



**Kommunstyrelsekontoret**

Handläggare: Mikael Forssander  
Titel: Beredningsansvarig  
E-post: mikael.forssander@norrtalje.se

Till: Val- och demokratinämnden]

## Utredning gällande förändrade arvoden till bolagspresidierna i Norrtälje kommun

### Förslag till beslut

1. Val- och demokratinämnden remitterar förslaget till förändrade arvoden till styrelsen för Norrtälje kommunhus AB för yttrande.

Svar önskas senast den 30 april 2025.

### Sammanfattning

Utifrån val- och demokratinämndens beslut i november 2024 har kommunstyrelsekontoret låtit genomföra en mindre utredning gällande ett förslag till förändrade arvodesnivåer för styrelsepresidierna inom Norrtälje kommunhus AB.

Utifrån den omvärldsbevakning förvaltningen låtit göra är förslaget att arvodena i styrelsepresidierna höjs från dagens 15% av kommunstyrelsens ordförandes arvode till 25 % för Norrtälje Energi och Norrtälje Vatten och Avfall medan Roslagsbostäder höjs till 20% och Campus Roslagen förblir oförändrad. Vad gäller arvodet till vice ordföranden höjs det i motsvarande relation som dagens fördelning.

Då eventuella förändringar av arvodena blir resultatpåverkande har förvaltningen gjort bedömningen att styrelsen i Norrtälje kommunhus AB måste höras som en del av beredningen av ärendet. Därför är förslaget att ärendet remitteras till dem och för att ärendet ska kunna beredas föreslås svarsdatumet att sättas till den 30 april 2025.

### Ärendet

Vid val- och demokratinämndens sammanträde den 21 november 2024, §77, fick Kommunstyrelsekontoret i uppdrag att ta fram en modell för beräkning av ordförandes sysselsättningsgrad i respektive bolag enligt samma modell som för nämnderna. Förvaltningen har arbetat utifrån principen att uppdraget syftar till att lämna förslag till nya arvodesnivåer till bolagspresidierna i Norrtälje kommunhus AB eftersom det var ett kvarstående uppdrag i utredningen som resulterade i ett förslag till nya ersättningsbestämmelser för mandatperioden 2026–2030.

Under ärendets beredning har förvaltningen funnit att det inte är meningsfullt att basera arvodena i bolagspresidierna på respektive ordförandes sysselsättningsgrad. Detta utifrån faktumet att det är en annan lagstiftning som reglerar bolagens verksamhet och att styrelseuppdragen inte förutsätter att uppdragstagaren ska vara folkbokförd i kommunen. I och med detta har utredningen baserats på följande två principer:

1. Arvodena bör vara marknadsmässigt satta i relation till närområdet och kommuner med motsvarande befolkningsmängd.

2. Arvodeskostnaderna bör vara satta utifrån Norrtälje kommunhuskoncerns ekonomiska förutsättningar.

Under respektive rubrik kommer dessa principer att presenteras närmare.

#### **Arvodena bör vara marknadsmässiga**

En avgörande skillnad mellan förtroendeuppdragen i kommunen och i bolagen är att förstnämnda förutsätter att du är folkbokförd i kommunen medan några sådana krav inte finns aktiebolagslagen. Därmed finns egentliga inga formella hinder för att ett helägt kommunalt bolag har en styrelse som inte är folkbokförd i kommunen. Utifrån detta är det rimligt att arvodena bör sättas i relation till den övriga marknaden. Vad som är att betrakta som marknaden kan vara svårbedömt givet att varje kommun har sin egen bolagsstruktur och geografin utgör en begränsning. Det finns dock flera gemensamma nämnamn mellan kommunerna och kommunallagen reglerar vilka verksamheter som kommunen kan bolagisera så det finns en potentiell marknad för kommunala styrelseuppdrag.

I syfte att få någon form av avgränsning har förvaltningen valt att jämföra arvodesnivåerna i de direkt angränsande kommunerna Uppsala, Vallentuna och Österåker. För att bredda underlaget har nivåerna även jämförts med arvodena i Karlskrona och Östersund som är befolkningsmässigt i samma storlek som Norrtälje kommun. Förvaltningen är väl medveten om att det föreligger stora skillnader mellan dessa tre kommuner givet avståndet till storstadsområden och regional struktur. De fungerar dock väl som referenspunkter.

#### **Arvodena bör vara satta utifrån de ekonomiska förutsättningarna**

På motsvarande sätt som det föreligger en skillnad mellan valbarheten i uppdragen så föreligger det också en skillnad i de ekonomiska förutsättningarna. Vad gäller de kommunala uppdragen kan kommunfullmäktige besluta om att höja nämndens anslag vad gäller arvoden medan för de kommunala bolagen blir höjda arvoden direkt resultatpåverkande. Därmed bör arvodena sättas utifrån de ekonomiska förutsättningarna i Norrtälje kommun. Det fungerar också som en avgränsning eftersom det begränsar vilka arvodesnivåer som kan vara möjliga för bolagen att bära.

#### **Omvärldsläget**

Utifrån de två principerna som beskrivs ovan har förvaltningen genomfört en omvärldsbevakning av arvodesnivåerna i Karlskrona, Uppsala, Vallentuna, Östersund och Österåker. Se bilaga 1 till detta tjänsteutlåtande för en sammanställning av arvodesnivåerna. Utifrån de fem granskade kommunerna är det svårt att dra några generella slutsatser. En utmaning är att bolagsstrukturerna skiljer sig mellan alla kommuner och vissa bolag återfinns inte i alla kommuner. Ett bostadsbolag återfinns i samtliga kommuner men både arvodesnivåerna och omsättningen skiljer sig markant mellan kommunerna.

De högsta arvodesnivåerna återfinns i Östersunds kommun samtidigt som Uppsala kommun trots sin befolkningsmängd har relativt låga arvodesnivåer. Vad gäller Österåker har de högre arvodesnivåer jämfört med Norrtälje medan Vallentuna knappt är jämförbart då de endast har ett bostadsbolag som har betydligt lägre omsättning och arvode. Karlskrona framstår i jämförelsen som något av ett medianvärde gällande arvodets storlek.

Sammanfattningsvis kan kommunerna grupperas utifrån arvodets storlek enligt följande, där ett har högst arvode och sex har lägst.

1. Östersund
2. Österåker
3. Karlskrona
4. Norrtälje
5. Uppsala
6. Vallentuna

Vad som dock framkommer av granskningen är att arvodesnivåerna skiljer sig mellan bolagen i kommunen. Generellt har de större bolagen en högre arvodesnivå jämfört med de mindre bolagen. Både Karlskrona och Uppsala har till exempel bolag med likande verksamhet som Campus Roslagen med motsvarande omsättning. Dessa bolag har i båda kommunerna en lägre arvodesnivå jämfört med bostadsbolaget eller affärsverket.

### Slutsatser

Utifrån den genomförda omvärldsbevakningen har förvaltningen funnit att nedanstående procentsatser ligger i linje med arvodena för bolagen i de jämförda kommunerna. Observera att relationen mellan uppdragen föreslås vara oförändrad men föreslås höjs i proportion till ordförandes arvode.

Bolag	Ordförande	1:e vice ordförande	2:e vice ordförande
NEAB & NVAA	25%	17%	21%
Roslagsbostäder	20%	12%	16%
Campus Roslagen	15%	7%	11%

Utifrån 2025 års belopp skulle arvodena bli följande:

Bolag	Ordförande	1:e vice ordförande	2:e vice ordförande
NEAB & NVAA	280 800 kr	190 944 kr	235 872 kr
Roslagsbostäder	224 640 kr	134 784 kr	179 712 kr
Campus Roslagen	168 480 kr	78 624 kr	123 552 kr

### *Norrtälje Energi och Norrtälje Vatten och Avfall*

Den föreslagna förändringen gällande Norrtälje Energi och Norrtälje Vatten och avfall baseras på jämförelsen med arvodesnivån i Österåkers kommun där arvodet till de kommunala bolagen är 282 600 kr. Ersättningen skulle därmed kunna anses vara marknadsmässig utifrån de kriterier som utredningen har baserats på. Även de större bolagen i Karlskrona kommun har en ersättningsnivå på 25% men då den baseras på riksdagsledamotsarvodet är den i realiteten 45 300 kronor lägre.

### *Roslagsbostäder*

Att arvodesnivån föreslås att sättas 5% lägre för Roslagsbostäder baseras på det faktum att bolagets omsättning är lägre jämfört med de andra bolagen i koncernen. Att dra några mer generella slutsatser är svårt utifrån omvärldsbevakningen. Östersundshems ordförande har ett årsarvode om 329 700 kronor samtidigt som omsättningen endast är cirka 87 000 tkr högre. Det ska dock sättas i relation till att Uppsalahem med en omsättning om 1 699 271 tkr endast har ett årsarvode om 131 880 kr. Armada Bostäder AB i Österåker har samma arvodesnivå som Österåkersvatten trots att omsättningen är lägre jämfört med Roslagsbostäders. Vad gäller Karlskrona kommun har deras bostadsbolag en arvodesnivå om 235 500 kronor vilket är högre än det som föreslås gälla för Roslagsbostäder men i gengäld har Karlskronahem nästan dubbelt så hög omsättning.

### *Campus Roslagen*

Som nämnts ovan är det tydligt att ett bolag med motsvarande verksamhetsområde och omsättning som Campus Roslagen har ett lägre årsarvode jämfört med de andra bolagen i koncernen. Det gäller till exempel Uppsala utvecklingsfastigheter AB eller Kruthusen AB i Karlskrona kommun. Båda dessa bolag har en omsättning mellan 70–75 mnkr och har ett lägre årsarvode än det som gäller för Campus Roslagen idag. Övriga jämförda kommuner har inte liknande bolag.

Eftersom förändringen av arvodesnivåerna får en direkt effekt på bolagens resultat är det viktigt att arvodena även sätts utifrån vad som är ekonomiskt möjligt utifrån de enskilda bolagens förutsättningar. Därför har förvaltningens inriktning varit att förslaget ska remitteras till Norrtälje kommunhus AB så de ges möjlighet att yttra sig över förslaget. Utifrån deras yttrande kommer förslaget till nya arvodesnivåer att färdigställas med inriktningen att de nya arvodesnivåerna gäller från och med mandatperioden 2026.

### Ärendets beredning

Ärendet har beretts av kommunstyrelsekontorets stab- och planeringsavdelning.

### Ekonomiska konsekvenser

En höjning av arvodena till presidierna i Norrtälje kommunhus AB blir direkt resultatpåverkande eftersom varje bolag bär sina egna kostnader. Det är därför av central vikt att ärendet bereds tillsammans med Norrtälje kommunhus AB som kan göra en mer komplett bedömning av de effekter förslaget skulle få. Om arvodet för Norrtälje Energi och Norrtälje Vatten och Avfall skulle höjas med 10% skulle det innebära utökade kostnader om 336 960 kronor utifrån dagens nivåer. Det är i sammanhanget närmast en fördubbling av dagens arvodeskostnader. Motsvarande kostnad för Roslagsbostäder skulle innebära en ökning om 168 480 kronor.

### Konsekvenser för barn

Ärendet medför inga konsekvenser för barn.

### Landsbygds- och skärgårdsperspektiv

Ärendet medför inga konsekvenser för landsbygd eller skärgård.

Jenny Nordström  
Tf. kommundirektör  
Kommunstyrelsekontoret

Johan Hernman  
Stab- och planeringschef  
Stab- och planeringsavdelningen

### Bilaga/Bilagor

Sammanställning av arvodesnivåer till kommunala bolag den 18 februari 2025

### Beslut skickas till

Norrtälje Kommunhus AB

