

Utbildningsnämnden

§82

Dnr UN 2025-156

Särskild lönesatsning 2025 Urval och kriterier för fördelning av "lärarbonus" inom utbildningsnämndens verksamheter Beslut

1. Utbildningsnämnden genomför lönesatsningen 2025 i form av en "lärarbonus".
2. Utbildningsnämnden fördelar lärarbonus 2025 enligt barn- och utbildningsförvaltningens förslag till urvalskriterier och beloppsnivåer.
3. Utbildningsnämnden delegerar till förvaltningsdirektören att besluta om fördelning av anslaget mellan skolformer samt mellan kommunala och fristående huvudmän.
4. Utbildningsnämnden uppdrar åt barn- och utbildningsförvaltningen att verkställa utbetalningen av lärarbonus senast under december månad 2025.

Sammanfattning av ärendet

Kommunfullmäktige beslutade i Mål och budget 2025-2027 att tilldela utbildningsnämnden 2 900 tkr för att genomföra en särskild lönesatsning för prioriterade personalgrupper i gymnasieskolan.

Barn- och utbildningsförvaltningen har tagit fram en modell för fördelning anslaget mellan kommunen som huvudman och fristående utförare samt vilka kriterier som ligger till grund för beräkningen av lönesatsningen och vilka som får ta del av den.

Lönesatsningen genomförs som en "lärarbonus", och utbetalas som ett engångsbelopp 2025.

Beslutsunderlag

§57 UNAU Särskild lönesatsning 2025 Urval och kriterier för fördelning av "lärarbonus" inom utbildningsnämndens verksamheter

Fördelning av lärarbonus 2025



Beslutande sammanträde Reservationer & protokollsanteckningar

Dennis Jernkrook (M), Sofia Modenius (M), Albin Viktorsson (M), Thomas Imeryd (KD), Peter Sedelius (SD) och Ihle Åström (SD) reserverar sig mot beslutet till förmån för eget yrkande.

Moderaterna lämnar följande protokollsanteckning:

För det första så anser vi från Moderaternas sida att det är olämpligt att arbeta med bonussystem som kompensatorisk åtgärd inom såväl offentlig som ideell sektor, särskilt när bonusen bestäms i budget på förhand och inte – som normalt vid utbetalning av bonus till anställda – knyts till någon särskild prestation. Kompensation för arbete bör i stället ske helt och håller via lön och andra villkor inom ramen för de kollektivavtal kommunen förbundit sig att följa.

Kommunfullmäktige har förvisso beslutat att en sådan här bonus ändå ska betalas ut och tilldelat medel till det. Från Moderaternas sida uppfattar vi dock att beslutet från fullmäktiges sida står i strid med vad som är tillåtet i förhållande till det länsgemensamma avtal för gymnasieskolan som kommunen ingått, vilket stipulerar att vi inte får gå in med extra medel. Eftersom kommunfullmäktige valt att negligera detta faktum, blir vi tvungna att gå på tvärs mot kommunfullmäktiges beslut och välja att hedra det av kommunen ingångna avtalet och de regler som följer därav. Med hänvisning till ovan föreslår vi nämnden besluta att ärendet och dess beslutssatser avslås i sin helhet.

Thomas Imeryd (KD) lämnar följande protokollsanteckning:

Kristdemokraterna yrkar avslag, för att dels inte gå emot det länsgemensamma avtal vi har gentemot Storstockholm, dels för att det inte ligger i linje hur vi vill bedriva politik, det är upp till arbetsgivar- och arbetstagarorganisationerna att lösa löne- och bonusfrågor. Kompensation för arbete bör i stället ske helt och hållet via lön och andra villkor inom ramen för de kollektivavtal kommunen förbundit sig att följa.

Yrkanden

Dennis Jernkrook (M) för Moderaterna yrkar avslag på arbetsutskottets förslag.

Thomas Imeryd (KD), Peter Sedelius (SD) och Ihle Åström (SD) yrkar avslag på arbetsutskottets förslag.

Beslutsgång

Ordförande ställer utbildningsnämndens arbetsutskotts förslag mot Dennis Jernkrooks (M) med fleras yrkande, och finner att utbildningsnämnden beslutar i enlighet med utbildningsnämndens arbetsutskotts förslag.



Beslutet ska skickas till

Avdelningschef gymnasieskola
Barn- och elevadministrationen
Controller

Paragrafen är justerad