

KS § 14

Dnr KS 13-97 026

Likabehandlingsprogram för Norrtälje kommun**Beslut**Kommunstyrelsen beslutar:

att anta likabehandlingsprogram för Norrtälje kommun, bifogad kommunstyrelsekontorets skrivelse från den 11 januari 2013.

Protokollsanteckning

Socialdemokraterna lämnar in en protokollsanteckning, bilaga. Vänsterpartiets ledamot bifaller socialdemokraternas protokollsanteckning.

Bakgrund

Enligt Diskrimineringslagen (2008:567) ska arbetsgivare med 25 anställda eller flera vart tredje år upprätta en skriftlig plan för jämställdhetsarbetet.

Kommunstyrelsekontoret har tagit fram ett program för likabehandlingsarbetet i Norrtälje kommun, som ska vara generellt och gälla tills vidare. Lika-behandlingsprogrammet är kopplat till en mål- och aktivitetsplan som är tidsbegränsad för perioden mellan 2013 och 2015.

Tjänstemannaberedning

Kommunstyrelsekontoret föreslår i skrivelse daterad den 11 januari 2013 att kommunstyrelsen beslutar att anta likabehandlingsprogram för Norrtälje kommun, bifogad kommunstyrelsekontorets skrivelse från den 11 januari 2013.

Politisk beredning

Arbetsutskottet har vid sammanträde den 23 januari 2013, § 14, föreslagit att kommunstyrelsen beslutar enligt kommunstyrelsekontorets förslag från den 11 januari 2013.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande





Socialdemokraterna i Norrtälje kommun

Likabehandlingsprogram för Norrtälje kommun

Socialdemokraterna ställer sig bakom det nu föreliggande Likabehandlingsprogrammet, men saknar ett antal politiska målsättningar för Norrtälje kommun som arbetsgivare. Ansvar för hur arbetsvillkoren i kommunen ser ut ligger ytterst hos oss folkvalda.

Vi saknar statistik över antalet deltids- och visstidsanställda i kommunen, samt hur många som ofrivilligt arbetar deltid. Det är en viktig jämställdhetsfråga som bör beaktas i ett Likabehandlingsprogram. I landet är det ca 30 procent av de kommunanställda som jobbar deltid. Många av dessa personer skulle vilja jobba mer, och vi anser att det bör vara en målsättning för Norrtälje kommun att erbjuda rätt till heltid.

Bättre arbetsvillkor är nära sammanhängande med kvalitet och bra service i välfärden. Tryggare anställningar ger bättre förutsättningar för kontinuitet och kvalitetsutveckling. En verksamhet med många deltidsanställda och en dominans av visstidsanställda har inte samma förutsättningar för långsiktigt utvecklingsarbete. Det är en viktig politisk utmaning att förbättra förutsättningarna och därmed använda resurserna på ett bättre sätt.

Ulrika Falk (S)