



### Kultur- och fritidskontoret bad, idrott och friluftsliv

Handläggare: Jessica Constantinou  
Titel: Avdelningschef bad, idrott och friluftsliv  
E-post: Jessica.constantinou@norrtalje.se

Till: Kultur- och fritidsnämndens arbetsutskott

## Naturaförmån för badpersonal i Norrtälje kommun

### Förslag till beslut

Kultur- och fritidsnämndens arbetsutskott föreslår:

Kultur- och fritidsnämnden bevilja naturaförmån för anställd badpersonal i Norrtälje kommun i form av badkort från 2024 och tills vidare.

### Sammanfattning av tjänsteutlåtandet

I Norrtälje kommun pågår olika aktiviteter för att stärka kommunen som arbetsgivare och skapa en tydligare organisationskultur. Betydelsen av ett gott ledarskap och vad som gör en arbetsplats attraktiv är ett viktigt fokusområde kopplat till kommunens arbetsgivarvarumärke.

För att höja kommunens förmåga att attrahera, rekrytera och utveckla kompetenta medarbetare inom badverksamheten föreslår kultur- och fritidskontoret att kommunens badpersonal får besöka badhusen utanför arbetstid utan kostnad. Detta skulle ge medarbetarna en möjlighet att se verksamheten ur kundens ögon och därigenom bygga stolthet och förbättra sitt eget medledarskap och arbetsgruppens värdskap. Bad utanför arbetstid skulle också stärka medarbetarnas förutsättningar som simlärare och för de obligatoriska och kontinuerliga simtest som krävs för att få jobba inom verksamheten.

### Ärendet

#### Beskrivning

För att höja kommunens förmåga att attrahera, rekrytera och utveckla kompetenta medarbetare inom badverksamheten och för att skapa en så attraktiv arbetsplats som möjligt föreslår kultur- och fritidskontoret att kommunens badpersonal ska få möjlighet till kostnadsfritt bad utanför arbetstid genom en godkänd naturaförmån. En naturaförmån är icke skattepliktig och kan kombineras med kommunens ordinarie friskvårdsbidrag.

På kommunens fyra badanläggningar arbetar 26 tillsvidareanställda badvärdar, 1 arbetsledare och 3 enhetschefer. I badverksamheten arbetar också ett 20-tal timanställda medarbetare. I dagsläget erbjuds medarbetarna simträning under arbetstid, då anställningen kräver godkänt simtest innehållande vattenlivräddning en gång per termin. Badhusens chefer anser att all aktivitet i vatten bör uppmuntras av arbetsgivaren då vattenvana, simkunnighet och vattenlivräddning är en färskvara som behöver ett kontinuerligt underhåll. Besök utanför arbetstid skulle också ge medarbetarna en möjlighet att se verksamheten ur kundens ögon och därigenom bygga stolthet och förbättra sitt eget medledarskap samt arbetsgruppens värdskap och på sikt öka verksamhetens servicenivå.

Ett badkort som erbjuds till all badpersonal i kommunen utan kostnad är en tillåten naturaförmån enligt skatteverkets rättsliga vägledning enligt Exempel 1: kombination av naturaförmån och friskvårdsbidrag: *"En arbetsgivare erbjuder samtliga anställda tillgång till ett gym på arbetsplatsen. Förutom tillgång till gymmet får samtliga anställda möjlighet att själva välja enklare motions- och friskvårdsaktiviteter utanför arbetsplatsen till ett belopp om 5 000 kr. Eftersom naturaförmånen av tillgång till gym på arbetsplatsen är av enklare slag och mindre värde, kan arbetsgivaren utöver denna förmån erbjuda de anställda ett friskvårdsbidrag på 5 000 kr utan att de anställda ska förmånsbeskattas"*. (<https://www4.skatteverket.se/rattsligvagledning/edition/2023.9/386275.html>).

Utifrån detta föreslår kultur- och fritidskontoret att kommunens badpersonal får besöka kommunens badhus utanför arbetstid genom ett kostnadsfritt badkort. Detta skulle ge medarbetarna en möjlighet att se verksamheten ur kundens ögon och stärka förutsättningar för en god simkunnighet.

### **Lagkrav**

Inget lagkrav är tillämpligt i ärendet.

### **Koppling till gällande styrdokument**

Mål och budget 2023–2025: ” Grunden för kultur- och fritidsnämndens uppdrag är att stödja och främja kultur-, idrotts- och friluftslivet i hela kommunen. Avsikten är att tillgodose den enskildes kulturella, demokratiska, sociala och fysiska välfärd. Nämnden medverkar på detta sätt för att alla invånare i hela kommunen ska få möjlighet att bedriva kultur- och fritidsaktiviteter. Kommunen vill att det ska ge upplevelser, personlig utveckling och god livskvalitet samt skapar förutsättningar för en attraktiv livsmiljö och en hållbar utveckling i hela kommunen”.

### **Ekonomiska konsekvenser och riskanalys**

Införande av kostnadsfritt badkort för kommunens badpersonal innebär ingen ökad kostnad för verksamheten.

Risken gällande kostnadsfritt bad för kommunens badpersonal kan vara att personalen som besöker badhusen på sin fritid agerar som en anställd trots att man är där som civil person. Detta kan skapa irritation och otydlighet för kollegor och besökare. Tydliga rutiner kring medarbetares roll och agerande vid besök utanför arbetstid är därför en viktig del av badkortets införande.

### **Förvaltningens analys och slutsatser**

Kultur- och fritidskontoret anser att kostnadsfritt bad utanför arbetstid för kommunens badpersonal skulle stärka ett aktivt medledarskap och stimulera medarbetarnas kontakt med vatten. Ett kostnadsfritt badkort anses också öka kommunens attraktivitet som arbetsgivare då initiativet ses som ett steg i att skapa en attraktiv arbetsplats.

Kultur- och fritidskontoret föreslår att kultur- och fritidsnämnden beslutar enligt förslaget att kommunens badpersonal får tillgång till badhusen utanför arbetstid utan kostnad. Detta skulle ge medarbetarna en möjlighet att se verksamheten ur kundens ögon och därigenom bygga stolthet och förbättra sitt eget medledarskap och arbetsgruppens värdskap. Detta skulle också stärka medarbetarnas förutsättningar för de obligatoriska och kontinuerliga simtest som krävs för att få jobba inom verksamheten.

### **Tidplaner**

- Skriv Kultur- och fritidsnämndens arbetsutskott behandlar ärendet den 11 september 2023.
- Kultur- och fritidsnämnden tar beslut den 21 september 2023.

Adam Persson  
Förvaltningsdirektör  
Kultur- och fritidskontoret

Jessica Constantinou  
Avdelningschef bad, idrott och friluftsliv  
Kultur- och fritidskontoret

### **Beslut skickas till**

Enhetschefer bad  
Avdelningschef bad, idrott och friluftsliv