



Kommunstyrelsens arbetsutskott

§112

Dnr KS 2023-1650

**Lokalt kollektivavtal - årsarbetstid
Beslut**

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att omförhandlat och bifogat lokalt kollektivavtal om årsarbetstid ska gälla från och med 1 januari 2024.

Sammanfattning av ärendet

Nuvarande lokala kollektivavtal om årsarbetstid har reviderats och omförhandlats för att bättre passa verksamhetens behov och gällande arbetstidsregler.

Beslutsunderlag

Lokalt kollektivavtal, årsarbetstid
Bilaga 1 - Årsarbetstidsavtal 231003
Bilaga 2 - Protokoll årsarbetstidsavtal 1. signerat

Beslutande sammanträde

Beslutsgång

Ordföranden frågar om kommunstyrelsens arbetsutskott kan besluta i enlighet med kommunstyrelsekontorets tjänsteutlåtandes förslag, och finner att kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar i enlighet med förslaget.

Beslutet ska skickas till

HR-avdelning

Paragrafen är justerad



Förvaltning och avdelning

Handläggare: Åse Almerström
Titel: HR-strateg
E-post: ase.almerstrom@norrtaelje.se

Till: Kommunstyrelsens arbetsutskott

Lokalt kollektivavtal - årsarbetstid

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att omförhandlat och bifogat lokalt kollektivavtal om årsarbetstid ska gälla från och med 1 januari 2024.

Sammanfattning av tjänsteutlåtandet

Nuvarande lokala kollektivavtal om årsarbetstid har reviderats och omförhandlats för att bättre passa verksamhetens behov och gällande arbetsidsregler.

Ärendet

Beskrivning

Nuvarande lokala kollektivavtal om årsarbetstid ger utrymme för verksamheterna att tillämpa lokala tillämpningsregler. Dessa lokala anvisningar skiljer sig mer och mer åt. Det resulterar i att det ofta uppstår otydligheter vad som egentligen gäller. Olika regler gäller för samma typ av verksamhet. För att motverka detta tas möjligheten till lokala tillämpningsregler bort i det nya avtalet men en tydlig kopplingen till verksamhetens behov kvarstår.

Verksamhet vars administrativa medarbetare har en liten del av sin arbetstid schemalagd omfattas inte av nuvarande avtal. Det är exempelvis medarbetare vilka genom sitt arbete är tillgängliga för invånare även under kvällstid. Dessa medarbetare kan genom det nya avtalet nu omfattas av årsarbetstiden.

Nuvarande avtal fastställer att arbetstiden dag före helgdag är 8.00 – 13.00. Det skapar en inlåsningseffekt för både verksamhet och medarbetare. Bestämmelsen har ersatts med ett 27-timmars saldo per år. Det ger verksamhet och medarbetare ett flexiblare arbetssätt. 27-timmars saldot är ett snitt vilket är räknat på 10 år framåt i tiden.

Nuvarande avtal reglerar att det finns två pauser om 15 minuter per dag. Det nya avtalet trycker mer på arbetsmiljön i stället för att styra hur pauser ska tas ut. Möjligheten till kortare pauser under arbetsdagen följer gällande lagstiftning.

Från och med 1 oktober sker en förändring i bestämmelser kring dygnsvila, det nya avtalet tar höjd för detta. Det nya avtalet har en tydligare koppling till det centrala kollektivavtalet vilket innebär att avtalet per automatik följer gällande regler utan att behöva omförhandlas.

Lagkrav

Lokalt kollektivavtal om årsarbetstid kan tecknas enligt § 14 i Allmänna Bestämmelser, AB (gällande centrala kollektivavtal).

Koppling till gällande styrdokument

Ej tillämpligt.

Ekonomiska konsekvenser och riskanalys

Kostnadsneutralt. Gällande 27-timmars saldo är avtalet kostnadsneutralt över en 10-årsperiod.

Förvaltningens analys och slutsatser

Årsarbetstidsavtalet uppfattas som positivt av medarbetare och ligger i linje med att Norrtälje kommun är en attraktiv arbetsgivare. Det nya avtalet ökar flexibiliteten både för verksamhet och medarbetare. Borttagandet av de lokala tillämpningsreglerna visar tydligare att Norrtälje kommun är en arbetsgivare. Förändringarna i avtalet medför en anpassning till gällande centrala kollektivavtal och övrig lagstiftning.

Tidplaner

Avtalet förslås börja gälla från och med 1 januari 2024.

Anette Madsen
Kommundirektör

Robert Wikgren
HR-direktör
Kommunstyrelsekontoret

Bilagor

Bilaga 1 – Årsarbetstidsavtal 2024
Bilaga 2 – Protokoll avseende årsarbetstidsavtal

Beslut skickas till

HR-avdelning



Årsarbetstidsavtal

Syftet med årsarbetstid är att skapa en god arbetsmiljö och ge medarbetare möjlighet att påverka sin arbetstid när verksamheten så tillåter. Att arbeta och planera verksamhet inom ramen för årsarbetstid förutsätter ömsesidigt ansvar och förtroende med löpande dialog mellan chef och medarbetare om arbetstidens förläggning.

1§

Parterna träffar härmed lokalt kollektivavtal om årsbetstid för medarbetare med administrativa arbetsuppgifter enligt § 14 i Allmänna Bestämmelser, AB.

2§

Avtalet gäller för månadsavlönad medarbetare med administrativa arbetsuppgifter, som huvudsakligen själv kan styra förläggningen av sin arbetstid. Avtalet gäller oavsett om medarbetaren arbetar på arbetsplatsen eller på distans. Schemaläggning i begränsad omfattning kan förekomma inom ramen för detta avtal.

Avtalet gäller inte

- Medarbetare med endast schemalagd arbetstid
- Uppehållsanställda enligt AB, bilaga U
- Ferieanställda enligt AB, bilaga M
- Omfattas av BEA och PAN

3§

Arbetstiden per år motsvarar i genomsnitt 40 timmar per helgfri vecka för heltidsanställd. Samtliga arbetsdagar är 8 timmar från 1 januari 2024.

Den som omfattas av detta avtal erhåller den 1 januari varje år ett tidsaldo. Antal timmar beräknas utifrån anställningstid under året. För helårsanställd uppgår tidssaldot till 27 timmar. Dessa 27 timmar kan användas antingen för att ta ut hela lediga dagar eller för att förkorta arbetsdagar. Icke utnyttjade timmar av dessa 27 försvinner vid årsskiftet.

4§

Normal arbetstid

Måndag – fredag 08.00 – 16.30

Fast schemalagd arbetstid i mindre omfattning på annan tid kan förekomma.



Raster

Lunchrast är normalt 30 minuter och räknas inte in i den fullgjorda arbetstiden. Lunchrasten avräknas per automatik. Registrering ska göras om längre lunchrast tas ut. Regler kring pauser följer gällande lagstiftning.

Ramtid

Den totala ramen då arbete får förekomma ligger mellan kl. 06.00 - 22:00 måndag till och med söndag. Arbete på helg bör endast ske i undantagsfall.

Dygnsvila och veckovila

Mellan varje arbetspass ska minst 11 timmars ledighet, så kallad dygnsvila, läggas in.

I varje period om sju dagar ska minst 36 timmar sammanhängande ledighet, så kallad veckovila, läggas in. Veckovilan ska så långt som möjligt förläggas till veckoslut.

Det är chefens ansvar att tillse att regelverket följs när medarbetaren planerar sin arbetstid.

Obekväm arbetstid

När chef fastställt arbetstid på obekväm arbetstid utges tillägg för detta (O-tillägg) enligt AB. Då medarbetare själv väljer att arbeta på obekväm arbetstid utges ingen ersättning.

Övertid

Vid oförutsedda händelser kan chef i undantagsfall beordra övertid. I sådant fall utges övertidsersättning enligt AB. Då medarbetare själv väljer att förlänga arbetsdagen utges inte ersättning för övertid.

Registrering

Registrering av när arbetet påbörjas och avslutas görs av medarbetaren.

Årsavstämning, delavstämning och saldogränser

Årsavstämning sker 31 december där tidsaldot får vara högst + 40 timmar respektive - 20 timmar.

Delavstämning ska göras både under maj månad och vid medarbetardialogen. Detta för att säkerställa att medarbetare har möjlighet att hålla saldogränser i december.



NORRTÄLJE
KOMMUN

Årsarbetstidsledighet

All ledighet skall meddelas eller beviljas. Om verksamheten tillåter är det inom ramen för årsarbetstid möjligt att ta hel dag ledigt.

Övrigt

Reglering i övrigt följer allmänna bestämmelser (AB).

5§

Detta avtal ersätter tidigare tecknat lokalt kollektivavtal. Avtalet gäller från och med 1 januari 2024 och tills vidare med ömsesidig uppsägningstid av 3 månader.



Förhandlingsprotokoll MBL § 11 Lokalt kollektivavtal årsarbetstid

Datum 2023-10-03

Förhandling enligt

11 § MBL

Ärende

Tecknande av Lokalt kollektivavtal Årsarbetstid

Plats

Teams

Parter

Norrtälje kommun

Pia Stråle, förhandlingschef

Vision

Kenneth Andersson

Ledarna

Knut Nygaard

DIK

Camilla Andersson

Sveriges Skolledare

Bobo Börjesson

Psykologförbundet

Mattias Berg

Akademikerförbundet SSR

Anton Hansson

Sveriges Ingenjörer

Oskar Falk

Akavia

Jonas Lidberg



- § 1 Arbetsgivaren Norrtälje kommun har kallat till information enligt § 19 MBL den 11 och 14 september, därefter har förhandling enligt §11 MBL hållits 18 och 21 september samt 3 oktober
- § 3 Det lokala kollektivavtalet gäller från och med 240101 under förutsättning att det antas av Kommunstyrelsens Arbetsutskott (KSAU), enligt gällande delegationsordning
- § 4 Beslöts att anta Lokalt kollektivavtal om årsarbetstid

Protokollet undertecknas endast digitalt.

Detta är ett av flera protokoll (med andra fackliga organisationer) i ärendet.



Vid Protokollet: Pia Stråle Förhandlingschef, Norrtälje kommun

Justeras:

För Vision: Kennet Andersson

För Ledarna: Knut Nygaard

För DIK: Camilla Andersson

För Sveriges Skolledare: Bobo Börjesson

För Psykologförbundet: Mattias Berg

För Akademikerförbundet SSR: Anton Hansson

För Sveriges Ingenjörer: Oskar Falk

För Akavia: Jonas Lldberg

Det här dokumentet är elektroniskt underskrivet. Var vänlig verifiera dokumentet på <https://underskriftstjanst.norrtalje.se/validate>

Signerad av
Pia Stråle pia.strale@norrtalje.se



Signaturdatum
2023-10-03 13:16:41



Signerad av
Mattias Berg mattias.berg@norrtalje.se



Signaturdatum
2023-10-03 13:19:46



Signerad av
Anton Hansson anton.hansson@norrtalje.se



Signaturdatum
2023-10-03 13:21:01



Signerad av
OSKAR FALK



Signaturdatum
2023-10-03 13:32:17



Signerad av
JONAS LIDBERG



Signaturdatum
2023-10-03 13:33:23



Signerad av
Kenneth Andersson kenneth.andersson@norrtalje.se



Signaturdatum
2023-10-03 14:20:04



Signerad av
Camilla Andersson camilla.andersson@norrtalje.se



Signaturdatum
2023-10-03 15:40:16



Signerad av
Bobo Börjesson bobo.borjesson@norrtalje.se



Signaturdatum
2023-10-03 21:08:55



Signerad av
Knut Nygaard knut.nygaard@norrtalje.se



Signaturdatum
2023-10-04 09:12:14

