



Upplägg ”rundabordssamtal” VDN 17/11

Nedanstående frågeställningar behöver, enligt kommunstyrelsekontorets bedömning, diskuteras inför det fortsatta arbetet med de nya ersättningsbestämmelserna som planeras att behandlas av kommunfullmäktige under våren 2023. Underlaget från diskussionen kommer att inarbetas i den version av ersättningsbestämmelserna som planeras att remitteras av nämnden i december 2022.

Upplägg

Nämndens ledamöter delas upp i tre diskussionsgrupper. Samtliga ledamöter får nuvarande ERS och utkastet av nya ERS framför sig samt en lista med frågorna nedan, som har skickats ut på förhand.

Diskussion förs i grupperna om frågorna nedan samt om övriga synpunkter på utkastet till ny ERS. Presidiet agerar gruppleddare i varsin grupp och varje grupp har en tjänsteman som antecknar det som diskuteras.

Det förutsätts att du har tagit del av underlaget inför mötet. Har du några frågor kring upplägget är du välkommen att kontakta ksnamndsektariat@norrtalje.se.

Frågor att ta ställning till

1. Hur ställer du dig till förslaget att det ska vara möjligt att stapla arvoden upp till ett arvodestak och hur högt skulle det vara?

Förslaget till ny ERS innehåller en lista över samtliga politiska uppdrag där varje uppdrag är förenat med en ersättning formulerad som en procentsats av KSO:s arvode, se appendix. Enligt förslaget är det möjligt att inneha flera uppdrag och på så sätt erhålla årsarvode eller grundarvode för var och ett av detta. Det är dock inte möjligt att, genom att stapla arvoden, erhålla mer än arvodestaket på till exempel 80% av KOS:s arvode. Syftet med förfarandet är att det ska vara mer transparent än att ett nytt styre förhandlar fram positioner och dess arvoden.



2. Vilken princip ska Norrtälje kommun använda för att någon ska kallas kommunalråd?

Enligt kommunallagen ska en förtroendevald som arbetar en betydande del av heltid kallas kommunalråd eller oppositionsråd. SKR har tolkat betydande del av heltid som motsvarande 40% av en heltidstjänst. Tidigare har Norrtälje kommun valt att kalla alla förtroendevalda som erhållit 40% eller mer av kommunstyrelsens ordförandes arvode för kommunalråd eller oppositionsråd.

3. Vad har du för synpunkter på dokumentets nya struktur? Är det lätt att hitta det du söker?

I förslaget på ny ERS har dokumentets struktur uppdaterats i syfte att göra dokumentet mer lättillgängligt och transparent för de som ska läsa och använda sig av bestämmelserna. Översynen har bland annat resulterat i att de bestämmelser som tidigare har legat i bilagor nu har arbetats in i huvuddokumentet under redan existerande avsnitt eller nya avsnitt för att samla informationen på ett så tydligt sätt som möjligt.

4. Vad har du för synpunkter på språket i dokumentet? Är det lättläst?

I förslaget på ny ERS har dokumentets text omarbetats i syfte att göra dokumentet mer lättillgängligt och transparent för de som ska läsa och använda sig av bestämmelserna.

5. Vilka parametrar anser du att man ska utgå ifrån för att bestämma arvodesnivån för ordförande?

Kommunstyrelsekontoret har fått ett uppdrag att under hösten 2022 se över arvodesnivåer för ordförande, 1:e vice, 2:e viceposterna för de politiska nämnderna, utskotten samt dotterbolagsstyrelserna. Översynen ska resultera i ett förslag på arvodesnivåer som till exempel kan utgå ifrån en analys av följande parametrar:

- Ekonomisk omsättning i nämnd
- Antal ärenden
- Mängd medborgarkontakt och dialog
- Jour- och beredskap



- Antal ledamöter i nämnd/utskott

6. Hur stor andel av ordförandes arvode ska 1:e vice och 2:e viceposterna erhålla för de politiska nämnderna, utskotten samt dotterbolagsstyrelserna? Ska andelarna vara samma för samtliga nämnder, utskott samt bolagsstyrelser?

Idag ligger arvodet på 20% av aktuell ordförandes arvode för 1:e vice (person som är en del av styret) och 50% för 2:e vice (tillfaller största oppositionspartiet).

7. Hur ställer du dig till en höjning av grundarvodet för ledamöter i nämnder, utskott och kommunfullmäktige? Vilka parametrar anser du att man ska utgå ifrån för att bestämma arvodesnivån för dessa uppdrag?

Det har framkommit politiska önskemål om att höja grundarvodet för ledamöter och ersättare i nämnder, utskott och kommunfullmäktige. Syftet skall vara att öka möjligheten att lägga mer tid på att engagera sig och sätta sig in i de politiska underlagen, samt möjliggöra för fler att engagera sig politiskt. Därmed föreslås genom förslaget till reviderad ERS en höjning av grundarvodet. En parameter skulle till exempel kunna vara uppskattad tidsåtgång för inläsning av handlingar och andra förberedelser.

Det har framkommit politiska önskemål om att höja grundarvodet för ledamöter och ersättare i nämnder, utskott och kommunfullmäktige. Syftet skall vara att öka möjligheten att lägga mer tid på att engagera sig och sätta sig in i de politiska underlagen, samt möjliggöra för fler att engagera sig politiskt. Därmed föreslås genom förslaget till reviderad ERS en höjning av grundarvodet. En parameter skulle till exempel kunna vara uppskattad tidsåtgång för inläsning av handlingar och andra förberedelser.

8. Ska uppdrag inom stiftelser och råd omfattas av ERS? Vilka parametrar anser du att man ska utgå ifrån för att bestämma arvodesnivån för dessa uppdrag?

Under översynen av ERS har det uppmärksammats att bestämmelser om ersättning till stiftelser och samrådsorgan saknas. Riktlinjer om ersättningar har reglerats enskilt för varje stiftelse och råd.



10. Ska gruppledarna ha möjlighet att arvoderas för flera uppdrag?

Detta skulle innebära att en gruppledare utöver sitt gruppleदारarvode även kan arvoderas för sina andra politiska uppdrag. Det är dock inte möjligt att, genom att stapla arvoden, erhålla mer än arvodestaket på till exempel 80% av KOS:s arvode. Syftet med förfarandet är att det ska vara mer transparent än att ett nytt styre förhandlar fram positioner och dess arvoden.

11. Hur ställer du dig till ett arvodestak för gruppleदारarvode?

Ett arvodestak för gruppleदारare skulle innebära att oavsett hur stort ett parti är, så kan partierna max få 80% av kommunstyrelsens ordförande (KSO) arvode att fördela på en eller flera gruppleदारare. Det skulle begränsa antalet kommunal- och oppositionsråd.

12. Angående principen för gruppleदारare, ska styrets gruppleदारare ha en procentsats gånger sina mandat i KF?

Dagens ERS ger gruppleदारare som tillhör styret 10% (av KSO's arvode) gånger partiets mandat i kommunfullmäktige. Oppositionspartierna får 5% (av KSO's arvode) gånger partiets mandat i fullmäktige.

13. Finns det andra modeller för arvodering av gruppleदारare som är värda att kika närmare på?

Det skulle exempelvis kunna vara att ha en enhetlig arvodering av gruppleदारare i styret och en för oppositionen.

14. Finns det skäl att öppna formuleringen vilken person i ett parti som kan bli föremål för att få så kallat "gruppleदारarvode"?

Att ändra gruppleदारare till exempelvis "talesperson", så får varje parti själva bestämma vilken de vill ska bli arvoderad för att agera i sitt partis namn.

15. Vad har du ytterligare medskick om förslaget till ny ERS?