



Kommunstyrelsekontoret

Handläggare: Åse Almerström
Titel: HR-strateg
E-post: ase.almerstrom@norrtalje.se

Till: Kommunstyrelsens arbetsutskott

Lokalt kollektivavtal om vissa ersättningar för räddningspersonal i beredskap

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att anta lokalt kollektivavtal om vissa ersättningar för räddningspersonal i beredskap enligt RiB 25.

Sammanfattning

Förslaget innebär ett nytt lokalt kollektivavtal för räddningspersonal i beredskap. Det lokala kollektivavtalet är ett led i att stärka och säkra kompetensförsörjningen vid deltidbrandstationer. Det nya lokala kollektivavtalet ersätter det tidigare vilket löpte ut i samband med att det centrala kollektivavtalet löpte ut den 30 april 2025 och har samma innehåll. Det lokala kollektivavtalet är en förutsättning för att kommunen ska vara en konkurrenskraftig arbetsgivare och är i linje med dels normerande centrala avtal, dels med närliggande kommuner. Det nya lokala kollektivavtalet medför inga ökade kostnader för kommunen.

Ärendet

Norrtälje kommun har fyra deltidbrandstationer i Rimbo, Hallstavik, Älmsta, Blidö och en enhet i Norrtälje. Det lokala kollektivavtalet är ett led i att stärka och säkra kompetensförsörjningen av räddningspersonal i beredskap som arbetar på dessa orter.

Detta lokala kollektivavtal ersätter och är en förlängning av det tidigare vilket löpte ut i samband med att centrala kollektivavtalet löpte ut 30 april 2025. Det lokala kollektivavtalet är ett komplement till det centrala kollektivavtalet: Bestämmelser för räddningspersonal i beredskap, RiB 25. Syftet med det lokala kollektivavtalet är att tydliggöra ersättning för olika typer av funktioner och ansvar, kostnadsersättning samt fastställa måttet för ordinarie beredskapstjänstgöring. Det lokala kollektivavtalet gäller under perioden 1 maj 2025 och 30 april 2027.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts av HR-avdelningen.

Ekonomiska konsekvenser

Ersättningarna i det lokala kollektivavtalet påverkas av centralt kollektivavtal träffade av SKR och centrala fackliga parter vilket påverkas av Industrimärket. Det innebär att 1 maj 2026 höjs ersättningarna med 3 %.

Kollektivavtalet motverkar eventuella rekryteringskostnader som uppstår om kommunen inte har marknadsmässiga ersättningar till räddningspersonal i beredskap.

Problem kan uppstå med att behålla samt rekrytera räddningspersonal i beredskap om Norrtälje kommun inte har ersättningar för beredskapstjänstgöring som är i linje med dels normerande centrala avtal, dels med närliggande kommuner.

Konsekvenser för barn

Avtalet medför inga konsekvenser för barn.

Landsbygds- och skärgårdsperspektiv

Avtalet medför inga konsekvenser.

Jenny Nordström
Tf Kommundirektör
Kommunstyrelsekontoret

Robert Wikgren
HR-direktör
Kommunstyrelsekontoret

Bilagor

Bilaga 1 - LOK RiB 2025 Vision och BRF

Bilaga 2 - LOK RiB 2025 Kommunal

Bilaga 3 - MBL-protokoll LOK Vision och BRF

Bilaga 4 - MBL-protokoll LOK Kommunal

Beslut skickas till

Räddningstjänsten
HR-avdelningen