterier är uppfyllt.

1. Medarbetaren har under månaden fullgjort sina timmar enligt det tjänstgöringsmått som finns för den station där hen till vardags är stationerad. Om medarbetaren har gjort beredskapstid på kommunens olika stationer under perioden kan hen tillgodoräkna sig dessa timmar.

Tjänstgöringsmått stationer med treveckorsschema: 168h var tredje vecka

Tjänstgöringsmått stationer med fyraveckorsschema: 168h var fjärde vecka

2. Yttre befäl tar med kort varsel beslut om förhöjd beredskap för stationen till följd av yttre omständighet. Detta kan till exempel vara en extrem väderhändelse, ett större arrangemang eller annan särskild händelse som påkallar en förhöjd beredskap. Den förhöjda beredskapsersättningen utgår i detta fall till inkallad personal även om inte tjänstgöringsmåttet är fullgjort och minimibemanning redan är uppnådd.

			Justerandes sign.
--	--	--	-------------------

Det uppmuntras att medarbetare vid hastigt uppkommen frånvaro själv försöker lösa vakansen genom att hitta en ersättare. Styrkeledaren behöver dock godkänna i efterhand för att vakansersättningen ska falla ut.

Vakansersättning utgår ej då:

- Ordinarie beredskap, byten, beredskap åt kollega (plustid) för att uppnå ambitionsnivå, samt förskjutning av beredskap mellan perioder till följd av byten eller ändrade beredskapsscheman.
- Vakant tjänst uppstår och övertalighet finns inom stationens numerär.

§ 5 Avstämning

Avstämningar, uppföljningar och bedömningar avseende olika ansvar, roller och ersättningar enligt detta avtal görs i samråd mellan lokal samordnare, deltidssamordnare och enhetschef.

			Justerandes sign.
--	--	--	-------------------