



Räddningstjänsten

Handläggare Kristina Hane
Titel: Förhandlingschef
E-post: kristina.hane@norrталje.se

Till kommunstyrelsens arbetsutskott

Antagande av lokalt kollektivavtal om vissa ersättningar för räddningspersonal i beredskap, i enlighet med RiB 19

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen arbetsutskott antar Lokalt kollektivavtal om vissa ersättningar för räddningspersonal i beredskap, i enlighet med RiB 19.

Sammanfattning av tjänsteutlåtandet

Räddningstjänsten Norrtälje kommun har i samråd med HR-avdelningen arbetat fram och med fackliga parter förhandlat ett nytt lokalt kollektivavtal utifrån RiB 19 (Bestämmelser för räddningspersonal i beredskap) då det tidigare avtalet var kopplat till RiB 17. RiB 19 och det lokala kollektivavtalet reglerar ersättningen för räddningspersonal i beredskap, dvs. de brandmän som arbetar på deltidbrandstationerna i Rimbo, Hallstavik, Älmsta och Blidö. Avtalen gäller fr.o.m. 2019-05-01.

Bakgrund

Räddningstjänsten Norrtälje kommuns verksamhet utgår från en heltidsbrandstation, fyra deltidbrandstationer och ett räddningsvårn. På de fyra deltidbrandstationerna i Rimbo, Hallstavik, Älmsta och Blidö tjänstgör primärt brandpersonal som arbetar utifrån det centrala kollektivavtalet RiB, räddningspersonal i beredskap. Det innebär att de håller beredskap och att de vid larm skall inställa sig och kunna påbörja en utryckning från brandstationen inom 5-8 minuter, beroende på brandstation. Den 1 maj 2019 tecknades ett nytt centralt kollektivavtal, RiB 19, vilket medförde att det lokala kollektivavtalet kopplat till RiB 17 slutade att gälla.

Koppling till gällande styrdokument

I Mål och budget anges att ett av kommunfullmäktiges fastställda mål är att kommunen ska arbeta för en Trygg kommun för alla. Räddningstjänstens förmåga att utföra sitt uppdrag utgör en viktig del i detta arbete. Räddningstjänstens verksamhet styrs även av kommunens handlingsprogram för skydd mot olyckor, vilket kommunfullmäktige fastställer för vardera mandatperioden. I gällande handlingsprogram tydliggörs bl.a. att kommunen skall upprätthålla verksamhet på fyra deltidbrandstationer i Rimbo, Hallstavik, Älmsta och Blidö.

Lagkrav

I enlighet med lag (2003:778) om skydd mot olyckor ska kommunen bereda invånarna ett tillfredställande och likvärdigt skydd mot olyckor samt kunna genomföra snabba och effektiva räddningsinsatser inom godtagbar tid. Hur detta arbete planeras och genomförs fastställs i kommunens handlingsprogram för skydd mot olyckor.



Samberedning

Ärendet har samberetts av Räddningstjänsten och HR-avdelningen. En lokal arbetsgrupp bestående av medarbetarrepresentanter från de fyra deltidbrandstationerna har under central ledning arbetat fram ett förslag till lokalt kollektivavtal som sedan justerats och färdigställt gemensamt av Räddningstjänsten och HR-avdelningen. Förhandlingar har genomförts och avslutats i enighet med berörda fackliga organisationer, dvs. Brandmännens riksförbund (BRF), Kommunal och Vision.

Beskrivning av ärendet

Räddningstjänsten Norrtälje kommun har utifrån de dispositiva delarna i det nya centrala kollektivavtalet RiB 19, tillsammans med HR-avdelningen, arbetat fram och med fackliga parter förhandlat ett nytt lokalt kollektivavtal. Avtalet bygger på samma principer som det tidigare lokala kollektivavtalet kopplat till RiB 17, vars utformning även stämde av med SKL, Sveriges Kommuner och Landsting. Att komplettera det centrala avtalet med ett lokalt kollektivavtal är en medveten strategi för att stärka och försöka säkra kompetensförsörjningen på deltidbrandstationerna.

Det lokala kollektivavtalet reglerar att särskild ersättning, utöver det centrala kollektivavtalet, ges till de medarbetare som är styrkeledare eller innehar särskilda ansvar och arbetsuppgifter. Förändringar från det tidigare lokala kollektivavtalet är något höjda ersättningsnivåer, baserat på industrimärket, samt att den kostnadsersättning som tidigare reglerades i ett enskilt arbetsgivarbeslut nu inkluderats i det lokala kollektivavtalet. Avtalet reglerar även när vakanssättning enligt RiB 19 utgår.

Konsekvensanalys/riskanalys

Ett bra lokalt kollektivavtal underlättar arbetet med personalförsörjning, vilket är en stor utmaning för många räddningstjänster i Sverige. Räddningstjänsten Norrtälje kommun har hittills varit relativt framgångsrik i det arbetet och lyckats upprätthålla den beslutade operativa beredskapsnivån. Det är dock en kontinuerlig utmaning.

Om räddningstjänsten skulle få större problem med personalförsörjningen på deltidbrandstationerna skulle det initialt medföra en ökad kostnad, då den beslutade beredskapsnumerären skulle behöva upprätthållas med heltidsanställd personal och overtidsuttag. På längre sikt skulle det med stor sannolikhet krävas politiska beslut om en sänkt beredskapsnivå, med ett lägre skydd mot olyckor för invånarna som följd.

Barnkonsekvensanalys

Är inte tillämplig.

Ekonomisk analys

Ökade kostnader hanteras inom kommunstyrelsens och räddningstjänstens budgetram. En osäkerhetsfaktor som introducerats i och med RiB 19 och det lokala kollektivavtalet är den så kallade vakansersättningen, som inträder när medarbetare tjänstgör mer än den fastställda tjänstgöringsgraden. Med en framgångsrik personalförsörjning minimeras denna risk.



Jämställdhetsanalys

Räddningstjänsten arbetar aktivt för att öka intresset hos kvinnor att arbeta som brandmän. Ett bra lokalt kollektivavtal ökar attraktionskraften hos organisationen. Då kriterierna för olika ersättningar är tydligt beskrivna i det lokala kollektivavtalet ökar sannolikheten för en genusneutral lönesättning.

Äldre- och tillgänglighetsanalys

Är inte tillämplig.

Tidplaner

Kommunstyrelsens arbetsutskott behandlar ärendet 2019-08-28. Vid antagande gäller det lokala kollektivavtalet retroaktivt fr.o.m. 2019-05-01.

Ulla-Marie Hellenberg
Kommundirektör
Kommunstyrelsekontoret

Magnus Wallin
Räddningschef
Räddningstjänsten

Bilagor

Bilaga 1. Lokalt kollektivavtal om vissa ersättningar för räddningstjänst i beredskap, utifrån RiB 19

Beslut skickas till

HR-avdelningen
Räddningstjänsten