



Protokoll avseende avvikelser från veckovila samt ekonomisk ersättning till
Tjänsteperson i beredskap (TiB)

Datum: 2021-05-04

För arbetsgivaren: Åse Almerström, Förhandlingschef

För arbetstagarna: Kenneth Andersson, Vision
Carin Dahlqvist, Ledarna
Anton Hansson, Akademikerförbundet SSR
Emilia Ekeblad, DIK
Christian Rapp, Sveriges skolläraryrkeförbund

§ 1 Norrtälje kommun har Tjänsteperson i beredskap (TiB) dygnet runt alla veckans dagar. Uppdraget kan fullgöras av chefer i ledande ställning samt av andra nyckelfunktioner som bedöms lämpliga. Enskilda överenskommelser tecknas om att ingå i TiB-funktionen.

Bestämmelserna i detta avtal ersätter villkoren i AB § 22 mom. 2 – 3, och i enlighet med AB § 22 mom. 7 om ersättning på annat sätt.

§ 2 Vecko- och dygnsvila

Grunden för beredskapstjänstgöringen utgörs av Arbetstidslagen (ATL) samt Allmänna bestämmelser (AB) samt. I de delar som inte upptas i detta avtal gäller förutsättningarna enligt ATL och AB.

Medarbetare som fullgjort schemalagd helgberedskap kompenseras med en dags betald ledighet som kan förläggas i nära anslutning till helgberedskapen.

Medarbetare som fullgjort schemalagd beredskap där beredskapen påverkat dygnsvilan negativt stämmer av detta med sin närmaste chef. Avstämningen syftar till att säkerställa att återhämtning kan ske. Hänsyn ska tas till arbetstagarens möjlighet till skälig återhämtning samt till verksamhetens behov.



§ 3 Beredskapsperiod

Beredskapsperioden är normalt en vecka i taget från måndag – måndag kl. 12.00 - 12.00. Detta innefattar tid både dag och natt.

Byten och frånvaro samordnas inom TiB-gruppen.

§ 4 Ekonomisk ersättning

Nedanstående ersätter kollektivavtalets bestämmelser om ersättning i beredskap och övertid för anställda med inlöst övertid.

Helgfri vecka 4300 tkr

För beredskapsvecka innehållande någon av dagarna; Julafton, Juldagen, Annandag Jul, Nyårsafton, Nyårsdagen, Trettondagen, Långfredagen, Påskafton, Påskdagen, Annandag Påsk, Pingstafton, Pingstdagen, 01 maj, Kristi Himmelfärdsdagen, 06 juni, Midsommarafton, Midsommardagen och Alla Helgonsdagen utges ett ytterligare tillägg per storhelgsdygn om 500 kronor.

Ersättningen utbetalas i efterskott vid två tillfällen under kalenderåret och i samband med ordinarie löneutbetalningstillfälle i juni och december.

I ersättningen ingår semesterlön och semesterersättning med belopp som förutsätts i semesterlagen.

§ 5 Ersättningsnivåerna ses årligen över från och med 2023.

§ 6 Giltighet

Dessa bestämmelser gäller från och med 2021-07-01 och tillsvidare med ömsesidig uppsägningstid om tre månader samt under förutsättning att beslut om detta fattas av KSAU. Det är möjligt för enstaka organisationer att avsäga sig partsförhållandet i avtalet med tre månaders varseltid. Avtalet fortlöper då med övriga organisationer.



Norrtälje kommun

Åse Almerström, Förhandlingschef

Kenneth Andersson, Vision

Carin Dahlqvist, Ledarna

Anton Hansson, Akademikerförbundet SSR

Emilia Ekeblad, DIK

Christian Rapp, Sveriges skolledarförbund

POSTADRESS

Box 800, 761 28 Norrtälje
Personalavdelningen

BESÖKSADRESS

Estunavägen 14

KONTAKT

0176-710 00
kontaktcenter@norrtaelje.se
www.norrtaelje.se