

Sommarjobb genom Norrtälje kommun 2017

Bakgrund

Norrtälje kommun ordnar sommarjobb åt ungdomar i åldern 16-18 år. Syftet är att hjälpa våra ungdomar ut i arbete. Uppdraget har tidigare legat på HR-avdelningen men har i år flyttats till Socialförvaltningens avdelning för arbetsmarknad och integration. En samordnare är heltidsanställd för uppdraget och tar hjälp av en kollega som arbetar 25 % med detta. I år har målen höjts. 2016 fick 158 av 490 sökande ett jobb. 2017 är det 500 sökande och målet är att så många som möjligt, helst alla, ska erbjudas jobb. För att klara uppdraget har arbetsplatserna breddats till att förutom kommunal verksamhet även omfatta föreningar och privata företag. Att ta hjälp av privat sektor är någonting som gjorts i flera kommuner och vi tar lärdom av deras erfarenheter i vårt arbete.

Processen

Arbetet med sommarjobben började i januari och kommer att pågå till slutet av augusti. Under februari-mars har ansökningar tagits in och erbjudanden om jobb kommer att skickas ut under april. För att ändå kunna erbjuda så många jobb som möjligt kommer vi att leta efter platser ända till sommarjobbens början. Jobben är uppdelade i tre perioder à tre veckor, från 19 juni till 20 augusti.

Arbetsgivare

Norrtälje kommun hanterar arbetsgivarfrågan på två sätt – för jobb inom kommunens egen verksamhet, kommunala bolag och föreningar kommer Norrtälje kommun vara den som skriver anställningsavtal och därmed har arbetsgivaransvar. För privata företag kommer företagen själv att skriva anställningsavtal och därmed vara arbetsgivare. De kommer att i efterhand kunna söka ersättning för en del av kostnaderna som sommarjobben medför. Innan jobben börjar kommer vi att begära kopior på anställningsavtalen.

Lön

Lönen för de som anställs av Norrtälje kommun är 70 kronor per timme plus eventuellt OB-tillägg. Lönen för de som anställs av företag är minst 70 kronor per timme. Hos privata arbetsgivare kommer det inte att förekomma arbete på obekvämt arbetstid.

Arbetsmiljö

En av de viktigaste punkterna i arbetet med sommarjobb är att säkerställa en god arbetsmiljö. Alla arbetsplatser och arbetsuppgifter godkänns av samordnarna. Handedarmöten hålls för att säkerställa att handledarna vet om sitt ansvar och känner sig trygga i handledarrollen. För föreningar och privata företag kommer överenskommelser att skrivas där respektive parts ansvar, med tyngdpunkt på handledaransvar, framgår. Samordnarna kommer att göra oanmälda besök hos föreningar och privata företag under sommarjobbets gång.

Arbetstid

Arbetstiden är minst 90 timmar fördelat på tre veckor. För att undvika att ungdomar i privata företag ombes jobba över, arbeta olämpliga tider eller ersätta ordinarie personal, kommer arbetstiden i dessa överenskommelser att regleras till att gälla sex timmar per dag med förläggning på vardagar mellan klockan 06 och 19. Företaget ska innan jobbet börjar visa upp ett anställningsavtal som innebär 90 timmars tjänstgöring fördelat på sex timmar per dag i tre veckor.