



Förvaltning och avdelning

Handläggare: Åse Almerström
Titel: HR-strateg
E-post: ase.almerstrom@norrtaelje.se

Till: Kommunstyrelsens arbetsutskott

Lokalt kollektivavtal - årsarbetstid

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att omförhandlat och bifogat lokalt kollektivavtal om årsarbetstid ska gälla från och med 1 januari 2024.

Sammanfattning av tjänsteutlåtandet

Nuvarande lokala kollektivavtal om årsarbetstid har reviderats och omförhandlats för att bättre passa verksamhetens behov och gällande arbetsidsregler.

Ärendet

Beskrivning

Nuvarande lokala kollektivavtal om årsarbetstid ger utrymme för verksamheterna att tillämpa lokala tillämpningsregler. Dessa lokala anvisningar skiljer sig mer och mer åt. Det resulterar i att det ofta uppstår otydligheter vad som egentligen gäller. Olika regler gäller för samma typ av verksamhet. För att motverka detta tas möjligheten till lokala tillämpningsregler bort i det nya avtalet men en tydlig kopplingen till verksamhetens behov kvarstår.

Verksamhet vars administrativa medarbetare har en liten del av sin arbetstid schemalagd omfattas inte av nuvarande avtal. Det är exempelvis medarbetare vilka genom sitt arbete är tillgängliga för invånare även under kvällstid. Dessa medarbetare kan genom det nya avtalet nu omfattas av årsarbetstiden.

Nuvarande avtal fastställer att arbetstiden dag före helgdag är 8.00 – 13.00. Det skapar en inläsningseffekt för både verksamhet och medarbetare. Bestämmelsen har ersatts med ett 27-timmars saldo per år. Det ger verksamhet och medarbetare ett flexiblare arbetssätt. 27-timmars saldot är ett snitt vilket är räknat på 10 år framåt i tiden.

Nuvarande avtal reglerar att det finns två pauser om 15 minuter per dag. Det nya avtalet trycker mer på arbetsmiljön i stället för att styra hur pauser ska tas ut. Möjligheten till kortare pauser under arbetsdagen följer gällande lagstiftning.

Från och med 1 oktober sker en förändring i bestämmelser kring dygnsvila, det nya avtalet tar höjd för detta. Det nya avtalet har en tydligare koppling till det centrala kollektivavtalet vilket innebär att avtalet per automatik följer gällande regler utan att behöva omförhandlas.

Lagkrav

Lokalt kollektivavtal om årsarbetstid kan tecknas enligt § 14 i Allmänna Bestämmelser, AB (gällande centrala kollektivavtal).

Koppling till gällande styrdokument

Ej tillämpligt.

Ekonomiska konsekvenser och riskanalys

Kostnadsneutralt. Gällande 27-timmars saldo är avtalet kostnadsneutralt över en 10-årsperiod.

Förvaltningens analys och slutsatser

Årsarbetstidsavtalet uppfattas som positivt av medarbetare och ligger i linje med att Norrtälje kommun är en attraktiv arbetsgivare. Det nya avtalet ökar flexibiliteten både för verksamhet och medarbetare. Borttagandet av de lokala tillämpningsreglerna visar tydligare att Norrtälje kommun är en arbetsgivare. Förändringarna i avtalet medför en anpassning till gällande centrala kollektivavtal och övrig lagstiftning.

Tidplaner

Avtalet förslås börja gälla från och med 1 januari 2024.

Anette Madsen
Kommundirektör

Robert Wikgren
HR-direktör
Kommunstyrelsekontoret

Bilagor

Bilaga 1 – Årsarbetstidsavtal 2024
Bilaga 2 – Protokoll avseende årsarbetstidsavtal

Beslut skickas till

HR-avdelning