



Utbildningsnämnden

Handläggare: Knut Nygaard
Titel: Skolchef/verksamhetschef Vux Gym
E-post: knut.nygaard@norrtalje.se

Till: Utbildningsnämndens arbetsutskott

Yttrande över motion från Socialdemokraterna gällande Stärk läraryrket i Norrtälje kommun

Förslag till beslut

Utbildningsnämnden föreslår kommunstyrelsen föreslå Kommunfullmäktige att anse motionen besvarad.

Sammanfattning av tjänsteutlåtandet

Utbildningsnämnden har getts möjlighet att yttra sig över motion inlämnad av Socialdemokraterna angående att ta fram ett åtgärdsprogram för att stärka läraryrket i kommunen.

Då det redan arbetas med flera åtgärder ex. systematiskt kvalitetsarbete där arbetsmiljö ingår. Utvecklingsvägar för lärarna i form av möjligheter för lärare att bli förstelärare sker det utveckling som samlat torde ge positiva effekter för att stärka läraryrket.

Ärendet

Beskrivning

Socialdemokraterna har via Margareta Lundgren inkommit till Kommunfullmäktige 2020-11-16 med en motion där det yrkas att det upprättas en åtgärdsplan för att stärka läraryrket i Norrtälje kommun. Denna motion har sedan kommit till barn- och utbildningskontoret tillhanda 2020-11-30.

I sin motion menar Socialdemokraterna att det finns ett stort behov av att förstärka läraryrket i Norrtälje kommun för att vara en attraktiv skolkommun. Socialdemokraterna vill att Norrtälje kommun ska vara en god arbetsgivare som erbjuder goda villkor. Huvudmannen ska utveckla systematiskt arbetsmiljö och ha utvecklingsvägar för lärarkåren samt en god löneutveckling.

Från förvaltningens sida arbetas det med att locka behöriga och legitimerade lärare. Det som bland annat redan idag görs:

Bra arbetsgivare: Renodla lärares arbetsuppgifter för att komma ifrån utifrån kommande projekt och något slags kurativt arbete. Uppföljning av resultat i syfte att synliggöra lärares arbete och få igång en pedagogisk diskussion om kvalitet.

Goda villkor: Tydliga ordningsregler och konsekvenstrappa har till uppgift att fokusera på vad skolans uppgift är. Genom att renodla läraryrket är ambitionen att lärare ska få ägna sig åt det som de är utbildade till och därmed ska statusen i Norrtälje kommuns gymnasier öka. Fler ska vilja ha Norrtälje kommun som arbetsgivare.

Utvecklat systematiskt arbetsmiljöarbete: I detta begrepp ligger både studiero och trygghet för att lärarna ska få en god arbetsmiljö, men även inom det systematiska kvalitetsarbetet fokuseras på arbetsmiljö liksom inom den fackliga samverkan där arbetsmiljön är en viktig del. På förvaltningen och

i respektive skolenhet sker samverkan kontinuerligt. Ett verktyg som redan en av skolenheterna inom utbildningsnämndens ansvarsområde arbetar sedan sommarhalvåret 2020 med är en snabb-enkät via Proofx, där personalen får svar på hur arbetsmiljön är. Utifrån de anonyma svaren sker en uppföljning för att vidare utvecklingsarbete

Utvecklingsvägar: Det finns idag flera möjligheter för lärarna i Norrtälje att utvecklas och ta ansvar. Dels har vi ett förstelärarsystem som helt nyligen är omarbetat och som lärarna kan söka. Dels finns det möjlighet att bli arbetslagsledare och mentor samt ämnesföreträdare. Det finns en ambition att fokusera på läraruppdraget och att det inom den ramen ska finnas möjlighet till utveckling.

God löneutveckling

Sett till Lärarförbundets rankning hamnar Norrtälje kommun på plats 121 av 290 när det gäller löneaspekten.

När det gäller löneutveckling generellt ligger Norrtälje högre än snittet i landet (dock ej yrkeslärare).

Gymnasielärare (generellt) i riket tjänar 38 612kr, i Stockholms län; 41 811kr

Ämneslärare gymnasiet: Norrtälje: 40196 kronor i snitt (medel) enligt bilaga från HR. 38 824 kr är rikssnittet enligt lärarförbundet

Yrkeslärare gymnasiet: Norrtälje: 37 491 kronor i snitt (medel) enligt bilaga från HR. 37 994 är rikssnittet enligt lärarförbundet

I riket har löneutvecklingen varit på 3,4% för både ämnes-och yrkeslärare (avser kommunal arbetsgivare)

Rikets siffror baseras på siffror i nedanstående dokument, <https://www.lararen.se/nyheter/loneokning/lon-for-larare-2020>

Lärarförbundet rankar Norrtälje kommun på plats 259 när det gäller lärartäthet. På Rodengymnasiet är lärartätheten dock bättre än både i riket i kommunen som helhet. Beträffande andel legitimerade och behöriga var den dock lägre än riksgenomsnittet.

Pedagogisk personal den 15:e oktober läsåret 2019/20	Skolenheten	Lägeskommunen	Riket
Andel (%) legitimerade lärare med behörighet, heltidstjänster	79,0	69,9	81,6
Antal elever per lärare, heltidstjänster	13,8	12,3	12,1

Skolblad avseende Rodengymnasiet 20210420, skolverket.se

Under 2020/21 har ett större projekt genomförts i Norrtälje kommun för att få ordning på förstelärarsystemet. Tidigare har Arete meritering använts med detta har upphört. Genom samarbete mellan grundskolan och gymnasiet har nya riktlinjer, underlag, dokumentation och uppdrag tagits fram för att lyfta förstelärarna. Ambitionen är att förstelärarna ska vara en del i att leda den pedagogiska utvecklingen i kommunen samt att det ska finnas en utvecklingskarriär i Norrtälje.

Summerar man lärarnas arbetsvillkor, pandemin borträknad, har den blivit bättre och den kommer att utvecklas än mer inom de närmsta två-tre åren. Bara genom kvalitet går det att skapa ett positivt rykte om att Norrtälje kommun är en bra arbetsgivare.

Lagkrav

Ej tillämpligt

Koppling till gällande styrdokument

Ej tillämpligt

Ekonomiska konsekvenser och riskanalys

Att stärka lärarkåren ekonomiskt skulle innebära att de resurser som skolorna har skulle behöva prioriteras ännu mer. En extra lönehöjning på 1000 kronor för varje lärare skulle innebära att skolan skulle behöva dra ner på annan verksamhet för att finansiera denna höjning, t.ex. skulle de kunna innebära färre personal eller minskad budget för läromedel.

Förvaltningens analys och slutsatser

Socialdemokraternas oro för läraryrket är befogad och det är en lovvärd motion.

Barn- och utbildningskontoret föreslår utbildningsnämnden att anse motionen besvarad då ett flertal åtgärder för att stärka lärarkåren är pågående, såsom att renodla uppdraget samt stärka kunskapsuppdraget.

Viktigt också att påpeka att situationen över lärares utsatta situation inte är unik för Norrtälje kommun. Samtliga kommuner i landet delar i olika hög grad lärarens svåra situation och Norrtälje kommun sticker inte på något sätt ut i negativ bemärkelse när det gäller detta läge.

Tidplaner

Ärendet behandlas vid utbildningsnämndens arbetsutskott 2021-04-28 och vid utbildningsnämndens sammanträde 2021-05-12

Jenny Nordström
Förvaltningsdirektör
Barn- och utbildningskontoret

Knut Nygaard
Skolchef/Verksamhetschef Vux, Gym
Barn- och utbildningskontoret

Bilagor

Motion från Socialdemokraterna gällande Stärk läraryrket i Norrtälje kommun

Beslut skickas till

Kommunstyrelsen