



Redovisning av utredning: system för stöd till föreningar avseende sommarjobb

Innehållsförteckning

Redovisning av utredning: system för stöd till föreningar avseende sommarjobb .	1
Sammanfattning	2
Bakgrund och syfte.....	2
Uppdrag	2
Bakgrund.....	2
Juridisk ram	5
Lagkrav	5
Analys av eventuella juridiska hinder och begränsningar för stöd till föreningar avseende sommarjobb	5
Omvärldsbevakning.....	6
Statistik om extern placering av sommarjobbare	6
Praxis från andra kommuner.....	7
Behovsanalys	9
Risikanalys	12
Arbetsmiljöansvaret	12
Förvaltningens analys och slutsatser	12
Förslagen väg framåt.....	14
Bilagor	14



Sammanfattning

Kommunstyrelsekontoret har utrett möjligheten att ge stöd till föreningar som erbjuder sommarjobb till ungdomar. Utredningen har fokuserat på de rättsliga förutsättningarna för kommunen att stötta sommarjobb utanför den kommunala verksamheten. Bedömningen är att det finns lagstöd för kommunen att stötta ideella föreningar som anställer sommarjobbare.

Vidare har kommunstyrelsekontoret analyserat tre olika system för stöd till föreningar. Efter analys av praxis från andra kommuner samt Norrtälje kommuns befintliga rutiner för stöd till föreningar föreslår kommunstyrelsekontoret att Norrtälje kommun ska anställa sommarjobbare som placeras inom ideella föreningar. Satsningen föreslås inledas med 20 sommarjobbsplatser inom föreningslivet under 2024.

Bakgrund och syfte

Uppdrag

I kommunstyrelsens verksamhetsplan för 2023–2025 fick kommunstyrelsekontoret i uppdrag att *"utreda ett system för stöd till föreningar och ideella föreningar som erbjuder sommarjobb till ungdomar mellan 16–19 år"*. Inom ramen för uppdraget har kommunstyrelsekontoret undersökt möjligheterna att öka antalet sommarjobb utanför den kommunala verksamheten och identifierat lämpliga metoder för att genomföra detta. Målet är att främja skapandet av mer meningsfulla sommarjobb i Norrtälje kommun.

Bakgrund

Norrtälje kommun har under de senaste åren erbjudit sommarjobb till ungdomar inom den kommunala verksamheten. Syftet med sommarjobben är att erbjuda ungdomar en introduktion till arbetslivet samtidigt som den kommunala verksamheten får avlastning under sommarmånaderna. Det ger ungdomarna möjlighet att förvärva arbetslivskompetens och utforska yrkesmöjligheter medan den offentliga sektorn tillfälligt förstärks för att möta säsongsbetonad efterfrågan. År 2017 fattade kommunen ett beslut om att utvidga möjligheterna för sommarjobb genom att inkludera inte bara den kommunala verksamheten utan även föreningar och privata företag. Utökningen möjliggjorde att totalt 238 sommarjobbare anställdes.

Enligt riktlinjer för sommarjobb 2017 tillämpade kommunen samma arbetsätt för sommarjobbare som placerades inom föreningar som de som placerades i den kommunala verksamheten. För sommarjobbare som placerades inom



näringslivet tillämpades däremot ett annan arbetssätt som innebar att företaget bar arbetsgivaransvaret. I *Om Sommarjobb i Norrtälje (2017)* står det "Norrtälje kommun hanterar arbetsgivarfrågan på två sätt – för jobb inom kommunens egen verksamhet, kommunala bolag och föreningar kommer Norrtälje kommun vara den som skriver anställningsavtal och därmed har arbetsgivaransvar. För privata företag kommer företagen själv att skriva anställningsavtal och därmed vara arbetsgivare. De kommer i efterhand kunna söka ersättning för en del av kostnaderna som sommarjobben medför. Innan jobben börjar kommer vi att begära kopior på anställningsavtalen."¹

För att säkerställa en god arbetsmiljö för de sommarjobbare som arbetade utanför den kommunala verksamheten tecknade kommunen överenskommelser med berörda företag och föreningar som reglerade respektive parts ansvar, med tyngdpunkt på handledaransvar.² Kommunen genomförde även oanmälda besök på de externa arbetsplatserna under sommaren.

2018 fortsatte kommunen placera sommarjobbare både i den egna verksamheten och inom privata företag och föreningar. Kommunen hade en jobbgaranti där man hade som mål att alla ungdomar som sökte sommarjobb skulle få ett arbete. Totalt anställdes 401 sommarjobbare och lönekostnaderna finansierades delvis av ett statligt stöd och delvis av kommunen.

2019 beslutades att samtliga sommarjobbare skulle placeras inom den kommunala verksamheten. Totalt 188 sommarjobbare anställdes.

2020 beslutades det inledningsvis av budgetskäl att inga sommarjobb skulle erbjudas. Efter regeringens besked att kommunerna skulle tilldelas statsbidrag för sommarjobb, beslutade Norrtälje kommun att påbörja arbetet med att anordna sommarjobb. Resultatet blev att 60 ungdomar arbetade på Norrtälje kommun under sommaren.

2021 tilldelades Norrtälje kommun drygt 2 miljoner kronor för arbetet med sommarjobben. Pengarna var ett statligt bidrag som fördelades mellan Sveriges kommuner. Detta bidrag användes för att anställa 84 sommarjobbare samt till att 20 ungdomar anställdes under hösten. Samtliga sommarjobbare arbetade inom den kommunala verksamheten.

¹ Se bilaga 1 – Om sommarjobb i Norrtälje, 2017

² Se bilaga 2 – Överenskommelse med företag och föreningar från 2017



2022 anställdes 95 sommarjobbare inom den kommunala verksamheten. Kommunen tilldelades 411 112 kr i statligt stöd för arbetet med sommarjobb vilket täckte cirka hälften av de totala kostnaderna.

2023 anställdes 103 sommarjobbare inom den kommunala verksamheten. Norrtälje kommun var ej behöriga att söka statlig finansiering för sommarjobben då det statliga stödet var riktat till de kommunerna med högst arbetslöshet. Sommarjobben finansierades därmed helt av kommunen.

Nedan tabell visar antalet sommarjobbare samt fördelningen mellan kommunal och extern verksamhet mellan åren 2014 och 2023.

År	Antal sommarjobbare	Inom kommunal verksamhet	Utanför kommunal verksamhet
2014	30	30	0
2015	32	32	0
2016	158	158	0
2017	238	153	85
2018	401	248	153
2019	188	188	0
2020	60	60	0
2021	104	104	0
2022	95	95	0
2023	103	103	0

Juridisk ram

Lagkrav

Av 2 kap 8§ kommunallagen framgår att individuellt inriktat stöd till enskilda näringsidkare får lämnas endast om det finns synnerliga skäl för det.



Utdrag från Statens offentliga utredningar 2019:3: *Effektivt, tydligt och träffsäkert – det statliga åtagandet för framtidens arbetsmarknad*: "Utredningen anser att kommunerna inte bör ha möjlighet att hos andra arbetsgivare anordna sysselsättning för inskrivna arbetslösa hos Arbetsförmedlingen. Detta är en uppgift som ankommer på Arbetsförmedlingen. Det finns dock skäl att göra ett undantag från denna princip, nämligen feriearbete och feriepraktik. Här bör kommunerna ha möjlighet att på eget initiativ och utan Arbetsförmedlingens inblandning inte enbart ordna feriearbete och feriepraktik i egen regi utan även i annans regi. Att ta söka efter och ta emot praktikanter i kommunal verksamhet bedömer utredningen inte kräva något särskilt lagstöd. Det bör kommunen kunna göra i egenskap av arbetsgivare. Den andra delen, som rör andra arbetsgivare, kan dock kräva stöd i lag eftersom det annars kan anses strida mot den allmänna kompetensen i kommunallagen. Eftersom feriearbete och feriepraktik sker under en kortare tid under särskilda perioder på året och ofta sysselsätter ungdomar är det rimligt att tro att merparten inte är anmälda hos Arbetsförmedlingen. Det primära syftet med feriearbete och feriepraktik är inte heller någon varaktig etablering på arbetsmarknaden. Arbetsförmedlingen går inte miste om möjligheterna att bygga evidens kring vilket arbetsmarknadsstöd som är mest effektivt. Av dessa två skäl, tillsammans med den praxis som kommunerna har utvecklat på området (att hjälpa ungdomar att hitta feriearbete), följer att det bör finnas lagstöd för en sådan befogenhet. Befogenheten ska vara målgruppsneutral, till exempel inte avgränsas till ungdomar i viss ålder. Den ska inte heller avgränsas till individer som uppstår försörjningsstöd från kommunen. Inte heller ska det krävas någon överenskommelse med Arbetsförmedlingen för att en kommun ska kunna hjälpa en person att hitta ett feriearbete. En sådan ordning skulle riskera att förlänga handläggningstiden. Befogenheten bör därför inordnas i befogenhetslagen, under rubriken Kommunal medverkan i arbetsmarknadspolitiska åtgärder."

Analys av eventuella juridiska hinder och begränsningar för stöd till föreningar anseende sommarjobb

Av 2 kap 8§ kommunallagen framgår att individuellt inriktat stöd till enskilda näringsidkare får lämnas endast om det finns synnerliga skäl för det. Detta innebär att Norrtälje kommun inte har möjlighet att erbjuda stöd i form av sommarjobbare eller finansiering för sommarjobbare till privata företag eller ekonomiska föreningar. Detta då sådant stöd skulle innebära gynnade av enskild näringsidkare. Däremot är det möjligt för Norrtälje kommun att erbjuda sådant stöd till ideella föreningar då dessa ej är vinstdrivande och därmed inte omfattas av 2 kap 8§ kommunallagen.



Omvärldsbevakning

Statistik om extern placering av sommarjobbare

I den senaste rapporten från SKR:s årliga undersökning av kommunerna och regionernas insatser gällande feriearbete *Feriejobb för ungdom – sommaren 2022* framgår att många av landets kommuner anordnar feriearbeten för ungdomar i samverkan med externa lokala aktörer. Av de 247 kommuner som besvarat frågan förmedlar 157 kommuner sommarjobbplatser utanför den egna verksamheten. Detta motsvarar cirka 64 procent och innefattar placeringar inom föreningar, privata företag och andra externa arbetsgivare. Fördelningen mellan dessa går inte att utläsa.

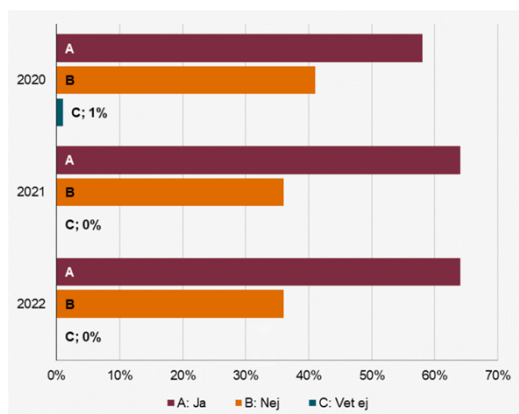


Diagram från SKR, *Feriejobb för ungdom - sommaren 2022*. Diagrammet visar Andel kommuner som svarat om de anordnat feriejobb utanför kommunal verksamhet.

Av de kommuner som svarat ja på frågan om placering utanför egen kommunal verksamhet är det 122 kommuner, vilket motsvarar cirka 78 procent, som uppger att de helt står för lönekostnaden. Vidare uppger 7 procent att arbetsgivaren står för hela lönekostnaden.

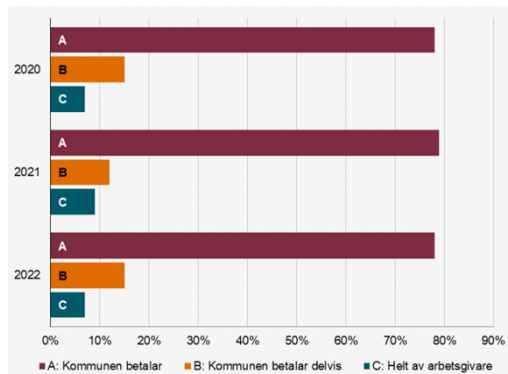


Diagram från SKR, Feriejobb för ungdom - sommaren 2022. Diagrammet visar vem som betalar lön för feriejobb förmedlade utanför kommunal verksamhet.

Praxis från andra kommuner

I syfte att undersöka hur andra kommuner arbetar med extern placering av sommarjobbare har det genomförts dialog via mejl med tre kommuner, Nynäshamns kommun, Huddinge kommun och Eskilstuna kommun. Vidare har information om Sollentuna kommun hämtats från deras hemsida.

Nynäshamns kommun

Nynäshamns kommun har länge samarbetat med ideella föreningar och organisationer och placerar cirka 140 sommarjobbar inom föreningslivet varje sommar. De ställer krav att föreningen ska vara ideell.

Sommarjobbarna anställs av Nynäshamns kommun som står som arbetsgivare och står för hela lönen. De erbjuder en frivillig handledarkurs till de föreningar som önskar. Inför sommaren skrivs överenskommelser med föreningarna och kommunen gör en riskanalys. Vidare genomförs arbetsplatsbesök under sommaren för att följa upp sommaren att de förhåller sig till arbetsmiljölagstiftningen samt att handledningen fungerar.

Huddinge kommun

Huddinge kommun placerar sommarjobbare inom ideella föreningar. Sommarjobbarna anställs av Huddinge kommun och kommunen står för hela lönen. De skriver ingen överenskommelse med föreningarna som tar emot sommarjobbare.

Eskilstuna kommun

Eskilstuna kommun placerar sommarjobbare inom föreningar som har kommunalt föreningsbidrag. För att säkerställa att arbetsmiljön är god genomförs en arbetsmiljöbedömning på plats samt fysiska besök under anställningstiden.



Eskilstuna har även under de senaste tre åren erbjudit handledarbidrag om 2000 till 4000 kronor per sommarjobbplats som föreningen anmäler. År 2023 får varje förening 3000 kronor per plats i handledarbidrag.

Under 2023 genomför Eskilstuna ett pilotprojekt där de satsar på feriepraktik under de övriga loven och i detta projekt placeras samtliga feriearbetare inom föreningar. Syftet med satsningen är att minska den sociala oron och öka tryggheten i kommunen. Förhoppningen är att feriepraktik i samarbete med föreningslivet kan bidra med meningsfull sysselsättning. Kommunen hoppas även väcka intresse hos ungdomarna att engagera sig i föreningslivet. Kommunen genomförde en pilotomgång med 40 ungdomar under påsklovet, där 38 ungdomar genomförde 30 timmars feriepraktik under vecka 15. Föreningarna fick ett bidrag i form av handledarbidrag om 1000 kronor per plats.

Sollentuna kommun

Sollentuna kommun arbetar efter en annan modell än ovanstående kommuner. Kommunen anställer inga sommarjobbare som placeras utanför den kommunala verksamheten. Däremot står de för halva lönekostnaden för privata företag och föreningar som anställer sommarjobbare. Företaget behöver inte vara beläget i Sollentuna, men måste ha en F-skattsedel.

Ungdomarna hittar sommarjobb på egen hand och anmäler sitt sommarjobb till kommunen under en utsatt tidsperiod under våren. När sommarjobbet är slut betalar arbetsgivaren ut lön till sommarjobbaren och skickar därefter lönespecifikationen och en anmälan om utbetalning för ungdom till Sollentuna kommun. Kommunen betalar sedan ut ersättning till arbetsgivaren för 50 procent av dennes lönekostnader för sommarjobbaren. Ersättning till arbetsgivaren betalas ut för max 90 arbetstimmar och kommunen har maxgränser för vilken timlön de ersätter. Dessa gränser beror på ungdomens födelseår och för 2023 gäller följande gränser.

- Född 2007: 85 kr/timme
- Född 2006: 89 kr/timme
- Född 2005: 98 kr/timme

För ungdomar i andra åldrar ersätter kommunen inte sommarjobbskostnader.



Behovsanalys

Norrtälje kommun stöttar i nuläget det lokala föreningslivet på flera sätt. Exempelvis genom samarbetsavtal och bidrag från näringslivsavdelningen och kultur- och fritidsförvaltningen. Totalt finns ca 180 bidragsberättigade föreningar i Norrtälje kommun. Det bedöms finnas ett behov av sommarjobbare inom föreningslivet, främst inom hembygdsföreningar och kulturföreningar då dessa är aktiva under sommaren. De flesta idrottsföreningar har låg aktivitet under sommaren men vid eventuella läger kan även de ha behov av sommarjobbare.

I samverkan mellan näringslivsavdelningen och kultur- och fritidsförvaltningen har behovet av en intresseinventering blivit tydligt. Denna kan ge en tydligare bild av behovet inom föreningslivet men det uppskattas i dagsläget kunna placeras 20 sommarjobbare inom föreningslivet det första året.

Detta samarbete bygger på en gemensam förståelse för vikten av att engagera ungdomar i meningsfulla aktiviteter under sommarlovet. Näringslivsavdelningens insikter om arbetsmarknadens behov och kultur- och fritidsförvaltningens kännedom om samhällsberikande fritidsaktiviteter möts här för att skapa en balanserad och berikande sommarjobbsupplevelse.

De initiala 20 sommarjobben inom föreningslivet markerar en startpunkt för en långsiktig satsning. Genom att täcka behovet av ökad närvaro inom föreningslivet under sommarperioden lägger detta grunden för en fortsatt tillväxt över tid.

Alternativa system för stöd till föreningar

I denna utredning har tre alternativa system undersökts för att utvärdera hur Norrtälje kommun kan stötta föreningar i samband med sommarjobb.

- 1 Kommunen anställer sommarjobbare som placeras inom ideella föreningar.

Denna modell är enligt utredningen den vanligaste bland andra kommuner och innebär att kommunen anställer sommarjobbare och sedan placerar dem inom ideella föreningar. Kommunen fungerar som arbetsgivare och tar på sig lönekostnaden för sommarjobbarna under deras anställningsperiod inom föreningarna.

Krav kan ställas på att föreningarna ska vara ideella, bidragsberättigade, ha möjlighet att erbjuda meningsfulla arbetsuppgifter och uppfylla



arbetsmiljölagens krav samt arbetsmiljöverkets föreskrifter angående hur barn och unga får arbeta.

En viktig riskfaktor att beakta är arbetsgivaransvaret. Här är det kommunen som agerar som arbetsgivare och ansvarar för att anställa sommarjobbarna inom föreningar. Detta innebär att kommunen tar på sig det juridiska ansvaret för sommarjobbarnas anställningar och alla följdverkningar som kan uppstå. En utmaning med detta arrangemang är att kommunen inte har fullständig kontroll över arbetsmiljön på de platser där sommarjobbarna utför sina uppgifter. Eftersom sommarjobbarna är minderåriga, är det av yttersta vikt att arbetsmiljön är trygg och säker för dem. Kommunen måste se till att föreningarna följer alla relevanta arbetsmiljööregler och säkerhetskrav för att skydda sommarjobbarnas hälsa och välbefinnande.

För att säkerställa god arbetsmiljö för sommarjobbarna bör kommunen teckna överenskommelser med föreningarna som klargör ansvarsfördelningen och de krav som ställs på arbetsplatserna. Ett förslag på överenskommelse har tagits fram.³ Vidare bör kommunen genomföra arbetsplatsbesök hos föreningarna.

För ansöknings- och anställningsförfarande samt utbetalning av lön kan nuvarande rutiner för anställning av sommarjobbare inom den kommunala verksamheten användas.

- 2 Kommunen ersätter föreningar för hela eller delar av kostnader att anställa sommarjobbare.

Detta alternativ har i flera sammanhang kallats för Sollentuna-modellen och tar inspiration från Sollentunas system där ungdomar hittar sommarjobb på egen hand som de sedan anmäler till kommunen som betalar ut ersättning för halva lönekostnaden till arbetsgivaren.

Då denna utredning kommit fram till att Norrtälje kommun endast kan erbjuda stöd till ideella föreningar så skulle detta alternativ innebära att ungdomar som fått sommarjobb inom ideella föreningar kan anmäla detta till Norrtälje kommun som sedan ersätter föreningarna för hela eller delar av sina lönekostnader för sommarjobbaren.

³ Se bilaga 3 – Utkast - Överenskommelse om kommunala sommarjobb hos föreningar



Kommunens budget för sommarjobb kommer avgöra hur många föreningar som kan erbjudas detta typ av stöd. Detta kommer innebära en risk att inte alla föreningar som ansöker om ersättning för sina sommarjobbskostnader kommer kunna få någon ersättning. Detta kan avskräcka föreningar som inte har råd att betala sommarjobbarnas löner själva från att anställa dem eftersom besked om stöd kommer i efterhand.

Då det är föreningarna själva som anställer sommarjobbarna slipper kommunen arbetsgivaransvaret för sommarjobbarna som arbetar utanför den kommunala verksamheten.

3 Kommunen utlyser ett sommarjobbsbidrag som föreningar kan söka.

Detta alternativ innebär att kommunen utlyser ett sommarjobbsbidrag som ideella föreningar kan ansöka om. Föreningarna själva rekryterar och anställer sommarjobbarna. Bidraget som kommunen betalar ut används sedan till att täcka hela eller delar av föreningens lönekostnader för sommarjobbarna.

Detta tillvägagångssätt ger föreningarna en större autonomi i rekryteringsprocessen och möjlighet att anpassa sommarjobben efter sina specifika behov och verksamhetsområden.

Vidare innebär detta tillvägagångssätt att kommunen slipper arbetsgivaransvaret för sommarjobbarna som arbetar utanför den kommunala verksamheten. Detta är särskilt fördelaktigt eftersom arbetsmiljön på dessa externa platser inte är direkt under kommunens kontroll.

Norrtälje kommun utlyser idag flera bidrag riktade till olika delar av föreningslivet som till exempel landsbygd- och skärgårdsutvecklingspengen, aktivitetsbidrag för barn- och ungdomsföreningar och verksamhetsbidrag för kulturföreningar. Detta innebär att kommunen kan använda befintliga system och rutiner för utlysning och utbetalning av bidrag.

Ett alternativ är att utlysa ett nytt sommarjobbsbidrag som är öppet för alla föreningar att söka. Ett annat alternativ är att integrera de budgeterade pengarna för sommarjobb inom föreningslivet i befintliga bidrag. På så vis kan sommarjobbsbidraget riktas mot önskade typer av föreningar, till exempel de som främjar ungdomsverksamhet eller samhällsnyttiga ändamål.



Risakanalys

Arbetsmiljöansvaret

En viktig aspekt att beakta är arbetsmiljöansvaret för sommarjobbarna som arbetar inom ideella föreningar. Eftersom sommarjobbarna är minderåriga är det av yttersta vikt att deras arbetsmiljö är säker och hälsosam. Om kommunen agerar som arbetsgivare och tar på sig det juridiska ansvaret för sommarjobbarnas anställningar inom föreningarna måste kommunen se till att arbetsmiljön uppfyller alla relevanta arbetsmiljör regler och säkerhetskrav för att skydda sommarjobbarnas hälsa och välbefinnande.

Risk: Om föreningarna inte följer arbetsmiljöl agstiftningen och arbetsmiljöverkets föreskrifter kan det leda till potentiella olyckor eller skador för sommarjobbarna. Detta kan resultera i rättsliga påföljder för kommunen som arbetsgivare och kan även påverka kommunens anseende och relation med föreningarna och allmänheten.

Åtgärd: För att minimera denna risk bör kommunen teckna tydliga överenskommelser med föreningarna som klargör arbetsmiljöansvaret och de krav som ställs på arbetsplatserna. Vidare bör kommunen genomföra arbetsplatsbesök hos föreningarna för att säkerställa att arbetsmiljön är god och att handledningen fungerar som den ska.

Förvaltningens analys och slutsatser

Kommunstyrelsekontoret har analyserat möjligheten att ge stöd till föreningslivet avseende sommarjobb samt hur ett sådant stöd bör utformas. Processen har involverat samråd med flera avdelningar, inklusive näringslivs- och etableringsavdelningen, juridikenheten, kultur- och fritidsavdelningen samt HR-avdelningen. Efter genomgång av kommunallagen har det bekräftats att kommunen har befogenhet att stötta ideella föreningar med sommarjobb.

Tre alternativa tillvägagångssätt för att stödja föreningar som erbjuder sommarjobb har övervägts och utvärderats. Som en följd av denna utredning har kommunstyrelsekontoret dragit slutsatsen att det första alternativet är det mest lämpliga valet. Detta alternativ innebär att kommunens anställer sommarjobbare som placeras inom ideella föreningar. För det första bygger alternativ ett på rådande rutiner och processer för arbetet med sommarjobb och bedöms därmed



kräva den minsta mängden administrativa resurser är genomförbart med den nuvarande organisationen för sommarjobb. För det andra garanterar det att ungdomarna har en säker arbetsmiljö och täcks av kommunens försäkringar, eftersom kommunen tar på sig arbetsgivaransvaret. Risker med detta har beaktats och i samband med HR-avdelningen bedöms risken liten. För det tredje kan kommunen säkerställa en rättvis fördelning av sommarjobbplatser genom att vara ansvarig för matchningen. Dessutom finns det en etablerad medvetenhet bland ungdomar i Norrtälje om att de kan söka sommarjobb genom kommunen, och genom att kommunicera detta tillgängssätt kan fler unga ha möjlighet att få chans till sommarjobb.

Alternativ 2, där kommunen i efterhand ersätter föreningar för sommarjobbskostnader, anses ej optimalt. Kommunen har i dagsläget inget system för den typen av stöd till föreningar vilket innebär att det skulle kräva en betydande mängd resurser för att etablera en helt ny rutin. Vidare är ett enhetligt sätt att hantera bidrag till föreningar att föredra. Dessutom skulle detta alternativ medföra osäkerhet för de ideella föreningarna, eftersom det finns risk för att finansieringen för sommarjobb inte kan garanteras till alla som ansöker. Detta skulle särskilt drabba de föreningar som inte har tillräckliga medel för att täcka kostnaderna själva. Denna osäkerhet kan resultera i att föreningar avstår från att anställa sommarjobb.

Alternativ 3, som skulle innebära att kommunen tillhandahåller ett bidrag till föreningarna, har fördelar då det innebär att kommunen slipper bära arbetsgivaransvaret. Att kommunen skulle ta på sig detta ansvar skulle innebära vissa risker, men det skulle också erbjuda en trygghet för ungdomarna. En nackdel med detta alternativ är att handläggningen av ett bidrag skulle kräva mycket tid och arbete från tjänstemannaorganisationen. Den befintliga organisationen för sommarjobb bedöms inte vara tillräcklig för att handlägga bidraget. Därför skulle ytterligare resurser krävas för att genomföra detta alternativ. Vidare skulle den begränsade ekonomiska kapaciteten hos föreningarna innebära att flera av dem inte skulle ha möjlighet att dra nytta av stödet på grund av svårigheterna att själva genomföra anställningsprocessen.

Kommunstyrelsekontoret föreslår därmed att kommunen tillämpar alternativ 1 och anställer sommarjobb som placeras inom ideella föreningar. Vidare föreslår kommunstyrelsekontoret att arbetet inleds under hösten 2023 och att det under 2024 erbjuds 20 sommarjobbplatser inom föreningslivet i enlighet med behovsanalysen. Antalet sommarjobbplatser inom föreningslivet kan ökas till år två i relation till uppvisat faktiskt behov.



Förslagen väg framåt

September 2023 - Genomförande av intresseinventering bland föreningar

Januari 2024 – Öppna upp för föreningar att ansöka om att ta emot sommarjobbare

Mars 2024 – Tecknande av överenskommelser med föreningar

April 2024 – Anställning av sommarjobbare

Juni 2024 – augusti 2024 – Sommarjobsperiod

Bilagor

Bilaga 1 - Om sommarjobb i Norrtälje 2017

Bilaga 2 - Överenskommelserna med företag och föreningar från 2017

Bilaga 3 – Utkast - Överenskommelse om kommunala sommarjobb hos föreningar