



BARN- OCH UTBILDNINGSFÖRVALTNING

Handläggare: Agneta Brus
Titel: Enhetschef
E-post: agneta.brus@norrtalje.se

Till: Utbildningsnämndens verksamheter

Särskild lönesatsning 2025 Urval och kriterier för fördelning av "lärarbonus" inom utbildningsnämndens verksamheter

Förslag till beslut

Utbildningsnämnden beslutar

1. Utbildningsnämnden genomför lönesatsningen 2025 i form av en "lärarbonus".
2. Utbildningsnämnden fördelar lärarbonus 2025 enligt barn- och utbildningsförvaltningens förslag till urvalskriterier och beloppsnivåer.
3. Utbildningsnämnden delegerar till förvaltningsdirektören att besluta om fördelning av anslaget mellan skolformer samt mellan kommunala och fristående huvudmän.
4. Utbildningsnämnden uppdrar åt barn- och utbildningsförvaltningen att verkställa utbetalningen av lärarbonus senast under december månad 2025.

Sammanfattning

Kommunfullmäktige beslutade i Mål och budget 2025-2027 att tilldela utbildningsnämnden 2 900 tkr för att genomföra en särskild lönesatsning för prioriterade personalgrupper i gymnasieskolan.

Barn- och utbildningsförvaltningen har tagit fram en modell för fördelning anslaget mellan kommunen som huvudman och fristående utförare samt vilka kriterier som ligger till grund för beräkningen av lönesatsningen och vilka som får ta del av den.

Lönesatsningen genomförs som en "lärarbonus", och utbetalas som ett engångsbelopp 2025.

Ärendet

Kommunfullmäktige beslutade i Mål och budget 2025-2027 att tilldela utbildningsnämnden 2 900 tkr för att genomföra en särskild lönesatsning för prioriterade personalgrupper i gymnasieskolan.

Barn- och utbildningsförvaltningen har tagit fram en modell för fördelning anslaget mellan kommunen som huvudman och fristående utförare samt vilka kriterier som ligger till grund för beräkningen av lärarbonusen och vilka som får ta del av den.

Enligt förslaget verkställs lönesatsningen i form av en "lärarbonus" 2025.

Urvalskriterier för den verksamhet som bedrivs i egen regi

Följande grupper föreslås få del av lärarbonusen:

- Behörig lärare som arbetar i gymnasieskola
- Behöriga lärare som arbetar i anpassad gymnasieskola
- Yrkeslärare (oavsett behörighet)
- Lärare som arbetar i modersmålsenheten (oavsett behörighet)
- Studiehandledare
- Rektorer gymnasieskola och anpassad gymnasieskola
- Programrektorer gymnasieskola
- Studie- och yrkesvägledare

Urvalet innefattar även medarbetare som är sjukskrivna, föräldralediga eller tjänstlediga av annat skäl på deltid. Tjänstlediga på heltid av annat skäl än föräldraledighet ingår ej i urvalet. I gruppen "studie- och yrkesvägledare" ingår ett mindre antal anställda inom Norrtälje Kompetenscentrum.

För att få ta del av "lärarbonusen" gäller att:

- arbetstagaren ska ha varit tillsvidareanställd vid enhet vid barn- och utbildningskontoret den 1 september 2025 samt,
- inneha fler än 200 LAS-dagar.

Ekonomiska beräkningar

Barn- och utbildningskontoret föreslår att lärarbonusen betalas ut i en "trappstegsmodell" med 6 olika beloppsnivåer enligt nedanstående tabell:

Antal LAS-dagar	Antal anställningsår	Belopp
200–730	-2 år	2 500 kr
731–1 825	2–5 år	5 000 kr
1 826–3 650	5–10 år	7 500 kr
3 651–5 475	10–15 år	10 000 kr
5 476–7 299	15–20 år	12 500 kr
7 300+	20+ år	15 000 kr

Enligt preliminära beräkningsunderlag uppgår antalet anställda som kommer att omfattas av lärarbonusen till totalt cirka 135 medarbetare. Det sammanlagda beloppet uppgår till cirka 1 700 tkr, vilket också är den andel av anslaget som bedöms tillfalla den verksamhet som bedrivs i egen regi.

Lagkrav

Enligt skolförordningen (2011:185) 14 kap. 2 § gäller att om ytterligare resurser ges till hemkommunens verksamhet under budgetåret, ska motsvarande tillskott ges till de enskilda huvudmännen.

Norrtälje kommun ingår i det primära samverkansområdet som omfattar kommunerna i Stockholms län samt Håbo kommun. Samverkansområdet tillämpar en gemensam prislista med programpeng till nationella program (och programinriktat val).

Ett beslut om lärarbonus innebär att Norrtälje kommun frångår den prisöverenskommelse som är en av grunderna i samverkansavtalet. Överenskommelsen om en gemensam prislista avser visserligen priser mellan kommuner, och mellan kommuner och fristående skolor, och reglerar inte den ersättning som kommunen ger till sina egna skolor. Skollagens regelverk gällande "lika villkor" mellan offentlig och fristående verksamhet innebär dock i praktiken att den gemensamma prislistan är styrande för vilken ersättning en kommun kan ge den egna kommunal gymnasieskolan.

Ett av de främsta syftena med samverkansavtalet är att skapa likvärdiga förutsättningar för alla huvudmän i den gemensamma gymnasierregionen. Om kommunen beslutar om en lärarbonus måste kommunen också kompensera de fristående gymnasieskolorna med motsvarande belopp. Det finns ingen lagstadgad skyldighet att också kompensera andra offentliga huvudmän, men avsikten i samverkansavtalet är att alla kommuner ska tillämpa samma ersättningsnivåer.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts på barn- och utbildningsförvaltningens avdelning för kvalitet, hälsa och lärande i samråd med HR-avdelningen, och kommunstyrelsekontorets ekonomiavdelning.

Ekonomiska konsekvenser

Det totala anslaget för lärarbonusen uppgår till högst 2 900 tkr 2025.

Rodengymnasiet och Norrtälje anpassad gymnasieskola samlar per oktober 2025 cirka 60 procent av elevunderlaget, varför motsvarande andel av anslaget, cirka 1 700 tkr kommer att fördelas till kommunens egen regi.

Resterande del, cirka 1 100 tkr fördelas med ett bidrag per elev, och betalas ut till fristående och andra kommunala huvudmän i december 2025.

Konsekvenser för barn

Förslaget medför inga konsekvenser för barn i Norrtälje kommun.

Landsbygds- och skärgårdsperspektiv

Förslaget har inga konsekvenser för landsbygd och skärgård i Norrtälje kommun.

Jenny Nordström
Förvaltningsdirektör
Barn- och utbildningskontoret

Magnus Lindblå
Avdelningschef
Barn- och utbildningskontoret

Beslut skickas till

Avdelningschef gymnasieskola
Barn- och elevadministrationen
Controller