



Barn-och utbildningskontoret

Handläggare: Ann-Katrin Hegart
Titel: Utredare
E-post: ann-katrin.hegart@norrtalje.se

Till: Utbildningsnämndens arbetsutskott

Införande av språkrav i svenska för skolpersonal

Förslag till beslut

1. Utbildningsnämnden tar del av barn- och utbildningskontorets utredning och lägger den till handlingarna.
2. Utbildningsnämnden ger barn- och utbildningskontoret i uppdrag att ta fram ett språktest som kan användas vid behov.

Sammanfattning av tjänsteutlåtandet

Utbildningsnämnden har givit barn- och utbildningskontoret i uppdrag att utreda behov och möjligheter att införa språkrav i svenska för skolpersonal. Utredningen visar att personal vid den kommunala gymnasieskolan generellt besitter god kompetens i svenska språket, men för vissa grupper kan det vara aktuellt att testa och stärka språkkompetensen i svenska. Ett språktest att använda vid rekrytering skulle därför underlätta vid rekrytering.

Ärendet

Beskrivning

Utbildningsnämnden har givit barn- och utbildningskontoret i uppdrag att utreda frågan om införande av språkrav i svenska för skolpersonal. Det gäller främst personal som är i direktkontakt med barn och elever i undervisning.

Den enkätundersökning som genomförts med programrektorerna vid Norrtälje kommuns kommunala gymnasieskola visar att gymnasieskolans personal besitter god kompetens i svenska språket. Det är heller inte några problem att rekrytera nya medarbetare med goda kunskaper i svenska.

I utredningen har det framkommit att det i vissa fall kan förekomma brister i svenska språket vid studiehandledning. Ett språktest vid nyrekrytering skulle därför kunna vara ett stöd i att fastställa språkkompetenser i svenska, samt även utgöra grund för kompetensutvecklingsinsatser som erbjuds en kandidat med i övrigt goda kvalifikationer.

Lagkrav

Språklagen 2009:600
Läroplan: Gy11

Koppling till gällande styrdokument

Verksamhetsplan 2023, målområde 4.

Ekonomiska konsekvenser och riskanalys

I samband med rekrytering kan ett språktest utifrån en fastställd godkänd nivå ge ett tydligare besked och därför vara relevant. En svårighet kan vara att skapa rutiner kring detta. Det kan upplevas diskriminerande om endast vissa grupper av sökande genomför testet. Skulle ett test införas är det kopplat till kostnader att skapa testet om extern tillverkare anlitas. Kostnaderna beror på omfattning

och användande av testet, och behöver utredas vidare i anslutning till framtagandet av ett test för Norrtälje kommun. Som exempel hade Botkyrka kommun för två år sedan en kostnad om 75 kronor per test som minskade till 60 kronor per test vid beställning om minst 500 tester.

Förvaltningens analys och slutsatser

Utredningen visar att medarbetarna vid Rodengymnasiet bedöms ha goda kunskaper i svenska språket. Det finns därför inget behov av att införa generella språkkrav i svenska för personal i gymnasieskolan idag.

I utredningen framkommer att det i vissa fall kan förekomma brister i svenska språket vid studiehandledning. Ett språktest vid nyrekrytering skulle därför kunna vara ett stöd för skolläring, samt även utgöra grund för kompetensutvecklingsinsatser som erbjuds en kandidat med i övrigt goda kvalifikationer.

Barn- och utbildningskontoret förslår att ett språktest tas fram som kan användas vid behov i rekrytering, samt riktlinjer och anvisningar för hur ett sådant språktest ska användas. Även kostnaderna förknippade med testet måste undersökas utifrån dess tänkta omfattning och användande.

Tidplaner

Ärendet behandlas i utbildningsnämndens arbetsutskott den 6 december, 2023 och i utbildningsnämnden den 20 december 2023.

Jenny Nordström
Förvaltningsdirektör
Barn- och utbildningskontoret

Magnus Lindblå
Avdelningschef
Barn- och utbildningskontoret

Bilagor

Bilaga 1. Utredning: Införande av språkkrav i svenska för skolpersonal

Beslut skickas till

Skolchef gymnasiet
Avdelningen för kvalitetsutveckling och strategisk planering
Enheten för resultat och analys
Registrator UN