



Norrtälje den 13 april 2023

Svar till val- och demokratinämnden

Remiss angående bestämmelser om ersättning till kommunala förtroendevalda i Norrtälje kommun

Frågan om ersättningsbestämmelser har det senaste halvåret varit högaktuell i Norrtälje kommun. Den chockartade höjningen av arvoden som den styrande/tillträdande majoriteten (M, SD, L och KD) röstade igenom i kommunfullmäktige hösten 2022, trots ett tydligt och sakligt motstånd av en enad opposition fick även en stor medial uppmärksamhet. Den kraftiga kritiken föranledde att de styrande partierna i december backade från huvuddelen av beslutet och ändrade från att ange statsminister som grund för ersättningarna till att som tidigare ange statsrådslönen som beräkningsgrund.

I detta sammanhang blev det uppenbart för de flesta att en översyn och grundlig genomarbetning av ersättningsbestämmelserna krävdes. Både innehållet i bestämmelserna, formerna för hur beslut skall beredas och rutiner som tidsättning för beslut så att ersättningar inte blir ett förhandlingsmedel för tillträdande majoriteter efter ett val behöver adresseras.

Kommunfullmäktige beslutade därmed den 19 December 2022 att en grundlig översyn ska genomföras, både avseende ersättningsbestämmelsernas innehåll och rutiner kring framtagande. Vi socialdemokrater välkomnar att det görs en ordentlig översyn av ersättningsbestämmelserna. Vi efterfrågade redan efter valet 2018 att en grundlig utredning skulle göras, något som dessvärre inte skett under den förra mandatperioden. Vi ser fram emot att bidra till att det tas fram långsiktigt hållbara och väl förankrade ersättningsbestämmelser som alla partier i Norrtäljes kommunfullmäktige kan ställa sig bakom.

Att i alla delar kommentera och föreslå konkreta förbättringar i ersättningsbestämmelserna genom detta remissvar har ej varit möjligt pga den begränsade tiden. Vi ser ändå att det fyller en viktig funktion med remissförfarandet då alla partier i fullmäktige ges utrymme att peka på inriktningar, grunder och även detaljer som bör ses över och beaktas inför ett nytt förslag på ers.



Allmänt om remissunderlaget

Underlaget som remissen avser är med undantag för språklig bearbetning med några undantag detsamma som tidigare ers. Den tydligaste förändringen är att underlaget föreslår en höjning av ersättning till Kommunfullmäktiges presidium. Vi väljer oavsett rimligheten i ändringen att se det som en del av remissvaren. Vi förutsätter att den grundliga översyn som Kommunfullmäktige beslutat om genomförs, och att samtliga partier ges möjlighet till delaktighet. Det är också viktigt att förändringar i ers också ska vara kostnadsneutrala i förhållande till nuvarande kostnad.

Gruppledarersättning

I nuvarande ersättningsbestämmelser har samtliga partier ett gruppleदारarvode baserat på antal mandat. Detta är nytt i Norrtälje kommun. De styrande partierna har hävdat att en ekonomisk fördelning per mandat till fullmäktiges partier där de styrande partierna har dubbelt så hög ersättning som oppositionspartierna är att betrakta som rimligt och en princip som ska råda. 10 % av KSO /mandat till styrande partier och 5 % av KSO /mandat till oppositionen. Denna uppfattning är det svårt att finna rimligt stöd för. Vi förutsätter att alla partier i kommunfullmäktige har höga ambitioner att medverka till vår kommuns utveckling och invånarnas väl, oavsett ingående i opposition eller styre. Gruppleदारersättningen ger förutsättningar till politiskt arbete och den tid som erfordras för detta.

Ersättningsmodellen bör förändras mot en modell som ger alla partier goda och rimliga förutsättningar.

Vi föreslår att ett grundarvode ges till alla partier i fullmäktige på 20% av KSO per år och en fördelning utöver det per mandat utgående från 4% av KSO.

Nämnder och styrelser

Ersättningarna till presidier i nämnder och styrelser är en svår och komplex fråga. Våra nämnders presidieersättningar saknar idag uttalade kriterier som gör olika nivåer begripliga. Ersättningarna till ordförande i nämnd är satta med tydliga 5% steg och sannolikt utifrån ett förenklat försök till värdering av uppdragets ekonomiska omslutning, bedömning av tidsåtgång, nödvändig kommunikation och kontakter med omvärlden, uppdragets betydelse utifrån verksamhetens art, jourbehov mm. För att öka legitimiteten för olika nivåer bör det kriterierna tydliggöras.

Olika nivåer på ersättningar till nämndpresidierna ska inte förmedla något om betydelsen av respektive nämnds verksamhetsområde, utan baseras på rimliga avvägningar utifrån ovan angivna kriterier. Varje nämnd är viktig



Förändringar vi bedömer möjliga att göra bör utgå från en bedömning av nämndens ekonomiska omsättning, verksamhetens omfång samt krav på jour och omvärldskontakter.

Kommunalförbundet Sjukvård- och omsorg i Norrtälje

I ovan avseende vill vi särskilt peka på nuvarande ersättningsbestämmelser för KSON, Kommunalförbundet Sjukvård- och omsorg i Norrtälje. Det är både omotiverat och orimligt att en verksamhet med så stor ekonomisk omsättning och bred verksamhet arvoderas betydligt lägre än andra. Enligt förbundsordningen ska arvoden följa Norrtälje kommuns ersättningsbestämmelser.

Vi föreslår därför att ordförandearvode höjs till 30%/KSO, likställt med Barn- och skolnämnden, och att hänsyn tas till presidiets specifika roll med en ordförande utsedd av regionen och en ordförande utsedd av kommunen.

Ledamöternas ers bör förändras till gängse för övriga nämnder.

Bolagsstyrelser

Det bör i pågående översyn beaktas att ledamöterna i bolagsstyrelserna även har ett personligt ansvar i enlighet med ABL, aktiebolagslagen. En justering uppåt kan därmed vara befogad.

Kommunstyrelsens ordförande och Oppositionsråd

Vi bedömer att beräkningsgrunden 60% av statsråd är rimlig som ersättning till KSO. Andra beräkningsgrunder kan användas, ex % av riksdagsman eller index, men det viktiga är att arvodesnivån är i nivå med jämförbara kommuner. Vilket förefaller vara fallet.

För att säkerställa den demokratiska balansen mellan styrande och opposition **föreslår vi** att Kommunstyrelsens 2:e vice ordförande tillika benämns oppositionsråd. Oppositionsrådet ska, som tidigare har varit fallet i Norrtälje kommun, arvoderas med 90% av KSO och arvodet ska vara fastslaget i bestämmelserna.

Användandet av kommunalråd som titel kan sannolikt inte begränsas med nya ersättningsbestämmelser då det enligt SKR är 40% av KSO:s arvode som ger möjlighet att använda titeln kommunalråd, då betydande del av heltid anses uppnått. Men det bör ändå övervägas om en annan benämning är lämpligare att välja för de



personer som inte väljs till Kommunstyrelsens ordförande eller oppositionsråd, men ändå uppbär arvode motsvarande betydande del av heltid.

Kommunstyrelsen och dess utskott

Det bör tydliggöras att uppdrag i kommunstyrelsens utskott ger rätt till arvode, så som i nämnderna.

Förlorad arbetsinkomst och pensionsförmån

Frågan bör belysas i översynen med hänsyn till att personer ska inte ska förlora ekonomiskt genom att avstå arbete för att inneha demokratiska uppdrag.

Restid och kilometerersättning

Det är rimligt att bilersättning utgår i enlighet med den statliga normen. Restidersättning bör dock utgå från faktisk restid, oavsett transportmedel.

Vårt remissvar vill ge förvaltningen vägledning i utformande av förslag till nya Ersättningsbestämmelser. Enligt våra beräkningar är våra förslag sammantaget kostnadsneutrala. Vi kan komma att tillföra fler synpunkter när beslutad översyn är genomförd och förslag presenterats. Vi ser fram emot att bidra till att det tas fram långsiktigt hållbara och väl förankrade ersättningsbestämmelser som alla partier i Norrtäljes kommunfullmäktige kan ställa sig bakom.

För Socialdemokraterna

Conny Andersson

2:e vice ordförande Val- och demokratinämnden

Övergripande kommentarer

Vi anser att förslaget till gruppleddararvoden behöver ses över och reformeras i en stor utsträckning. Därav kommer vi göra stora förändringar i appendix, vilket vi avser som vårt förslag på arvodering. I synnerhet föreslår vi ett nytt system, vi har försökt att få till en så rättvis arvoderingsprocent som möjlig men vill gärna se att de av tjänstemännen ses över utifrån de aspekter vi angivit. Systemet vi presenterar bygger på att man får betalt för de uppdrag man utför, inte för att man förväntas ta fler uppdrag. Dagsläggets system där styret får en högre gruppleddarprocent anser vi orätt då det som namnet anger ska vara ett arvode för gruppleddare, inte för de meruppdrag det innebär att sitta i styret. Därav avser vi även att de uppdrag gruppleddarna har, i utskott och bolag, ska arvodas på samma vis som övriga förtroendeuppdrag. Detta medför inte bara en mer transparent arvodering gentemot allmänheten, utan skapar även initiativ att inom ett styre och enskilda partier dela upp arbetet politiker emellan, vilket leder till en mer jämn arbetsbörda. Det handlar i grund och botten om att rätt ska vara rätt, man ska veta vad man får betalt för, ett mer decentraliserat ansvarsuppdelningssystem.

En större förändring vi föreslår är att arvoden inte utgår från KSOs arvodering, utan ifrån ett statiskt 100%, ett "**helarvode**", i systemet vi presenterar är det fullt möjligt att ett styre väljer att tillsätta en KSO som inte kommer upp i 100% arvodering. Det gör systemet mindre abstrakt, det utgår inte från en persons arvode utan från en satt nivå. Det motverkar även situationen där man i en kommun får en "starke man", därav ett mer nutida och demokratiskt system.

När det kommer till ordförande i nämnder vill vi se en mer transparent arvoderingssättning, en ersättning som baseras på arbetsbörda, arbetstid, ansvar, omsättning och hur mycket oförutsett arbete uppdraget innebär. Inom partiet har vi inte möjlighet att ta fram sådana beräkningar, därav har vi bitt våra ledamöter i respektive nämnd att utifrån ovan nämnda aspekter bedöma arvoderingsnivån. Vi vill se att en sådan beräkning sker och att nivåerna sätts därefter.

Syftet med vårt förslag är att arvode ges för de uppdrag man tilldelas.

Förslaget ger också partierna större frihet att fördela tilldelade uppdrag inom sig.

Konsekvensändringar kan behövas i texten utifrån förslaget i tabellen.



Centerpartiet

NORRTÄLJE

ERSÄTTNINGS- BESTÄMMELSER FÖR NORRTÄLJE KOMUN

Centerpartiet Norrtälje remissvar

Innehåll

1. Inledning	4
1.1 Ersättningsbestämmelsernas syfte och omfattning	4
1.2 Vad är en förtroendevald?	4
1.3 Vad är ett arvode?	4
Årsarvode	4
Grundarvode	4
Sammanträden och förrättningar	5
Ersättning för resor	5
1.4 Grundprinciper för Ersättningsbestämmelserna	5
1.5 Vilka omfattas av Ersättningsbestämmelserna?	5
1.6 Hur beslutas ersättningsbestämmelserna och grunderna för ersättning	6
1.7 Övriga bestämmelser om stöd till de politiska partierna i fullmäktige, partistöd och politiska sekreterare	6
1.7.1 Regler om kommunalt partistöd och avvecklingsbidrag	6
1.7.2 Anställning och ersättningar till gruppledare	6
1.7.3 Anställning och ersättningar till politiska sekreterare	6
2 Vilken ersättning får en förtroendevald?	7
2.1 Grundarvode och sammanträdesersättning	7
2.1.1 Lista över kommunala uppdrag till vilkas innehavare utgår grundarvode	7
2.1.2 Sammanträdesersättning	7
2.1.3 Flera sammanträden per dag	7
2.1.4 Särskilda regler för partigruppsmöten	8
2.2 Vad är ett årsarvode och vilka uppdrag ger rätt till det?	8
2.2.1 Kommunala uppdrag till vilkas innehavare utgår årsarvoden	9
Särskilda regler vid uppdragets upphörande eller frånvaro	9
2.3 Ersättning för resor	9
Samåkning	10
2.3.1 Restidsersättning	10
2.3.2 Resekostnadsersättning	10
Resor med kollektivtrafik	10
Resor med egen bil	10
Resor med taxi eller färdtjänst	10
2.4 Ersättning för förrättningar och traktamente	11
2.5 Ersättning för förlorad arbetsinkomst	11
2.5.1 Egenföretagare	12
2.6.1 Ersättning för särskilda kostnader för förtroendevald med funktionsnedsättning	12
2.6.2 Ersättning för kostnader för barn tillsyn	12
2.6 Regler för ersättning av uppdrag i helägda kommunala bolag	12

2.7	Särskilda regler gällande ersättning för Norrtälje kommuns förtroendevalda i kommunalförbundet Sjukvård- och omsorg i Norrtälje.....	12
2.8	Särskilda bestämmelser om ersättning till av kommunen utsedda styrelseledamöter och revisorer m.fl. i enskilda organisationer samt till ledamöter och ersättare i vissa samrådsorgan....	13
3	Kommunalsråd och oppositionsråd i Norrtälje kommun.....	14
3.1	Allmänna bestämmelser	14
3.2	Bisysslor.....	14
3.3	Regler för hantering av ledigheter och sjukfrånvaro.....	14
3.3.1	Ledighet	14
3.3.2	Sjukfrånvaro.....	14
3.3.3	Grupplivskydd	14
3.3.4	Pensionsförmåner och omställningsstöd	14
3.3.5	Allmänna anmärkningar	15
4	Förtroendevaldas försäkringar och pensioner.....	16
4.1	Försäkringar.....	16
4.2	Pensionsregler	16
5	Ansvar för ersättningsbestämmelserna och den praktiska tillämpningen av reglerna samt genomförandet av den årliga uppräknigen.....	17
5.1	Ansvar för bestämmelserna	17
5.2	Omräkningsregel.....	17
6	Regler för utbetalning av arvode, när betalas arvodet och hur hanteras felaktigheter?	18
6.1	Utbetalningar.....	18
6.2	Felaktigt utbetalda arvoden	18
Appendix	19
1.1	Aktuella belopp för grundarvode, sammanträdesersättning och resor.....	19
1.2	Lista över uppdrag som berättigar till årsarvode	19

1. Inledning

1.1 Ersättningsbestämmelsernas syfte och omfattning

Detta dokumentets syfte är att avgöra när arvode ska betalas ut till förtroendevalda i Norrtälje kommun. Förtroendevalda har enligt kommunallagen rätt till skälig ekonomisk ersättning för att kunna fullgöra sina politiska uppdrag. Det är kommunfullmäktige som beslutar om de förtroendevaldas ersättning genom bestämmelserna i detta dokument. Det är av väsentlig betydelse att arvoden och ersättningar till politiskt förtroendevalda baseras på hållbara och förståeliga principer. Förutsättningarna för det politiska engagemanget behöver vara tydligt, vilket är viktigt för den demokratiska processens legitimitet.

Dessa ersättningsbestämmelser innehåller bestämmelser om alla de arvoden som den förtroendevalde kan ha rätt till. De består av följande:

Grundarvoden, årsarvoden, sammanträdesarvode, förrättningsersättning samt ersättning för resor (reskostkostnads- och restidsersättning samt traktamente) och förlorad arbetsinkomst som uppstår till följd av det politiska uppdraget. Ersättning kan även betalas för andra utgifter som föranleds av uppdraget.

I tillägg till dessa typer av ersättningar reglerar dessa bestämmelser även andra former av ersättningar som förtroendevalda har rätt till såsom pensioner, ersättning för förtroendevald med funktionsnedsättning och för barn tillsyn samt bestämmelser kring kommunal- och oppositionsråd i Norrtälje kommun.

1.2 Vad är en förtroendevald?

En förtroendevald är en person som har ett politiskt uppdrag i Norrtälje kommun som har utsetts av kommunfullmäktige eller genom allmänna val. Ersättningsbestämmelserna kan också gälla för andra grupper som anges under rubrik 1.5.

1.3 Vad är ett arvode?

Arvode är en ekonomisk term som avser ersättning för ett uppdrag eller arbete av tillfällig art. I dessa ersättningsbestämmelser avser termen arvode ersättning för ett uppdrag som förtroendevald eller arbete förknippat med detta uppdrag.

I Norrtälje kommun finns det som grundprincip två typer av arvoden som ger rätt till olika ersättningar.

Årsarvode

Årsarvode betalas ut för vissa politiska uppdrag som anses kräva avsevärd tid av sin innehavare. Årsarvode innefattar ersättning för med uppdraget förenade uppgifter. Årsarvoden beskrivs närmare under avsnitt 2.2.

Grundarvode

Grundarvode är ersättning för inläsning av handlingar och andra förberedelser, gruppmöten, underhandskontakter samt övriga kontakter som sker till följd av det politiska uppdraget. Om en förtroendevald har ett årsarvode för sitt uppdrag förväntas det täcka det dessa arbetsmoment och den personen har därmed inte rätt till grundarvode. Utöver grundarvode kan den förtroendevalda även få sammanträdesersättning och ersättning för resor till och från sammanträdena samt förlorad arbetsinkomst. Grundarvode är därmed generellt sett lägre än årsarvode. Grundarvoden beskrivs närmare under avsnitt 2.1.

Gemensamt för båda dessa typer av arvoden är att de betalas ut månadsvis. Om den förtroendevalde har ett årsarvode för sitt uppdrag får personen ett fast månadsbelopp men om den har ett grundarvode kan beloppet variera beroende på antal möten som varit under föregående månad.

För de uppdrag som ger rätt till grundarvode kan förtroendevalda få betalt för enskilda sammanträden eller andra aktiviteter förknippade med uppdraget. Förtroendevalda kan även få ersättning för resor och för förlorad arbetsinkomst i samband med dessa möten eller aktiviteter. Bestämmelser om dessa ersättningar beskrivs närmare under avsnitt 2.

Sammanträden och förrättningar

Både sammanträden och förrättningar som den förtroendevalde deltar i ersätts förutsatt att personen har ett grundarvode för uppdraget. Genomgående i ersättningsbestämmelserna följer reglerna för ersättning för förrättningar samma regler som de som gäller för sammanträden om inte annat anges.

Ersättning för resor

Oavsett vilken typ av uppdrag som den förtroendevalde har denne rätt till ersättning för resan till och från sammanträdet. Beroende på uppdraget så kan den förtroendevalde få ersättning för själva tiden att resa till sammanträdet och ersättning för kostnader förknippade med resan. Genomgående är det avståndet från den förtroendevaldes bostad till platsen för sammanträdet som avgör om den förtroendevalde har rätt till ersättning för resan. Observera att särskilda regler gäller för resor utanför Sveriges gränser då dessa ska godkännas av kommunstyrelsen.

1.4 Grundprinciper för Ersättningsbestämmelserna

En förtroendevald kan ha flera uppdrag. Varje uppdrag ersätts som huvudregel antingen via ett grundarvode eller ett årsarvode. Principen är att en förtroendevald får en typ av ersättning per uppdrag. Har en förtroendevald flera uppdrag kan man ha flera arvoden och därmed till exempel ha en kombination av grund- och årsarvoden. Vad som gäller för dessa typer av ersättningar beskrivs i detalj i dessa bestämmelser under avsnitt 2.

Varje uppdrag innebär en viss ersättning, vilken redovisas i Appendix. Kombinationen av de uppdrag den förtroendevalde har avgör personens totala arvode. En förtroendevald kan dock maximalt få en fast månadsersättning på 90% av kommunstyrelsens ordförandes arvode, detta gäller såväl årsarvode som grundarvode eller kombination därav.

1.5 Vilka omfattas av Ersättningsbestämmelserna?

Förtroendevalda i Norrtälje kommun omfattas av dessa bestämmelser. Med förtroendevald avses:

- Ledamot och ersättare i kommunfullmäktige
- Ledamot och ersättare i kommunrevisionen
- Ledamot och ersättare i kommunstyrelsen eller annan nämnd som har utsetts av kommunfullmäktige
- Ledamot och ersättare i kommitté, beredning, delegation eller arbetsutskott som har utsetts av kommunfullmäktige, kommunstyrelsen eller annan kommunal nämnd.
- Utsedd Överförmyndare och ersättare
- Ledamot och ersättare i stiftelser och råd under Norrtälje kommuns försorg samt under annans försorg såvida inte ersättning utgår från detta organ och där ledamot eller ersättare är utsedd.
- Som förtroendevald avses även kommunens representanter i mellankommunala fullmäktige,

styrelser och andra sådana organ, såvida ej ersättning utgår direkt från berört organ.

Dessa bestämmelser tillämpas även för:

- Ledamot och ersättare i Kommunalförbundet Sjukvård och omsorg i Norrtälje
- Ledamot och ersättare i styrelserna i dotterbolagen i Norrtälje Kommunhuskoncern

1.6 Hur beslutas ersättningsbestämmelserna och grunderna för ersättning

Kommunfullmäktige beslutar om ersättningsbestämmelserna och förslaget bereds av val- och demokratinämnden. Nämnden har också ansvar för tolkning och tillämpning av dessa regler och ska årligen svara för att beloppen räknas upp. Till grund för ersättningarna ligger kommunstyrelsens ordförandes arvode som baseras på statsrådets arvode, dock ej stadsminister. Dessa räknas upp årligen av riksdagens arvodesnämnd. Kommunstyrelsen ansvarar för att verkställa utbetalningarna till den förtroendevalde.

1.7 Övriga bestämmelser om stöd till de politiska partierna i fullmäktige, partistöd och politiska sekreterare

1.7.1 Regler om kommunalt partistöd och avvecklingsbidrag

Till de i kommunfullmäktige representerade partierna utgår partistöd i form av grundstöd, mandatbundet stöd samt avvecklingsbidrag. Regler om kommunalt partistöd och avvecklingsbidrag fastställs i *Regler om kommunalt partistöd och avvecklingsbidrag* vilken återfinns i kommunens författningssamling.

Med partigruppsmöte menas möten med partigruppen för partier representerade i kommunfullmäktige.

1.7.2 Anställning och ersättningar till gruppledare

Gruppledare utses av respektive parti som finns representerade i kommunfullmäktige. Dessa företrädare meddelas till kommunstyrelsekontorets kansli genom protokollsutdrag och fastställs av fullmäktige. Partierna har möjlighet att besluta att gruppleदारuppdraget och eller arvodet kan delas mellan flera individer.

Arvode betalas ut till partierna baserat på partiets mandat i kommunfullmäktige. Varje mandat innebär 5% av helarvode.

Partiet avgör själv hur arvodet ska fördelas inom partiet. En förutsättning är att totalbeloppet inklusive övriga kommunpolitiska uppdrag inte överstiger 100% av helarvodering per person.

1.7.3 Anställning och ersättningar till politiska sekreterare

De politiska partierna har rätt att få stöd för att anställa politiska sekreterare baserat på antalet mandat i kommunfullmäktige. Enligt beslut i kommunfullmäktige den (2018 december)

Kommenterad [D1]: Ändrat till 5% för alla gruppledare, oberoende om de sitter i styre eller ej. Separat arvodering ges till kommunstyrelseuppdrag.

2 Vilken ersättning får en förtroendevald?

2.1 Grundarvode och sammanträdesersättning

Grundarvode är ersättning för inläsning av handlingar och andra förberedelser, gruppmöten, underhandskontakter samt övriga kontakter som sker till följd av det politiska uppdraget. En förtroendevald får ett grundarvode per uppdrag. Grundarvodet är uttryckt i procent av kommunstyrelsens ordförandes arvode och aktuellt belopp framgår av appendixet till dessa bestämmelser. Vidare har en förtroendevald som innehar ett uppdrag som ledamot i en nämnd ett högre grundarvode om denne är ledamot eller ersättare i nämndens utskott. Vilka uppdrag som ger rätt till grundarvode anges nedan.

De uppdrag som ger rätt till grundarvode ger också rätt till sammanträdesersättning, förrättningsersättning, ersättning för förlorad arbetsinkomst, restids- och resekostnadsersättning samt traktamente.

2.1.1 Lista över kommunala uppdrag till vilkas innehavare utgår grundarvode

Ledamot eller ersättare i:

- Barn- och skolnämnden och dess arbetsutskott
- Bygg- och miljönämnden och dess arbetsutskott
- Kommunfullmäktige
- Kommunstyrelsen och dess arbetsutskott
- Kultur- och fritidsnämnden och dess arbetsutskott
- Socialnämnden och dess arbetsutskott
- Utbildningsnämnden och dess arbetsutskott
- Val- och demokratinämnden
- Styrelserna i dotterbolagen i Norrtälje Kommunhuskoncern (fastställs av bolagsstämma)

Avdrag på grundarvodet till följd av följd av upprepad frånvaro vid sammanträden

Om någon ledamot eller ersättare ofta är frånvarande från sammanträden ska i första hand berört partis gruppledare undersöka orsaken och uppmana till närvaro. Vid upprepad frånvaro för ledamot eller ersättare, kan val- och demokratinämnden besluta att grundarvodet ska dras in för viss tid enligt riktlinjer som val- och demokratinämnden beslutar.

2.1.2 Sammanträdesersättning

Förtroendevalda ersätts även för sin närvaro på sammanträden genom ett sammanträdesarvode. Uppdrag som ger årsarvode ger dock inte rätt till sammanträdesersättning. Sammanträdesarvode betalas bara ut om det vid sammanträdet förs protokoll som justeras och för den tid som den förtroendevalde har närvarat vid sammanträdet. Vid varje sammanträde ska det därför föras en förteckning över närvarande ledamöter och ersättare som är berättigade till sammanträdesarvode, restidsersättning och resekostnadsersättning.

2.1.3 Flera sammanträden per dag

Sammanträdesarvode kan betalas ut för flera sammanträden under samma dag. Dock för högst 8 timmar totalt per dag. Särskilda bestämmelser följer dock gällande sammanträden som ligger nära varandra i tid:

Utskott i samband med nämndsammanträde

Sammanträdesarvode, restidsersättning och resekostnadsersättning för utskottssammanträde, som hålls i samband med nämndssammanträdet, betalas inte ut om utskottssammanträdet påbörjas kortare än 30 minuter före nämndssammanträdet.

Kommunstyrelse eller kommunfullmäktiges valberedning i samband med kommunfullmäktige

Samma princip som för utskott i samband med nämndssammanträde gäller för sammanträde med kommunstyrelsen och kommunfullmäktiges valberedning, som påbörjas kortare än 30 minuter före fullmäktigesammanträdet. Förtroendevald i kommunstyrelsen, som inte är fullmäktigeledamot, har rätt till sammanträdesarvode, restidsersättning och resekostnadsersättning för sådant kommunstyrelsesammanträde.

Kort uppehåll mellan sammanträden

Om ett kommunalt organ under en och samma dag har två sammanträden och uppehållet mellan dem är mindre än två timmar, ska sammanträdena i arvodeshänseende betraktas som ett och samma sammanträde. När det inträffar ska bestämmelserna om högsta ersättning för ett sammanträde gälla. Uppehåll ska inte räknas in i sammanträdestiden.

Exempel

- 1 Kommunstyrelsens arbetsutskotts sammanträde varar kl. 14.35 – 14.55
Kommunstyrelsens sammanträde varar kl. 15.00 – 16.00
Resultat: Närvarande som är förtroendevald i både utskottet och nämnden får endast arvode, restidsersättning och resekostnadsersättning för kommunstyrelsens sammanträde, eftersom utskottssammanträdet påbörjades kortare än 30 minuter före nämndssammanträdet.
- 2 Utbildningsnämnden har två sammanträden ett kl. 11.00 – 12.00 och ett kl. 13.00 – 14.00.
Resultat: Sammanträdet registreras som ett och samma sammanträde som pågår mellan 11.00 – 14.00 i ersättningsystemet, eftersom uppehållet är mindre än två timmar mellan sammanträdena. Närvarande förtroendevalda får endast ersättning för två timmar, eftersom de inte ska få ersättning för uppehållet mellan sammanträdena.
- 3 Kommunstyrelsens arbetsutskott har ett sammanträde som varar 11.00 - 12.00 och utbildningsnämnden sammanträder 13.00 - 14.00.
Resultat: Sammanträdena registreras som två sammanträden och förtroendevald som har uppdrag i båda nämnderna ersätts för båda sammanträdena trots att det är mindre än två timmar mellan mötena.

2.1.4 Särskilda regler för partigruppsmöten

Deltagande vid partigruppsmöte ersätts inte med sammanträdesersättning. Däremot ger deltagande vid partigruppsmöte rätt till restids- och resekostnadsersättning för resor till och från mötet för ledamöter och ersättare i kommunfullmäktige och följer bestämmelserna om dessa ersättningar. Resekostnadsersättning betalas endast för ett partigruppsmöte per kommunfullmäktigesammanträde eller nämndssammanträde. Reglerna för ersättning för resor beskrivs under rubrik 2.3

2.2 Vad är ett årsarvode och vilka uppdrag ger rätt till det?

Årsarvode betalas ut för vissa kommunala uppdrag som anses kräva avsevärd tid av sin innehavare. Dessa årsarvoden är uttryckta i procent av kommunstyrelsens ordförandes arvode.

Årsarvode innefattar ersättning för med uppdraget förenade uppgifter. En förtroendevald kan vara berättigad till flera årsarvoden.

Utöver deltagande i nämndens sammanträden avses exempelvis nedan angivna arbetsuppgifter

- Rutinmässigt följa av förvaltningens arbete.
- Överläggning med tjänsteperson eller annan anställd.
- Genomgång och beredning av ärenden enskilt eller med andra förtroendevalda, med nämndsekreterare, föredragande eller annan anställd med anledning av sammanträden,

förrättning och liknande.

- Besök på förvaltningar för information, informationsmöten, eller dylikt.
- Kontakter med allmänheten
- Delegationsbeslut.
- Protokollsjustering

Förtroendevalda med årsarvode har inte rätt till sammanträdesarvode, förrättningsersättning eller restidsersättning för det uppdrag som ger rätt till årsarvodet. Därmed har de rätt till resekostnadsersättning för det aktuella uppdraget. De omfattas av bestämmelser för traktamente, pensioner, ersättning för barn tillsyn och funktionsnedsättning.

2.2.1 Kommunala uppdrag till vilkas innehavare utgår årsarvoden

Årsarvode utbetalas för följande uppdrag:

- Ordförande, 1:e vice eller 2:e vice ordförande i kommunstyrelsen
- Ordförande, 1:e vice eller 2:e vice ordförande i annan nämnd
- Ordförande 1:e vice eller 2:e vice ordförande i utskott
- Ordförande 1:e vice eller 2:e vice i kommunfullmäktige
- Ordförande i kommunfullmäktiges valberedning
- Överförmyndaren och överförmyndarens ersättare
- Ordförande och vice ordförande i kommunrevisionen
- Ledamöter i kommunrevisionen
- Lekmannarevisorer i de kommunala bolagen (fastställs av bolagsstämma)
- Ordförande 1:e vice eller 2:e vice ordförande i Styrelserna i dotterbolagen i Norrtälje Kommunhuskoncern (fastställs av bolagsstämma)
- Ordförande och vice ordförande i Kommunalförbundet Sjukvård och omsorg i Norrtälje (fastställs av direktionen)
- Ledamot och ersättare i Kommunalförbundet Sjukvård och omsorg i Norrtälje (fastställs av direktionen)
- Ersättning till gruppleddare

Särskilda regler vid uppdragets upphörande eller frånvaro

Om en förtroendevald som har årsarvode avgår under löpande mandatperiod ska fördelning av arvodet mellan denne och efterträdaren ske i förhållande till den tid vilken var och en av dem haft uppdraget.

Om en förtroendevald som har årsarvode är frånvarande mer än 30 dagar sammanhängande ska ett avdrag göras på dennes årsarvode motsvarande den frånvarotid som överstiger 30 dagar. Om den förtroendevalde inkallar en ersättare under frånvarotiden för uppdraget som ger rätt till årsarvode har denne rätt till det belopp som motsvarar det avdrag den ordinarie förtroendevalde fick.

Det åligger den förtroendevalde själv att meddela val- och demokratinämnden genom dess kansli att vederbörande är sjukfrånvarande samt när den förtroendevalde åter tjänstgör. Om den förtroendevalde brister i att anmäla sin återgång har vederbörande inte rätt till ersättning för den tid som den förtroendevalde tjänstgjorde då årsarvodet var indraget.

2.3 Ersättning för resor

Vid sammanträde har den förtroendevalde rätt till ersättning för resor till och från den ordinarie bostaden till platsen för sammanträdet. Uppdrag som ger årsarvode ger inte rätt till restidsersättning, men däremot för resekostnadsersättning. Uppdrag som ger grundarvode ger rätt till både restidsersättning och resekostnadsersättning.

Samåkning

Förtroendevalda som färdas i samma riktning förväntas samåka. Förtroendevalda har även rätt till ersättning för samåkning som kräver omvägar. När förtroendevalda samåker utbetalas restidsersättning för varje förtroendevalds restid. Förtroendevalda som samåker behöver uppge detta i sin reseräkning samt hur långt respektive medresenär har åkt med i bilen. Vid samåkning ersätts föraren till bilen för resekostnaden för den totala resvägen. Både föraren och medresenären ersätts för restiden enligt avsnittet nedan om restidsersättning.

2.3.1 Restidsersättning

Restidsersättning betalas ut till förtroendevald när resvägen från bostaden är minst 15 km. Den betalas ut för följande

- Sammanträden
- Förrättningar inom kommunen
- Partigruppsmöte, som inte genomförs i anslutning till sammanträde

Vid sammanträden utom kommunen räknas restiden från bostaden in i sammanträdestiden. Med bostad avses ordinarie bostad. Resa från tillfällig bostad, till exempel sommarbostad, är inte ersättningsgrundande.

En förtroendevald har rätt till restidsersättning oavsett vilket färdmedel som används. Sammantaget baseras dock ersättningen på avståndet från bostaden och inte den faktiska tid som resan tar.

Exempel: En förtroendevald som bor i Hallstavik och åker till ett sammanträde i Kommunhuset Ankaret i Norrtälje har ett avstånd om 40 km. Vederbörande har därför rätt till restidsersättning och får samma ersättning om den åker bil som tar 40 minuter eller buss som tar 56 minuter.

Val- och demokratinämnden kan besluta om rätt till ersättning för resa från annan plats än den egna eller annan förtroendevalds bostad.

2.3.2 Resekostnadsersättning

Vid sammanträde har den förtroendevalde rätt till ersättning för kostnader relaterade till resan, så kallad resekostnadsersättning, om resvägen från ordinarie bostaden till platsen för sammanträdet är mer än tre kilometer. För resor inom och utom kommunen gäller reskostnadsersättning enligt Sveriges kommuner och Regioners (SKR) bilersättningsavtal (BIA). För resor utanför kommungränsen gäller även traktamente enligt SKR:s Avtal om traktamente och resetillägg (TRAKT T). Följande regler gäller för ersättning kopplade till resor:

Resor med kollektivtrafik

Förtroendevald har rätt till ersättning för kostnaden för resor med kollektivtrafik. Endast resor med enkelbiljett ersätts mot kvitto. Resa med periodbiljett ersätts inte. Ersättning betalas ut enligt den av Region Stockholm fastställda taxan för kollektivtrafiken.

Resor med egen bil

Om det inte är möjligt för den förtroendevalde att åka kollektivt till sammanträdet har den förtroendevald rätt till ersättning för kostnaden för resa med egen bil. Ersättning för resor med bil följer Svenska kommunförbundet utgivet bilersättningsavtal (BIA). Kostnaden ersätts per kilometer.

Resor med taxi eller färdtjänst

Om det inte är möjligt för den förtroendevalde att använda kollektivtrafik, egen bil eller att färdas tillsammans med annan förtroendevald i dennes bil har denne rätt till ersättning för resa med taxi, sjötaxi eller färdtjänst. Ersättning för sådan resa ska godkännas av val- och demokratinämnden. För de fall att två eller flera förtroendevalda färdas i samma riktning, förutsätts att samåkning med taxi

sker. Taxi- eller färdtjänstavgiften betalas av den förtroendevalde mot kvitto. Kvittot ska bifogas reseräkningen.

2.4 Ersättning för förrättningar och traktamente

Förrättningsersättning betalas med samma belopp och enligt samma principer som för sammanträdesersättning. Uppdrag som ger årsarvode ger inte rätt till förrättningsersättning. Nämnden eller nämndens ordförande ska på förhand ha godkänt den förtroendevaldes förrättning. Det förutsätts också att särskilt protokoll, rapport eller motsvarande upprättas i samband med förrättningen som underlag för utbetalningen.

Som förrättning räknas:

- Sammanträden med utredningskommittéer, projektgrupper och arbetsgrupper.
- Protokollsjustering när särskild tid och plats bestämts vid mötet.
- Konferens, informationsmöte, studiebesök, uppdrag som kontaktperson, studieresa, kurs eller liknande som rör kommunal angelägenhet och som har ett direkt samband med det kommunala uppdraget.
- Förhandling eller förberedelse inför förhandling med personalorganisation eller annan motpart i kommunen.
- Överläggning med företrädare för annat kommunalt organ än det som den förtroendevalde själv tillhör.
- Av särskilt nämndbeslut föranledd överläggning med förvaltningschef eller annan anställd vid det kommunala organ den förtroendevalde själv tillhör.
- Presidieberedning i nämnd, som saknar utskott. Presidieberedning är när ordförande och vice ordförande tillsammans med tjänsteman går igenom dagordning med tillhörande handlingar eller på annat sätt förbereder sammanträde med nämnden.
- Besiktning eller inspektion
- Överläggning med utomstående myndighet eller organisation.
- Fullgörande av granskningsuppgift inom ramen för uppdraget.

Vid en förrättning har den förtroendevalde rätt till ersättning för resan enligt samma principer som gäller vid sammanträden.

2.5 Ersättning för förlorad arbetsinkomst

Förtroendevald som till följd av deltagande i sammanträde förlorar arbetsinkomst och ekonomiska förmåner, har rätt till skälig ersättning för detta. Uppdrag som ger årsarvode ger inte rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst. Val- och demokratinämnden kan besluta om ersättning för förlorad arbetsinkomst med högst 290 kr/tim och för högst 8 tim/dygn mot uppvisande av godkänt intyg enligt av val- och demokratinämnden beslutad förteckning.

För att den förtroendevalde ska vara berättigad till förlorad arbetsinkomst ska vederbörande fylla i en blankett över de antal timmar personen var frånvarande från jobbet tillsammans med ett intyg från arbetsgivaren som styrker frånvaron. Blanketten ska lämnas till nämndens kansli inom 3 månader.

Observera att restids- och reskostnadsersättning inte utgår om den förtroendevalde reser från arbetet till sammanträdet. Om arbetet är förlagt till den förtroendevaldes bostad ersätt således inte heller denna resa.

Exempel: En förtroendevald är bosatt i Rimbo och arbetar från sin bostad. Vederbörande arbetar mellan klockan 10–19 och ska delta på ett sammanträde i Norrtälje klockan 17. Sammanträdet håller på från 17–19 och vederbörande lämnar Rimbo vid 16.30. Denne får då förlorad arbetsinkomst från 16.30–19.00 och reskostnads- och restidsersättning för hemresan.

Med ekonomiska förmåner avses förlorade pensions- och semesterförmåner samt exempelvis förlorad arbetslöshetsersättning och föräldrapenning som den enskilde förtroendevalde förlorar på grund av uppdraget.

2.5.1 Egenföretagare

Egenföretagare som yrkar ersättning för förlorad arbetsinkomst i form av förlust av inkomst av rörelse ska en gång om året bifoga ett intyg som visar att bedömt inkomstbortfall är rimligt. Arvodet från förtroendeuppdraget ska inte ingå i den beräknade inkomsten.

I det fall osäkerhet ändå uppkommer om den rätta ersättningens storlek gäller ett "tak" som motsvarar nivån för högsta sjukpenninggrundande inkomst (SGI). Övriga ersättningar, särskilda kostnader relaterade till funktionsnedsättning och barntförläggning

2.6.1 Ersättning för särskilda kostnader för förtroendevald med funktionsnedsättning

Ersättning utbetalas till funktionsnedsatt förtroendevald för de särskilda, faktiska kostnader som uppkommer till följd av deltagande vid sammanträde samt uppgifter i samband med uppdraget, som inte ersätts på annat sätt.

Häri ingår kostnader för till exempel resor, ledsagare, hjälp med inläsning och uppläsning av handlingar. Ersättning utbetalas för verifierade, faktiska kostnader och efter räkning från den förtroendevalde.

Val- och demokratinämnden beslutar om rätt till ersättning till förtroendevald som önskar ersättning för kostnader med anledning av funktionsnedsättning.

2.6.2 Ersättning för kostnader för barntillsyn

Ersättning utbetalas till årsarvoderade och grundarvoderade förtroendevalda som till följd av deltagande i sammanträde samt uppgifter i samband med uppdraget haft kostnader för barntillsyn. Ersättning utbetalas för tillsyn av barn som vårdas i den förtroendevaldes familj och är under 12 år. Om särskilda skäl föreligger kan ersättning betalas för äldre barn.

Ersättning betalas inte för tillsyn, som utförs av närstående till den förtroendevalde och som inte har ersatts och inte heller för tid då barnet vistas i den reguljära barnomsorgen.

Ersättning utbetalas för verifierade, skäliga kostnader och efter räkning från den förtroendevalde.

Val- och demokratinämnden beslutar om rätt till ersättning för barntillsyn.

2.6 Regler för ersättning av uppdrag i helägda kommunala bolag

Ersättning för uppdrag i helägda kommunala bolag fastställs av bolagsstämman. Ersättningsnivån skall utgå ifrån dessa ersättningsbestämmelser om inte annat har beslutats.

2.7 Särskilda regler gällande ersättning för Norrtälje kommuns förtroendevalda i kommunalförbundet Sjukvård- och omsorg i Norrtälje

Av förbundsordningen för kommunalförbundet Sjukvård- och omsorg i Norrtälje framgår att Norrtälje kommuns ersättningsbestämmelser skall tillämpas för ersättning till direktionens ledamöter och ersättare.

Kommenterad [D2]: Tagit bort auktoriserad revisor. Mindre företag har inte en sådan.

2.8 Särskilda bestämmelser om ersättning till av kommunen utsedda styrelseledamöter och revisorer m.fl. i enskilda organisationer samt till ledamöter och ersättare i vissa samrådsorgan

Om Norrtälje kommun utser förtroendevalda i enskilda organisationer eller samrådsorgan betalas ersättning enligt "Bestämmelser om ersättning till kommunala förtroendevalda i Norrtälje kommun" (ERS) såvida inte arvode utbetalas av annan organisation. Berörd nämnd beslutar om arvodering i dessa fall.

3 Kommunalsråd och oppositionsråd i Norrtälje kommun.

3.1 Allmänna bestämmelser

Den som är förtroendevald och har ett samlat arvode som uppgår till 40% eller mer av kommunstyrelsens ordförandes arvode innehar titeln som kommunalsråd eller oppositionsråd. Titeln kommunalsråd tillfaller de förtroendevalda som tillhör majoritetsstyret och titeln oppositionsråd tillfaller de förtroendevalda som tillhör oppositionen. Om inte annat anges omfattas kommunal- och oppositionsråd av samma regler och kallas genomgående i texten nedan kommunalsråd.

3.2 Bisysslor

Kommunalsråd ska inte utan val- och demokratinämndens medgivande **med 60% arvodering (av helarvode) förena verksamhet i förvärvssyfte.**

Kommenterad [D3]: Eftersom arvodering egentligen inte speglar arbetstid utan ett uppdrag och dess ansvar kan det inte benämnas heltidsyssla, utan i sådana fall fullt arvoderad som benämning. Eftersom vi nedan kommer föreslå ett system vilket i praktiken skulle kunna leda till att en KSO inte har 100% arvodering så föreslår vi att det istället baseras på arvoderingsprocent. Vid arvodering på 60% anser vi att det behövs VDNs medgivande för att få ha en bisyssla i förvärvssyfte, då man i praktiken är en heltidspolitiker vid så pass hög arvodering.

3.3 Regler för hantering av ledigheter och sjukfrånvaro

Nedanstående beskriver vilka regler som gäller vid kommunalsråds frånvaro. I likhet med en ordinarie anställning har kommunalsråden rätt till semester och föräldraledighet. Särskilda regler gäller dock vid sjukfrånvaro.

3.3.1 Ledighet

Omfattning

Kommunalsråd har rätt att med bibehållet arvode ta ut ledighet som till sin tidsomfattning per år tillkommer enligt allmänna bestämmelser.

Kommunalsråd har rätt till ledighet enligt föräldraledighetslagen. Villkor och ersättning följer reglerna i Allmänna bestämmelser (AB). Bestämmelserna AB gäller ej vid tillfällig föräldrapenning, alltså vid vård av sjukt barn. Således får kommunalsråd inte ersättning för vård av sjukt barn.

Ansökan om ledighet/frånvaro ska beslutas av val- och demokratinämnden.

Avdrag på årsarvodet till följd av ledighet

Vid sjukfrånvaro och annan ledighet utan ersättning ska årsarvodets månadsbelopp minskas med ett dagsbelopp per frånvarodag enligt bestämmelserna i AB.

3.3.2 Sjukfrånvaro

Reglerna gällande årsarvoderades sjukfrånvaro gäller även för kommunalsråd i Norrtälje kommun. Således ska ett avdrag göras på ett kommunalsråds årsarvode om denne är frånvarande till följd av sjukdom mer än 30 dagar sammanhängande. Avdraget ska göras på dennes årsarvode motsvarande den frånvarotid som överstiger 30 dagar. Om kommunalsrådet inkallar en ersättare under frånvarotiden för uppdraget som ger rätt till årsarvode har ersättaren rätt till det belopp som motsvarar det avdrag den ordinarie kommunalsråd fick.

3.3.3 Grupplivskydd

Kommunalsråd ska genom förfarande, som anges i KFA:s försäkringsbestämmelser, tillförsäkras grupplivskydd under mandatperioden i förvärvsarbete enlighet med de bestämmelserna.

3.3.4 Pensionsförmåner och omställningsstöd

För förtroendevalda gäller bestämmelse om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL) i sin helhet att gälla från och med att förtroendeuppdragen påbörjas efter valet 2022 att bestämmelsen även ska tillämpas på de förtroendevalda som får fortsatt uppdrag från

mandatperioderna 2014—2022 och som inte har omfattats av bestämmelser om pension och avgångsersättning för förtroendevalda (PBF) med vissa undantag enligt val- och demokratinämndens riktlinjer.

3.3.5 Allmänna anmärkningar

Val- och demokratinämnden ansvarar för att besluta i frågor rörande tillämpningen av Allmänna bestämmelser i frågor rörande kommunalråden och kan besluta om avsteg från dessa samt i bestämmelserna i normalpensionsreglementet.

4 Förtroendevaldas försäkringar och pensioner

4.1 Försäkringar

Samtliga förtroendevalda omfattas av Trygghetsförsäkring vid arbetsskada (TFA-KL). Försäkringen gäller om olycksfallet eller arbetssjukdomen uppkommer i samband med utförande av kommunalt förtroendeuppdrag. Med detta avses tiden till och från samt under sammanträde. Förtroendevalda som tjänstgör minst 40% omfattas av grupplivförsäkring i enlighet med GL-F.

4.2 Pensionsregler

Förtroendevalda i Norrtälje kommun omfattas av Omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL) eller Bestämmelser om Pension och avgångsersättning för förtroendevalda (PBF).

Närmare bestämmelser kring de förtroendevaldas pensioner återfinns i den av val- och demokratinämnden antagna *Pensionsriktlinjer för förtroendevalda*.

5 Ansvar för ersättningsbestämmelserna och den praktiska tillämpningen av reglerna samt genomförandet av den årliga uppräknings

5.1 Ansvar för bestämmelserna

Kommunfullmäktige i Norrtälje kommun antar ersättningsbestämmelserna (ERS) medan val- och demokratinämnden bereder, beslutar och verkställer de ärenden som rör ERS. Vidare beslutar nämnden om tolkning och tillämpning av bestämmelserna och att bevilja undantag från ERS om synnerliga skäl föreligger med de begränsningar som följer av kommunallagen. Det är även val- och demokratinämnden ansvar att fortlöpande se över och pröva behovet av ändringar i ERS.

Val- och demokratinämnden är även kommunal pensionsmyndighet för tolkning och tillämpning av gällande pensionsbestämmelser för förtroendevalda.

5.2 Omräkningsregel

Grundarvode, årsarvode, sammanträdesarvode, förrättningsersättning och restidsersättning ska omräknas den 1 januari varje år och beloppen justeras i enlighet med förändringar i statsrådsarvodet. Beloppen justeras till närmast högre krontal. Val- och demokratinämnden kan besluta om undantag för den årliga uppräknings.

5.3 Omförhandling av ersättningsbestämmelser

Vid valår, under våren innan valet ska Val- och demokratinämnden komma med förslag till kommunfullmäktige att fatta beslut om ersättningsbestämmelser, vilka ska gälla för nästkommande mandatperiod.

Kommenterad [D4]: Ny punkt, beslut ska tas innan val varje mandatperiod. Vi vill att det ska stå i förslaget, antar man förslaget antar man även att det ska omförhandlas. Det bör inte vara ett separat beslut.

6 Regler för utbetalning av arvode, när betalas arvodet och hur hanteras felaktigheter?

För att vara berättigad till ersättning måste den förtroendevalde lämna räkning till vederbörande kommunala organ inom tre månader från det tillfälle när rätten till ersättning uppkom. Val- och demokratinämnden beslutar om undantag från tidsgränsen om tre månader om det anses skäligt.

Förtroendevaldas arvoden och ersättningar bekostas av det kommunala organ som denne är ledamot eller ersättare i såvida inte centralt anslag finns att tillgå. Respektive kommunalt organ ansvarar för att utbetalningar sker i enlighet med rapportering från den förtroendevalda och i enlighet med ERS.

6.1 Utbetalningar

Grundarvoden och årsarvoden betalas ut med 1/12 per månad. Huvudregeln är att utbetalningarna betalas ut den 27:e varje månad för föregående månad. Årsarvode betalas ut genom val- och demokratinämndens försorg om inte annat överenskommit.

6.2 Felaktigt utbetalda arvoden

Den förtroendevalde ansvarar för att rapportering sker på korrekt sätt samt att påtala eventuella felaktigheter i utbetalningar som denne mottar. Felaktigt utbetalda ersättningar ska enligt huvudprincipen avräknas i sin helhet på nästkommande utbetalning. Avsteg från principen beslutas av val- och demokratinämnden.

Appendix

1.1 Aktuella belopp för grundarvode, sammanträdesersättning och resor

Typ av ersättning	Specifikation	Ersättning	
Helarvode	Nivån för full arvodering.	60% av statsrådsarvode	Kommenterad [D5]: Nytt arvoderingssystem
Grundarvode	Ledamot och ersättare i kommunfullmäktige	1,2 % av helarvode	Kommenterad [D6]: höjt
	Ledamot och ersättare i annan nämnd	1,2 % av helarvode	Kommenterad [D7]: höjt
	Ledamot och ersättare i utskott	1,8 % av helarvode	Kommenterad [D8]: höjt
Sammanträdesersättning	Förtroendevald närvarande vid sammanträde första timmen	2 % av helarvode	Kommenterad [D9]: höjt
	Förtroendevald närvarande vid sammanträde första timmen	0,3% av helarvode (motsvarar idag 261kr)	Kommenterad [D10]: Ändrat till procent
Restidsersättning enkel väg	För varje påbörjad halvtimme efter första timmen	0,15% av helarvode (motsvarar idag 130,5kr)	Kommenterad [D11]: Ändrat till procent
	15 – 29 km	0,13% av helarvode (motsvarar idag 113,10kr)	Kommenterad [D12]: Ändrat till procent
	30 – 49 km	0,26% av helarvode (motsvarar idag 226,20kr)	Kommenterad [D13]: Ändrat till procent
	50 km –	0,38% av helarvode (motsvarar idag 330,60kr)	Kommenterad [D14]: Ändrat till procent
Resekostnadsersättning	Kilometerersättning	2,90kr	

1.2 Lista över uppdrag som berättigar till årsarvode

Typ av ersättning	Specifikation	Ersättning	
Årsarvode	Nämnder		
			Kommenterad [D15]: Flyttad till egen rubrik nedanför
	Ordförande i barn- och skolenämnden	30 % av helarvode	
	Ordförande i bygg- och miljönämnden	25 % av helarvode	
	Ordförande i kultur- och fritidsnämnden	20 % av helarvode	
	Ordförande i socialnämnden	30 % av helarvode	

	Ordförande i utbildningsnämnden	25 % av helarvode
	Ordförande i val- och demokratinämnden	15 % av helarvode
	1:e vice ordförande i nämnd	25 % av respektive nämnds ordförandes arvode
	2:e vice ordförande i nämnd	50% av respektive nämnds ordförandes arvode
	Kommunfullmäktige	
	Ordförande i kommunfullmäktige	15 % av helarvode
	1:e och 2:e vice ordförande i kommunfullmäktige	7 % av helarvode
	Ordförande i Kommunfullmäktiges valberedning	1,25 % av helarvode
	Kommunalförbundet Sjukvård och omsorg i Norrtälje	
	Ordförande	30 % av helarvode
	1:e och 2:e vice ordförande	20 % av helarvode
	Ledamot	2,9 % helarvode
	Ersättare	2,2 % helarvode
	Styrelsen i NKAB samt styrelserna i dotterbolagen i Norrtälje Kommunhuskoncern	
	Ordförande	15 % helarvode
	1:e vice ordförande	7 % av helarvode
	2:e vice ordförande	11 % helarvode
	Ledamöter i Styrelserna i dotterbolagen i Norrtälje Kommunhuskoncern	2% av helarvode
	Lekmannarevisorer	
	Ordförande och vice ordförande i	20 % av helarvode

Kommenterad [D16]: Höjt

Kommenterad [D17]: Höjt i linje med de högsta ordföranden, men bör eventuellt höjas mer

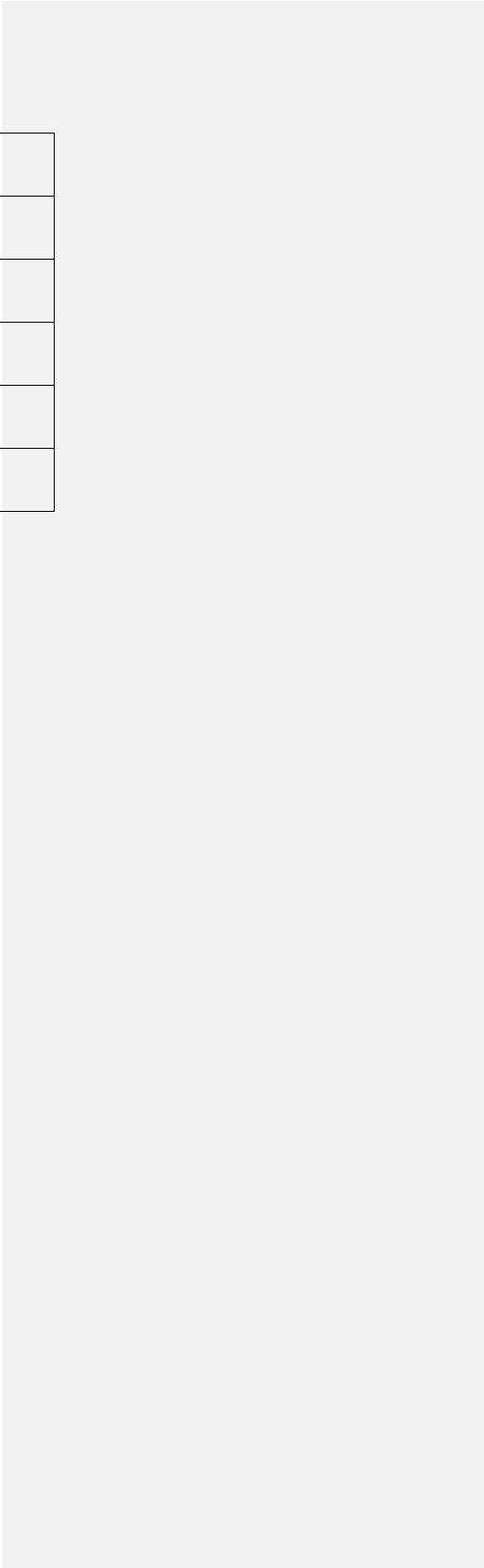
Kommenterad [D18]: 1:e och 2:e vice har samma arvodering eftersom uppdraget inte går att jämföra rakt av med nämnder

Kommenterad [D19]: Arvodering bör ses över utifrån bolagens olika förutsättningar och styrelsernas ansvar.
Även lagt till arvodering för NKAB

Kommenterad [D20]: Flyttat till under sin egna punkt och höjt

	kommunrevisionen (årsarvoderade)	
	Ledamot i kommunrevisionen	5 % av helarvode
	Lekmannarevisorer i de kommunala bolagen	% av helarvode
	Överförmyndaren	
	Överförmyndaren	22 % av helarvode
	Överförmyndarens ersättare	11 % av helarvode
	Kommunstyrelsen	
	Ordförande	15% av helarvode
	1:e vice ordförande	25% av kommunstyrelsens ordförande arvode
	2:e vice ordförande	50% av kommunstyrelsens ordförande arvode
	Ledamot	1,8% av helarvode
	Samhällsbyggnadsutskottet	
	Ordförande	15% av helarvode
	1:e vice ordförande	25% av SBU ordförande arvode
	2:e vice ordförande	50% av SBU ordförande arvode
	Ledamot	1,8% av helarvode
	Kommunstyrelsens arbetsutskott	
	Ordförande	15% av helarvode
	1:e vice ordförande	25% av KSAU ordförande arvode
	2:e vice ordförande	50% av KSAU ordförande arvode
	Ledamot	1,8% av helarvode

Kommenterad [D21]: Nedan, vårt förslag till förändring av arvoderingsprinciperna.





KRISTDEMOKRATERNAS YTTRANDE PÅ REMISSVERSIONEN AV ERS 2023-2026

Kristdemokraterna i Norrtälje anser att val och demokrati nämnden inte har uppfyllt sitt uppdrag från Kommunfullmäktige att genomföra en ordentlig översyn av kommunens ersättningsmodell. Det är viktigt att alla politiska partier har förtroende för de organ som har till uppgift att säkerställa rättvisa och öppenhet i kommunens beslutsfattande process.

Det är också oroande att det remissförslag som har tagits fram saknar ersättningsbestämmelser för presidier i råden. Det är viktigt att alla ledamöter i kommunala organ får en rättvis och korrekt ersättning för sitt arbete, och det är särskilt viktigt att presidier i råden, som har ett större ansvar och en större arbetsbörda, får en adekvat ersättning.

Vidare önskar vi se en likställighet mellan Kommunförbundets för Sjukvård och Omsorg i Norrtälje arvodesnivåer och dom kommunala bolagens arvodesnivåer med tanke på omfattning och ansvar dessa uppdrag innebär för ledamöterna.

Vi hoppas att kommunen tar till sig Kristdemokraternas synpunkter och ser till att val och demokrati nämnden får de resurser som behövs för att genomföra en noggrann och rättvis översyn av kommunens ersättningsmodell, förslagsvis genom att låta en utomstående grupp ta fram dessa inför nästa val 2026.

FREDRIK PALMGREN

Politisk sekreterare, Kristdemokraterna Norrtälje.



Synpunkter på underlaget

1.7.2 Anställning och ersättningar till gruppledare

Lägg till ett förtydligande exempel med Parti B som innehar KSO-posten med samma procenttal

1.7.3 Anställning och ersättningar till politiska sekreterare

Här behövs kompletterande text som förtydligar hur en politisk sekreterare tillsätts och vilka beräkningsgrunder som används, hänvisning till annat namngivet dokument går bra.

Saknad text från tidigare författningssamling "Förslag till reviderad BILAGA A"

Stycket "Gruppledare eller vice gruppledare enligt ovan som även har uppdrag som ledamot eller ersättare i kommunstyrelsen erhåller inget ytterligare arvode för detta uppdrag. Detta inkluderar även utskott till kommunstyrelsen." saknas i remissversionen.

1.1 Aktuella belopp för grundarvode, sammanträdesersättning och resor

Procentsatser utifrån KSO arvodet är bra men för tydlighet och transparens bör en kolumn med utfallet i kronor läggas till.

Resekostnadsersättningen per km bör ändras till 2,50 kr som sedan 1 januari 2023 är den skattefria ersättningen för resor.



Remissvar angående ersättningsbestämmelser för Norrtälje kommun från Liberalerna i Norrtälje kommun

1.4 Grundprinciper för ersättningsbestämmelserna

- Vi tillstyrker principen om det går att stapla uppdrag upp till maximalt en fast månadsersättning på 90% av kommunstyrelsens ordförandes arvode.

1.7.2 Anställning och ersättningar till gruppledare

- Vi menar att det bör införas ett golv så att ingen gruppledare kan få lägre ersättning än vad exempelvis fyra mandat medger, vilket alltså innebär minst 40% om man tillhör ett styrande parti och 20% för gruppledare sitter i opposition. Motsvarande golv finns vad gäller politiska sekreterare, där ingen politisk sekreterare kan få mindre än 35% av heltid. Även när partistödet beräknas finns ett grundarvode som samtliga partier erhåller oavsett antalet mandat. Det är rimligt att motsvarande principer även gäller gruppledarna så att alla partier ges rimliga förutsättningar att företräda sina respektive partier. Det är inte heller rimligt att det finns politiska sekreterare som avlönas högre än gruppledare och därför är det även av den anledningen skäligt att det införs ett golv för gruppledarnas ersättning.
- Vi anser att antalet kommunalråd bör begränsas. Vi delar därför inte uppfattningen som kommer till uttryck i andra stycket i avsnitt 1.7.2 om att ett parti ska kunna arvoda mer än en företrädare om antalet mandat medger detta. De partier som önskar ha flera företrädare har möjlighet att tillsätta ordförande, 1:e vice ordförande eller 2:e vice ordförande i olika nämnder, inte minst i kommunstyrelsen, där 2:e vice ordförande ändå har ett högre arvode än de flesta gruppledarna har.
- För att stävja antalet kommunalråd bör det också införas en begränsningsregel som innebär att man inte får dela gruppledararvodet mellan flera företrädare på sådant sätt att fler än en person per parti får ett arvode som motsvarar 40% eller mer.

7.3 Anställning och ersättningar till politiska sekreterare

- Vi anser att ett parti ska kunna ges möjlighet att avstå från att anställa en politisk sekreterare för att istället kunna välja att erhålla ett högre partistöd för motsvarande belopp som kommunen annars hade haft i lönekostnad.

2.3.2 Resekostnadsersättning

- Vi föreslår att lägsta avstånd för att få rätt till resekostnadsersättning ändras från tre kilometer till sex kilometer, vilket är samma avstånd som krävs för att en gymnasieelev ska ha rätt till skolskjuts (buskort).

2.4 Ersättning för förrättningar och traktamente

- Det bör förtydligas i första stycket i avsnitt 2.4 vem som ska godkänna en förrättning som utförs av nämndens ordförande. Ett förslag är att val- och demokratinämndens ordförande ska godkänna sådana förrättningar och dennes förrättningar i sin tur ska godkännas av kommunstyrelsens ordförande eller kommunfullmäktiges ordförande.
- Det bör vidare förtydligas att förrättningsersättning utgår till förtroendevalda som är valda att representera kommunen såsom ombud eller ledamöter vid olika förrättningar där ersättning inte utgår från den organisation som man är invald till, exempelvis StorSthlms förbundsmöte.

2.5 Ersättning för förlorad arbetsinkomst

- I andra stycket i avsnitt 2.5 står det att man ska lämna ett intyg från arbetsgivaren som styrker frånvaron för att få rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst. Vi anser inte att det räcker med att styrka frånvaron, utan att det som ska styrkas är att man haft en inkomstförlust.
- I tredje stycket i avsnitt 2.5 står det att restids- och resekostnadsersättning inte utgår om den förtroendevalde reser från arbetet till sammanträdet. Vidare står det att ersättning inte utgår om den förtroendevalde arbetat hemifrån. Vi anser att resekostnadsersättning (men inte restidsersättning) bör utgå även om man reser från arbetet, dock med en begränsning att ersättningen inte kan överstiga den ersättning som man skulle ha haft om man åkt från sin ordinarie bostad. Man bör även överväga att flytta denna text till en annan rubrik, förslagsvis avsnitt 2.3 Ersättning för resor, eftersom den inte handlar om ersättning för förlorad arbetsinkomst.

Appendix

Vi tillstyrker val- och demokratinämndens förslag med följande ändringar:

Remissunderlagets förslag	Liberalernas förslag
Ordförande i kultur- och fritidsnämnden 20%	25%
Ordförande i utbildningsnämnden 25%	20%
Ordförande i val- och demokratinämnden 15%	10%
1:e vice ordförande i nämnd 20%	30%
2:e vice ordförande i nämnd 50%	40%

Ordförande i dotterbolagen i Norrtälje kommunhuskoncernen ordförande 15%	Vi anser att ansvaren och arbetsbördan i de olika bolagen väger olika tungt och att ordförandeskapet i Campus för viktas lägre (till 10%). Möjligen bör man överväga att sätta ersättning efter bolagens omsättning.
Ordförande i dotterbolagen i Norrtälje kommunhuskoncernen 1:e vice ordförande 7% av KSO	Ersättning bör sättas i relation till den ersättning som ordföranden för bolaget har och en rimlig nivå är 50% av den ersättning som ordföranden har i bolaget.
Ordförande i dotterbolagen i Norrtälje kommunhuskoncernen 2:e vice ordförande 11% av KSO	Ersättning bör sättas i relation till den ersättning som ordföranden för bolaget har och en rimlig nivå är 50% av den ersättning som ordföranden har i bolaget.
Kommunalförbundet Sjukvård och omsorg i Norrtälje 1:e och 2:e vice ordförande	Eftersom det enligt förbundsordningen för kommunalförbundet inte finns någon 2:e vice ordförande bör rimligen inte heller något arvode utgå för detta uppdrag.

Övriga synpunkter

- Det bör säkerställas att styrelseledamöter i de kommunala bolagen har en ansvarsförsäkring och det bör framgå av ersättningsbestämmelserna att dessa har rätt till detta.
- Vi anser att ledamöter och tjänstgörande ersättare i landsbygdsrådet respektive skärgårdsrådet ska ha rätt till sammanträdesarvode, restidssersättning, resekostnadersättning samt ersättning för förlorad arbetsinkomst och att detta ska framgå av ersättningsbestämmelserna.
- Vi anser att ordförande och vice ordförande i Roslagsmuseet, Naturvårdsstiftelsen, Landsbygdsrådet, Skärgårdsrådet, Kommunala pensionärsrådet samt Kommunala rådet för funktionshinder ska ha rätt till en fast ersättning för sina uppdrag och att detta ska framgå av ersättningsbestämmelserna.

För Liberalerna i Norrtälje kommun

Louise Fredriksson, ordförande

Från: [Bino Drummond](#)
Till: [Mikael Forssander](#)
Kopia: [Nils Matsson](#)
Ärende: Re: Remissvar
Datum: den 20 april 2023 07:53:05

Tja! Tyvärr inte...

Här är M:s synpunkter:

Hej!

I korthet detta:

- Möjlighet till vård av sjukt barn för kommunalråd bör likställas med övriga arbetsmarknaden.
- En större revidering av ERS bör göras av en oberoende kommitté som ser över nivåer, omfattning etc i god tid inför valet 2026 för beslut senast juni 2026. Kommittén bör utgöras av personer som inte innehar förtroendeuppdrag eller partiföreningsuppdrag i kommunen. Således bör inte heller några justeringar av arvoden göras i detta läge.
- Vid en framtida uppdatering av ERS bör särskilt arvoderingsnivå för KSON ses över för att återspegla ansvar och budgetvolym. Även modellen för arvodering till vice ordförandena bör ses över och synkroniseras med kommunens övriga presidier.

Bino Drummond (M)
Kommunstyrelsens ordförande
Norrtälje kommun
0738-527068
Bino.drummond@norrtalje.se

20 apr. 2023 kl. 07:38 skrev Mikael Forssander <mikael.forssander@norrtalje.se>:

Strålande, jag var på väg att börja jaga dig. Det blev inget synkat svar mellan Styret?

Vänliga hälsningar
Mikael Forssander
Beredningsansvarig
Kommunstyrelsekontorets kansli
Norrtälje kommun
Box 800, 761 28 Norrtälje
Besök: Estunavägen 14
Tel direkt: 0176-711 06
Mobil: 073-962 31 74
mikael.forssander@norrtalje.se
www.facebook.com/norrtalje
www.twitter.com/norrtalje
www.norrtalje.se

När du skickar e-post till Norrtälje kommun innebär det att vi behandlar dina personuppgifter. Läs mer om vad det innebär på norrtalje.se/personuppgifter

Från: Bino Drummond <bino.drummond@norrtaälje.se>

Skickat: Thursday, April 20, 2023 7:29:58 AM

Till: Mikael Forssander <mikael.forssander@norrtaälje.se>

Ämne: Remissvar

Hej!

Du får svar idag, det är bara två meningar...

Bino Drummond (M)
Kommunstyrelsens ordförande
Norrtaälje kommun
0738-527068
Bino.drummond@norrtaälje.se

Remiss-svar från Miljöpartiet Norrtälje

Ang. ersättningsbestämmelserna för Norrtälje kommun 2023-2026

1.4 Denna formulering strider mot tidigare formulering i ersättningsbestämmelserna om att antingen ha årsarvode *eller* grundarvode. Sid 3 Om en förtroendevald har ett årsarvode för sitt uppdrag förväntas det täcka det dessa arbetsmoment och den personen har därmed inte rätt till grundarvode." går ej ihop med "Principen är att en förtroendevald får en typ av ersättning per uppdrag. Har en förtroendevald flera uppdrag kan man ha flera arvoden och därmed till exempel ha en kombination av grund- och årsarvoden. Vad som gäller för dessa typer av ersättningar beskrivs i detalj i dessa bestämmelser under avsnitt 2."

1.6 Kommunfullmäktige beslutar om ersättningsbestämmelserna för varje ny mandatperiod senast under kalenderåret före valår till den aktuella mandatperioden. Eventuella justeringar under löpande mandatperiod kan beslutas i fullmäktige med två tredjedels majoritet bland fullmäktige-ledamöterna. Förslag till nya ersättningsbestämmelser bereds av Val- och demokratinämnden. Nämnden har också ansvar

1.7.2 Anställning och ersättningar till gruppledare

(Gruppleदारarvoden separeras från arvodering av KS presidium.) Gruppledare utses av respektive parti som finns representerade i kommunfullmäktige. Dessa företrädare meddelas till kommunstyrelsekontorets kansli genom protokollsutdrag och fastställs av fullmäktige. Partierna har möjlighet att besluta att gruppleदारuppdraget och eller arvodet kan delas mellan flera individer.

Arvoden betalas ut till gruppledare med 20% av kommunstyrelsens ordförandes arvode lika för varje parti i kommunfullmäktige plus 4% per fullmäktigeplats för respektive parti. Maximalt gruppleदारarvode som betalas ut är 50% till ett och samma part.

2.3.2. Resekostnader

SL-biljett köper man i mobilen. Hur ser kvittot ut som är godkänt?

Färdtjänstföretag fakturera ofta resorna månader i efterskott. Hur ska kostnaderna redovisas för att vara tillfyllest?

2.5.1 Egenföretagare

Egenföretagare som yrkar ersättning för förlorad arbetsinkomst i form av förlust av inkomst av rörelse ska en gång om året bifoga ett intyg från en auktoriserad revisor, godkänd granskningsman eller liknande som visar att bedömt inkomstbortfall är rimligt. Arvodet från förtroendeuppdraget ska inte ingå i den beräknade inkomsten.

2.5.1 Den här formuleringen är både grammatiskt inkorrekt och väldigt luddigt formulerad. "I det fall osäkerhet ändå uppkommer om den rätta ersättningens storlek gäller ett "tak" som motsvarar nivån för högsta sjukpenninggrundande inkomst (SGI). Övriga ersättningar, särskilda kostnader relaterade till funktionsnedsättning och barntillsyn"

2.6.1 I den här formuleringen hur redovisas "faktiska" kostnader såsom elkostnad för transportsträckor samt omfånget av dessa sträckor eftersom det inte kommer med avläsningsbart dokument. "Häri ingår kostnader för till exempel resor, ledsagare, hjälp med inläsning och uppläsning av handlingar. Ersättning utbetalas för verifierade, faktiska kostnader och efter räkning från den förtroendevalde."

3.1 Allmänna bestämmelser

Den som är förtroendevald och har ett samlat arvode från presidieuppdrag som uppgår till 40% eller...

Appendix 1.2

1:e vice ordförande i kommunstyrelse eller nämnd

2:e vice ordförande i kommunstyrelse eller nämnd



Norrtälje 2023-04-17

Yttrande gällande Norrtälje kommuns ersättningsbestämmelser

Den 31 mars 2023 fick de politiska partierna via mail en begäran från Val- och demokratinämnden om återkoppling gällande förslag på ändringar i ersättningsbestämmelserna (ERS), vilket Sverigedemokraterna lämnar i och med detta yttrande.

Kommunfullmäktige beslutade den 19 december 2022 att ge Val- och demokratinämnden i uppdrag att genomföra en grundlig översyn av ersättningsbestämmelserna för Norrtälje kommun med avsikten att utforma ERS som håller över tid. Detta konstaterar Sverigedemokraterna att Val- och demokratinämnden inte har gjort. Främst har man gjort en genomarbetning av själva den beskrivande texten och några få korrigeringar kopplat till ersättningsnivåer. Skälen till att man valt att inte genomföra fullmäktiges uppdrag förklaras av tjänsteutlåtandet i "Bestämmelser om ersättning till kommunala förtroendevalda i Norrtälje kommun 2023-2023 remissversion". Sverigedemokraterna kan sympatisera med delar av resonemanget, men faktum kvarstår att en ordentlig genomlysning av ERS inte har gjorts, och behovet kvarstår därför inför nästa val 2026 och framåt.

Det finns vissa ändringar och förtydliganden i den förklarande texten vilka förbättrar dokumentet i sig, men en grundlig översyn av själva ERS har som sagt inte gjorts. Sverigedemokraterna anser att det i framtiden inte ska gå att förhandla om ersättningsbestämmelserna efter de allmänna valen, utan att det ska vara tydligt inför val vad som också kommer gälla efter valet. Olika principer ligger i dagsläget till grund för Norrtälje kommuns ERS och har gjort så under lång tid, och det verkar inte gå att klargöra vad som ligger till grund för exempelvis de olika arvodesnivåerna kopplat till de politiska uppdragen.

Sverigedemokraterna anser att den bästa vägen framåt för att på riktigt få ersättningsbestämmelser som håller över tid är att en oberoende grupp eller kommitté ser över och tar fram ett helt nytt förslag inför nästa val 2026. Den bör bestå av personer som inte innehar förtroendeuppdrag eller partiföreningsuppdrag i kommunen. Ett alternativ är att låta en revisionsbyrå eller andra lämpliga personer få i uppdrag att bland annat titta på jämförbara kommuner. Ett konkret utredningsuppdrag behöver arbetas fram i ett nästa steg, men i stora drag går det ut på att göra en grundlig genomlysning av vilka principer som ska råda i en ny ERS. Exempelvis principen för kommunstyrelsens ordförandes arvodering, principer för styrande respektive oppositionens arvodering, nivåer för nämndernas presidieposter, arvodering för uppdrag i kommunala bolag, uppdrag i de olika råden etc. Ett nytt förslag ska

presenteras och fattas beslut om i kommunfullmäktige senast vid årsskiftet 2025/2026. Vidare anser Sverigedemokraterna att de nuvarande ersättningsbestämmelserna (som beslutats om i kommunfullmäktige den 19 december 2022) fortsatt ska gälla fram tills dess att ett nytt beslut tas 2025/26, dock med undantag för några av de korrigeringsarna som Val- och demokratinämnden har presenterat i det remitterade förslaget.

Sverigedemokraterna föreslår även följande förändringar/tillägg i det reviderade dokumentet "Ersättningsbestämmelserna för Norrtälje kommun" (utskickat på remiss 31 mars 2023):

Avsnitt 1.1, förslaget tillägg: "Eventuella korrigeringar, ändringar och tillägg i ersättningsbestämmelserna ska göras senast våren innan de allmänna valen samma år, förutom vid organisatoriska förändringar som kan uppstå efter valen, exempelvis införande/avveckling av en nämnd."

Avsnitt 1.6, föreslagen ändring: Ta bort "dock ej stadsminister". Det är redan tydligt att det är statsråd som avses.

Avsnitt 1.6, förslaget tillägg: "Eventuella korrigeringar, ändringar och tillägg i ersättningsbestämmelserna ska göras senast våren innan de allmänna valen samma år, förutom vid organisatoriska förändringar som kan uppstå efter valen, exempelvis införande/avveckling av en nämnd."

Avsnitt 1.7.2, förslaget tillägg: addera ett exempel där ett parti innehar KSO-rollen samt beskriv att 100% upptas av KSO-uppdraget och att resterande procent går att fördela inom partiet. Förslag till text:

"Parti B har 15 mandat i kommunfullmäktige och är med i kommunstyret. Det gör att de har 150% att fördela. Partiet har tillsatt posten som kommunstyrelsens ordförande och deras gruppledare innehar då 100%. Därmed har partiet kvar att fördela ut resterande 50% till annan person inom partiet."

Avsnitt 1.7.3, föreslagen ändring/tillägg: Hänvisa till det dokument som visar besluten som har tagits och de dokument som beskriver riktlinjerna, procenten varje parti innehar och kostnaderna/lönen för politiska sekreterare. Alternativt infoga informationen i "Ersättningsbestämmelser för Norrtälje kommun".

Avsnitt 5.1, föreslagen ändring/tillägg: Ändra från: "Det är även val- och demokratinämnden ansvar att fortlöpande se över och pröva behovet av ändringar i ERS." till "Det är även val- och demokratinämndens ansvar att fortlöpande se över och pröva behovet av ändringar i ERS, eller delegera ansvaret till oberoende part vid behov av större förändringar."

VIKTIG Avsnitt x.x, förslaget tillägg: Denna text från "Författningssamling Bilaga A" finns inte med i "Ersättningsbestämmelserna för Norrtälje kommun" och bör tillföras på lämplig plats i dokumentet: "Gruppledare eller vice gruppledare enligt ovan som även har uppdrag som ledamot eller ersättare i kommunstyrelsen erhåller inget ytterligare arvode för detta uppdrag. Detta inkluderar även utskott till kommunstyrelsen."

Appendix 1.1 och 1.2, förslaget tillägg: Vi står bakom förändringen att man går från en fast summa i kronor till en procentsats av kommunstyrelsens ordförande. Men vi vill att det även ska finnas en rad med det faktiska arvodet i SEK, för transparensens skull.

Appendix 1.1, föreslagen ändring: Resekostnadsersättningar bör ändras till 2,50 kr per kilometer för att undvika sociala avgifter och skatter. Skattefria resekostnadsersättningar höjdes till 25 kronor per mil från och med den 1 januari 2023. För tydlighetens skull bör det stå kr/mil.

Appendix 1.2, föreslagen ändring: Ordförande i kommunfullmäktige är förändrad från 10% till 15% av KSOs arvode. **Detta ändras tillbaka till 10% som tidigare.**

Appendix 1.2, föreslagen ändring: Ledamot i kommunrevisionen får enligt förslaget en procentsats av KSOs arvode (5%). Vi vill ändra det till 4,5% för att komma närmare det ursprungliga (nuvarande) arvodet.

Appendix 1.2, föreslagen ändring: Överförmyndaren och överförmyndarens ersättare får enligt förslaget en procentsats av KSOs arvode (22% respektive 11%). Vi vill ändra det till 21,5% respektive 10,5% för att hamna närmare det ursprungliga (nuvarande) arvodet.

Avslutningsvis, det finns massor av synpunkter gällande ERS, om procentsatser ska korrigeras upp eller ned för vissa politiska uppdrag osv men återigen, Sverigedemokraterna anser att politiker som själva berörs inte ska in och peta i detta ännu en gång. Vi lämnar därför inte några förslag på korrigeringar på arvoderingen för politiska uppdrag, även då vi anser att de nuvarande bestämmelserna lämnar en hel del att önska. Vi ser fram emot nya ersättningsbestämmelser framtagna av oberoende part.

2023-04-17

Sverigedemokraterna i Norrtälje kommun

Svar på remiss gällande ersättningsbestämmelser för Norrtälje kommun 2023-2026

Vänsterpartiet i Norrtälje vill härmed avlämna följande yttrande över aktuell remiss.

Förslaget till nya ersättningsbestämmelser ska uppfylla dels val- och demokratinämndens uppdrag att förenkla språket i bestämmelserna och göra dem enklare att tolka och använda, dels kommunfullmäktiges uppdrag (19 december 2022) att göra en grundläggande översyn av bestämmelserna.

Vänsterpartiet tycker att det första uppdraget till stora delar är uppfyllt och att bestämmelserna blivit mer lättolkade, däremot anser vi inte att den grundliga översyn av bestämmelserna, som också innebär att se över ersättningarnas storlek, har blivit gjord.

Specifika synpunkter (numrering enligt förslaget)

1.6. Vi föreslår att prisbasbeloppet ska användas som beräkningsgrund snarare än statsrådets arvode. Prisbasbeloppet är grund för till exempel skattesystemet, garantipension, studiestöd, sjuk- och föräldraförsäkring, och följer det allmänna prisläget. KSOs arvode kan beräknas utifrån en procentsats av prisbasbeloppet, (förslagsvis 120%) och övriga ersättningar beräknas utifrån detta arvode.

1.6. Vi föreslår att det av texten i detta stycke framgår att nya ersättningsbestämmelser varje mandatperiod ska ses över och beslutas året innan kommande val.

1.7.2 Den föreslagna principen för ersättningar till gruppleddare motiveras inte och saknar stöd i Kommunallagen 4 kap §16: "Om fullmäktige beslutar att arvode ska betalas, ska arvodet bestämmas till lika belopp för lika uppdrag". Det finns ingen anledning till att uppdraget som gruppleddare skulle vara mer omfattande om partiet sitter i styre eller i opposition. Det finns heller ingen anledning till att uppdraget skulle vara proportionerligt mot antalet mandat i fullmäktige. Tvärtom är arbetet som gruppleddare mest betungande i de partier som inte innehar poster som kommunalråd eller oppositionsråd.

Vidare möjliggör förslaget som det är skrivet nu taktiska fördelningar av poster för att ytterligare arvodera personer i partiet. Om t ex KSO *inte* är gruppleddare för sitt parti kan partiet erhålla ytterligare arvode för denna post. Samma gäller t ex posten som 2e vice ordförande i KS (som automatiskt blir oppositionsråd). Är samma person *inte* gruppleddare kan en annan person i partiet arvoderas.

Vi föreslår därför en modell, liknande den som i Täby, Trollhättan och Uppsala med många flera kommuner, där gruppleदारarvode endast utgår till de partier som inte har poster som kommunal- eller oppositionsråd. Detta gruppleदारarvode är förslagsvis 20% av KSOs arvode.

2.2. Årsarvoden ska ges “för vissa kommunala uppdrag som anses kräva avsevärd tid av sin innehavare”. Denna formulering är mycket otydlig.

Vi föreslår att “avsevärd tid” definieras i en procentsats av heltid. Det kräver också att arbetstiden för alla uppdrag som ges årsarvode uppskattas.

2.3.1 Restidsersättningen baseras på avstånd och inte restid. Detta system missgynnar de förtroendevalda som väljer långsammare (och mer klimatvänliga) färdmedel som kollektivtrafik, cykel eller gång.

Vi föreslår att restidsersättningen istället baseras på faktisk restid.

3.2 I detta stycke används begreppet ”heltidssysslan”. Det kräver att arbetstiden för de olika uppdragen definieras. Används enbart arvoderingsgrad som mått på arbetstid skulle enbart KSO kunna anses arbeta heltid.

Vi föreslår därför att arbetstiden för alla uppdrag som ges årsarvode uppskattas och definieras i texten. Se vidare synpunkter på 2.2 och Appendix 1.2.

Appendix 1.1 **Vi föreslår** att grundarvodena behålls oförändrade. Om KSOs arvode sänks (enligt förslag ovan) bör dessa därför räknas upp.

Appendix 1.2 Beräkningsgrunden för de årsarvoderade uppdragen framgår överhuvudtaget inte och de olika procentsatserna för uppdragen i nämnderna, bolagen samt KSON verkar inte rimliga i jämförelse med varandra.

Vi föreslår att arbetsuppgifter och uppskattad arbetstid definieras för samtliga årsarvoderade uppdrag. I arbetsuppgifter ingår parametrar som budgetansvar, jour, antal nämndmöten osv. Utifrån denna sammanställning kan sedan arvode för de olika uppdragen beräknas.

För Vänsterpartiet i Norrtälje

Matti Leino (ledamot, Val och demokratinämnden)

Jessica Hilwéyn (gruppleदार)

Anna Söderblom (gruppleदार)