

Kommunalförbundet Sjukvård och omsorg i Norrtälje

Kommunalförbundets skyddskommitté

Plats och tid Konferensrum Lilla Galjonen och Microsoft Teams, den 18 februari 2025 kl. 13.00-15.00.

Beslutande Arbetsgivarrepresentanter
Ann-Sophie Holgersson, förbundsdirektör
Magnus Blomdahl, direktionssekreterare (deltog via Microsoft Teams)
Alexander Louhichi, avdelningschef myndighetsavdelningen § 2 och del av § 1.
Ninnie Breidenskog, utvecklingsledare
Maria Andersson, HR-Partner Norrtälje kommun.

Fackliga representanter
Danguolė Milasiene, huvudskyddsombud
Åsa Tryggvesson, skyddsombud.

Justerare Åsa Tryggvesson (skyddsombud).

Justeringens plats och tid Måndagen den 24 februari 2025 kl. 15.00.

Underskrifter Paragrafer §§ 1–5.

Sekreterare 
Magnus Blomdahl

Förbundsdirektör 
Ann-Sophie Holgersson

Justerare 
Åsa Tryggvesson

Kommunalförbundet Sjukvård och omsorg i Norrtälje

Kommunalförbundets skyddskommitté

Ärendelista

| | |
|---------------------------------|---|
| § 1 Val av justerare | 3 |
| § 2 Fastställande av dagordning | 3 |
| § 3 Föregående protokoll | 3 |
| § 4 Arbetsmiljö - | 3 |
| § 5 Övriga frågor | 4 |

Kommunalförbundet Sjukvård och omsorg i Norrtälje

Kommunalförbundets skyddskommitté

Presentation av mötesdeltagare

Mötesdeltagare presenterar sig själva och sitt uppdrag.

§ 1

Val av justerare

1. Åsa Tryggvesson (skyddsombud) utses att tillsammans med förbunds-
direktör Ann-Sophie Holgersson justera sammanträdet's protokoll.
2. Protokollet justeras den 24 februari 2025 kl. 15.00.

§ 2

Fastställande av dagordning

Under punkten Arbetsmiljö läggs till punkterna Information avvikelser-KIA och Sjukfrånvarostatistik.

Med ovanstående tillägg godkänns dagordningen.

§ 3

Föregående protokoll

Protokollet från sammanträdet den 19 november 2024 godkänns.

§ 4

Arbetsmiljö

- Information om nytt arbetssätt arbetsmiljöfrågor. Förstärkning i form av utvecklingsledare och ny HR-partner: Ann-Sophie Holgersson informerar om nytt arbetssätt arbetsmiljöfrågor. Utvecklingsledare Ninnie Breidenskog kommer förstärka förvaltningen inom personalområdet framförallt avseende arbetsmiljöområdet. Uppdraget i övrigt är att ansvara för två utredningsuppdrag givna av direktionen som berör arbetsmiljö inom äldreomsorgen. Ninnie kompetensförstärker alltså både arbetet internt och externt i frågor som rör arbetsmiljö.

Maria Andersson är kommunalförbundets nya HR-partner Norrtälje kommun och ersätter Åse Almerström. Maria Andersson har som uppstart haft avstämningar med förvaltningens chefer och inventerat behovet inom personalområdet. Därefter har Ann-Sophie och Maria gjort en prioritering av områden att arbeta med.

Justerandes sign



Utdragsbestyrkande

Kommunalförbundet Sjukvård och omsorg i Norrtälje

Kommunalförbundets skyddskommitté

Maria Andersson och Ninnie Breidenskog kommer samarbeta i vissa frågor.

Maria Andersson frågar om protokollen skyddskommitté kommer signeras digitalt? Magnus Blomdahl svarar att direktionen vid årsskiftet 2024-2025 infört digital signering protokoll. Aktuellt i senare skede även digitalt signera protokollen skyddskommitté.

- Planering av prioritering arbetsmiljö-/HR-frågor: Ann-Sophie Holgersson informerar om prioritering 2025 som är; Löneöversynen, MBL-förhandling och fortsatt process med distansarbete samt kontorsarbetsplatser, lönekriterier och ny samtalsmodell, inventering/städjobb av styrande och stödjande dokument inom området, APT-årshjul och övergripande arbetsmiljöplan

- Arbetsgivarens förslag distansarbete och kontorsarbetsplatser inklusive tidplan: Ann-Sophie Holgersson informerar om arbetsgivarens förslag distansarbete och arbetsplatser inklusive tidplan samt ritning. Förslaget kommer att MBL-förhandlas inom kort. Förslaget kommer redovisas till förvaltningen som helhet.

Skyddsombuden betonar behovet av extra skärmar på vissa ställen. Framför synpunkt om att göra klart avseende distansarbete och kontorsarbetsplatser så fort som det går. Önskemål framförs om informationsmöte när MBL-förhandlingar är genomförda.

- Information avvikelser-KIA: Maria Andersson informerar om att det finns 26 oavslutade ärenden i KIA. Ann-Sophie Holgersson påminner chefer regelbundet om att avsluta ärenden KIA. Ann-Sophie Holgersson och Alexander Louhichi framför orsaker till att ärenden inte avslutats till exempel att ärenden flyttats mellan chefer till följd av omorganisation.

Skyddsombuden framför att vissa ärenden är felregistrerade och avser kommuninvånare.

- Sjukfrånvarostatistik: Maria Andersson redogör för sjukfrånvarostatistik januari-december 2024. Högst sjukskrivning januari-februari. Högre sjukskrivning män än kvinnor framförallt yngre män. Sjukskrivningarna ligger lite väl högt på helår för att vara kontorsarbete anser Maria Andersson. November och december var dock sjukfrånvaron låg.

§ 5

Övriga frågor

- Avvikelser-KIA. 26 avvikelser som avser arbetsmiljö inte avslutade (fråga från skyddsombuden): Skyddsombuden framför önskemål om att ärenden i KIA behöver avslutas. Ann-Sophie tar med sig frågan.

Justerandes sign



Utdragsbestyrkande

Kommunalförbundet Sjukvård och omsorg i Norrtälje

Kommunalförbundets skyddskommitté

Konstateras också att några ärenden rör vård- och omsorgsavvikelser och att det arbetas med att denna process ska bli bättre.

- Löneförhandling vid byte av befattning mellan enheter (fråga från skyddsombuden): Ann-Sophie Holgersson framför att nya lönekriterier ska utarbetas. Nya kriterier kommer att utarbetas under våren. Byte av befattning till ny enhet medför inte ändrad lön. För ändrad lön krävs utökat ansvar eller andra arbetsuppgifter. Det ska också tas hänsyn till rådande löneläge. Kommer tydliggöras i nya lönekriterier.

Skyddsombuden betonar att det föreligger skillnader mellan olika grupper av handläggare. Viktigt samtliga anställda ska kunna påverka sin egen lön. Framför att synpunkt om att det är viktigt med tydlighet om vad som krävs för högre lön eftersom det påverkar motivationen. Anser extra uppdrag ska premieras. Alexander Louhichi svarar att det krävs egen utveckling och även bidrag till utveckling av verksamheten för att uppnå högre lönenivå.

Maria Andersson framför att den som har högre lön förväntas prestera bättre. Ann-Sophie Holgersson framför att vid löneöversyner kan det förekomma att anställda med hög lön får stå tillbaka trots goda prestationer.

Personalrörlighet kommunalförbundet diskuteras. Maria Andersson redovisar statistik vid kommande skyddskommitté.

- Översyn kommunalförbundets trivselregler. Behöver kompletteras i samband med aktivitetsbaserat arbetssätt (fråga från skyddsombuden): Ann-Sophie Holgersson informeras om att nuvarande trivselregler kommer att uppdateras innan införandet. Ninnie Breidenskog kommer utarbeta förslag. Skyddsombuden nämner om att nikotinfri arbetstid kan vara något som ingår i trivselreglerna utifrån hälsoperspektiv. Ann-Sophie Holgersson tar med sig synpunkten.

- Vad händer med ombyggnation av receptionen och entré? Behov av flera säkerhetsrum? (fråga från skyddsombuden): Ann-Sophie Holgersson svarar att inget händer avseende ombyggnation receptionen förrän tidigast hösten 2025. Mötesbokningar och mötestider skyddsrum Fregatten behöver ses över.

- Tjänsten som receptionist tillkom för att vi ska bli mer tillgängliga för invånarna, vad händer med detta nu? (fråga från skyddsombuden): Ann-Sophie Holgersson svarar Madeleine Palm för närvarande kommer arbeta kvar i receptionen kl. 09.00-11.00.

Justerandes sign



Utdragsbestyrkande



Kommunalförbundet Sjukvård och omsorg i Norrtälje

Kommunalförbundets skyddskommitté

Skyddsombuden framför synpunkt om att det inte är bra besökare andra tider än 9-11 inte kommer in till kommunalförbundet. Alexander Louhichi svarar att tillgängligheten receptionen kommer ses över med intentionen öka tillgängligheten. Även vid mottagningen Lilla Brogatan kommer bemannad reception finnas.

- Aktivitetsbaserade arbetsplatser: Sekretess mellan enheterna, hur tänker vi här? Telefonholkar? Förvaringsskåp? Hur allt ska gå till i praktiken? (fråga från skyddsombuden): Ann-Sophie Holgersson svarar att sekretess föreligger även i dagsläget både för anställda och förtroendevalda kommunalförbundet. Samtalsrum aktuella att utökas och förvaringsrum kommer finnas.

- Uppföljning handlingsplaner arbetsbelastning Mitt i Livet, vad har hänt sedan sist? (fråga från skyddsombuden): Alexander Louhichi framför att åtgärder är vidtagna och att situationen förbättrats.

- Riskanalys formeringsresan. Har den påbörjats? (fråga från skyddsombuden): Ann-Sophie Holgersson informerar om att Ninnie Breidenskog är behjälplig i frågan. Ninnie Breidenskog informerar om att riskanalysen kommer genomföras i två steg. Först enkät och sedan workshop. Dialog om riskanalysen har förts med skyddsombuden.

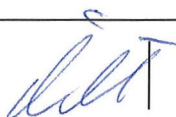
- Uppföljning av risk och konsekvensanalys organisationsförändring? (fråga från skyddsombuden): Ann-Sophie Holgersson svarar att plan kommer och att Ninnie Breidenskog kommer vara involverad. Uppföljning kommer ske efter att riskanalys formeringsresan är genomförd preliminärt maj månad.

- Minnesanteckningar myndighetsavdelnings ledningsgrupp efterfrågas (fråga från skyddsombuden): Alexander Louhichi svarar att det är svårt att finna en "röd tråd" vad gäller information. Behöver hitta nytt sätt informera och kommer försöka styra informationen till avdelningsmöten.

- Synpunkter inkommit från medarbetare om att ledningsgruppens minnesanteckningar inte är utförliga (fråga från skyddsombuden): Ann-Sophie Holgersson svarar att minnesanteckningarna ska tydliggöra vilka frågor som tas upp och vad som beslutats och inte kommer bli utförligare. Frågor avseende minnesanteckningarna besvaras av avdelningschefer.

- Kan skyddsombudsmandat förlängas med ett år? Svar från HR? (fråga från skyddsombuden): Ann-Sophie Holgersson svarar att arbetsgivaren ser positivt på att mandatet förlängs med ett år och att förlängning är upp till de fackliga organisationerna. Maria Andersson ser inga hinder avseende förlängning av mandatet.

Justerandes sign



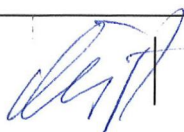
Utdragsbestyrkande

Kommunalförbundet Sjukvård och omsorg i Norrtälje

Kommunalförbundets skyddskommitté

- Återkoppling på åtgärder efter skyddsronden? Se föregående protokoll (fråga från skyddsombuden): Ann-Sophie Holgersson redogör för vidtagna åtgärder. Av de brister som identifierades är de flesta åtgärdade. Kvar att lösa är anmälningar KIA, återvinningen och brandövning (som är under planering tillsammans med Lantmäteriet).

Justerandes sign



Utdragsbestyrkande