

Bilaga 1

Slutrapport

Handlingsplan för psykisk hälsa
i Norrtälje kommun

I samverkan mellan Norrtälje kommun och
Sjukvård och omsorg i Norrtälje (KSON).



Uppdragsbeskrivning

Uppdragets namn:	Handlingsplan psykisk hälsa
Diarienummer:	Dnr 2017-2-771
Version & datum	Ver 3 2019-05-07
Beslutsdatum:	2019-05-21 Ledningsgruppen KSON

Föreliggande uppdragsbeskrivning avser framtagandet av en lokal handlingsplan inom området psykisk hälsa under år 2019.

1. Beställare

Beställare av uppdraget inom KSON
Christian Foster, tidigare förbundsdirektör

2. Uppdragsledning

Chef inom KSON som ansvarar för uppdraget
Camilla Gustavsson, utvecklingschef

Uppdraget utgår från utvecklingsenheten. Enheten bistår med processledning, metodstöd och koordinerar genomförandet med andra strategiska planer som samordnas av enheten.

Styrgrupp

En operativ styrgrupp ger ändamålsenlig styrning:

<i>Camilla Gustavsson</i> , utvecklingschef Roll: uppdragsansvarig, resursägare, mottagare av resultat	<i>Catharina Johansson</i> , beställarchef Roll: resursägare, mottagare av resultat
<i>Frida Herman</i> , avdelningschef biståndsavdelningen Roll: mottagare av resultat	<i>Marita Bertilsson</i> , chef för Trygg i Norrtälje (TinK). Norrtälje kommun Roll: resursägare, mottagare av resultat

Ansvar och befogenheter:

- Fatta beslut i förhållande till uppsatta mål, godkänna planer
- Frigöra resurser
- Stödja och undanröja hinder för samordning och samverkan
- Stödja med avgränsningar och prioriteringar.
- Ta initiativ till återrapportering i KSONs ledningsgrupp, förankring i kommunens ledningsgrupp.

Uppdragsledare

Frida Ranft, utvecklingsledare

Roll: I rollen som **processledare** ansvarar för att tillsammans med folkhälsostrateg i Norrtälje kommun, driva, stödja och samordna arbetet med att ta fram en handlingsplan.

Ansvar och befogenheter:

- Facillitera professioners och intressenters kunskaper och erfarenheter
- Initiera lokal arbetsgrupp
- Sammankalla och hålla samman arbetsgruppen arbete
- Sammanställa planer och förslag, ansvarar för dokumentation
- Omvärldspana genom att ingå i regionalt nätverk som StorSthlm sammankallar till. Återföra kunskap lokalt på hemmaplan.
- Vara föredragande i styrgrupp och i KSONs ledningsgrupp under punkt Uppdrag, föredragande efter överenskommelse med styrgrupp i kommunens ledningsgrupp och kommunfullmäktige.

3. Bakgrund

Norrtälje kommun har markant större ohälsotal jämfört med länet. Särskilt utmärker sig kvinnor i åldersgruppen 20-29 år.

Uppdraget har sin utgångspunkt i det nationella projektet – Uppdrag Psykisk hälsa. Det är en överenskommelse kring psykisk hälsa mellan Sveriges kommuner och landsting och Regeringen (Socialdepartement). Det nationella projektet bedrivs åren 2015-2018 med stimulansmedel till kommuner för att stödja utvecklingen av insatser för att förstärka psykisk hälsa i kommuner och landsting/regioner. Överenskommelse för 2019 är inte ännu inte träffad.

Ett läns gemensamt arbete i Stockholms län pågår sedan 2016. Förbundsdirektör är sittande i styrgruppen.

Arbetet lokalt i Norrtälje har bedrivits i form av strategisk planering av utvecklingsarbetet. Direktionen beslutade hösten 2017 om handlingsplaner för prioriteringar och åtgärder inom följande fyra områden:

- Det allmänpsykiatriska området
- Uppdraget för personer med psykisk funktionsnedsättning
- Meningsfull sysselsättning för personer med psykisk funktionsnedsättning
- Hållbar lösning för bostäder med särskild service för personer med psykisk funktionsnedsättning.

Direktionen har gett förvaltningen i uppdrag att ta fram en konkretare handlingsplan för sitt fortsatta arbete.

4. Förväntat resultat

Syfte:

Stödja ett långsiktigt utvecklingsarbete som bidrar till att motverka psykisk ohälsa och utveckla psykisk hälsa hos Norrtäljes invånare.

Resultat:

En framtagen lokal handlingsplan för arbetet för psykisk hälsa i Norrtälje. Planen svarar mot invånarnas behov och kommunens lokala förutsättningar.

Direktiv för uppdragets genomförande:

- | | |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> ✚ Arbetet ska utgå från befintlig kunskap, etablerade plattformar och nätverk för samverkan ✚ Bedrivs nära Norrtälje kommuns trygghetsarbete och det strategiska området Folkhälsa ✚ Präglas av delaktighet och involvering av profession och intressenter | <ul style="list-style-type: none"> ✚ Stödja sig mot – och beakta det regionala och nationella arbetet ✚ Utgå från ett förebyggande och hälsofrämjande perspektiv ✚ Med perspektivet att resultat ska integreras i ordinarie verksamhet/linjeverksamhet. |
|--|--|

Arbete bedrivs i tre etapper:

Steg 1

Kartläggning och analys av

- invånarnas behov
- befintliga insatser och utbud lokalt i Norrtälje inom de områden som ingår i uppdrag psykisk hälsa

Steg 2

Ta fram plan med beskrivning av arbetssätt och metodik för hur arbetet med att ta fram lokal handlingsplan för psykisk hälsa närmare ska genomföras. Lämna förslag på dess innehåll/struktur.

Steg 3

Framtagande av lokal handlingsplan för psykisk hälsa.

5. Avgränsningar/angränsningar

Uppdraget omfattar framtagandet av en lokal handlingsplan för hur arbetet med psykisk hälsa framgent och över tid ska bedrivs. Uppdraget har flera beroenden och angränsar till uppdrag internt och externt. För att nå måluppfyllelse behöver samordning ske internt och externt, konkret behöver frågor och kunskaper koordineras och samverkansytor identifieras.

Här är några:

Avtalsområden/kärnverksamheter inom funktionshinderområdet och kopplingar till uppdrag psykisk hälsa inom KSON - Gränssnitt och samarbetsytor behöver identifieras under arbetets gång.

Folkhälsouppdraget Uppdraget förutsätter nära samordning och samarbete med Norrtäljes kommuns verksamhet Trygg i Norrtälje (TinK) och folkhälsouppdraget. En ny överenskommelse om samverkan kring barn i behov av särskilt stöd har utarbetats och implementeras 2019 (DNr: KSON 2018-229-106).

Tvärprofessionella och tvärorganisatoriska nätverk: ex BUS, VIS (Samverkan för vuxna) och nätverk för Barns hälsa som följd av arbeten inom Norrtäljemodellen behöver belysas.

LSS 2025, kvalitetsplan äldre, LUS - Uppdraget förutsätter samordning med genomförandet av dessa större arbeten utifrån samordningsvinster, resursplanering och kvalitet.

Sammanhållen struktur för kunskapsstyrning Frågor med kopplingar till nationella och regionala aktörers initiativ till sammanhållen struktur för kunskapsstyrning inom området psykisk hälsa, samordnas inom utvecklingsenheten. Ex ge inspel till förslag på regionalt resurscentrum för psykisk hälsa, deltagande i Region Stockholms kunskapsstyrningsnämnd.

6. Resurs – och tidsplanering

Aktivitet/Moment	Resurs	Startdatum	Slutdatum
Steg 1 Kartläggning och analys Avser ge nulägesbild i kommunen över behovsområden kopplat till psykisk hälsa. Utgör grund för lokal handlingsplan. Tidigare genomförda nulägesbilder Tidigare framtagna lokala handlingsplaner ses över och revideras (2017) Folkhälsoenkäten 2018 – rapport för Norrtälje	Utvecklingsledare 50 % Metodresurs från utvecklingsenheten motsvarande 20 % Avtalsansvariga, sakkunniga Folkhälsostrateg Norrtälje kommun	Jun 2019	Aug 2019
Rapportering styrgrupp KSONs ledningsgrupp			Sep
Beslutspunkt 1			
Steg 2 Plan för hur handlingsplanen tas fram	Utvecklingsledare 50 % Metodresurs från utvecklingsenheten motsvarande 20 % Avtalsansvariga, sakkunniga Folkhälsostrateg Norrtälje kommun	Sept	Okt
Rapportering styrgrupp			Okt

KSONs ledningsgrupp			
Beslutspunkt 2			
Steg 3 Framtagande av lokal handlingsplan	Utvecklingsledare 50 % Metodresurs utvecklingsenheten motsvarande 30-50 % Kommunikationsstöd utvecklingsenheten, Norrtälje kommun Avtalsansvariga, sakkunniga Folkhälsostrateg Norrtälje kommun	Okt	Dec
Rapportering styrgrupp KSONs ledningsgrupp			Jan 2020
Beslutspunkt 3			
Slutrapportering Direktionen Ev Kommunfullmäktige Norrtälje kommun			Feb 2020



KONTAKTUPPGIFTER

Norrtälje kommun
Box: 800, 761 28 Norrtälje
Telefon: 0176-710 00
E-post: kontaktcenter@norrtalje.se

norrtalje.se