

Förtext till frågor om jämlikhet och jämställdhet:

Jämställdhet innebär här att alla oavsett biologiskt kön och valt genus har samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter inom alla områden i livet. Detta gäller dels sådant som går att mäta, men även underliggande normer och strukturer mm.

Jämlikhet är här ett bredare begrepp och innebär att alla människor har lika värde, och att de ska behandlas likvärdigt. Detta begrepp fångar dels in jämställdhetsdimensionen, men även exempelvis etisk tillhörighet.

## Frågor:

**Fråga:** Kön  
(Kvinna Man Annan)

**Fråga:** Ålder

18-30  
31-40  
41-50  
51- osv...

(Mer personlig information än så blir svår att be om ur anonymitetssynpunkt då kommunen är liten och det finns relativt få yngre förtroendevalda, till exempel.)

**Fråga:** Har du eller en anhörig blivit utsatt för hot, trakasserier och/eller skadegörelse till följd av ditt politiska uppdrag?  
(Svar på skala: Nej, aldrig – Ja, ofta)

**Fråga:** Är du orolig för att du eller en anhörig ska bli utsatt för hot, trakasserier och/eller skadegörelse till följd av ditt politiska uppdrag?  
(Svar på skala: Inte orolig – Mycket orolig)

**Fråga:** Är du orolig för att bli utsatt för fysiskt våld eller hot om fysiskt våld till följd av ditt politiska uppdrag? *Observera att ovan frågor bör åtföljas av en definition och exempel på vad som menas med hot/trakasserier/fysiskt våld!*  
(Svar på skala: Inte orolig – Mycket orolig)

**Fråga:** Hur ofta har du blivit utsatt för korruptionsförsök i din roll som politisk representant? (Kan exempelvis handla om mutor, gåvor eller tjänster).  
(Svara på skala: Aldrig – ofta)

**Fråga:** Hur ofta har din oro för att bli utsatt för hot, trakasserier eller hot om våld påverkat ditt arbete som förtroendevald så att du **har avstått** från att till exempel uttala dig i en fråga eller på annat sätt sköta ditt jobb:  
(Svar på skala: Aldrig – Mycket ofta)

**Fråga:** Hur ofta har din oro för att bli utsatt för hot, trakasserier eller hot om våld påverkat ditt arbete som förtroendevald så att du **övervägt att avstå** från att till exempel uttala dig i en fråga eller på annat sätt sköta ditt jobb:  
(Svar på skala: Aldrig – Mycket ofta)

**Fråga:** Om du blivit utsatt för hot/trakasserier och eller våld till följd av ditt politiska uppdrag, vem var

det som utsatte dig för det?  
(Svar: (Fler val bör vara tillgängligt)  
Partikollega  
Förtroendevald från annat parti  
Tjänstepersoner  
Okänd person  
Vän  
Familjemedlem/Släkting)

**Fråga:** Om du blivit utsatt för hot/trakasserier och eller våld till följd av ditt politiska uppdrag, vart utsattes du för detta?

(Välj ett eller flera alternativ:

I hemmet

Vid sammanträdeslokalen(i anslutning till mötet)

På jobbet

Via sociala medier på ett sätt som delas med andra (t.ex. meddelanden i en grupp)

Via telefon, sms eller sociala medier i form av direkta meddelanden (som inte delas med andra)

På annan offentlig plats (t.ex. på stan, i en affär etc))

**Fråga:** Känner du dig överlag trygg i ditt uppdrag som folkvald?

Svara på en skala: Väldigt ofta – Väldigt sällan

(lite oklart hur frågan ska tolkas, jag tror att en del kan tolka det som frågorna om det finns en rädsla för hot osv. Kanske bra som en helhetsfråga i form av "känner du dig över lag trygg i ditt uppdrag som folkvald")

**Fråga:** Tycker du att valet av förtroendevalda till särskilda poster (t.ex. ordförande, vice ordförande, politisk sekreterare, kommunalråd, revisor etc.) sker på ett jämlikt och jämställt sätt?

**Fråga:** Tycker du att valet av ledamöter och ersättare sker på ett jämställt och jämlikt sätt inom ditt parti?

**Fråga:** Upplever du att taltiden på möten (ej kommunfullmäktige), allt annat lika, fördelas jämställt, (med hänsyn till de poster som ledamöterna besitter). (Det är exempelvis väntat att en förtroendevald med en särskild post såsom ordförande eller förste representant för partiet får mer talartid än en ersättare, men frågan gäller om talartiden är jämställd om en bortser från detta. Exempelvis så borde både en manlig och en kvinnlig ledamot från samma parti och som i övrigt har samma status få ungefär lika mycket talartid)

(Svar på en skala: Väldigt ofta – Väldigt sällan)

**Fråga:** Hur ofta upplever du, när kommunfullmäktige behandlar ett ärende där aspekter om jämlikhet och jämställdhet kan beröras, att kommunfullmäktige berör dessa aspekter?

**Fråga:** Hur ofta upplever du, när övriga instanser bortsett från kommunfullmäktige behandlar ett ärende där aspekter om jämlikhet och jämställdhet kan beröras, att instansen berör dessa aspekter?

**Fråga:** Känner du dig trygg med att företräda ditt parti, när det kommer till exempelvis att göra uttalanden, svara på frågor och liknande?

(Svar på en skala: Ja, jag känner mig helt trygg – Nej, jag vill alltid stämma av med mina partikollegor först.)

**Fråga:** Upplever du att ditt parti har förtroende för dig?

(Svar på en skala: Ja, mycket – Nej, inte alls.)

**Fråga:** Upplever du att dina åsikter värderas och tas om hand av partikollegor?

(Svar på en skala: Ja, alltid – Nej, inte alls.)

**Fråga:** Upplever du att dina åsikter värderas och tas om hand av andra förtroendevalda?

(Svar på en skala: Ja, alltid – Nej, inte alls.)

**Fråga:** Upplever du att dina åsikter värderas och tas om hand av tjänstepersoner?

(Svar på en skala: Ja, alltid – Nej, inte alls.)

**Fråga:** Upplever du att du blir lyssnad på och tagen på allvar av partikollegor?

(Svar på en skala: Ja, mycket – Nej, inte alls.)

**Fråga:** Upplever du att du blir lyssnad på och tagen på allvar av andra förtroendevalda?

(Svar på en skala: Ja, mycket – Nej, inte alls.)

**Fråga:** Upplever du att du blir lyssnad på och tagen på allvar av tjänstepersoner?

(Svar på en skala: Ja, mycket – Nej, inte alls.)

**Fråga:** Upplever du att det går att kombinera ditt politiska uppdrag med ditt övriga liv? (Exempelvis, annat jobb (om relevant), familj och liknande)

(Svar på en skala: Ja, alltid – Nej, inte alls)

**Fråga:** Hur ofta upplever du att andra förtroendevalda uttrycker sig diskriminerande under politiska sammanträden? (Inkluderar ett flertal olika grunder för diskriminering, såsom exempelvis sexism/rasism/nazistism/homofobi/klasdiskriminering/ortsdiskriminering etc.)

(Svar på en skala: Väldigt ofta – Väldigt sällan)

**Fråga:** Hur ofta upplever du att tjänstepersoner uttrycker sig diskriminerande under politiska sammanträden? (Inkluderar ett flertal olika grunder för diskriminering, såsom exempelvis sexism/rasism/nazistism/homofobi/klasdiskriminering/ortsdiskriminering etc.)

(Svar på en skala: Väldigt ofta – Väldigt sällan)

**Fråga:** Känner du dig trygg med att påpeka om en någon uttrycker sig diskriminerande under ett pågående politiska sammanträde? (Inkluderar ett flertal olika grunder för diskriminering, såsom exempelvis sexism/rasism/nazistism/homofobi/klasdiskriminering/ortsdiskriminering etc.)

**Fråga:** Hur ofta upplever du att andra förtroendevalda uttrycker sig diskriminerande utanför politiska sammanträden? (Inkluderar ett flertal olika grunder för diskriminering, såsom exempelvis sexism/rasism/nazistism/homofobi/klasdiskriminering/ortsdiskriminering etc.)

(Svar på en skala: Väldigt ofta – Väldigt sällan)

**Fråga:** Hur ofta upplever du att tjänstepersoner uttrycker sig diskriminerande utanför politiska sammanträden? (Inkluderar ett flertal olika grunder för diskriminering, såsom exempelvis sexism/rasism/nazistism/homofobi/klasdiskriminering/ortsdiskriminering etc.)

Svar på en skala: Väldigt ofta – Väldigt sällan

**Fråga:** Känner du dig trygg med att påpeka om någon uttrycker sig diskriminerande utanför politiska sammanträden? (Inkluderar ett flertal olika grunder för diskriminering, såsom exempelvis sexism/rasism/nazistism/homofobi/klasdiskriminering/ortsdiskriminering etc.)

**Fråga:** Upplever du att det inom det politiska arbetet är ett öppet klimat för att ställa frågor?

**Fråga:** Upplever du att ditt parti är toppstyrt? Dvs att majoriteten av partiets ställningstaganden slutgiltigt bestäms av t.ex. gruppledaren.